MINISTERUL FINANȚELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA

Data aplicării semnăturii electronice nr. ***08-03-720/1748***

La nr. _____

Cancelaria de Stat

Prin prezenta, Ministerul Finanțelor înaintează pentru examinare în cadrul ședinței Guvernului proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (reforma sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar) (***număr unic 633/MF/2026***).

Anexe:

1. Proiectul de lege;
2. Nota de fundamentare;
3. Sinteza obiecțiilor și propunerilor;
4. Tabel comparativ.

Ministră

Digitally signed by Belous Victoria
Date: 2026.11.03 17:33:29 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova
MOLDOVA EUROPEANĂ

Victoria BELOUS

Executor: Ludmila Burduja
e-mail: ludmila.burduja@mf.gov.md
(022) 262-749

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din 2026

Chișinău

Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (reforma sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar)

Guvernul **HOTĂRĂŞTE:**

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (reforma sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar) (***număr unic 633/MF/2026***).

.

PRIM-MINISTRU **Vasile TOFAN**

Contrasemnează:

Ministră a Finanțelor **Victoria BELOUS**

Aprobat în ședința Guvernului din _____ 2026
Decizia protocolară nr._____/2026

Proiect
UE

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

L E G E

pentru modificarea unor acte normative (reforma sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Art. 11 din Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 29–31, art. 91), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la alineatele (2) și (4), cuvintele „și transferurile cu destinație generală”, la orice formă gramaticală, se exclud.

Art. II. – Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 32–35, art. 116), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 14 alineatul (2), litera l^1) se abrogă.

2. La articolul 40, alineatele (5)-(8) se abrogă.

Art. III.– Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230–232, art. 840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 9 alineatul (1) se completează cu litera h^2) cu următorul cuprins:

„h^2) contabil-șef;”;

2. La articolul 25:

alineatul (3):

la litera b) textul „integral din surse externe nerambursabile” se substituie cu textul „în condițiile art. 20 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”;

la litera c) textul „integral din surse externe nerambursabile sau a proiectelor de asistență externă finanțate din granturi acordate Guvernului ori autorității publice, în cadrul autorității în care este angajat, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 20 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de

salarizare în sectorul bugetar” se substituie cu textul „în condițiile art. 20 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, în cadrul autorității în care este angajat,”;

la alineatul (5) cuvintele „atribuțiile funcției al cărei titular a fost detașat în calitate de expert național la o instituție sau la un organism al Uniunii Europene” se substituie cu cuvintele „atribuțiile funcției al cărei titular este temporar absent, astfel cum este definită în legislația privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar,”.

3. La articolul 33, alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) Conferirea gradului de calificare imediat superior se face dacă funcționarul public a obținut unul dintre următoarele rezultate la evaluarea performanțelor profesionale:

a) cel puțin calificativul „bine” la șase evaluări semestriale ale performanțelor profesionale;

b) cel puțin calificativul „foarte bine” la ultimele patru evaluări semestriale ale performanțelor profesionale;

c) calificativul „excelent” la ultimele două evaluări semestriale ale performanțelor profesionale.

(4) Prin derogare de la prevederile alin. (3), funcționarului public care deține gradul de calificare de clasa a III-a i se poate conferi gradul de calificare de clasa I corespunzător categoriei funcției publice deținute în cazul îndeplinirii unor sarcini de importanță deosebită și obținerii calificativului „excelent” la ultima evaluare semestrială sau a calificativului „foarte bine” la ultimele două evaluări semestriale ale performanțelor profesionale. Aprecierea caracterului deosebit al sarcinii este de competența conducătorului autorității publice cu drept de conferire a gradelor de calificare.”.

4. La articolul 34 alineatul (5), după cuvintele „următoarele calificative:” se completează cu cuvântul „„excelent”,”.

5. La articolul 45 alineatul (4):

litera a) va avea următorul cuprins:

„a) într-o funcție publică superioară dacă, în urma evaluării performanțelor profesionale, a obținut cel puțin calificativul „foarte bine” la ultimele două evaluări semestriale sau cel puțin calificativul „bine” la ultimele trei evaluări semestriale și dacă îndeplinește condițiile prevăzute la art. 27;”;

la litera b), după cuvintele „dacă a obținut” se completează cu cuvintele „cel puțin”.

Art. IV. – Anexa la Legea nr. 155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 164–165, art. 480), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la capitolul I:

secțiunea a 2-a:

compartimentul 2 se completează cu poziția „B13[1]” cu următorul cuprins:

B13[1]	Contabil-șef/contabilă-șefă	– planifică, organizează, coordonează, îndrumă și controlează activitățile specificate la art. 3 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sub autoritatea unui funcționar public ierarhic superior sau a unei persoane cu funcție de demnitate publică; – realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul analizei bugetare și managementului financiar; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	– 2 ani de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

la compartimentul 3:

se completează cu poziția „C13[1]” cu următorul cuprins:

C13[1]	Inspector principal/inspectoare principală	– realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul executării activităților de control și de inspectare a procesului de implementare a actelor normative în anumite domenii; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	– 1,5 ani de experiență profesională în domeniu; – specializare în domeniul de activitate; – competențe digitale de bază

se completează cu poziția „C14[1]” cu următorul cuprins:

C14[1]	Inspector superior/inspectoare superioară	– realizează sarcini de complexitate medie în domeniul executării activităților de control și de inspectare a procesului de implementare a actelor normative în anumite domenii; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de soluționare a problemelor de complexitate medie în domeniul de competență; – de regulă, dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor, urmând instrucțiunile superiorului/superioarei doar în cazul sarcinilor/problemelor de complexitate înaltă	– 6 luni de experiență profesională în domeniu; – specializare în domeniul de activitate; – competențe digitale de bază

se completează cu poziția „C15[1]” cu următorul cuprins:

C15[1]	Inspector/inspectoare	– realizează sarcini de complexitate redusă în domeniul executării activităților de control și de inspectare a procesului de implementare a actelor normative în anumite domenii; – aplică metode, tehnici și proceduri corespunzătoare domeniului de competență, în baza instrucțiunilor primite de la superior/superioară; – are limite clare de independență; – necesită supervizare din partea superiorului/superioarei	– competențe digitale de bază

poziția „C16” se exclude;

secțiunea a 3-a:

compartimentul 2 se completează cu poziția „B18[1]” cu următorul cuprins:

B18[1]	Contabil-șef/contabilă-șefă	– planifică, organizează, coordonează, îndrumă și controlează activitățile specificate la art. 3 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sub autoritatea unui funcționar public ierarhic superior sau a unei persoane cu funcție de demnitate publică; – realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul	– 2 ani de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

		analizei bugetare și managementului financiar; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	

la compartimentul 3, poziția „C29” se exclude;

la capitolul II:

secțiunea 1:

compartimentul 2 se completează cu poziția „B26[1]” cu următorul cuprins:

B26[1]	Contabil-șef/contabilă-șefă	– planifică, organizează, coordonează, îndrumă și controlează activitățile specificate la art. 3 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sub autoritatea unui funcționar public ierarhic superior sau a unei persoane cu funcție de demnitate publică; – realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul analizei bugetare și managementului financiar; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	– 2 ani de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

la compartimentul 3, poziția „C39” se exclude;

secțiunea a 2-a:

compartimentul 2 se completează cu poziția „B36[1]” cu următorul cuprins:

B36[1]	Contabil-șef/contabilă-șefă	– planifică, organizează, coordonează, îndrumă și controlează activitățile specificate la art. 3 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sub autoritatea unui funcționar public ierarhic superior sau a unei	– 2 ani de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

		persoane cu funcție de demnitate publică; – realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul analizei bugetare și managementului financiar; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	

la compartimentul 3, poziția „C53” se exclude;

la capitolul III:

secțiunea 1:

compartimentul 1 se completează cu poziția „B45[1]” cu următorul cuprins:

B45[1]	Contabil-șef/contabilă-șefă	– planifică, organizează, coordonează, îndrumă și controlează activitățile specificate la art. 3 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sub autoritatea unui funcționar public ierarhic superior sau a unei persoane cu funcție de demnitate publică; – realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul analizei bugetare și managementului financiar; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	– 2 ani de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

la compartimentul 2, poziția „C60” se exclude;

secțiunea a 2-a:

compartimentul 1 se completează cu poziția „B49” cu următorul cuprins:

B49	Contabil-șef/contabilă-șefă	– planifică, organizează, coordonează, îndrumă și controlează activitățile specificate la art. 3 din Legea nr. 158/2008 cu	– 1 an de experiență profesională în domeniu; – competențe digitale de bază

		privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sub autoritatea unui funcționar public ierarhic superior sau a unei persoane cu funcție de demnitate publică; – realizează sarcini de complexitate înaltă în domeniul analizei bugetare și managementului financiar; – posedă cunoștințe aprofundate în domeniul legislației generale și speciale; – manifestă abilități de soluționare a problemelor complexe în domeniul de competență; – dispune de autonomie în exercitarea sarcinilor	

la compartimentul 2, poziția „C68” se exclude.

Art. V. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1:

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Modul și condițiile de salarizare a personalului din sectorul bugetar țin în exclusivitate de prezenta lege.”;

se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) Personalul din sectorul bugetar poate beneficia numai de drepturile salariale prevăzute prin prezenta lege.”.

2. Articolul 4 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 4.** Noțiuni de bază

În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:

1) *clasă de salarizare* – nivelul de poziționare distinctă a funcției în ierarhia generală a funcțiilor din grila de salarizare, căruia îi corespunde un coeficient de salarizare;

2) *coeficient de salarizare* – expresie numerică care corespunde clasei de salarizare. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de bază pentru fiecare funcție;

3) *drepturi salariale* – retribuțiile bănești prevăzute de prezenta lege pentru remunerarea muncii prestate de salariat;

4) *funcție al cărei titular este temporar absent* – funcție al cărei titular se află în unul dintre următoarele cazuri:

a) lipsește de la lucru pe o perioadă de până la 60 de zile, cu excepția concediului anual de odihnă, numai în cazul în care salariatului i se păstrează locul

de muncă, iar raporturile sale de serviciu/muncă nu sunt suspendate, în condițiile legii;

b) este detașat în calitate de expert național la o instituție sau la un organism al Uniunii Europene;

5) *funcție echivalentă* – funcție din cadrul aceleiași unități bugetare sau al altei unități bugetare care se încadrează în aceeași categorie de funcții și presupune cerințe de studii, nivel de responsabilitate, complexitate și condiții de muncă echivalente;

6) *funcție greu de ocupat* – funcție din sectorul bugetar, cu excepția funcțiilor din Grupul ocupațional „Tehnologii informaționale (I)", care îndeplinește criteriile prevăzute la lit. a) și b) și încă cel puțin două dintre criteriile prevăzute la lit. c)-g):

a) exercitarea atribuțiilor funcției respective este indispensabilă pentru realizarea funcțiilor de bază ale unității bugetare sau contribuie într-un mod substanțial la realizarea acelor funcții de bază;

b) neocuparea funcției respective generează sau este de natură să genereze un impact semnificativ la nivel sectorial sau național, prin afectarea continuității serviciilor publice, a capacității de elaborare ori implementare a politicilor publice sau a îndeplinirii angajamentelor și obligațiilor asumate de stat, inclusiv în contextul procesului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, iar impactul respectiv nu poate fi prevenit sau atenuat prin redistribuirea atribuțiilor în cadrul unității bugetare sau prin alte mecanisme de management al personalului;

c) nivelul de salarizare pentru funcția respectivă, determinat în condițiile prezentei legi, este necompetitiv în comparație cu nivelul de salarizare pentru o funcție identică sau similară din sectorul privat;

d) exercitarea atribuțiilor funcției respective presupune absolvirea de studii de specialitate sau deținerea de cunoștințe, abilități, competențe ori calificări profesionale care sunt rare și/sau de nivel înalt;

e) numărul potențialilor candidați care îndeplinesc cerințele specifice pentru ocuparea funcției respective este redus;

f) funcția respectivă rămâne vacantă după organizarea a cel puțin patru concursuri succesive de ocupare în ultimii doi ani;

g) pentru funcția respectivă se înregistrează o rată mare de fluctuație a personalului;

7) *funcție similară* – funcție de același fel din cadrul aceleiași unități bugetare sau din altă unitate bugetară, care implică aceleași condiții de studii, nivel de responsabilitate, complexitate și condiții de muncă;

8) *funcție temporar vacantă* – funcție cu al cărei titular au fost suspendate raporturile de serviciu/muncă sau al cărei titular a fost detașat ori, după caz, asigură interimatul unei funcții de conducere;

9) *funcție vacantă* – funcție liberă, fără titular;

10) *grad de salarizare* – un anumit nivel în cadrul grilei de salarizare, căruia îi corespunde un interval de clase de salarizare cu un set de coeficienți de salarizare și care acoperă un grup de funcții de valoare similară conform ierarhiei rezultate în urma evaluării funcțiilor ce presupun realizarea activității comparabile din punct de vedere managerial și/sau operațional;

11) *grad profesional* – grad de calificare, grad militar (special), grad special și rang diplomatic, acordate conform legislației;

12) *grilă de salarizare* – formă de ierarhizare a salariilor de bază aferente funcțiilor și categoriilor de calificare. Grila de salarizare este structurată pe grade de salarizare și clase de salarizare;

13) *grup ocupațional* – grup de funcții corespunzătoare unui anumit domeniu de activitate și de funcții comune tuturor domeniilor de activitate;

14) *raport de compresie* – raport dintre coeficientul de salarizare minim și coeficientul de salarizare maxim din sectorul bugetar;

15) *registrul funcțiilor din sectorul bugetar* – nomenclator de clasificare a funcțiilor în grupuri ocupaționale și subgrupuri, în funcție de specificul activității fiecărei funcții;

16) *salariu de bază* – element al salariului lunar la care are dreptul personalul din unitățile bugetare, corespunzător clasei de salarizare stabilite în funcție de categoria de calificare, vechimea în muncă, nivelul unității bugetare la care se prestează activitatea, în corespundere cu anexele la prezenta lege;

17) *salariu lunar* – retribuție bănească care include salariul de bază și toate sporurile, premiile și alte drepturi salariale acordate suplimentar la salariul de bază corespunzător fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar. În sensul și pentru aplicarea prezentei legi, noțiunii de „salariu lunar” i se asimilează noțiunea de „soldă lunară” specifică salarizării funcțiilor din Grupul ocupațional „Apărare națională (C)” și, după caz, din Grupul ocupațional „Ordine publică și securitate a statului (D)”;

18) *subgrup de funcții* – categorii de funcții caracteristice pentru un anumit grup ocupațional, grupate în corespundere cu un set de criterii care reflectă nivelul ierarhic, nivelul studiilor necesare, nivelul de complexitate a sarcinilor, nivelul de responsabilitate;

19) *treaptă de salarizare* – nivelul salariului de bază al funcției raportat la vechimea în muncă;

20) *valoare de referință* – valoare corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00 din grila de salarizare.”.

3. La articolul 5:

alineatul (2) se completează cu literele d) și e) cu următorul cuprins:

„d) elaborarea, coordonarea implementării, monitorizării, gestionării și revizuirii politicii de salarizare în sectorul bugetar, în condițiile prezentei legi, cu încadrarea în plafoanele anuale stabilite în cadrul bugetar-fiscal conform politicii bugetar-fiscale pe termen mediu;

e) coordonarea din punct de vedere bugetar-fiscal a sistemului de salarizare, prin evaluarea impactului bugetar, asigurarea încadrării în plafoanele anuale stabilite în cadrul politicii bugetar-fiscale pe termen mediu, precum și prin monitorizarea evoluției numărului de posturi și a cheltuielilor de personal din sectorul bugetar.”;

se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Grupul de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar, înființat ca structură permanentă aflată în coordonarea Ministerului Finanțelor, realizează evaluarea funcțiilor, prevăzută la art. 6, și elaborează propunerea privind lista funcțiilor greu de ocupat, prevăzută la art. 12^2 alin. (8). Modul de organizare și funcționare a Grupului de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar se stabilește prin hotărâre de Guvern. Grupul de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar este format din reprezentanți ai Ministerului Finanțelor, ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, ai Cancelariei de Stat, precum și, după caz, din reprezentanți ai altor autorități/instituții publice, ai asociațiilor reprezentative ale autorităților administrației publice locale și/sau ai organizațiilor sindicale reprezentative.”.

4. La articolul 5^1, cuvintele „funcționarii publici de conducere care sunt conducători ai autorităților publice” se substituie cu cuvintele „alte categorii de personal care sunt conducători ai autorităților publice”.

5. La articolul 6, alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) Clasa de salarizare corespunzătoare fiecărei funcții incluse în registrul funcțiilor din sectorul bugetar se stabilește sau, după caz, se modifică prin lege, prin raportare la recomandările rezultate din evaluarea realizată de Grupul de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar, prevăzut la art. 5 alin. (3).

(4) Modul de evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar se stabilește prin hotărâre de Guvern.”.

6. La articolul 7:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Registrul funcțiilor din sectorul bugetar cuprinde 10 grupuri ocupaționale corespunzătoare domeniilor de activitate bugetară, codificate cu litere, după cum urmează:

1) Administrație publică (A);
2) Justiție (B);
3) Apărare națională (C);
4) Ordine publică și securitate a statului (D);
5) Învățământ și cercetare (E);
6) Cultură, tineret și sport (F);
7) Asistență socială (G);
8) Sănătate (S);
9) Tehnologii informaționale (I);
10) Funcții complexe (H).”;

se completează cu alineatele (1^1), (1^2) și (1^3) cu următorul cuprins:

„(1^1) Posturile aferente funcțiilor din Grupul ocupațional „Tehnologii informaționale (I)”, cu atribuții specifice de administrare a sistemelor de tehnologii informaționale și comunicații, având clasa de criticitate I sau II, cu excepția sistemelor destinate prelucrării informațiilor atribuite la secret de stat, se includ în statele de personal ale unităților bugetare numai cu avizul consultativ al Instituției publice „Agenția de Guvernare Electronică”, cu informarea Ministerului Finanțelor.

(1^2) Prin derogare de la alin. (1^1), posturile aferente funcțiilor din Grupul ocupațional „Tehnologii informaționale (I)”, cu atribuții specifice de administrare a sistemelor de tehnologii informaționale și comunicații destinate prelucrării informațiilor atribuite la secret de stat, având clasa de criticitate I sau II, se includ în statele de personal ale unităților bugetare numai cu avizul prealabil pozitiv al Serviciului de Informații și Securitate, cu informarea Ministerului Finanțelor.

(1^3) Avizele prevăzute la alin. (1^1) și (1^2) au ca obiect corectitudinea încadrării posturilor propuse pentru includere în statele de personal ale unităților bugetare, în raport cu sistemele de tehnologia informației și comunicațiilor administrate de aceste unități, inclusiv cu clasa de criticitate a respectivelor sisteme.”.

7. La articolul 8 alineatul (4) se abrogă.

8. La articolul 9, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Raportul de compresie a salariilor de bază în sectorul bugetar este de 1 la 10,5.”.

9. La articolul 10:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariul lunar al personalului din unitățile bugetare este constituit, după caz, din:

a) salariul de bază;

b) sporul lunar pentru gradul profesional, gradul didactic și gradul managerial;

c) sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic;

d) sporul lunar pentru deținerea titlului onorific;

e) sporul pentru performanță;

f) sporuri cu caracter specific;

g) sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile;

h) sporul pentru munca suplimentară;

i) sporul pentru munca de noapte;

j) sporul pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus;

k) sporul pentru participare în proiecte finanțate din surse externe nerambursabile;

l) sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate;

m) sporul pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate voluntar;

n) sporul pentru consolidarea capacităților personalului din cadrul autorităților publice locale;

o) premii unice;

p) premiu anual;

q) sporul lunar pentru mentorat, acordat în condițiile Legii nr. 123/2023 cu privire la stagiile plătite în serviciul public.”;

alineatul (2) se abrogă;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1), salariul lunar al persoanelor cu funcții de demnitate publică și al personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică se constituie, după caz, din drepturile salariale prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), precum și din drepturile salariale prevăzute la alin. (1) lit. g)-p), dacă aceste drepturi nu rezultă din activități declarate incompatibile prin legi speciale.”;

alineatul (3^1) se abrogă.

10. Se completează cu articolul 10^1 cu următorul cuprins:

„**Articolul 10^1.** Limitarea sporului pentru performanță și a sporurilor cu caracter specific

Suma anuală a drepturilor salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. e) și f), acordate la nivel de unitate bugetară nu poate depăși limita de 30% din suma anuală a salariilor de bază acordate la nivelul respectivei unități bugetare.”.

11. La articolul 12:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Salariul de bază se stabilește conform coeficienților de salarizare prevăzuți în anexele nr. 3-10, în raport cu funcția deținută, nivelul de studii, categoria de calificare, vechimea în muncă sau treapta de salarizare, după caz, în condițiile prezentei legi.”;

alineatele (4) și (5) vor avea următorul cuprins:

„(4) Fiecărei funcții îi corespund 6 trepte de salarizare aferente perioadelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

(5) Salariul de bază pentru persoanele cu funcții de demnitate publică și personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică se stabilește corespunzător clasei de salarizare și coeficientului de salarizare indicate în anexele la prezenta lege, în condițiile alin. (9)-(12).”;

alineatul (9) va avea următorul cuprins:

„(9) Persoanele care nu au absolvit nivelul necesar de studii pentru ocuparea funcției beneficiază de salariul de bază, prevăzut de prezenta lege pentru aceste funcții, redus cu 4 clase de salarizare succesive.”;

alineatul (15) va avea următorul cuprins:

„(15) Valoarea de referință se reexaminează anual în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului public național, în limita creșterii nominale prognozate a produsului intern brut. Pe parcursul anului bugetar, valoarea de referință aprobată prin legea bugetară anuală nu se modifică.”.

12. Articolul 12^1 se abrogă.

13. Se completează cu articolul 12^2 cu următorul cuprins:

„**Articolul 12^2.** Salariul de bază pentru funcțiile greu de ocupat

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (13), salariul de bază pentru o funcție inclusă în lista funcțiilor greu de ocupat se calculează prin înmulțirea următoarelor elemente, cu rotunjire până la 10 lei în favoarea salariatului:

a) valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, stabilită în legea bugetului de stat pentru funcția respectivă;

b) coeficientul de salarizare corespunzător clasei de salarizare pentru funcția respectivă, determinată în condițiile prezentei legi;

c) indicele de competitivitate pentru funcția respectivă, stabilit prin hotărârea prevăzută la alin. (6).

(2) Lista funcțiilor greu de ocupat cuprinde:

a) denumirile și specializările funcțiilor greu de ocupat;

b) unitățile bugetare unde se regăsesc funcțiile greu de ocupat;

c) indicii de competitivitate stabiliți pentru funcțiile greu de ocupat, cu respectarea prevederilor alin. (3);

d) durata pentru care funcțiile sunt incluse în lista funcțiilor greu de ocupat, cu respectarea prevederilor alin. (4).

(3) Pentru fiecare funcție din lista funcțiilor greu de ocupat, se stabilește un indice de competitivitate cu un cuantum cuprins între 1,1 și 1,3.

(4) Durata pentru care o funcție poate fi inclusă în lista funcțiilor greu de ocupat nu poate depăși trei ani.

(5) Prin derogare de la prevederile alin. (4), durata pentru care o funcție este inclusă în lista funcțiilor greu de ocupat poate fi prelungită o singură dată cu o durată care nu poate depăși doi ani. În acest caz, prin derogare de la prevederile alin. (3), indicele de competitivitate stabilit pentru funcția în cauză, aplicabil pe parcursul perioadei suplimentare de până la doi ani, nu poate depăși cuantumul de 1,15.

(6) Lista funcțiilor greu de ocupat se aprobă prin hotărâre de Guvern, pe baza propunerii prevăzute la alin. (8), în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului public național și cu respectarea condiției prevăzute la alin. (7).

(7) La nivelul unui an bugetar, valoarea totală a sumelor acordate ca urmare a aplicării indicelui de competitivitate nu poate depăși 0,5% din suma anuală a salariilor de bază pentru funcțiile care intră în sfera de aplicare a prezentei legi.

(8) Propunerea de listă a funcțiilor greu de ocupat se elaborează de către Grupul de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar, în urma derulării, conform metodologiei prevăzute la alin. (10), a unui proces de analiză și

prioritizare a solicitărilor de includere a funcțiilor în lista funcțiilor greu de ocupat, transmise în condițiile stabilite prin respectiva metodologie.

(9) Calcularea salariului de bază prin raportare la indicele de competitivitate, conform prevederilor alin. (1), are un caracter temporar, aplicându-se numai pe durata includerii funcției în lista funcțiilor greu de ocupat. Începând de la momentul la care funcția este exclusă din lista funcțiilor greu de ocupat, angajatul pierde dreptul la suma corespunzătoare indicelui de competitivitate.

(10) Metodologia privind elaborarea, aprobarea și modificarea listei funcțiilor greu de ocupat se stabilește prin hotărâre de Guvern.”.

14. Articolele 13, 14 și 15 vor avea următorul cuprins:

„**Articolul 13.** Sporul lunar pentru gradul profesional, gradul didactic și gradul managerial

(1) Sporul lunar pentru gradul profesional, gradul didactic și gradul managerial se plătește în mărimile specificate în anexa nr. 2, care sunt stabilite pentru activitatea desfășurată pe durata normală a timpului de lucru prevăzută de lege.

(2) Sporul lunar prevăzut la alin. (1) se plătește pentru timpul efectiv lucrat.

Articolul 14. Sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic

(1) Sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic se acordă:

a) în mărime de 2500 de lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și personalului de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar și/sau titlul științific de profesor cercetător;

b) în mărime de 1500 de lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și personalului de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;

c) în mărime de 50% din cuantumul prevăzut la lit. a), respectiv la lit. b), personalului didactic din instituțiile de învățământ general și din instituțiile de învățământ profesional tehnic, precum și personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau de doctor în domeniul ce corespunde obligațiilor funcției.

(2) Sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic se acordă proporțional timpului efectiv lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei norme didactice, din data conferirii titlului științific și/sau științifico-didactic de către instituțiile abilitate, confirmat de Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare.

Articolul 15. Sporul lunar pentru deținerea titlului onorific

(1) Sporul lunar pentru deținerea titlului onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:

a) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” – în mărime de 500 de lei;

b) „Antrenor Emerit al Republicii Moldova”, „Lucrător Emerit în domeniul educației fizice și sportului”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 400 de lei;

c) „Maestru Internațional al Sportului”, „Maestru Internațional” – în mărime de 300 de lei;

d) „Maestru al Sportului” – în mărime de 200 de lei.

(2) Sporul lunar pentru deținerea titlului onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază și se stabilește pentru un singur titlu, cel mai înalt, cu condiția exercitării unei funcții corespunzătoare profilului în care a fost obținut respectivul titlu onorific.”.

15. La articolul 16:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 4% din suma anuală a salariilor de bază de la nivel de unitate bugetară.”;

se completează cu alineatele (2^1)-(2^3) cu următorul cuprins:

„(2^1) Sporul pentru performanță se acordă numai salariaților care au obținut calificativul „excelent” sau calificativul „foarte bine” la ultima evaluare trimestrială sau, după caz, semestrială a performanțelor profesionale individuale. Sporul pentru performanță se acordă ca procent din salariul de bază stabilit pentru funcția ocupată de salariat, după cum urmează:

a) de la 10 până la 15%, inclusiv, din salariul de bază stabilit pentru funcția ocupată de salariat, în cazul salariaților care au obținut calificativul „excelent”;

b) de la 5 până la 7%, inclusiv, din salariul de bază stabilit pentru funcția ocupată de salariat, în cazul salariaților care au obținut calificativul „foarte bine”.

(2^2) Cuantumul efectiv al procentului aferent sporului pentru performanță se determină în modul stabilit de Guvern, conform alin. (5), cu respectarea prevederilor alin. (2^1) și prin raportare la limita prevăzută la alin. (2) privind mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță ce pot fi alocate la nivel de unitate bugetară.

(2^3) Sporul pentru performanță se acordă sub formă de sumă fixă, calculată prin aplicarea procentului aferent sporului pentru performanță, stabilit în conformitate cu prevederile alin. (2^1) și (2^2), la salariul de bază acordat salariatului în ultima funcție ocupată în trimestrul/semestrul pentru care s-a realizat evaluarea performanțelor profesionale, calculat, după caz, conform art. 12 alin. (13), art. 12^2 alin. (1) sau anexei nr. 9^2, ținând cont de treapta de salarizare.”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Sporul pentru performanță, calculat conform prevederilor alin. (2^3), se achită ca parte a salariului lunar în lunile trimestrului/semestrului următor celui pentru care s-a realizat evaluarea performanțelor profesionale în urma căreia

salariatul a obținut calificativul „excelent” sau, după caz, calificativul „foarte bine”.”;

se completează cu alineatul (3^2) cu următorul cuprins:

„(3^2) Prin derogare de la prevederile alin. (2^1), (2^3) și (3), în cazul personalului care ocupă funcții din Grupul ocupațional „Învățământ și cercetare (E)”, sporul pentru performanță se acordă în raport cu performanțele profesionale individuale, în condițiile și în cuantumul stabilite prin norme sectoriale specifice aprobate de Guvern. Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță reglementat la prezentul alineat se alocă cu respectarea prevederilor alin. (2).”;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Sporul pentru performanță nu se achită salariaților care au fost sancționați disciplinar, pe durata termenului de validitate/acțiune a sancțiunii disciplinare. În cazul anulării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a salariatului, sporul pentru performanță se achită, în condițiile legii, și pentru perioada în care neacordarea acestuia a fost determinată de aplicarea sancțiunii disciplinare ulterior anulate.”.

16. La articolul 17:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri cu caracter specific, acordate pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat în condiții specifice de activitate, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Modul de acordare a sporurilor cu caracter specific se stabilește de Guvern. Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, modul de acordare a sporurilor cu caracter specific se aprobă de Biroul permanent al Parlamentului.”;

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Suma anuală a sporurilor cu caracter specific la nivel de unitate bugetară nu poate depăși:

1) 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de sporul cu caracter specific la nivel de unitate bugetară, în cazul următorului personal:

a) personalul din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale;

b) personalul din Secretariatul Parlamentului implicat în activități de control parlamentar;

c) personalul din Consiliul Concurenței implicat în activități de aplicare și respectare a legislației din domeniul concurenței, ajutorului de stat și publicității;

d) personalul din Inspectoratul de Stat al Muncii implicat în activități de control de stat în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă;

2) 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de sporul cu caracter specific la nivel de unitate bugetară, în cazul următorului personal:

a) personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice, precum și din sistemul administrației penitenciare;

b) personalul din Centrul Național Anticorupție implicat în activități de prevenire și combatere a corupției;

c) personalul din Centrul pentru Comunicare Strategică și Contracarare a Dezinformării implicat în activități de comunicare strategică și contracarare a dezinformării;

d) personalul din Centrul Național de Management al Crizelor implicat în activități de organizare și coordonare, la nivel național, a activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore;

3) 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de sporul cu caracter specific la nivel de unitate bugetară, în cazul următorului personal:

a) prin derogare de la prevederile pct. 2) lit. a), personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice implicat nemijlocit în activități speciale de combatere a terorismului și personalul care ocupă funcții de soldat sau de sergent în structurile Armatei Naționale destinate reacției rapide;

b) prin derogare, după caz, de la prevederile pct. 1) lit. a) și ale pct. 2) lit. a):

– personalul medical, inclusiv cu statut special, din autoritățile/instituțiile medicale, din instituțiile de asistență socială, din Centrul de Medicină Legală și din spitalul penitenciar;

– personalul medical, inclusiv cu statut special, din cadrul subdiviziunilor medicale ale autorităților și instituțiilor din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice, precum și din sistemul administrației penitenciare;

c) prin derogare de la prevederile pct. 2) lit. b), personalul din Centrul Național Anticorupție implicat în activități de combatere a corupției sistemice și la nivel înalt, a faptelor cu caracter financiar, precum și cel implicat în activități de recuperare a bunurilor infracționale;

d) personalul din Secretariatul Curții Constituționale implicat în activități de control constituțional;

e) personalul din Serviciul Fiscal de Stat implicat în activități de administrare a veniturilor fiscale și personalul din Serviciul Vamal implicat în activități de administrare a veniturilor vamale;

f) personalul din Autoritatea Aeronautică Civilă implicat în activități de certificare, supraveghere și control de stat în domeniul aviației civile;

g) personalul din Agenția pentru Securitate Cibernetică implicat în activități de planificare și coordonare strategică la nivel național în domeniul securității cibernetice;

h) personalul din Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor implicat în activitățile de prevenire a spălării banilor și/sau în activitățile de prevenire a finanțării terorismului.”;

se completează cu alineatul (2^1) cu următorul cuprins:

„(2^1) Prin derogare de la prevederile alin. (1), sporul cu caracter specific nu se acordă personalului care ocupă funcțiile din Grupul ocupațional „Tehnologii informaționale (I)”.”.

17. La articolul 18, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Lista-tip a lucrărilor și a locurilor de muncă cu condiții nefavorabile se stabilește de Guvern. Mărimea concretă a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește de Guvern, în limitele negociate de partenerii sociali și aprobate prin convențiile colective la nivel național și ramural.”.

18. La articolul 18^1, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Mărimea concretă a sporului de compensare se stabilește, prin act administrativ, de către conducătorul unității bugetare în funcție de complexitatea activității și/sau de volumul de lucru al personalului implicat în prestarea muncii în condiții de risc sporit pentru sănătate.”.

19. Articolul 19 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 19.** Sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus și pentru munca de noapte

(1) Personalul unităților bugetare are dreptul la:

a) spor pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului, dacă orele de muncă suplimentară nu sunt compensate cu alte ore/zile libere în conformitate cu legile speciale/contractele colective de muncă/regulamentele interne;

b) spor pentru orele de muncă prestate în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului, dacă orele de muncă prestate în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau zilele de repaus nu sunt compensate cu alte ore/zile libere în conformitate cu legile speciale/contractele colective de muncă/regulamentele interne;

c) spor pentru munca de noapte.

(2) Sporul pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului, în condițiile art. 104 și 105 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, se stabilește în mărime dublă a salariului de bază pe unitate de timp.

(3) Sporul pentru orele de muncă prestate în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului se stabilește în mărime dublă a salariului de bază pe unitate de timp, în condițiile art. 158 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

(4) Prevederile alin. (2) și (3) nu se aplică persoanelor salarizate prin cumularea de funcții în cadrul aceleiași unități bugetare.

(5) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază pentru orele lucrate în acest

interval de timp de un spor pentru munca de noapte în mărime de 50% din salariul de bază pe unitate de timp, în condițiile stabilite la art. 103 și 159 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.”.

20. La articolul 20:

denumirea articolului, după cuvintele „din surse externe” se completează cu cuvântul „nerambursabile”;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Pentru participarea în proiecte finanțate, integral sau parțial, din surse externe nerambursabile în cadrul unității bugetare în care este angajat, personalul din unitățile bugetare poate beneficia de un spor în mărime de până la 50% din salariul de bază, indiferent de numărul de proiecte în care participă.”;

la alineatul (2), după cuvintele „din surse externe” se completează cu cuvântul „nerambursabile”;

se completează cu alineatele (3) și (4) cu următorul cuprins:

„(3) Sporul pentru participare în proiecte finanțate din surse externe nerambursabile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cadrul activităților pentru fiecare proiect și cu progresul de implementare raportat.

(4) Mărimea concretă a sporului pentru participare în proiecte finanțate din surse externe nerambursabile se stabilește, prin act administrativ, de către conducătorul unității bugetare.”.

21. Articolul 20^1 se abrogă.

22. La articolul 20^2:

denumirea articolului, după cuvântul „amalgamate” se completează cu cuvântul „voluntar”;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul din cadrul autorităților publice locale amalgamate voluntar poate beneficia, pentru activitatea desfășurată până la data de 31 decembrie 2030, de un spor pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate voluntar în mărime de până la 30% din salariul de bază.”;

la alineatul (2), după cuvântul „amalgamate” se completează cu cuvântul „voluntar”;

la alineatul (3), după cuvântul „amalgamate” se completează cu cuvântul „voluntar”.

23. La articolul 20^3:

denumirea articolului va avea următorul cuprins: „Sporul pentru consolidarea capacităților personalului din cadrul autorităților publice locale”;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul din autoritățile publice locale de nivelul întâi, personalul primăriei și preturilor din municipiul Chișinău, precum și personalul primăriei municipiului Bălți poate beneficia, în vederea consolidării capacităților, de un spor lunar în mărime de până la 30% din salariul de bază, acordat în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local.”;

alineatul (2) se abrogă;

alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin. (1) se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, astfel cum sunt definite la art. 1 din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din legea menționată, inclusiv a obligațiilor de plată a componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

(4) Sporul prevăzut la alin. (1) se acordă personalului din autoritățile publice locale de nivelul întâi, personalului primăriei și preturilor din municipiul Chișinău, precum și personalului primăriei municipiului Bălți, conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.”.

24. Articolul 21 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 21.** Premii unice

(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii pe anul respectiv, dar nu mai mult de 2% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară.

(2) Premiul unic se stabilește ca sumă forfetară, cu respectarea prevederilor alin. (1), și se acordă, în fiecare caz în parte, în același cuantum pentru toți angajații de la nivelul unei unități bugetare, indiferent de statut sau de categoria de personal.

(3) Valoarea cumulată a tuturor premiilor unice acordate unui angajat pe parcursul unui an calendaristic nu poate depăși suma de 10000 de lei.

(4) Premiile unice nu se acordă angajaților care au fost sancționați disciplinar, pe durata termenului de validitate/acțiune a sancțiunii disciplinare.”.

25. La articolul 21^1:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia, în funcție de rezultatele activității unității bugetare în anul de gestiune, de un premiu anual, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.”;

se completează cu alineatul (1^1) cu următorul cuprins:

„(1^1) Cuantumul premiului anual nu poate depăși 20% din salariul de bază al persoanei premiate.”;

la alineatul (2), ultimul enunț se exclude;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Premiul anual nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă, nesatisfăcătoare, insuficientă sau necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar, pe durata termenului de validitate/acțiune a sancțiunii disciplinare aplicate salariatului în anul de gestiune.”;

la alineatul (4), cifra „50” se substituie cu cifra „20”.

26. La articolul 22, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Dacă drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), după caz, pentru funcția în care este asigurat interimatul sunt inferioare celor de care persoana beneficia pentru funcția anterioară, se păstrează drepturile salariale corespunzătoare funcției de bază.”.

27. La articolul 24:

la denumirea articolului și la alineatul (1), cuvintele „temporar absente” se substituie cu cuvintele „al cărei titular este temporar absent”;

se completează cu alineatele (1^1) și (1^2) cu următorul cuprins:

„(1^1) În aplicarea alin. (1), în cazul cumulării atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții din lista funcțiilor greu de ocupat, prevăzută la art. 12^2 alin. (2), sau al unei funcții din Grupul ocupațional „Tehnologii informaționale (I)”, cuantumul suplimentului pentru cumulare se raportează la salariul de bază stabilit în conformitate cu art. 12 alin. (13), prin derogare de la prevederile art. 12^2 alin. (1), respectiv de la prevederile anexei nr. 9^2, fără luarea în calcul a indicelui de competitivitate, respectiv a indicelui de complexitate.

(1^2) Un angajat poate cumula atribuțiile funcției deținute cu atribuțiile unei singure funcții vacante, temporar vacante sau al cărei titular este temporar absent. Ponderea atribuțiilor astfel cumulate nu poate depăși:

a) 50% din atribuțiile unei funcții vacante sau temporar vacante. În acest caz, prin derogare de la prevederile art. 156 alin. (2) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, cuantumul suplimentului pentru cumulare se stabilește proporțional cu ponderea atribuțiilor cumulate de către angajat, în limita a 50% din salariul de bază stabilit pentru funcția cumulată, conform alin. (1);

b) 100% din atribuțiile unei funcții al cărei titular este temporar absent. În acest caz, cuantumul suplimentului pentru cumulare se stabilește proporțional cu ponderea atribuțiilor cumulate de către angajat, în limita a 100% din salariul de bază stabilit pentru funcția cumulată, conform alin. (1).”;

la alineatul (4), cuvintele „temporar absente” se substituie cu cuvintele „ai căror titulari sunt temporar absenți”;

alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„(5) În cazul îndeplinirii obligațiilor funcției de conducere vacante, temporar vacante sau al cărei titular este temporar absent, inclusiv ale funcției de demnitate publică, de către angajatul care nu este locțiitor titular, fără a exercita obligațiile funcției de bază, persoanei în cauză i se plătesc drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-d) și f), după caz, determinate în condițiile legii, pentru respectiva funcție.”;

se completează cu alineatele (6) și (7) cu următorul cuprins:

„(6) Suplimentul pentru cumularea atribuțiilor unei funcții vacante se acordă de la data începerii cumulării, cu condiția ca, în termen de cel mult 6 luni de la data la care funcția a devenit vacantă sau de la data finalizării ultimei proceduri de ocupare încheiate fără ocuparea funcției, să fie inițiată, în condițiile

legii, procedura de ocupare a funcției respective. Acordarea suplimentului pentru cumularea atribuțiilor unei funcții vacante încetează din ziua următoare expirării termenului prevăzut la prezentul alineat, dacă nu a fost inițiată o procedură de ocupare.

(7) În cazul neîndeplinirii condiției prevăzute la alin. (6), atribuțiile funcției vacante în cauză nu mai pot fi exercitate prin cumulare. În această situație, cumularea atribuțiilor funcției vacante în cauză este permisă din nou de la data inițierii procedurii de ocupare a funcției respective, iar suplimentul pentru cumulare se poate acorda de la aceeași dată, cu aplicarea condiției prevăzute la alin. (6), pentru care termenul de 6 luni se calculează de la data finalizării acelei proceduri, dacă aceasta s-a încheiat fără ocuparea funcției.”.

28. La articolul 26:

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) În cazul în care drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), după caz, stabilite în urma detașării sunt inferioare celor de care a beneficiat până la detașare, personalului detașat i se plătește diferența de salariu.”.

29. La articolul 27:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariații din unitățile bugetare, pentru care, începând cu 1 decembrie 2018, suma totală a drepturilor salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), acordate, după caz, conform prezentei legi, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mică decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de plata diferenței de salariu.”;

se completează cu alineatele (1^2) și (1^3) cu următorul cuprins:

„(1^2) Salariații din unitățile bugetare, pentru care, începând cu 1 ianuarie 2027, suma totală a drepturilor salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), acordate, după caz, conform prezentei legi, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mică decât salariul mediu lunar, beneficiază de plata diferenței de salariu. Salariul mediu lunar se calculează prin raportare la drepturile salariale prevăzute la alin. (7), acordate în ultima funcție deținută, în perioada de cel mult 12 luni calendaristice înainte de data de 1 ianuarie 2027. În cazul salariaților care, la data de 1 ianuarie 2027, au raporturile de serviciu/muncă suspendate sau nu activează, cu menținerea funcției, salariul mediu lunar se calculează prin raportare la drepturile salariale prevăzute la alin. (7), acordate în ultima funcție deținută, în perioada de cel mult 12 luni calendaristice înainte de suspendarea raporturilor de serviciu/muncă sau de încetarea activității, cu menținerea funcției.

(1^3) Salariații din unitățile bugetare care, la data de 1 ianuarie 2027, asigură interimatul unei funcții publice de conducere și care, la încetarea acestuia, revin în funcția deținută anterior interimatului, beneficiază de plata diferenței de salariu, dacă suma totală a drepturilor salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), acordate, după caz, conform prezentei legi, este mai mică decât salariul mediu lunar calculat prin raportare la drepturile salariale prevăzute la alin. (7), acordate

în funcția deținută anterior asigurării interimatului, în perioada de cel mult 12 luni calendaristice înainte de începerea interimatului.”;

alineatele (2)-(3^1) vor avea următorul cuprins:

„(2) Salariații din unitățile bugetare, pentru care suma totală a drepturilor salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), acordate, după caz, conform prezentei legi, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mică decât salariul minim pe țară în vigoare, stabilit prin hotărâre de Guvern, beneficiază de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre salariul minim pe țară în vigoare și suma totală a drepturilor salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), acordate, după caz, conform prezentei legi, și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.

(3) Salariații din unitățile bugetare al căror statut și/sau relații de subordonare instituțională s-au modificat prin efectul legii beneficiază de plata diferenței de salariu, dacă suma totală a drepturilor salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), acordate, după caz, conform prezentei legi, este mai mică decât salariul mediu lunar calculat prin raportare la drepturile salariale prevăzute la alin. (7), acordate în ultima funcție deținută, în perioada de cel mult 12 luni calendaristice înainte de modificarea statutului și/sau a relațiilor de subordonare instituțională.

(3^1) Stabilirea salariului lunar pentru personalul din cadrul autorităților publice locale, precum și stabilirea funcțiilor de demnitate publică în cadrul acestor autorități se efectuează în baza numărului populației cu reședință obișnuită, pe orașe (municipii) și sate (comune), în conformitate cu datele publicate anual de către Biroul Național de Statistică.”;

alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„(5) Garanțiile salariale prevăzute la alin. (1)-(3) se aplică pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție, într-o funcție echivalentă sau într-o funcție superioară.”;

alineatul (5^1) va avea următorul cuprins:

„(5^1) Salariații transferați într-o funcție echivalentă sau într-o funcție superioară ca urmare a reorganizării autorității/instituției administrației publice centrale de specialitate și/sau a transferării unor domenii de activitate sau funcții de la o unitate bugetară către alta beneficiază de plata diferenței de salariu, dacă suma totală a drepturilor salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), acordate, după caz, conform prezentei legi, este mai mică decât salariul mediu lunar calculat prin raportare la drepturile salariale prevăzute la alin. (7), acordate în ultima funcție deținută, în perioada de cel mult 12 luni calendaristice înainte de transfer.”;

se completează cu alineatul (7) cu următorul cuprins:

„(7) Salariul mediu lunar prevăzut la alin. (1^2), (1^3), (3) și (5^1) se calculează luând în considerare, după caz, următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază;

b) sporul lunar în valoare fixă;

c) sporul lunar pentru gradul profesional, gradul didactic și gradul managerial;

d) sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic;

e) sporul lunar pentru deținerea titlului onorific;

f) sporul pentru performanță;

g) sporurile cu caracter specific;

h) sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi.”.

30. Articolul 29 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 29.** Valori de referință derogatorii

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (14), pentru unele categorii de angajați, se pot stabili, prin legea bugetului de stat, valori de referință derogatorii.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (15), valorile de referință derogatorii, stabilite conform alin. (1), pot fi reexaminate anual, în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului public național, cu respectarea prevederilor alin. (3).

(3) Numărul valorilor de referință derogatorii stabilite prin legea bugetului de stat pentru anul 2026 se reduce treptat în anii următori, astfel încât, până în anul 2032, să fie stabilit un număr de maximum patru valori de referință derogatorii.”.

31. Se completează cu articolul 29^1 cu următorul cuprins:

„**Articolul 29^1.** Dispoziții tranzitorii privind interpretarea noțiunii de „salariu lunar”

În sensul și pentru aplicarea legilor speciale aflate în vigoare la data de 1 ianuarie 2027, se consideră că noțiunea de „salariu lunar” se referă la drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f) din prezenta lege, cu excepția cazurilor în care prin respectivele legi se prevede, în mod expres, altfel.”.

32. Anexele nr. 1-9 se substituie cu anexele nr. 1-9 la prezenta lege.

33. Se completează cu anexa nr. 9^1, prevăzută în anexa nr. 10 la prezenta lege, și cu anexa nr. 9^2, prevăzută în anexa nr. 11 la prezenta lege.

34. Anexa nr. 10 se substituie cu anexa nr. 12 la prezenta lege.

Art. VI. – Anexa nr. 2 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Tabelul 1 va avea următorul cuprins:

„Tabelul 1

Sporul pentru gradul profesional

Gradul profesional	**Sporul lunar, lei**
Gradele de calificare pentru funcționarii publici	
Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa I	750

Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa a II-a	725
Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa a III-a	700
Consilier de stat, clasa I	650
Consilier de stat, clasa a II-a	600
Consilier de stat, clasa a III-a	550
Consilier, clasa I	500
Consilier, clasa a II-a	450
Consilier, clasa a III-a	400
Rangurile diplomatice	
Ambasador	750
Ministru plenipotențiar	700
Ministru consilier	650
Consilier	600
Secretar I	550
Secretar II	500
Secretar III	450
Atașat	400
Gradele de calificare pentru judecători și procurori	
Judecător/procuror de gradul superior	750
Judecător/procuror de gradul întâi	650
Judecător/procuror de gradul doi	550
Judecător/procuror de gradul trei	500
Judecător/procuror de gradul patru	450
Judecător/procuror de gradul cinci	400
Gradele militare/speciale	
General de corp de armată; general-colonel; chestor general	1200
General de divizie; general-locotenent; chestor-șef	1100
General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție	1000
Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție	950
Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție	900
Maior; comisar, inclusiv de justiție	850
Căpitan; inspector principal, inclusiv de justiție	800
Locotenent-major; inspector superior, inclusiv de justiție	750
Locotenent; inspector, inclusiv de justiție	700
Sublocotenent; sergent principal	650
Sergent-major al forțelor armate	600
Sergent clasa I; plutonier adjutant; agent-șef principal, inclusiv de justiție	550
Sergent clasa II; plutonier-major; agent-șef, inclusiv de justiție	500
Sergent clasa III; plutonier; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție	450
Caporal; agent principal, inclusiv de justiție	400
Sergent, soldat clasa I; agent superior, inclusiv de justiție	350
Sergent-inferior, soldat clasa II; agent, inclusiv de justiție	300
Gradele de calificare profesională pentru personalul din domeniul asistenței sociale	
Gradul de calificare profesională I	2000
Gradul de calificare profesională II	1500
Gradul de calificare profesională III	1250
Gradul de calificare profesională IV	1000

Gradul de calificare profesională V	750

”.

Art. VII. – La articolul 6 din Legea nr. 123/2023 cu privire la stagiile plătite în serviciul public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 204–207, art. 356), cu modificările ulterioare, alineatul (6) va avea următorul cuprins:

„(6) Mentorul are dreptul la un spor lunar pentru mentorat, plătit de autoritatea-gazdă, al cărui cuantum se aprobă prin legea bugetului de stat pentru anul respectiv. Sporul lunar pentru mentorat, în cuantumul stabilit, se acordă mentorului indiferent de numărul de stagiari și se calculează în funcție de timpul efectiv lucrat în calitate de mentor.”.

Art. VIII.

(1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, iar prevederile acesteia se aplică începând cu 1 ianuarie 2027.

(2) Prin derogare de la alin. (1), art. V pct. 13 privind salariul de bază pentru funcțiile greu de ocupat și pct. 33, în partea ce ține de anexa nr. 11 la prezenta lege privind funcțiile din Grupul ocupațional „Tehnologii informaționale (I)”, precum și art. VI privind sporul pentru gradul profesional se aplică începând cu 1 ianuarie 2028.

(3) În situația în care personalul din autoritățile publice locale de nivelul întâi beneficiază atât de sporul pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate voluntar, prevăzut la art. 20^2 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cât și de sporul pentru consolidarea capacităților personalului din cadrul autorităților publice locale, prevăzut la art. 20^3 din aceeași lege, mărimea acestui din urmă spor se stabilește, prin derogare de la prevederile art. 20^3 alin. (1), astfel încât mărimea cumulată a celor două sporuri să nu depășească:

a) 35% din salariul de bază, în cazul persoanelor cu funcții de demnitate publică;

b) 45% din salariul de bază, în cazul funcționarilor publici și al personalului angajat în baza contractului individual de muncă.

(4) Guvernul va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege și va adopta actele normative necesare pentru executarea prezentei legi, până la 31 decembrie 2026.

(5) Prin derogare de la alin. (4), Guvernul va aduce actele sale normative în concordanță cu art. V pct. 13 privind salariul de bază pentru funcțiile greu de ocupat și pct. 33, în partea ce ține de anexa nr. 11 la prezenta lege privind funcțiile din Grupul ocupațional „Tehnologii informaționale (I)”, și va adopta actele normative necesare pentru executarea prevederilor menționate, până la 31 decembrie 2027.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 45 alin. (4)-(5) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, funcționarii publici care, la data de 31 decembrie 2026, ocupă funcția publică de execuție „contabil-șef”, inclusiv cei ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, se promovează, începând cu 1 ianuarie 2027, în funcția publică de conducere „contabil-șef”, dacă funcția respectivă a fost stabilită ca funcție publică de conducere și inclusă în statul de personal avizat în condițiile art. 67 din legea menționată.

(7) În cazul funcțiilor vacante la data de 1 ianuarie 2027, termenul aferent condiției prevăzute la art. 24 alin. (6) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar se calculează de la această dată, indiferent de data la care funcțiile au devenit vacante sau de data finalizării ultimelor proceduri de ocupare încheiate fără ocuparea funcțiilor.

(8) Până la includerea în statele de personal, conform legii, a funcțiilor prevăzute în anexa nr. 9^2 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, salarizarea personalului din sectorul bugetar care ocupă funcții cu atribuții specifice tehnologiilor informaționale se realizează după cum urmează:

1) în cazul funcțiilor menționate mai jos, care fac parte din Grupul ocupațional „Administrație publică (A)”:

a) clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție cu atribuții în domeniul administrării sistemelor informaționale din cadrul autorității responsabile de implementarea politicii electorale se majorează cu 6 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute pentru aceste funcții în tabelul 2 din anexa nr. 3 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;

b) clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție din cadrul Direcției răspuns la incidente și crize cibernetice a Agenției pentru Securitate Cibernetică se majorează cu 25 de clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabelul 2 din anexa nr. 3 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;

c) clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție cu atribuții în dezvoltarea sau administrarea sistemelor informaționale din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează cu 6 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabelul 2 din anexa nr. 3 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Personalul care beneficiază de majorarea prevăzută la prezenta literă nu beneficiază, dacă este cazul, și de majorarea prevăzută la pct. 10 din notele de la tabelul 2 din anexa nr. 3 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;

2) în cazul funcțiilor menționate mai jos, care fac parte din Grupul ocupațional „Funcții complexe (H)”:

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare

H6005	Șef direcție tehnologii informaționale	90	4,73
H6009	Șef secție tehnologii informaționale	87	4,43
H6013	Șef serviciu tehnologii informaționale	84	4,13
H6004	Inginer-programator-șef	84	4,13
H6038	Inginer-programator	77	3,43
H6032	Programator principal	81	3,83
H6048	Programator superior	77	3,43
H6065	Programator	73	3,11
H6029	Administrator rețea de calculatoare principal	69	2,87
H6043	Administrator rețea de calculatoare superior	65	2,67
H6061	Administrator rețea de calculatoare	61	2,47
H6142	Operator date	45	2,09

Notă: clasa de salarizare pentru funcțiile de inginer exploatare sisteme informaționale (principal, superior), inginer securitate informațională (principal, superior), analist sisteme informatice (principal, superior), dezvoltator baze de date (principal, superior), administrator baze de date (principal, superior), administrator sisteme informatice (principal, superior) se stabilește la nivelul clasei de salarizare prevăzute în tabel pentru funcțiile de programator (principal, superior).

(9) Ministerul Justiției, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va asigura republicarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările operate inclusiv prin prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI