

**TABEL COMPARATIV****Lege pentru modificarea Legii nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni  
(aspecte conexe aplicării politicii de remunerare a persoanelor cu funcții de răspundere a societății)**

Nr. d/o	Prevederea actuală	Modificarea propusă	Prevederea după modificare
1.	<p>Prezenta lege transpune:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Directiva 2012/30/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 25 octombrie 2012 de coordonare, în vederea echivalării, a garanțiilor impuse societăților comerciale în statele membre, în înțelesul articolului 54 al doilea paragraf din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, pentru protejarea intereselor asociațiilor sau terților în ceea ce privește constituirea societăților comerciale pe acțiuni și menținerea și modificarea capitalului acestora;</li><li>– Directiva 2011/35/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 aprilie 2011 privind fuziunile societăților comerciale pe acțiuni;</li><li>– A Șasea Directivă a Consiliului 82/891/EEC din 17 decembrie 1982 în temeiul articolului 54 alineatul (3) litera (g) din tratat, privind divizarea societăților comerciale pe acțiuni – toate codificate prin Directiva (UE) 2017/1132 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 iunie 2017 privind anumite aspecte ale dreptului societăților comerciale, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 169 din 30 iunie 2017;</li></ul>	<p>Clauza de armonizare, se completează cu textul:</p> <p>„- <i>transpune Recomandarea Comisiei 2004/913/CE din 14 decembrie 2004 de încurajare a instituirii unui regim corespunzător de remunerare a directorilor societăților cotate, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 385/55 din 29 decembrie 2004, așa cum a fost modificată ultima dată prin Recomandarea 2009/385/CE, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 120/28 din 15 mai 2009.</i>”;</p>	<p>Prezenta lege transpune:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Directiva 2012/30/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 25 octombrie 2012 de coordonare, în vederea echivalării, a garanțiilor impuse societăților comerciale în statele membre, în înțelesul articolului 54 al doilea paragraf din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, pentru protejarea intereselor asociațiilor sau terților în ceea ce privește constituirea societăților comerciale pe acțiuni și menținerea și modificarea capitalului acestora;</li><li>– Directiva 2011/35/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 aprilie 2011 privind fuziunile societăților comerciale pe acțiuni;</li><li>– A Șasea Directivă a Consiliului 82/891/EEC din 17 decembrie 1982 în temeiul articolului 54 alineatul (3) litera (g) din tratat, privind divizarea societăților comerciale pe acțiuni – toate codificate prin Directiva (UE) 2017/1132 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 iunie 2017 privind anumite aspecte ale dreptului societăților comerciale, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 169 din 30 iunie 2017;</li><li>– parțial Directiva 2007/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 iulie 2007</li></ul>

	<p>– parțial Directiva 2007/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 iulie 2007 privind exercitarea anumitor drepturi ale acționarilor în cadrul societăților comerciale cotate la bursă, astfel cum a fost modificată ultima oară prin Directiva (UE) 2017/828 a Parlamentului European și a Consiliului din 17 mai 2017 de modificare a Directivei 2007/36/CE în ceea ce privește încurajarea implicării pe termen lung a acționarilor.</p>		<p>privind exercitarea anumitor drepturi ale acționarilor în cadrul societăților comerciale cotate la bursă, astfel cum a fost modificată ultima oară prin Directiva (UE) 2017/828 a Parlamentului European și a Consiliului din 17 mai 2017 de modificare a Directivei 2007/36/CE în ceea ce privește încurajarea implicării pe termen lung a acționarilor.</p> <p>- <i>transpune Recomandarea Comisiei 2004/913/CE din 14 decembrie 2004 de încurajare a instituirii unui regim corespunzător de remunerare a directorilor societăților cotate, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 385/55 din 29 decembrie 2004, așa cum a fost modificată ultima dată prin Recomandarea 2009/385/CE, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 120/28 din 15 mai 2009.</i>”;</p>
2.	<p>(3<sup>1</sup>) Adunarea generală a acționarilor unei entități de interes public, suplimentar la atribuțiile stabilite la alin. (3), are următoarele atribuții exclusive:</p> <p><i>a) adoptă și revizuieste, cel puțin o dată la 4 ani, politica de remunerare a persoanelor cu funcții de răspundere ale societății, elaborată conform prevederilor legislației;</i></p>	<p>La articolul 48 alineatul (3<sup>1</sup>), litera a) se expune în redacție nouă.</p>	<p>(3<sup>1</sup>) Adunarea generală a acționarilor unei entități de interes public, suplimentar la atribuțiile stabilite la alin. (3), are următoarele atribuții exclusive:</p> <p><i>„a) adoptă, modifică și revizuieste, cel puțin o dată la patru ani, politica de remunerare a persoanelor cu funcții de răspundere ale societății;”;</i></p>
3.		<p>Se completează cu articolul 60<sup>1</sup></p>	<p>„Articolul 60<sup>1</sup>. Particularități de exercitare a votului acționarilor pentru remunerații bazate pe acțiuni</p> <p><i>(1) În cazul în care politica de remunerare a persoanelor cu funcții de răspundere a societății, aprobată conform art. 48 alin. (3<sup>1</sup>) lit. a),</i></p>

*include o componentă variabilă, această formă de remunerare poate fi adresată doar persoanelor cu funcții de răspundere care conform Statutului societății dețin funcții executive, denumite în sensul prezentului articol – persoane cu funcție executivă, cu excepția prevăzută la alin. (4).*

*(2) În cadrul proceselor conexe acordării remunerației bazate pe acțiuni, adresată persoanelor cu funcție executivă, se impun următoarele reguli pentru obținerea votului acționarilor:*

*1) schemele în baza cărora persoanele cu funcție executivă sunt remunerate cu acțiuni, opțiuni pe acțiuni sau orice alt drept de achiziționare acțiuni sau de a fi remunerate pe baza variațiilor prețului acțiunilor trebuie să fie supuse, separat, aprobării prealabile de către acționari în cadrul adunării generale anuale, înainte de adoptarea lor. Aprobarea trebuie să se refere la schema în sine și nu la acordarea individuală persoanelor cu funcție executivă a unor astfel de beneficii, bazate pe acțiuni, în cadrul schemei date.*

*2) deciziile aprobate de către adunarea generală anuală, potrivit pct. 1), trebuie să vizeze:*

*a) acordarea de scheme bazate pe acțiuni, inclusiv opțiuni pe acțiuni, către persoanele cu funcție executivă;*

*b) determinarea numărului maxim de acțiuni și a principalelor condiții ale procesului de atribuire;*

c) termenul în care pot fi exercitate opțiunile;

d) condițiile pentru orice modificare ulterioară a prețului de exercitare a opțiunilor, dacă acest lucru este relevant;

e) orice alte scheme de stimulare pe termen lung, pentru care persoanele cu funcție executivă sunt eligibile și care nu sunt oferite, în condiții similare, tuturor celorlalți angajați;

f) termenul în care organul responsabil cu remunerarea persoanelor cu funcție executivă poate acorda aceste tipuri de compensații, în mod individual, acestora.

(3) Orice modificare a termenilor și a condițiilor schemelor aprobate, potrivit alin. (2), trebuie să fie supuse aprobării prealabile de către acționari în cadrul adunării generale anuale, înainte de adoptarea lor. În aceste cazuri, acționarii trebuie să fie informați cu privire la toate modificările propuse și să li se ofere o explicație cu privire la efectul acestor modificări.

(4) Prevederile alin. (2) nu sunt obligatorii în cazul în care schema de remunerare bazată pe acțiuni se aplică, în condiții egale, tuturor angajaților societății și este votată în cadrul adunării generale a acționarilor.

(5) Dacă este prevăzut în statut, orice acord pe opțiuni cu discount, în temeiul căruia se acordă dreptul de a subscrie acțiuni la un preț mai mic decât valoarea de piață a acțiunii, la data la care prețul este determinat, sau la un preț ce

reprezintă media valorilor de piață într-un număr de zile premergător datei la care este determinat prețul de exercitare, trebuie să fie supus votării separat în cadrul adunării generale a acționarilor.

(6) În cazul în care, potrivit ordinii de zi a adunării generale a acționarilor, este depus un proiect de hotărâre, în conformitate cu alin. (2) pct. 1), materialele ce urmează a fi prezentate acționarilor, în conformitate cu art. 55 alin. (3) lit. c), d) și f), trebuie să conțină:

a) textul integral al schemelor de remunerare pe bază de acțiuni sau o descriere a principalelor condiții ale acestora și numele participanților la scheme;

b) o descriere a relației dintre schemele propuse și politica generală de remunerare a persoanelor cu funcții de răspundere a societății;

c) informații despre modul în care societatea intenționează să furnizeze acțiunile necesare pentru a-și îndeplini obligațiile în temeiul schemelor de stimulare. În special, se va preciza clar dacă societatea intenționează să achiziționeze acțiunile necesare de pe piață, dacă le deține ca acțiuni de tezaur sau dacă va emite noi acțiuni;

d) informații și o imagine de ansamblu asupra costurilor schemei pentru societate, având în vedere modul de aplicare prevăzut la lit. c).”.