**Denumirea funcţiei publice vacante:** consultant superior al Direcției politici salariale - 1 funcție vacantă.

**Scopul general al funcţiei:**

Asigurarea și monitorizarea implementării politicii în domeniul remunerării muncii.

Contribuirea la formarea cadrului de cheltuieli de personal competitiv, prin aplicarea cadrului legal și normativ în vigoare și neadmiterea riscurilor și erorilor în promovarea politicii de stat în domeniul remunerării muncii.

**Sarcinile de bază ale funcţiei:**

1. Examinarea demersurilor persoanelor fizice și juridice pe problemele retribuirii muncii în sectorul bugetar și pregătirea răspunsurilor.
2. Acordarea asistenței metodologice în domeniul salarizării autorităților publice centrale și locale.
3. Recepționarea și prelucrarea informației statistice privind remunerarea salariaților din sectorul bugetar, pregătirea raportului asupra evoluției cantitative și calitative a indicatorilor respectivi.

**Cerințe specifice:**

**Studii:** Superioare, de licență sau echivalente, preferabil în domeniul economiei, finanțe publice, contabilitate.

**Experienţă profesională** – minim 1 an în domeniu.

**Cunoștințe:**

Cunoaşterea unei limbi de circulație internațională la nivel B1.

Cunoaşterea legislației în domeniu.

Cunoaşterea politicilor și a practicilor pozitive în domeniu.

Cunoștințe de operare la calculator: MS Office (Word, Excel, PowerPoint,) Internet.

**Abilități:** profesionalism, receptivitate la idei și concepții noi, abilități de lucru cu informația, planificare și organizare eficientă a volumului de lucru.

**Aptitudini/comportament:** responsabilitate, obiectivitate, disciplină, creativitate, inițiativă, corectitudine, tendință de dezvoltare profesională continuă.

**Cuantumul salariului brut: 14400 lei - 19527 lei**

**Bibliografia în baza căreia vor fi formulate întrebările pentru proba scrisă şi interviu la funcţia vacantă de consultant superior al Direcției politici salariale**

1.Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar,

2.Legea nr. 154/2003 Codul muncii al Republicii Moldova,

3.Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală,

4.Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrative,

5.Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public,

6.Legea nr. 181/2014 cu privire la finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale,

7. Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 ,,Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”,

8.Hotărârea Guvernului nr. 696/2017 ”Cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor”.