

## NOTA DE FUNDAMENTARE

### la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

<b>1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ</b>
Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.
<b>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ</b>
<b>2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</b>
Proiectul de lege vizează modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în vederea creșterii și echivalării nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar.
<b>2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</b>
Aplicarea prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a identificat careva carențe la nivelul salarizării unor funcții din sectorul bugetar. Astfel, în vederea eliminării discrepanțelor identificate și asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, se propun intervenții în Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
<b>3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse</b>
<b>3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi</b>
Prin proiectul de lege se propune intervenția în prevederile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Principalele prevederi ale proiectului implică modificarea art.21, alin.(2) în vederea completării cu o normă de limitare aplicabilă „conducătorilor” și „conducătorilor adjuncți” ai unităților bugetare, în materia beneficierii de premiul unic. Prin redacția nouă a art.21, alin.(2) se propune completarea alineatului sus menționat cu textul „ <i>cu excepția conducătorului și conducătorului adjunct al unității bugetare pentru care cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși 50% din salariul de bază.</i> ” Adițional, în contextul reexaminării salariului minim pe țară și stabilirii acestuia în mărime de 5500 lei pentru sectorul real, începând cu 01.01.2025, prin proiectul dat se propune alinierea acestuia și sectorul bugetar. Acesta urmează a fi aplicat în același cuantum de 5500 lei potrivit modificărilor propuse la articolul 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. La fel, în scopul majorării nivelului salarial și asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, se propune majorarea claselor de salarizare pentru funcțiile publice de execuție "inspector principal", "inspector superior" și "inspector" din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor și pentru funcțiile publice din cadrul Oficiului Avocatului Poporului. În acest sens, punctul 13 și punctul 19

din note la tabelul 2 la anexa nr.3 din Lege se propun a fi completate cu beneficiarii sus menționați.

Proiectul de lege mai prevede corelarea numărului claselor de salarizare succesive stabilite în punctul 7 din note la tabelul 2 din Anexa nr.4 la Legea nr.270/2018, prevăzute pentru funcția „director” al Institutului Național al Justiției și al Centrului de Medicină Legală, ținând cont de noile măsuri de politică salarială propuse conform proiectului Legii bugetului de stat pentru anul 2025. Actualmente, punctul dat prevede majorarea cu 12 clase succesive de salarizare pentru funcțiile date. Măsura dată vine în contextul majorării valorii de referință aplicate la calcularea salariului lunar al angajaților din sectorul bugetar, care începând cu 01.01 2025, pentru directorul Institutului Național al Justiției se propune a fi în mărime de 3000 de lei. Adicional, pentru directorul Centrului de Medicină Legală, măsura de corelare a claselor de salarizare succesive atribuite se propune a fi pusă în aplicare începând cu 01.04.2025, odată ce pentru tot personalul medical, inclusiv angajații Centrului de Medicină Legală, conform proiectului Legii bugetului de stat pentru anul 2025, se propune a fi majorată valoarea de referință la 2500 lei începând cu 01.04.2025. Modificările respective au drept scop echilibrarea sistemului de salarizare prin neadmiterea unor discrepante dintre nivelul salarial al anumitor categorii similare de personal din sectorul bugetar.

O altă prevedere a proiectului, expusă în punctul 7 al proiectului, constă în propunerea de majorare a nivelului salarial pentru funcția de „medic veterinar” din cadrul Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, în scopul asigurării unui nivel salarial corespunzător sarcinilor și responsabilităților funcției deținute. Astfel, în Anexa nr.10, notele la tabel se propun a fi completate cu un punct nou, punctul 14, care prevede majorarea cu 8 clase succesive de salarizare a clasei stabilite în tabel pentru funcția respectivă.

Concomitent au fost identificate unele inexactități privitor la coeficienții de salarizare atribuiți unor funcții, pentru care se propun unele modificări redacționale tehnice. Ajustările date se referă la codurile funcțiilor „B1064” și „D3103”.

În măsura dată, prezenta lege urmează să intre în vigoare la 01.01.2025. Totodată ținând cont de caracterul și specificul acesteia ce implică creșterea nivelului de salarizare a unor categorii de personal din sectorul bugetar, inclusiv respectarea drepturilor salariale ale personalului din cadrul autorităților publice vizate, prevederile aferente funcției de „Director” al Centrului de Medicină Legală conform punctului 4, alineatul (2) se vor aplica începând cu 1 aprilie 2025.

**3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare**

În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.

#### **4. Analiza impactului de reglementare**

##### **4.1 Impactul asupra sectorului public**

Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial al angajaților din sectorul bugetar.

<b>4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative</b>
Proiectul prevede modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca urmare a implementării unor măsuri noi de politică salarială începând cu 01.01.2025. Prevederile proiectului de hotărâre implică alocarea mijloacelor financiare suplimentare pentru personalul sus menționat. Mijloacele financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor salariale și a contribuțiilor sociale de stat ca urmare a modificărilor ce se impun se estimează la <b>230,9 mln lei</b> în calcul anual. Cheltuielile respective sunt prevăzute și urmează a fi repartizate autorităților implicate în cadrul proiectului legii bugetului de stat pentru anul 2025.
<b>4.3. Impactul asupra sectorului privat</b>
Nu este aplicabil
<b>4.4. Impactul social</b>
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil
<b>4.5. Impactul asupra mediului</b>
Nu este aplicabil
<b>4.6. Alte impacturi și informații relevante</b>
Nu este aplicabil
<b>5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE</b>
<b>5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională</b>
Proiectul de lege promovat, nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
<b>5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE</b>
Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
<b>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</b>
Întru respectarea prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și ale Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul și nota informativă sunt plasate pe portalul <a href="http://www.particip.gov.md">www.particip.gov.md</a> și pe pagina web a ministerului ( <a href="http://www.mf.gov.md">www.mf.gov.md</a> ), secțiunea – Transparența decizională. Proiectul va fi supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și va urma avizarea oficială în condițiile cadrului normativ.
<b>7. Concluziile expertizelor</b>
Proiectul de hotărâre va fi remis Centrului Național Anticorupție pentru expertiză anticorupție, în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, și Ministerului Justiției pentru expertiză juridică în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Informația privind rezultatele expertizelor va fi inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție și juridică.

**8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent**

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.

**9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ**

Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

**MINISTRU**

**Victoria BELOUS**