

## NOTĂ INFORMATIVĂ

### la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea unor Hotărâri ale Guvernului pentru implementarea politicii bugetar-fiscale

#### **1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**

Prezentul proiect de hotărâre este elaborat de Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova.

#### **2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite**

Proiectul de hotărâre în cauză a fost elaborat în temeiul art. XVI alin.(3) din Legea nr.212/2023 pentru modificarea unor acte normative (ce vizează politica bugetar-fiscală), care prevede că Guvernul, în termen de 4 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta. Astfel, prin prisma proiectului respectiv, se urmărește aducerea în concordanță a normelor stipulate în următoarele Hotărâri:

- Hotărârea Guvernului nr.998/2003 privind activitatea serviciului de colectare a impozitelor și taxelor locale din cadrul primăriei;
- Hotărârea Guvernului nr.1144/2005 cu privire la aprobarea Concepției sistemului de administrare a riscurilor în Serviciul Vamal;
- Hotărârea Guvernului nr.93/2013 pentru aprobarea Regulamentului privind restituirea taxei pe valoarea adăugată;
- Hotărârea Guvernului nr.697/2014 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către patron în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări;
- Hotărârea Guvernului nr.693/2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit.

#### **3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Proiectul de hotărâre nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

#### **4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Prin Legea nr.212/2023 pentru modificarea unor acte normative (ce vizează politica bugetar-fiscală) au fost operate un șir de modificări și completări, care vor intra în vigoare începând cu 01.01.2024.

Astfel, principalele aspecte privind aplicarea prevederilor ce au suferit modificări și completări sunt:

##### *1. Hotărârea Guvernului nr.998/2003*

Propunerile aferente modificării pct.4 și pct.6 din anexa nr.1, completării pct.9, inclusiv introducerii pct.9<sup>2</sup> din anexa nr.2 din Hotărârea Guvernului menționată au fost elaborate în

contextul prevederilor art.II pct.74-76 și pct.78 din Legea nr. 212/2023, care prevăd că persoanele fizice care practică activitatea independentă în afară piețelor sau amplasamentelor create în condițiile Legii cu privire la comerțul interior nr. 231/2010, urmează să achite taxa pentru unitățile comerciale și/sau de prestări servicii anual, în termen de până la data de 25 martie a anului următor anului fiscal de gestiune, conform avizelor de plată, expediate de către organele împuternicite de autoritatea administrației publice locale cel târziu până la data de 1 februarie a anului următor anului fiscal de gestiune.

### *2. Hotărârea Guvernului nr.1144/2005:*

Hotărârea Guvernului menționată este primul act normativ în Republica Moldova elaborat în domeniul analizei de risc, care a servit drept fază incipientă de implementare a sistemului de administrare a riscurilor în Serviciul Vamal. Prin prisma hotărârii respective se reglementează schimbul de date între Serviciul Vamal și autoritățile administrației publice și sistemul de administrare a riscurilor.

Menționăm că, la moment schimbul de date cu autoritățile administrației publice are loc în baza acordurilor/memorandumurilor bilaterale încheiate cu acestea, iar dispozițiile concepției de administrare a riscurilor sunt reflectate/stabilite în Ordinul Serviciului Vamal nr. 567-O/2021 ”Cu privire la aprobarea Ghidului de management al riscurilor și Metodologiei de profilare a riscurilor” precum și Strategia de management a riscurilor pentru perioada 2021-2025.

Astfel, având în vedere faptul că prevederile hotărârii se regăsesc în alte acte normative elaborate de Serviciul Vamal, se consideră oportun abrogarea acesteia.

### *3. Hotărârea Guvernului nr.93/2013:*

În scopul eficientizării procesului de restituire a sumelor TVA, eliminării barierelor birocratice, precum și inadvertențelor în modalitatea de apreciere a sumelor TVA spre restituire, prin prisma proiectului respectiv se propune:

- eliminarea obligativității prezentării documentelor ce confirmă dreptul la restituirea TVA ca anexă la actul de control, în cazurile în care acestea pot fi accesate de către Serviciul Fiscal de Stat prin intermediul resurselor informaționale ale altor instituții, conform acordurilor interinstituționale sau consumată din datele prin platforma de interoperabilitate (ex: Serviciul Vamal, Agenția Servicii Publice);

- prezentarea extraselor de cont, în lipsa documentelor de plată, în scopul confirmării dreptului la restituirea TVA pentru serviciile de transport și de expediție internaționale de mărfuri efectuate cu transport auto;

- excluderea procesului-verbal de recepție finală înregistrat la Agenția Servicii Publice din lista documentelor confirmative ce urmează a fi prezentate la solicitarea restituirii TVA pentru investițiile (cheltuielile) capitale în clădiri utilizate în proces de producție;

- determinarea sumelor TVA spre restituire pentru livrările de mărfuri și servicii scutite de TVA cu drept de deducere și investițiile capitale (inclusiv în cadrul parteneriatului public-privat), în baza sumelor TVA deduse/achitate la momentul inițierii controlului fiscal.

### *4. Hotărârea Guvernului nr.697/2014:*

Prin prisma proiectului respectiv se propune ajustarea denumirii hotărârii Guvernului nr.697/2014 și a Regulamentului în vederea reglementării reținerii impozitului pe venit atât

din salariu cât și din alte plăți efectuate de angajator în folosul persoanelor fizice **aferent muncii prestate**.

Prevederile Regulamentului respectiv stabilește reținerea impozitului pe venit la sursa de plată din salariu și/sau alte plăți efectuate în folosul salariatului (persoanei fizice) potrivit art.88 din Codul fiscal. În sensul art.88 din Cod, noțiunea de „angajator” urmează a fi aplicată, prin analogie și aferent „beneficiarilor de lucrări” și „unității în învățământ dual”, urmând a fi efectuate precizări la capitolul subiecțiilor prevăzuți la punctul 2 și obiectului stabilit la punctul 3 din Regulament.

Astfel, subiecții ai impunerii la sursa de plată, conform art.88 din Codul fiscal și obiectul impunerii vor fi:

Subiect al impunerii	Obiect al impunerii
Salariații care prestează o muncă pe bază de contract individual de muncă	Venitul sub formă monetară și/sau nemonetară îndreptat spre achitare în folosul acestora sub formă de salarii (inclusiv primele și facilitățile), exceptînd scutirile și deducerile la care au dreptul salariații, precum și venitul îndreptat spre achitare sub formă de alte surse de venit impozabile, indicate la art.18 din Codul fiscal;
Persoanele fizice care nu desfășoară activitate de întreprinzător și care prestează servicii și/sau efectuează lucrări în baza unui contract civil	Venitul în formă monetară și/sau nemonetară îndreptat spre achitare de către angajator în folosul acestora pentru prestarea serviciilor sau executarea lucrărilor în baza convențiilor civile, precum și facilitățile acordate, exceptînd deducerile la care au dreptul acestea
Persoanele care exercită activități necalificate cu caracter ocazional (zilieri)	Remunerația îndreptată spre achitare în folosul acestora pentru prestarea activității necalificate cu caracter ocazional, precum și facilitățile impozabile acordate
Studenții stagiați și/sau elevii în baza raporturilor reglementate de Codul educației și/sau Legea nr.110/2022 cu privire la învățământul dual	Remunerația lunară de formare profesională achitată în temeiul contractului de formare profesională în învățământul dual, precum și facilitățile impozabile acordate

Prin urmare, în contextul completărilor propuse, s-a pus necesitatea revizuirii prevederilor în partea ce ține de acordarea facilităților impozabile de către angajator și dreptului de utilizare a scutirilor de către contribuabili (persoanele fizice rezidente).

Cu referire la modificarea punctului 8 din Regulament, este de menționat că, prin Legea nr.212/2023 a fost diversificat pachetul social oferit salariaților în vederea menținerii forței de muncă calificate și atragerii de noi specialiști. În acest sens, se vor considera ca facilitatea acordată de către angajator:

a) plățile în scopul compensării costurilor pentru serviciile alternative de îngrijire a copiilor cu vârsta de până la 3 ani, reglementate de Legea nr.367/2022 cu privire la serviciile alternative de îngrijire a copiilor, *în mărime ce depășește valoarea nominală deductibilă de 2500 de lei lunar* pentru fiecare copil al salariatului;

b) cadourile în natură, inclusiv vouchere, oferite salariaților de către angajator, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia zilelor de sărbătoare nelucrătoare conform Codului muncii și a zilelor de naștere ale salariaților, *al căror quantum cumulativ*

depășește valoarea de 10% din salariul mediu lunar pe economie, prognozat și aprobat de Guvern pentru anul pentru care a fost acordat fiecărui salariat;

c) plățile aferente cheltuielilor suportate și determinate pentru transportul și hrana studenților stagiați și/sau elevilor, *peste limită*, conform modului stabilit de Guvern.

Totodată, nu se vor considera facilitățile impozabile de angajator plățile menționate la art.24 alin.(19), (19<sup>4</sup>) și alin.(24) din Codul fiscal (cheltuielile pentru transport și hrana organizată pentru salariați, zilieri și studenții stagiați și/sau elevii în cadrul învățământului dual) în limita plafonului stabilit la Hotărârea Guvernului nr.693/2018, precum și plățile menționate la art.24 alin.(19<sup>3</sup>) și alin.(20) în limita plafonului prevăzut de Codul fiscal.

Cu referire la modificările operate de la punctul 9 până la punctul 35 din Regulament, menționăm că conform redacției propuse, scutirile la care au dreptul contribuabili (persoanele fizice rezidente) prevăzute de art.33-35 din Codul fiscal vor fi acordate inclusiv la locul exercitării formării profesionale prin învățământ dual. Mecanismul de solicitare a scutirilor de către studenții stagiați și/sau elevii în cadrul învățământului dual va fi același prevăzut și pentru salariați și/sau persoanele fizice care prestează servicii și/sau lucrări (anexa nr.6 din Regulament). Totodată, este de menționat că, studenții stagiați și/sau elevii în cadrul învățământului dual vor avea obligația de prezentare a confirmării privind neutilizarea scutirii personale stabilite la art.33 din Codul fiscal, conform anexei nr.7<sup>1</sup> la prezentul Regulament.

În partea ce vizează modificările efectuate de la punctul 36 până la punctul 51 din Regulament, menționăm că, modul de calculare și reținerea impozitului pe venit din remunerația lunară a studentului stagiar și/sau elevului în învățământ dual este similar celui prevăzut pentru salariați. Astfel, impozitul pe venit va fi calculat și reținut de către unitatea în învățământ dual la momentul îndreptării venitului impozabil spre plată, determinat ca diferența dintre venitul obținut de către persoana fizică sub formă de salarii/remunerații (inclusiv prime, facilități etc.) și suma deducerilor și a scutirilor la care are dreptul persoana fizică, conform legislației fiscale.

În scopul determinării impozitului pe venit din toate sursele de venit impozabile, angajatorul/unitatea în învățământ dual va completa pentru fiecare persoana fizică (inclusiv student stagiar și/sau elev în cadrul învățământului dual) fișa personală de evidență a veniturilor sub formă de salariu și a altor plăți efectuate în folosul acesteia aferent muncii prestate. Fișa personală va fi completată anual, de la începutul fiecărui an fiscal, sau, în cazul în care persoana fizică s-a angajat la serviciu/ a început formarea profesională în învățământ dual pe parcursul anului fiscal, de la data angajării/data începerii formării profesionale în învățământ dual. (anexa nr.8 din Regulament).

#### 5. Hotărârea Guvernului nr.693/2018:

Prin prisma Legii nr.212/2023 a fost ajustat *articolul 24 din Codul fiscal*, fiind extins spectru cheltuielilor deductibile în scopuri fiscale suportate de agentul economic în cadrul activității de întreprinzător.

Astfel, în partea ce ține de modificarea Secțiunii 1 și Secțiunii nr.2 din anexa nr.1 al Regulamentului, menționăm că, începând cu 01 ianuarie 2024, atât angajatorii cât și

beneficiarii de lucrări sau unitați în învățământ dual vor avea dreptul la deducere a cheltuielilor suportate:

a) pentru transportul organizat al salariaților/zilierilor/studentilor stagieri/elevilor în învățământul dual în limita plafonului deductibil de 75 de lei (fără TVA);

b) pentru hrană organizată al salariaților/zilierilor/studentilor stagieri/elevilor în învățământul dual în limita plafonului deductibil de 70 de lei (fără TVA).

Totodată, prin modificarea punctului 35 și introducerea punctului 40<sup>1</sup> din Regulament, s-a stabilit mecanismul de impozitare a plăților efectuate pentru asigurarea transportului și hranei organizate în cazul depășirii plafonului prevăzut supra, acestea fiind tratate drept facilități impozabile. În acest sens, angajatorul/beneficiarul de lucrări sau unitatea în învățământ dual vor avea obligația de declarare și achitare a:

1) impozitului pe venit, contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală - în cazul salariaților;

2) impozitului pe venit și contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii - în cazul zilierilor;

3) impozitului pe venit și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală - în cazul studentilor stagieri/elevilor în cadrul învățământului dual.

De asemenea, prin prisma punctului 37 și 41 din Regulament, a fost modificată lista documentelor confirmative în baza cărora angajatorul/beneficiarul de lucrări sau unitatea în învățământ dual vor avea dreptul la deducerea cheltuielilor suportate pentru transport și hrana organizată.

Suplimentar, s-a propus revizuirea Secțiunii 3 din anexa nr.1, având în vedere faptul că, începând cu 01.01.2024, agentul economic va avea dreptul la deducerea cheltuielilor suportate pentru perfecționare a salariaților, alta decât cea prevăzută la alin.(19) din Codul fiscal, precum și pentru activitățile aferente consolidării culturii corporative și a spiritului de echipă (cum ar fi team-buildinguri sau traininguri). Este important de menționat, că plafonul deductibil pentru acest tip de cheltuieli este prevăzut în art.24 alin.(19<sup>3</sup>) din Codul fiscal, iar dreptul la deducerea acestora va fi acordat în baza următoarelor documente:

1) ordinul intern al angajatorului ce specifică lista salariaților care beneficiază de studiile profesionale sau perfecționare;

2) ordinul intern al angajatorului cu privire la activitățile desfășurate aferente consolidării culturii corporative și a spiritului de echipă;

3) contractul, factura fiscală și alte documente ce confirmă cheltuielile suportate pentru serviciile de instruire profesională/perfecționare a salariaților/cheltuielile suportate pentru desfășurarea activităților aferente consolidării culturii corporative și a spiritului de echipă.

Totodată, prin modificarea Secțiunii 12 din anexa nr.1, s-a stabilit dreptul unității de învățământ dual să deducă cheltuielile legate de organizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual, inclusiv cele ce țin de instruirea și retribuirea muncii maistrului-instructor al unității, cheltuielile pentru remunerația de formare profesională a elevului, precum și cheltuielile suportate pentru asigurarea elevilor cu

materialele necesare formării profesionale în cadrul unității în învățământul dual (unelte și/sau materiale consumabile) și cu echipamente, după caz. Dreptul la deducere a acestor cheltuieli va fi acordat în baza documentelor confirmative prevăzute la pct.73 din Regulament.

Prin prisma Legii nr.212/2023, s-a propus completarea Codului fiscal cu articolul 35<sup>2</sup> care va reglementa dreptul la deducere a cheltuielilor suportate de către persoanele fizice pe parcursul perioadei fiscale.

Astfel, actualmente, Codul fiscal stabilește dreptul la deducere a sumelor pentru primele de asigurare obligatorie de asistență medicală și contribuțiilor obligatorii în bugetul asigurărilor sociale de stat la determinarea impozitului pe venit. Începând cu 01 ianuarie 2024, persoanele fizice vor avea dreptul de a deduce suplimentar următoarele cheltuieli personale:

- cheltuieli aferente primelor de asigurare facultativă de asistență medicală sau pentru contractarea serviciilor medicale de la un singur furnizor al acestor servicii;
- cheltuieli aferente procurării primei de asigurare în baza contractului de asigurare de viață;
- sumele achitate de către persoana fizică pentru dobânzile aferente creditului în cazul procurării primei locuințe, altul decât cel contractat prin Programul de stat “Prima Casă”.

În acest sens, s-a pus necesitatea reglementării mecanismului de implementare a noilor facilități prin determinarea listei documentelor confirmative în baza cărora vor fi permise la deducere cheltuielile respective (punctul 35<sup>1</sup> din Regulament), după cum urmează:

Tipul cheltuielilor	Document confirmativ
Cheltuielile suportate pentru primele de asigurare facultativă de asistență medicală sau pentru contractarea serviciilor medicale	a) contractul de asigurare facultativă de asistență medicală sau contractul pentru oferirea serviciilor medicale, și b) factura fiscală sau alt document ce confirmă achitarea de facto a primelor sau serviciilor medicale
Cheltuielile aferent procurării primei de asigurare în baza contractului de asigurare de viață	a) contractul de asigurare de viață, și b) factura fiscală sau alt document ce confirmă achitarea de facto a primei de asigurare de viață
Cheltuielile suportate sub formă de dobânzi aferent creditului în cazul procurării primei locuințe, altul decât cel contractat prin Programul de stat „Prima Casa”:	a) contract de credit, și b) extrasul din cont bancar privind dobânzile achitate pe parcursul perioadei fiscale.

Proiectul de hotărâre a Guvernului va intra în vigoare la data de 01 ianuarie 2024, în vederea asigurării implementării prevederilor acestuia concomitent cu prevederile Legii nr.212/2023 cu privire la modificarea unor acte normative ce vizează politica bugetar-fiscală.

## 5. Fundamentarea economico-financiară

Proiectul nu va necesita cheltuieli financiare și alocarea mijloacelor financiare de la Bugetul Public Național.

## **6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare**

Prezentul proiect de Hotărâre nu implică modificarea, elaborarea sau abrogarea unor acte normative.

## **7. Avizarea și consultarea publică a proiectului**

În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, la data de 5 octombrie 2023, pe pagina web a Ministerului Finanțelor a fost plasat anunț privind inițierea procesului de elaborare a proiectului hotărârii de Guvern cu privire la modificarea unor Hotărâri ale Guvernului pentru implementarea politicii bugetar-fiscale <https://mf.gov.md/ro/content/anun%C8%9B-privind-ini%C8%9Bierea-elabor%C4%83rii-proiectului-438>

Concomitent, proiectul urmează a fi avizat de către Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Educației, toate părțile interesate, precum și supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției.

Totodată, proiectul urmează a fi supus expertizei anticorupție de către Centrului Național Anticorupție.

## **8. Constatările expertizei anticorupție**

Informația privind rezultatele expertizei anticorupție va fi inclusă în raportul de expertiză anticorupție.

## **9. Constatările expertizei de compatibilitate**

Proiectul de hotărâre nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

## **10. Constatările expertizei juridice**

Informația referitoare la respectarea normelor de tehnică legislativă va fi inclusă după recepționarea expertizei juridice în sinteza obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor la proiectul de hotărâre.

**Ministru**

**Petru ROTARU**

**Tabel comparativ la proiectul de hotărâre cu privire la modificarea unor Hotărâri ale Guvernului pentru implementarea politicii bugetar-fiscale**



Text în vigoare	Text după modificare
<b>Hotărârea Guvernului nr.998/2003 privind activitatea serviciului de colectare a impozitelor și taxelor locale din cadrul primăriei</b>	
<p><b>4. SCITL administrează următoarele impozite și taxe:</b>  a) impozitul funciar de la persoanele fizice (cetățeni) și gospodăriile țărănești (de fermier);  b) impozitul pe bunurile imobiliare de la persoanele fizice (cetățeni);  c) taxa de la posesorii de câini;  d) taxa pentru salubritate;  e) taxa pentru parcaj;  f) taxele speciale.</p>	<p><b>4. SCITL administrează următoarele impozite și taxe:</b>  a) impozitul funciar de la persoanele fizice (cetățeni) și gospodăriile țărănești (de fermier);  b) impozitul pe bunurile imobiliare de la persoanele fizice (cetățeni);  c) taxa de la posesorii de câini;  d) taxa pentru salubritate;  e) taxa pentru parcaj;  f) taxele speciale.  <b><i>g) taxa pentru unitățile comerciale și/sau de prestări servicii în cazul persoanelor fizice care practică activitatea independentă, altele decât cele prevăzute la art.295 lit.g) și lit.g<sup>1</sup>) din Cod.</i></b></p>
<p><b>6. Serviciul Fiscal de Stat exercită controlul asupra respectării de către SCITL a legislației fiscale.</b></p>	<p><b><i>6. Serviciul Fiscal de Stat îndrumă activitatea serviciilor de colectare a impozitelor și taxelor locale și verifică exercitarea funcției de administrare fiscală.</i></b></p>
<p><b>9. SCITL ține evidența obligațiilor fiscale aferente taxei de la posesorii de câini, taxei pentru parcaj și taxei pentru salubritate în modul stabilit de autoritatea administrației publice locale, prin intermediul SIA SCITL.</b></p>	<p><b><i>9. SCITL ține evidența obligațiilor fiscale aferente taxei pentru unitățile comerciale și/sau de prestări servicii în cazul persoanelor fizice care practică activitatea independentă, altele decât cele prevăzute la art.295 lit.g) și lit.g<sup>1</sup>) din Cod, taxei de la posesorii de câini, taxei pentru parcaj și taxei pentru salubritate în modul stabilit de autoritatea administrației publice locale, prin intermediul SIA SCITL.</i></b></p>
<p><b>9<sup>1</sup>. Avizele de plată la taxa pentru salubritate, taxa pentru parcaj și taxa de la posesorii de câini se expediază de către SCITL fiecărui subiect al impunerii, cel târziu cu 15 zile înainte de survenirea termenului-limită de achitare stabilit de către autoritatea administrației publice locale.</b></p>	<p><b>9<sup>1</sup>. Avizele de plată la taxa pentru salubritate, <del>taxa pentru parcaj</del> și taxa de la posesorii de câini se expediază de către SCITL fiecărui subiect al impunerii, cel târziu cu 15 zile înainte de survenirea termenului-limită de achitare stabilit de către autoritatea administrației publice locale.</b></p>
	<p><b><i>9<sup>2</sup>. Avizele de plată la taxa pentru unitățile comerciale și/sau de prestări servicii în cazul persoanelor fizice care practică activitatea independentă se expediază de către SCITL cel târziu până la data de 1 februarie a anului următor anului fiscal de gestiune.</i></b></p>



<p><b>Hotărârea Guvernului nr.1144/2005 cu privire la aprobarea Concepției sistemului de administrare a riscurilor în Serviciul Vamal</b></p>	<p><del><b>Hotărârea Guvernului nr.1144/2005 cu privire la aprobarea Concepției sistemului de administrare a riscurilor în Serviciul Vamal</b></del></p>
<p><b>Hotărârea Guvernului nr.93/2013 pentru aprobarea Regulamentului privind restituirea taxei pe valoarea adăugată</b></p>	
	<p>în preambulul și în textul Regulamentului, textul „și 101<sup>4</sup>” se substituie cu textul „, 101<sup>4</sup> și 101<sup>6</sup>”.</p>
<p>În scopul executării prevederilor art.101, art.101<sup>1</sup>, art.101<sup>3</sup> și <b>art.101<sup>4</sup></b> din Codul fiscal nr.1163-XIII din 24 aprilie 1997 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, ediție specială), cu modificările și completările ulterioare,</p>	<p>În scopul executării prevederilor art.101, art.101<sup>1</sup>, art.101<sup>3</sup> și <del><b>101<sup>4</sup></b></del>, <b>101<sup>4</sup></b> și <b>101<sup>6</sup></b> din Codul fiscal nr.1163-XIII din 24 aprilie 1997 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, ediție specială), cu modificările și completările ulterioare,</p>
<p><b>12.</b> Cu excepția cazurilor de restituire a TVA solicitată în temeiul art.101<sup>1</sup>, 101<sup>3</sup> și <b>101<sup>4</sup></b> din Codul fiscal și art.4 alin.(13<sup>8</sup>) din Legea nr.1417/1997 pentru punerea în aplicare a titlului III al Codului fiscal, Serviciul Fiscal de Statl este obligat, în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii cererii privind restituirea TVA, să stabilească metoda de realizare a restituirii, bazându-se pe cerințele, stipulate la punctul 13 din prezentul Regulament.</p>	<p><b>12.</b> Cu excepția cazurilor de restituire a TVA solicitată în temeiul art.101<sup>1</sup>, 101<sup>3</sup> și <del><b>101<sup>4</sup></b></del>, <b>101<sup>4</sup></b> și <b>101<sup>6</sup></b>-din Codul fiscal și art.4 alin.(13<sup>8</sup>) din Legea nr.1417/1997 pentru punerea în aplicare a titlului III al Codului fiscal, Serviciul Fiscal de Statl este obligat, în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii cererii privind restituirea TVA, să stabilească metoda de realizare a restituirii, bazându-se pe cerințele, stipulate la punctul 13 din prezentul Regulament.</p>
<p><b>13.</b> Cererea de restituire a TVA, cu excepția cazurilor de restituire a TVA solicitată în temeiul art.101<sup>1</sup>, 101<sup>3</sup> și <b>101<sup>4</sup></b> din Codul fiscal și art.4 alin.(13<sup>8</sup>) din Legea nr.1417/1997 pentru punerea în aplicare a titlului III al Codului fiscal, este examinată și pe marginea ei se adoptă decizia fără efectuarea controlului tematic, dacă simultan se respectă următoarele cerințe:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) subiectul impozabil își desfășoară activitatea cel puțin 2 ani;</li> <li>2) subiectul impozabil a beneficiat de restituirea TVA de cel puțin două ori;</li> <li>3) în cadrul ultimului control tematic privind restituirea TVA suma impozitului spre restituire, confirmată de către Serviciul Fiscal de Stat, corespunde sumei solicitate de către plătitor;</li> <li>4) în cadrul ultimului control fiscal sumele impozitelor, taxelor, contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și ale primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală, calculate de Serviciul Fiscal de Stat, nu depășeau 1% din valoarea totală a livrărilor efectuate în perioadele fiscale controlate.</li> </ol>	<p><b>13.</b> Cererea de restituire a TVA, cu excepția cazurilor de restituire a TVA solicitată în temeiul art.101<sup>1</sup>, 101<sup>3</sup> și <del><b>101<sup>4</sup></b></del>, <b>101<sup>4</sup></b> și <b>101<sup>6</sup></b> din Codul fiscal și art.4 alin.(13<sup>8</sup>) din Legea nr.1417/1997 pentru punerea în aplicare a titlului III al Codului fiscal, este examinată și pe marginea ei se adoptă decizia fără efectuarea controlului tematic, dacă simultan se respectă următoarele cerințe:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) subiectul impozabil își desfășoară activitatea cel puțin 2 ani;</li> <li>2) subiectul impozabil a beneficiat de restituirea TVA de cel puțin două ori;</li> <li>3) în cadrul ultimului control tematic privind restituirea TVA suma impozitului spre restituire, confirmată de către Serviciul Fiscal de Stat, corespunde sumei solicitate de către plătitor;</li> <li>4) în cadrul ultimului control fiscal sumele impozitelor, taxelor, contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și ale primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală, calculate de Serviciul Fiscal de Stat, nu depășeau 1% din valoarea totală a livrărilor efectuate în perioadele fiscale controlate.</li> </ol>

<p>În cazul în care agentul economic nu întrunește condițiile menționate la subpunctele 1)-4), Serviciul Fiscal de Stat, în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii cererii privind restituirea TVA, informează solicitantul despre motivele neacceptării cererii de restituire a TVA.</p>	<p><del>În cazul în care agentul economic nu întrunește condițiile menționate la subpunctele 1)-4), Serviciul Fiscal de Stat, în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii cererii privind restituirea TVA, informează solicitantul despre motivele neacceptării cererii de restituire a TVA.</del></p>
<p>16. Restituirea TVA solicitată pentru cazurile stabilite în art.101<sup>1</sup>, 101<sup>3</sup> și 101<sup>4</sup> din Codul fiscal și art.4 alin.(13<sup>8</sup>) din Legea nr.1417/1997 pentru punerea în aplicare a titlului III al Codului fiscal se efectuează în baza controlului tematic sau a controlului total documentar.</p>	<p>16. Restituirea TVA solicitată pentru cazurile stabilite în art.101<sup>1</sup>, 101<sup>3</sup>, 101<sup>4</sup> și 101<sup>6</sup>-din Codul fiscal și art.4 alin.(13<sup>8</sup>) din Legea nr.1417/1997 pentru punerea în aplicare a titlului III al Codului fiscal se efectuează în baza controlului tematic sau a controlului total documentar.</p>
<p>25. Copiile documentelor ce confirmă dreptul la restituire, iar în cazurile specificate la punctului 32 subpunctul 9) – registrele de vânzări, cusute într-un dosar special, numerotate și autentificate de contribuabil, se prezintă ca anexă la actul de control. După executare, documentele de restituire a sumelor TVA, cu copia deciziei de restituire, se arhivează la subdiviziunea Serviciului Fiscal de Stat care a efectuat controlul. Copia contractului în baza căruia s-au efectuat livrări scutite de TVA cu drept de deducere, anexat la materialele privind restituirea TVA, este confirmată prin semnătura conducătorului agentului economic, precum și prin aplicarea semnăturii conducătorului lângă inscripția "copia corespunde originalului".</p>	<p>25. Copiile documentelor ce confirmă dreptul la restituire, <i>pentru care Serviciul Fiscal de Stat nu are acces la resursele informaționale ale altor instituții, conform acordurilor interinstituționale, sau nu consumă datele prin platforma de interoperabilitate</i>, iar în cazurile specificate la punctului 32 subpunctul 9) – registrele de vânzări, cusute într-un dosar special, numerotate și autentificate de contribuabil, se prezintă ca anexă la actul de control. După executare, documentele de restituire a sumelor TVA, <del>copia deciziei</del> <i>decizia</i> de restituire, se arhivează la subdiviziunea Serviciului Fiscal de Stat care a efectuat controlul. Copia contractului în baza căruia s-au efectuat livrări scutite de TVA cu drept de deducere, anexat la materialele privind restituirea TVA, este confirmată prin semnătura conducătorului agentului economic, precum și prin aplicarea semnăturii conducătorului lângă inscripția "copia corespunde originalului".</p>
<p>32. În scopul confirmării dreptului la restituirea TVA pe valorile materiale și serviciile procurate subiecții impozabili trebuie să dispună de: 2) pentru livrări de servicii: a) confirmarea de la beneficiarul serviciilor exportate (în caz de necesitate, se prezintă traducerea perfectată de traducător autorizat conform legislației ), cu excepția cazului în care confirmarea este emisă în limba rusă sau engleză);</p>	<p>32. În scopul confirmării dreptului la restituirea TVA pe valorile materiale și serviciile procurate subiecții impozabili trebuie să dispună de: 2) pentru livrări de servicii: a) confirmarea de la beneficiarul serviciilor exportate (în caz de necesitate, se prezintă traducerea perfectată de traducător autorizat conform legislației ), cu excepția cazului în care confirmarea este emisă în limba rusă sau engleză);</p>
<p>32. În scopul confirmării dreptului la restituirea TVA pe valorile materiale și serviciile procurate subiecții impozabili trebuie să dispună de:</p>	<p>32. În scopul confirmării dreptului la restituirea TVA pe valorile materiale și serviciile procurate subiecții impozabili trebuie să dispună de:</p>

<p>4) la prestarea serviciilor de transport și expediție internațională de mărfuri efectuate cu:</p> <p>a) transportul auto – contractul sau comanda ori copiile lor privind prestarea serviciului de transport sau expediție, <b>documentele de plată</b> ce confirmă achitățile pentru serviciile prestate, factura/factura fiscală de transport internațional auto (CMR), cu înscrierea sosirii mărfurilor la locul de destinație și prezența ștampilelor organului vamal al Republicii Moldova, cu excepția cazurilor în care transportul se efectuează fără trecerea frontierei țării;</p>	<p>4) la prestarea serviciilor de transport și expediție internațională de mărfuri efectuate cu:</p> <p>a) transportul auto – contractul sau comanda ori copiile lor privind prestarea serviciului de transport sau expediție, <b>documentele de plată documentele de plată/extrasele de cont (în lipsa documentelor de plată)</b> ce confirmă achitățile pentru serviciile prestate, factura/factura fiscală de transport internațional auto (CMR), cu înscrierea sosirii mărfurilor la locul de destinație și prezența ștampilelor organului vamal al Republicii Moldova, cu excepția cazurilor în care transportul se efectuează fără trecerea frontierei țării;</p>
<p><b>32.</b> În scopul confirmării dreptului la restituirea TVA pe valorile materiale și serviciile procurate subiecției impozabili trebuie să dispună de:</p> <p>15) pentru efectuarea investițiilor (cheltuielilor) capitale:</p> <p><b>d) în cazul investițiilor (cheltuielilor) capitale în clădiri utilizate în procesul de producție, prestare de servicii sau executare de lucrări, care sunt date în exploatare și utilizate conform destinației lor finale, suplimentar la documentele specificate la lit.a)-c) – procesul-verbal de recepție finală, înregistrat la Agenția Servicii Publice;</b></p>	<p><b>32.</b> În scopul confirmării dreptului la restituirea TVA pe valorile materiale și serviciile procurate subiecției impozabili trebuie să dispună de:</p> <p>15) pentru efectuarea investițiilor (cheltuielilor) capitale:</p> <p><del><b>d) în cazul investițiilor (cheltuielilor) capitale în clădiri utilizate în procesul de producție, prestare de servicii sau executare de lucrări, care sunt date în exploatare și utilizate conform destinației lor finale, suplimentar la documentele specificate la lit.a)-c) – procesul-verbal de recepție finală, înregistrat la Agenția Servicii Publice;</b></del></p>
<p><b>32.</b> În scopul confirmării dreptului la restituirea TVA pe valorile materiale și serviciile procurate subiecției impozabili trebuie să dispună de:</p> <p><b>23) pentru restituirea TVA conform art.101<sup>6</sup> din Codul fiscal:</b></p> <p>a) documentul ce confirmă achitarea TVA furnizorului pentru mărfurile și serviciile procurate;</p> <p>b) documentul eliberat de Serviciul Vamal care confirmă achitarea TVA pentru mărfurile importate;</p> <p>c) documentul de plată ce confirmă achitarea TVA la buget pentru mărfurile, serviciile procurate de la persoanele juridice și fizice care se află pe teritoriul Republicii Moldova și care nu au relații fiscale cu sistemul ei bugetar;</p> <p>d) documentele de plată care confirmă achitarea TVA la buget pentru proprietatea procurată de la întreprinderile declarate în</p>	<p><b>32.</b> În scopul confirmării dreptului la restituirea TVA pe valorile materiale și serviciile procurate subiecției impozabili trebuie să dispună de:</p> <p><i>23) pentru restituirea TVA conform art.101<sup>6</sup> din Codul fiscal, după caz, documentul de plată ce confirmă achitarea TVA la buget:</i></p> <p><i>a) pentru mărfurile, serviciile procurate de la persoanele juridice și fizice care se află pe teritoriul Republicii Moldova și care nu au relații fiscale cu sistemul ei bugetar;</i></p> <p><i>b) pentru proprietatea procurată de la întreprinderile declarate în proces de insolvență în conformitate cu prevederile Legii insolvenței nr.149/2012;</i></p> <p><i>c) pentru proprietatea gajată, ipotecată, sechestrată procurată;</i></p>

<p>proces de insolabilitate în conformitate cu prevederile Legii insolabilității nr.149/2012; e) documentele de plată care confirmă achitarea TVA la buget pentru proprietatea gajată, ipotecată, sechestrată procurată.</p>	
<p><b>Hotărârea Guvernului nr.697/2014 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></p>	
<p style="text-align: center;"> GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA</p> <p style="text-align: center;"><b>HOTĂRÎRE</b> pentru aprobarea <b>Regulamentului cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></p> <p style="text-align: center;">nr. 697 din 22.08.2014</p>	<p style="text-align: center;"> GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA</p> <p style="text-align: center;"><b>HOTĂRÎRE</b> pentru aprobarea <i>Regulamentului cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul persoanelor fizice aferent muncii prestate</i></p> <p style="text-align: center;">nr. 697 din 22.08.2014</p>
<p><b>HOTĂRĂȘTE:</b> 1. Se aprobă <b>Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b> (se anexează).</p>	<p><b>1. HOTĂRĂȘTE:</b> 1. Se aprobă <i>Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul persoanelor fizice aferent muncii prestate</i> (se anexează).</p>
<p style="text-align: center;">Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</p>	<p style="text-align: center;"><i>Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul persoanelor fizice aferent muncii prestate</i></p>

	În textul Regulamentului și a Anexelor, cuvântul „angajați” la orice forma gramaticală, se substituie cu cuvântul „salariați” la forma gramaticală corespunzătoare.
<p><b>1.</b> Obiectivul Regulamentului cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări (în continuare – <i>Regulament</i>) constă în reglementarea modului de calculare, reținere și achitare la buget a impozitului pe venit reținut din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări în conformitate cu prevederile Codului fiscal nr.1163-XIII din 24 aprilie 1997.</p>	<p><b>1.</b> <i>Obiectivul Regulamentului cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul persoanelor fizice aferent muncii prestate (în continuare – Regulament) constă în reglementarea modului de calculare, reținere și achitare la buget a impozitului pe venit reținut din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul persoanelor fizice aferent muncii prestate în conformitate cu prevederile Codului fiscal nr.1163/1997.</i></p>
	<p><b>1<sup>1</sup>.</b> <i>În sensul prezentului Regulament, noțiunea de „angajator” urmează a fi aplicată, prin analogie și aferent „beneficiarilor de lucrări” și „unității în învățământ dual”.</i></p>
<p><b>2.</b> Subiecți ai impunerii la sursa de plată, conform art.88 din Codul fiscal, sînt:</p> <p>1) <b>angajații</b> care prestează o muncă conform unei anumite specialități, calificări sau într-o anumită funcție în schimbul unui salariu, pe bază de contract individual de muncă;</p> <p>2) persoanele fizice care nu desfășoară activitate de întreprinzător și care prestează servicii și/sau efectuează lucrări;</p> <p>3) persoanele care exercită activități necalificate cu caracter ocazional (zilieri).</p>	<p>2. Subiecți ai impunerii la sursa de plată, conform art.88 din Codul fiscal, sînt:</p> <p>1) <b>angajații salariați</b> care prestează o muncă conform unei anumite specialități, calificări sau într-o anumită funcție în schimbul unui salariu, pe bază de contract individual de muncă;</p> <p>2) persoanele fizice care nu desfășoară activitate de întreprinzător și care prestează servicii și/sau efectuează lucrări;</p> <p>3) persoanele care exercită activități necalificate cu caracter ocazional (zilieri).</p> <p><b>4) studenții stagiați și/sau elevii în baza raporturilor reglementate de Codul educației și/sau Legea nr.110/2022 cu privire la învățământul dual.”</b></p>
<p><b>3.</b> Obiect al impunerii este:</p> <p>1) pentru <b>angajați</b> – venitul sub formă monetară și/sau nemonetară îndreptat spre achitare în folosul acestora sub formă de salarii (inclusiv primele și facilitățile), exceptînd scutirile și deducerile la care au</p>	<p>3. Obiect al impunerii este:</p> <p>1) pentru <b>angajați salariați</b>– venitul sub formă monetară și/sau nemonetară îndreptat spre achitare în folosul acestora sub formă de salarii (inclusiv primele și facilitățile), exceptînd scutirile și deducerile</p>

<p>dreptul <b>angajații</b>, precum și venitul îndreptat spre achitare sub formă de alte surse de venit impozabile, indicate la art.18 din Codul fiscal;</p> <p>2) pentru persoanele fizice care nu desfășoară activitate de întreprinzător și care prestează servicii și/sau efectuează lucrări – venitul în formă monetară și/sau nemonetară îndreptat spre achitare de către angajator în folosul acestora pentru prestarea serviciilor sau executarea lucrărilor în baza convențiilor civile, precum și facilitățile acordate, exceptând deducerile la care au dreptul acestea.</p>	<p>la care au dreptul <b>angajații salariații</b>, precum și venitul îndreptat spre achitare sub formă de alte surse de venit impozabile, indicate la art.18 din Codul fiscal;</p> <p>3) <i>pentru persoanele fizice care exercită activități necalificate cu caracter ocazional (zilieri) - remunerația îndreptată spre achitare în folosul acestora pentru prestarea activității necalificate cu caracter ocazional, precum și facilitățile impozabile acordate;</i></p> <p>4) <i>pentru studenții stagiați și/sau elevii în cadrul învățământului dual – remunerația lunară de formare profesională achitată în temeiul contractului de formare profesională în învățământul dual, precum și facilitățile impozabile acordate.”</i></p>
<p><b>4. Angajatorul care plătește angajatului salariu (inclusiv prime și facilități) este obligat să calculeze, ținând cont de scutirile solicitate de angajat și de deducerile la care are dreptul acesta, să rețină din aceste plăți și să transfere la buget un impozit conform modului stabilit.</b></p>	<p>4. <i>„Angajatorul care plătește salariu/remunerația (inclusiv prime și facilități) persoanelor prevăzute la pct.2 aferent muncii prestate este obligat să calculeze, ținând cont de scutirile solicitate și de deducerile la care au dreptul acestea, să rețină din aceste plăți și să transfere la buget un impozit conform modului stabilit.</i></p>
<p><b>5. Agenții economici a căror activitate de bază este realizarea de programe, care corespunde activităților din anexa nr.1 la Legea nr.1164-XIII din 24 aprilie 1997 pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal, la achitarea salariului <b>angajaților</b> care activează conform specialităților indicate în anexa nr.2 la legea menționată, calculează și rețin impozitul pe venit în modul stabilit la art.24 alin.(21) din legea menționată.</b></p>	<p>5. Agenții economici a căror activitate de bază este realizarea de programe, care corespunde activităților din anexa nr.1 la Legea nr.1164-XIII din 24 aprilie 1997 pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal, la achitarea salariului <b>angajaților salariaților</b> care activează conform specialităților indicate în anexa nr.2 la legea menționată, calculează și rețin impozitul pe venit în modul stabilit la art.24 alin.(21) din legea menționată.</p>
<p><b>6. Impozitul pe venit se reține din veniturile angajaților, ale altor persoane fizice terțe care nu practică activitate de întreprinzător, calculate și îndreptate spre achitare sub orice formă: salarii, sporuri la salariu, prime (inclusiv cu ocazia jubileelor, sărbătorilor etc.), recompense, onorarii, comisioane, ajutoare materiale, plăți achitate pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări și alte venituri, precum și veniturile membrilor consiliului sau comisiei de cenzori a întreprinderilor, cu excepția surselor de venit calificate ca neimpozabile de legislația fiscală.</b></p>	<p>2. <i>Impozitul pe venit se reține din veniturile persoanelor fizice prevăzute la pct.2 aferent muncii prestate, calculate și îndreptate spre achitare sub orice formă: salarii, sporuri la salariu, prime (inclusiv cu ocazia jubileelor, sărbătorilor etc.), recompense, onorarii, comisioane, ajutoare materiale, plăți achitate pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări și alte venituri, precum și veniturile membrilor consiliului sau comisiei de cenzori a întreprinderilor, cu excepția surselor de venit calificate ca neimpozabile de legislația fiscală.</i></p>
<p><b>8. În componența facilităților acordate angajatului de către angajator se includ:</b></p>	<p>3. <i>În componența facilităților acordate angajatului de către angajator se includ:</i></p>

1) plățile acordate angajatului de către angajator pentru recuperarea cheltuielilor personale și plățile în favoarea angajatului efectuate altor persoane, cu excepția plăților la bugetul asigurărilor sociale de stat și la fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală, a plăților menționate la art.24 alin.(20) din Codul fiscal, precum și a plăților aferente cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru transportul, hrana și studiile profesionale ale angajatului, conform modului stabilit de Guvern. Ca plăți acordate angajatului de către angajator pentru recuperarea cheltuielilor personale sînt considerate plățile pentru tratamentul angajatului, soției (soțului) acestuia (acesteia) sau a rudei sale, întreținerea copiilor angajatului într-o instituție preșcolară sau școlară, compensarea cheltuielilor pentru procurarea sau întreținerea de către angajator a locuinței, automobilului și a altor bunuri ale acestuia etc.

Nu se consideră facilități impozabile acordate angajatului cheltuielile suportate și determinate de angajator pentru transportul, hrana și studiile profesionale ale angajatului, conform modului stabilit prin Hotărîrea Guvernului nr.693/2018, precum și cheltuielile anuale suportate de angajator pentru primele de asigurare facultativă de asistență medicală ale angajatului, în mărime de pînă la 50% din prima de asigurare obligatorie de asistență medicală, calculată ca sumă fixă în valoare absolută, stabilită pe anul respectiv, potrivit art.19 lit.a) din Codul fiscal;

1<sup>1</sup>) valoarea tichetelor de masă, în partea în care aceasta depășește valoarea nominală deductibilă stabilită la art.4 alin.(1) din Legea nr.166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă;

2) suma anulată a datoriei **angajatului** față de angajator.

La aceste venituri se atribuie anularea sumelor nerambursate de **angajat** ale creditelor sau împrumuturilor, a dobînzilor pentru credite și împrumuturi, precum și a altor datorii ale **angajatului**;

3) suma plătită suplimentar de către angajator la orice plată a **angajatului** pentru locuința acordată de către angajator;

*„1) plățile acordate de către angajator pentru recuperarea cheltuielilor personale și plățile în favoarea salariatului efectuate altor persoane, cu excepția plăților la bugetul asigurărilor sociale de stat și la fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală, a plăților menționate la art.24 alin.(19), (194) și (24) conform plafonului stabilit de Guvern și a art.24 alin.(193) și (20) în limita plafonului prevăzut de Codul fiscal.*

*Ca plăți acordate de către angajator pentru recuperarea cheltuielilor personale sînt considerate plățile pentru tratamentul salariatului, soției (soțului) acestuia (acesteia) sau a rudei sale, întreținerea copiilor salariatului într-o instituție preșcolară sau școlară, compensarea cheltuielilor pentru procurarea sau întreținerea de către angajator a locuinței, automobilului și a altor bunuri ale acestuia etc.*

11) valoarea tichetelor de masă, în partea în care aceasta depășește valoarea nominală deductibilă stabilită la art.4 alin.(1) din Legea nr.166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă;

*12) plățile acordate salariatului de către angajator în scopul compensării costurilor pentru serviciile alternative de îngrijire a copiilor cu vârsta de pînă la 3 ani, reglementate de Legea nr.367/2022 cu privire la serviciile alternative de îngrijire a copiilor, în mărime ce depășește valoarea nominală deductibilă de 2500 de lei lunar pentru fiecare copil al salariatului;*

*13) cadourile în natură, inclusiv vouchere, oferite salariaților de către angajator, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia zilelor de sărbătoare nelucrătoare conform Codului muncii și a zilelor de naștere ale salariaților, al căror quantum cumulativ depășește valoarea de 10% din salariul mediu lunar pe economie, prognozat și aprobat de Guvern pentru anul pentru care a fost acordat fiecărui salariat;*

*14) plățile aferente cheltuielilor suportate și determinate pentru transportul și hrana studenților stagiați și/sau elevilor, peste limită, conform modului stabilit de Guvern.*

2) suma anulată a datoriei **angajatului salariatului** față de angajator.

4) suma dobânzii, determinată reieșind din diferența pozitivă dintre rata medie ponderată a dobânzilor aplicate la creditele noi acordate persoanelor fizice pe un termen ce depășește 5 ani, stabilită de Banca Națională a Moldovei în luna noiembrie a anului precedent anului fiscal de gestiune, și rata dobânzii calculată pentru împrumuturile acordate de către angajator salariatului. Prevederile prezentului punct nu se aplică creditelor acordate de bănci și organizații de creditare nebankare **angajaților** acestora în condițiile generale în care acestea acordă **credite persoanelor terțe**.

Venitul de la acordarea împrumutului se determină lunar. După rambursarea unei părți a împrumutului, suma facilității se calculează, în mod analogic, conform formulei, ținând cont de sumele rambursate în contul stingerii împrumutului.

Venitul de la acordarea împrumutului se calculează conform următoarei formule:

$$F = S \times \frac{Nzl}{365} \times \frac{Rd - Rdc}{100}$$

unde:

F – suma facilității acordată de către angajator;

S – suma împrumutului;

Nzl – numărul de zile în luna pe parcursul căreia **angajatul** s-a folosit de împrumut;

La aceste venituri se atribuie anularea sumelor nerambursate de **angajat salariat** ale creditelor sau împrumuturilor, a dobânzilor pentru credite și împrumuturi, precum și a altor datorii ale **angajatului salariatului**;

3) suma plătită suplimentar de către angajator la orice plată a **angajatului salariatului** pentru locuința acordată de către angajator;

4) suma dobânzii, determinată reieșind din diferența pozitivă dintre rata medie ponderată a dobânzilor aplicate la creditele noi acordate persoanelor fizice pe un termen ce depășește 5 ani, stabilită de Banca Națională a Moldovei în luna noiembrie a anului precedent anului fiscal de gestiune, și rata dobânzii calculată pentru împrumuturile acordate de către angajator salariatului. Prevederile prezentului punct nu se aplică creditelor acordate de bănci și organizații de creditare nebankare **angajaților salariaților** acestora în condițiile generale în care acestea acordă ~~credite persoanelor terțe~~ **credite persoanelor fizice terțe**. *În sensul prezentului subpunct, prin condiții generale se înțeleg condițiile acceptate de către bănci și organizații de creditare nebankară privind oferirea creditelor cel puțin unei persoane fizice terțe pentru același produs financiar oferit salariaților.*

Venitul de la acordarea împrumutului se determină lunar. După rambursarea unei părți a împrumutului, suma facilității se calculează, în mod analogic, conform formulei, ținând cont de sumele rambursate în contul stingerii împrumutului.

Venitul de la acordarea împrumutului se calculează conform următoarei formule:

$$F = S \times \frac{Nzl}{365} \times \frac{Rd - Rdc}{100}$$

unde:

F – suma facilității acordată de către angajator;



<p>Rd – rata medie ponderată a dobânzilor aplicate la creditele noi acordate persoanelor fizice pe un termen ce depășește 5 ani, stabilită de Banca Națională a Moldovei;</p> <p>Rdc – rata dobânzii calculată pentru împrumutul acordat de către angajator.</p> <p>Prevederile respective se vor aplica inclusiv pentru împrumuturile acordate și nerambursate în perioadele fiscale până în anul 2019 inclusiv la calcularea sumei facilității acordate.</p> <p>5) cheltuielile angajatorului pentru darea proprietății în folosință <b>angajatului</b> în scopuri personale:</p> <p>în cazul în care bunurile sînt proprietate a angajatorului, cheltuielile acestuia sînt determinate în mărime de 0,0373% din baza valorică, pentru fiecare bun dat în folosință, pentru fiecare zi de folosință;</p> <p>în cazul în care bunurile nu sînt proprietate a angajatorului, facilitatea acordată <b>angajatului</b> reprezintă cheltuielile suportate de angajator pentru obținerea dreptului de folosință asupra bunurilor, pentru fiecare zi de folosință;</p> <p>în cazul în care angajatorul transmite în folosință <b>angajaților</b> săi proprietatea contra plată, care este mai mică decît suma cheltuielilor angajatorului de la darea în folosință a acesteia, diferența dintre suma plății și suma cheltuielilor se consideră, de asemenea, facilitate acordată de angajator.</p>	<p>S – suma împrumutului;</p> <p>Nzl – numărul de zile în luna pe parcursul căreia <b>angajatul salariatul</b> s-a folosit de împrumut;</p> <p>Rd – rata medie ponderată a dobânzilor aplicate la creditele noi acordate persoanelor fizice pe un termen ce depășește 5 ani, stabilită de Banca Națională a Moldovei;</p> <p>Rdc – rata dobânzii calculată pentru împrumutul acordat de către angajator.</p> <p>Prevederile respective se vor aplica inclusiv pentru împrumuturile acordate și nerambursate în perioadele fiscale până în anul 2019 inclusiv la calcularea sumei facilității acordate.</p> <p>5) cheltuielile angajatorului pentru darea proprietății în folosință <b>angajatului salariatului</b> în scopuri personale:</p> <p>în cazul în care bunurile sînt proprietate a angajatorului, cheltuielile acestuia sînt determinate în mărime de 0,0373% din baza valorică, pentru fiecare bun dat în folosință, pentru fiecare zi de folosință;</p> <p>în cazul în care bunurile nu sînt proprietate a angajatorului, facilitatea acordată <b>angajatului salariatului</b> reprezintă cheltuielile suportate de angajator pentru obținerea dreptului de folosință asupra bunurilor, pentru fiecare zi de folosință;</p> <p>în cazul în care angajatorul transmite în folosință <b>angajaților salariaților</b> săi proprietatea contra plată, care este mai mică decît suma cheltuielilor angajatorului de la darea în folosință a acesteia, diferența dintre suma plății și suma cheltuielilor se consideră, de asemenea, facilitate acordată de angajator.</p>
<p><b>9.</b> Scutirile la care are dreptul contribuabilul rezident al Republicii Moldova se acordă fie la locul de muncă de bază, fie la locul de muncă prin cumul.</p>	<p><b>9. Scutirile la care are dreptul contribuabilul (persoană fizică rezidentă) se acordă fie la locul de muncă de bază, fie la locul de muncă prin cumul sau fie la locul exercitării formării profesionale prin învățământ dual.”.</b></p>
<p><b>9<sup>1</sup>.</b> Persoanele fizice care nu desfășoară activitate de întreprinzător și prestează servicii și/sau lucrări sînt în drept să beneficieze de acordarea scutirii personale stabilite la art.33 din Codul fiscal <b>la locul prestării serviciilor și/sau lucrărilor</b>, cu condiția neutilizării scutirilor pe parcursul perioadei respective la un alt loc.</p>	<p><b>9<sup>1</sup>.</b> Persoanele fizice care nu desfășoară activitate de întreprinzător și prestează servicii și/sau lucrări <b>sau studenții stagiaari/elevii în cadrul învățământului dual</b> sînt în drept să beneficieze de acordarea scutirii personale stabilite la art.33 din Codul fiscal <del>la locul prestării</del></p>

	<del>serviciilor și/sau lucrărilor</del> , cu condiția neutilizării scutirilor pe parcursul perioadei respective la un alt loc.
<b>10. Fiecare angajat</b> are dreptul la una din scutirile personale prevăzute la art.33 alin.(1) și (2) din Codul fiscal.	<b>10. Fiecare angajat contribuabil (persoana fizică rezidentă)</b> are dreptul la una din scutirile personale prevăzute la art.33 alin.(1) și (2) din Codul fiscal.
<b>14. Angajatul are dreptul</b> la o scutire suplimentară pentru fiecare persoană întreținută, în mărimea stabilită la art.35 alin.(1) din Codul fiscal, corespunzător categoriei acesteia.	<b>14. Angajatul Contribuabilul (persoana fizică rezidentă) are dreptul</b> la o scutire suplimentară pentru fiecare persoană întreținută, în mărimea stabilită la art.35 alin.(1) din Codul fiscal, corespunzător categoriei acesteia.
17. În scopul determinării mărimii și categoriei scutirii care urmează a fi acordată angajatului, ultimul, nu mai târziu de data stabilită pentru începerea lucrului în calitate de angajat, trebuie să prezinte angajatorului cererea privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu la care are dreptul (în continuare – cerere), anexînd la ea documentele ce confirmă acest fapt. Modelul cererii e prezentat în anexa nr.6 la prezentul Regulament.	<b>17. În scopul determinării mărimii și categoriei scutirii care urmează a fi acordată persoanei fizice rezidente, ultima, nu mai târziu de data stabilită pentru începerea lucrului/învățămîntului dual în calitate de salariat/student stagiar/elev, trebuie să prezinte angajatorului/unității în învățămînt dual cererea privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu/remunerația la care are dreptul (în continuare – cerere), anexînd la ea copiile documentelor ce confirmă acest fapt. Modelul cererii e prezentat în anexa nr.6 la prezentul Regulament.</b>
18. Scutirile la care are dreptul angajatul se acordă sau se anulează începînd cu luna următoare celei în care a fost depusă (retrasă) cererea. Scutirea la care are dreptul persoana fizică care nu desfășoară activitate de întreprinzător și prestează servicii și/sau lucrări se va calcula pe o lună calendaristică, ca 1/12 din mărimea scutirii personale stabilite la art.33 din Codul fiscal.	<b>18. Scutirile la care au dreptul persoanele fizice rezidente se acordă sau se anulează începînd cu luna următoare celei în care a fost depusă (retrasă) cererea. Scutirea se va calcula pe o lună calendaristică, ca 1/12 din mărimea scutirii personale stabilite la art.33 din Codul fiscal.</b>
<b>19. În cazul decesului angajatului</b> , scutirea personală sau scutirea personală majoră, după caz, se acordă pentru lunile în care contribuabilul a fost în viață, inclusiv pentru luna în care a avut loc decesul.	<b>19. În cazul decesului angajatului persoanei fizice rezidente</b> , scutirea personală sau scutirea personală majoră, după caz, se acordă pentru lunile în care contribuabilul a fost în viață, inclusiv pentru luna în care a avut loc decesul.
<b>20. Angajatul</b> care nu-și schimbă locul de muncă nu este obligat să prezinte angajatorului anual cererea și copiile (extrasele) din documentele corespunzătoare, cu excepția cazurilor în care <b>angajatul obține</b> dreptul la scutiri suplimentare sau <b>pierde</b> dreptul la anumite scutiri. La calcularea venitului nu se include suma alocațiilor achitate din mijloacele bugetului de stat pentru persoanele cu dizabilități în	<b>20. Salariatul/student stagiar/elev în învățămînt dual care nu-și schimbă locul de muncă/locul formării profesionale prin învățămînt dual nu este obligat să prezinte angajatorului/unității în învățămînt dual anual cererea și copiile (extrasele) din documentele corespunzătoare, cu excepția cazurilor în care persoanele respective obțin dreptul la scutiri suplimentare sau pierd dreptul la anumite</b>

<p>urma unei afecțiuni congenitale sau din copilărie și pentru persoanele cu dizabilități severe și accentuate. Copiile (extrasele) documentelor <b>angajatului</b> prezentate anterior se compară de <b>către angajator</b> pînă la începutul fiecărui an fiscal cu originalele pentru a verifica dacă nu intervenit unele schimbări în acestea.</p> <p>Fără a depune cererea, <b>angajatul trebuie să prezinte</b>, anual, documentele cu termen de valabilitate limitat (de exemplu, confirmarea privind neutilizarea de către soț (soție) a scutirii în temeiul art.34 din Codul fiscal), conform art.34 din Codul fiscal, etc.</p>	<p><b>scutiri</b>. La calcularea venitului nu se include suma alocațiilor achitate din mijloacele bugetului de stat pentru persoanele cu dizabilități în urma unei afecțiuni congenitale sau din copilărie și pentru persoanele cu dizabilități severe și accentuate. Copiile (extrasele) documentelor <b>angajatului</b>—prezentate anterior se compară de <b>către angajator/unitatea în învățământ dual</b> pînă la începutul fiecărui an fiscal cu originalele pentru a verifica dacă nu intervenit unele schimbări în acestea.</p> <p>Fără a depune cererea, <b>angajatul persoana fizică rezidentă trebuie să prezinte</b>, anual, documentele cu termen de valabilitate limitat (de exemplu, confirmarea privind neutilizarea de către soț (soție) a scutirii în temeiul art.34 din Codul fiscal), conform art.34 din Codul fiscal, etc.</p>
<p><b>21. În cazurile în care angajatul</b> n-a prezentat cererea, n-a indicat corect în cerere scutirile la care pretinde sau n-a anexat la cerere documentele justificative, precum și în cazurile în care își retrace cererea, <b>se consideră că angajatul nu pretinde la scutiri, iar angajatorul</b> calculează și reține impozitul din veniturile îndreptate spre achitare, fără acordarea scutirilor.</p>	<p><b>21. În cazurile în care angajatul persoana fizică rezidentă</b> n-a prezentat cererea, n-a indicat corect în cerere scutirile la care pretinde sau n-a anexat la cerere documentele justificative, precum și în cazurile în care își retrace cererea, se consideră că <del>angajatul nu pretinde la scutiri, iar angajatorul</del> <b>aceasta nu pretinde la scutiri, iar angajatorul/unitatea în învățământ dual</b> calculează și reține impozitul din veniturile îndreptate spre achitare, fără acordarea scutirilor.</p>
<p><b>22.</b> Dacă pe parcursul anului fiscal se schimbă suma scutirilor la care are dreptul angajatul sau intervin anumite modificări în datele generale privind angajatul (modificarea numelui, a codului fiscal, a domiciliului etc.), acesta este obligat să prezinte angajatorului, în termen de 10 zile de la data efectuării schimbării, o nouă cerere semnată de el, anexînd documentele justificative corespunzătoare.</p> <p>Noua cerere se prezintă pe parcursul anului fiscal <b>în cazurile în care angajatul:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) obține dreptul la scutiri sau a decis să beneficieze de scutirile la care are dreptul, însă de care nu a beneficiat pînă la prezentarea cererii noi;</li> <li>2) pierde dreptul sau renunță benevol la scutirea pentru soț (soție) ori la scutirile pentru persoanele întreținute;</li> <li>3) obține sau pierde dreptul la scutirea personală majoră prevăzută la art.33 alin.(2) din Codul fiscal;</li> <li>4) își schimbă numele și/sau Codul fiscal.</li> </ol>	<p><b>22. Dacă pe parcursul anului fiscal se schimbă suma scutirilor la care are dreptul persoana fizică sau intervin anumite modificări în datele generale acesteia (modificarea numelui, a codului fiscal, a domiciliului etc.), persoana fizică este obligată să prezinte angajatorului/unității în învățământ dual, în termen de 10 zile de la data efectuării schimbării, o nouă cerere semnată de el, anexînd copiile documentele justificative corespunzătoare</b></p> <p>Noua cerere se prezintă pe parcursul anului fiscal <del>în cazurile în care angajatul</del> <b>în cazurile în care persoana fizică rezidentă:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) obține dreptul la scutiri sau a decis să beneficieze de scutirile la care are dreptul, însă de care nu a beneficiat pînă la prezentarea cererii noi;</li> <li>2) pierde dreptul sau renunță benevol la scutirea pentru soț (soție) ori la scutirile pentru persoanele întreținute;</li> <li>3) obține sau pierde dreptul la scutirea personală majoră prevăzută la art.33 alin.(2) din Codul fiscal;</li> </ol>

	4) își schimbă numele și/sau Codul fiscal.
<b>23.</b> Noua cerere depusă <b>de angajat</b> trebuie să conțină informația privind scutirile la care i s-a păstrat dreptul și scutirile suplimentare la care a obținut dreptul.	23. Noua cerere depusă <b>de angajat persoana fizică rezidentă</b> trebuie să conțină informația privind scutirile la care i s-a păstrat dreptul și scutirile suplimentare la care a obținut dreptul.
<b>24.</b> Dacă <b>angajatul</b> pe parcursul anului fiscal obține dreptul la scutiri ca urmare a dobândirii statutului de rezident în scopuri fiscale, acesta prezintă angajatorului o cerere, în forma stabilită la anexa nr.6. În cazul dat, angajatorul nu efectuează recalcularea impozitului pe venit de la începutul anului. <b>Angajatul</b> poate să utilizeze toată scutirea anuală la impozitul pe venit prin prezentarea Declarației persoanei fizice cu privire la impozitul pe venit. În cazul în care, pe parcursul anului, <b>angajatul</b> renunță benevol la scutirile la impozitul pe venit, acesta prezintă angajatorului o cerere în formă liberă, în care va solicita neacordarea scutirilor respective pînă la finele anului de gestiune.	24. Dacă <b>angajatul persoana fizică</b> pe parcursul anului fiscal obține dreptul la scutiri ca urmare a dobândirii statutului de rezident în scopuri fiscale, acesta prezintă angajatorului o cerere, în forma stabilită la anexa nr.6. În cazul dat, angajatorul nu efectuează recalcularea impozitului pe venit de la începutul anului. <b>Angajatul Persoana fizică</b> poate să utilizeze toată scutirea anuală la impozitul pe venit prin prezentarea Declarației persoanei fizice cu privire la impozitul pe venit. În cazul în care, pe parcursul anului, <b>angajatul persoana fizică</b> renunță benevol la scutirile la impozitul pe venit, acesta prezintă angajatorului o cerere în formă liberă, în care va solicita neacordarea scutirilor respective pînă la finele anului de gestiune.
<b>25.</b> <b>Angajatul pierde</b> dreptul la scutire pentru persoana întreținută dacă aceasta a obținut venit în mărime ce depășește suma specificată la art.35 alin.(2) lit.b) din Codul fiscal.	<b>25.</b> <b>Angajatul persoana fizică rezidentă pierde</b> dreptul la scutire pentru persoana întreținută dacă aceasta a obținut venit în mărime ce depășește suma specificată la art.35 alin.(2) lit.b) din Codul fiscal.
<b>26.</b> <b>Prezentarea de către angajat</b> , cu bună știință, în cerere și în documentele care confirmă dreptul la scutiri a unor informații false sau care induc în eroare atrage după sine răspunderea în conformitate cu Codul fiscal.	<b>26.</b> <b>Prezentarea de către angajat persoana fizică rezidentă</b> , cu bună știință, în cerere și în documentele care confirmă dreptul la scutiri a unor informații false sau care induc în eroare atrage după sine răspunderea în conformitate cu Codul fiscal.
<b>31.</b> Dreptul la scutirea personală în mărimea indicatorului prevăzut la art.33 alin.(1) din Codul fiscal se justifică prin documentele indicate în pct.30 din prezentul Regulament, care atestă că <b>contribuabilul</b> este rezident al Republicii Moldova.	<b>31.</b> Dreptul la scutirea personală în mărimea indicatorului prevăzut la art.33 alin.(1) din Codul fiscal se justifică prin documentele indicate în pct.30 din prezentul Regulament, care atestă că contribuabilul ( <b>persoana fizică</b> ) este rezident al Republicii Moldova.
<b>32.</b> Dreptul la scutirea personală în mărimea indicatorului prevăzut la art.33 alin.(2) din Codul fiscal se justifică prin: 1) documentele indicate în pct.30 din prezentul Regulament, care atestă că contribuabilul este rezident al Republicii Moldova; și 2) <b>unul dintre documentele</b> corespunzătoare categoriei cetățeanului, indicate în coloana 1 din tabelul 1	32. Dreptul la scutirea personală în mărimea indicatorului prevăzut la art.33 alin.(2) din Codul fiscal se justifică prin: 1) documentele indicate în pct.30 din prezentul Regulament, care atestă că contribuabilul ( <b>persoana fizică</b> ) este rezident al Republicii Moldova; și 2) <b>unul dintre documentele/copia unui dintre documentele</b> corespunzătoare categoriei cetățeanului, indicate în coloana 1 din tabelul 1

<p><b>32<sup>1</sup>.</b> Persoana fizică care nu desfășoară activitate de întreprinzător și prestează servicii <b>și/sau lucrări</b> prezintă, suplimentar la actele menționate în pct.30 și 32, confirmarea privind neutilizarea scutirii personale stabilite la art.33 din Codul fiscal, conform anexei nr.7<sup>1</sup> la prezentul Regulament.</p>	<p><b>32<sup>1</sup>.</b> Persoana fizică care nu desfășoară activitate de întreprinzător și prestează servicii și/sau lucrări <i>sau studenții stagiaari/elevii în cadrul învățământului dual</i> prezintă, suplimentar la actele menționate în pct.30 și 32, confirmarea privind neutilizarea scutirii personale stabilite la art.33 din Codul fiscal, conform anexei nr.7<sup>1</sup> la prezentul Regulament.</p>
<p><b>35. Fiecărui angajat</b> care a depus cererea privind acordarea scutirilor i se atribuie categoria corespunzătoare scutirilor solicitate, conform tabelului 3.</p>	<p><b>35. Fiecărui angajat Fiecărei persoane fizice rezidente</b> care a depus cererea privind acordarea scutirilor i se atribuie categoria corespunzătoare scutirilor solicitate, conform tabelului 3.</p>
<p><b>Notă:</b> x – numărul de persoane întreținute (spre exemplu, N2 – scutirea pentru două persoane întreținute, cu excepția persoanelor cu dizabilități în urma unei afecțiuni congenitale sau din copilărie, persoanelor cu dizabilități severe și accentuate). Categorica scutirii se obține prin îmbinarea tuturor codurilor scutirilor <b>acordate angajatului.</b></p>	<p><b>Notă:</b> x – numărul de persoane întreținute (spre exemplu, N2 – scutirea pentru două persoane întreținute, cu excepția persoanelor cu dizabilități în urma unei afecțiuni congenitale sau din copilărie, persoanelor cu dizabilități severe și accentuate). Categorica scutirii se obține prin îmbinarea tuturor codurilor scutirilor <b>acordate angajatului persoanei fizice rezidente.</b></p>
<p><b>36.</b> Impozitul pe venit se calculează și se reține de către angajator la momentul îndreptării venitului impozabil spre plată, determinat ca diferența dintre venitul obținut de angajat sub formă de salarii (inclusiv prime, facilități etc.) și suma deducerilor permise de legislație (prime de asigurări obligatorii de asistență medicală), precum și a scutirilor la care are dreptul angajatul, conform legislației fiscale.</p>	<p><b>36. Impozitul pe venit se calculează și se reține de către angajator la momentul îndreptării venitului impozabil spre plată, determinat ca diferența dintre venitul obținut de către persoana fizică sub formă de salarii/remunerații (inclusiv prime, facilități etc.) și suma deducerilor și a scutirilor la care are dreptul persoana fizică, conform legislației fiscale.</b></p>
<p><b>36<sup>1</sup>.</b> Impozitul pe venit aferent venitului salarial al <b>angajaților</b> rezidentului parcului pentru tehnologia informației este inclus în impozitul unic datorat de rezidentul parcului și, respectiv, nu generează obligații adiționale de calculare, reținere, achitare și raportare pentru rezidentul parcului. Veniturile salariale calculate <b>angajaților</b> în perioada de aplicare a regimului standard, dar achitate acestora în perioada de aplicare a regimului special vor fi impozitate la data plății acestora potrivit prevederilor regimului standard. Veniturile salariale calculate angajaților în perioada de aplicare a regimului reglementat în titlul X capitolul 1 din Codul fiscal, dar achitate acestora în perioada de aplicare a regimului standard, nu vor fi</p>	<p><b>36<sup>1</sup>.</b> Impozitul pe venit aferent venitului salarial al <b>angajaților salariaților</b> rezidentului parcului pentru tehnologia informației este inclus în impozitul unic datorat de rezidentul parcului și, respectiv, nu generează obligații adiționale de calculare, reținere, achitare și raportare pentru rezidentul parcului. Veniturile salariale calculate <b>angajaților salariaților</b> în perioada de aplicare a regimului standard, dar achitate acestora în perioada de aplicare a regimului special vor fi impozitate la data plății acestora potrivit prevederilor regimului standard. Veniturile salariale calculate <b>angajaților salariaților</b> în perioada de aplicare a regimului reglementat în titlul X capitolul 1 din Codul fiscal, dar achitate acestora în perioada de aplicare a regimului standard, nu</p>

<p>supuse impozitării la data plății acestora, întrucât impozitul pe venit aferent este inclus în impozitul unic.</p>	<p>vor fi supuse impozitării la data plății acestora, întrucât impozitul pe venit aferent este inclus în impozitul unic.</p>
<p><b>38.</b> Determinarea venitului impozabil și calcularea impozitului pe venit ce urmează a fi reținut la sursa de plată se efectuează prin metoda cumulativă, de la începutul anului fiscal sau, în cazurile în care <b>angajatul</b> s-a angajat pe parcursul anului fiscal curent, de la data angajării.</p> <p>Determinarea scutirilor acordate <b>angajatului</b> se efectuează, prin metoda cumulativă, de la începutul anului fiscal sau, în cazurile în care <b>angajatul</b> s-a angajat pe parcursul anului fiscal curent, din luna următoare celei în care a fost depusă cererea privind acordarea scutirilor.</p>	<p><b>38. Determinarea venitului impozabil și calcularea impozitului pe venit ce urmează a fi reținut la sursa de plată se efectuează prin metoda cumulativă, de la începutul anului fiscal sau, în cazurile în care persoana fizică s-a angajat /a început formarea profesională în învățământ dual pe parcursul anului fiscal curent, de la data angajării/începerii formării profesionale în învățământ dual.</b></p> <p><b>Determinarea scutirilor acordate persoanei fizice se efectuează, prin metoda cumulativă, de la începutul anului fiscal sau, în cazurile în care persoana fizică s-a angajat/a început formarea profesională în învățământ dual pe parcursul anului fiscal curent, din luna următoare celei în care a fost depusă cererea privind acordarea scutirilor.</b></p>
<p><b>39.</b> Determinarea venitului impozabil și calcularea impozitului pe venit al <b>angajaților</b> ale căror funcții corespund ocupațiilor prevăzute în anexa nr.2 la Legea pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal se efectuează în modul prevăzut la art.24 alin.(21) din legea menționată.</p>	<p><b>39.</b> Determinarea venitului impozabil și calcularea impozitului pe venit al <del>angajaților</del> <b>salariaților</b> ale căror funcții corespund ocupațiilor prevăzute în anexa nr.2 la Legea pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal se efectuează în modul prevăzut la art.24 alin.(21) din legea menționată.</p>
<p><b>40.</b> Numărul de luni din anul fiscal pe parcursul căreia persoana fizică se consideră <b>angajat</b>, în scopul impozitării, se determină:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) în cazurile în care persoana fizică este angajată din anul fiscal precedent – începând cu luna ianuarie;</li> <li>2) în cazurile în care persoana fizică s-a angajat pe parcursul anului fiscal – începând cu luna în care el s-a angajat.</li> </ol> <p>Luna pe parcursul căreia <b>angajatul</b> se eliberează se ia în considerare la determinarea numărului de luni din anul fiscal pe parcursul căreia persoana fizică este angajată.</p>	<p><b>40. Numărul de luni din anul fiscal pe parcursul căreia persoana fizică se consideră salariat/student stagiar/elev în învățământ dual, în scopul impozitării, se determină:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1) în cazurile în care persoana fizică este angajată/exercită formarea profesională în învățământ dual din anul fiscal precedent – începând cu luna ianuarie;</b></li> <li><b>2) în cazurile în care persoana fizică s-a angajat/a început formarea profesională în învățământ dual pe parcursul anului fiscal – începând cu luna în care el s-a angajat/a început formarea profesională în învățământ dual.</b></li> </ol> <p><b>Luna pe parcursul căreia salariatul/ student stagiar/elev în învățământ dual se eliberează/finalizează formarea profesională în învățământ dual se ia în considerare la determinarea numărului de luni din anul fiscal pe parcursul căreia persoana fizică este angajată/exercită formarea profesională în învățământ dual.</b></p>

<p><b>41.</b> În scopul determinării impozitului pe venit din toate sursele de venit impozabile, angajatorul completează <b>pentru fiecare angajat</b> fișa personală de evidență a veniturilor sub formă de salariu și a altor plăți efectuate de către angajator <b>în folosul angajatului</b> pe anul gestionar, precum și a impozitului pe venit reținut din aceste plăți (în continuare – fișa personală).</p> <p>Fișa personală se completează de către angajator anual, de la începutul fiecărui an fiscal, sau, în cazul în care persoana fizică <b>s-a angajat la serviciu pe parcursul anului fiscal, de la data angajării.</b></p> <p>Modelul fișei personale este prezentat în anexa nr.8 la prezentul Regulament.</p> <p>În cazul în care <b>angajații</b> cumulează două funcții la una și aceeași entitate din domeniul tehnologiilor informaționale, angajatorul urmează să completeze două fișe personale:</p>	<p><b>41.</b> În scopul determinării impozitului pe venit din toate sursele de venit impozabile, angajatorul completează <b>pentru fiecare angajat persoana fizică</b> fișa personală de evidență a veniturilor sub formă de salariu și a altor plăți efectuate de către angajator <b>în folosul angajatului în folosul persoanei fizice aferent muncii prestate</b> pe anul gestionar, precum și a impozitului pe venit reținut din aceste plăți (în continuare – fișa personală).</p> <p>Fișa personală se completează de către angajator anual, de la începutul fiecărui an fiscal, sau, în cazul în care persoana fizică <b>s-a angajat la serviciu pe parcursul anului fiscal, de la data angajării s-a angajat la serviciu/a început formarea profesională în învățământ dual pe parcursul anului fiscal, de la data angajării/data începerii formării profesionale în învățământ dual.</b></p> <p>În cazul în care <b>angajații salariații</b> cumulează două funcții la una și aceeași entitate din domeniul tehnologiilor informaționale, angajatorul urmează să completeze două fișe personale:</p>
<p><b>41<sup>1</sup>.</b> Pentru perioada aplicării impozitului unic, rezidenții parcurilor pentru tehnologia informației nu au obligația de a completa fișa personală de evidență a veniturilor sub formă de salariu și alte plăți efectuate de rezident în folosul <b>angajaților</b> săi.</p>	<p><b>41<sup>1</sup>.</b> Pentru perioada aplicării impozitului unic, rezidenții parcurilor pentru tehnologia informației nu au obligația de a completa fișa personală de evidență a veniturilor sub formă de salariu și alte plăți efectuate de rezident în folosul <b>angajaților salariaților</b> săi.</p>
<p><b>43.</b> În cazul în care pe parcursul lunii sau în aceeași zi angajatorul achită <b>angajatului</b> câteva tipuri de plăți salariale, inclusiv plăți în avans, fiecare plată se indică în fișa personală separat, cu calcularea, prin metoda cumulativă, a scutirii care revine lunii respective.</p>	<p><b>43.</b> În cazul în care pe parcursul lunii sau în aceeași zi, angajatorul achită venituri sub orice formă stabilită la pct. 6, inclusiv în avans, fiecare dintre plăți se indică separat în fișa personală, cu calcularea, prin metoda cumulativă, a scutirii care revine lunii respective.</p>
<p><b>44.</b> Acordarea scutirilor și calcularea impozitului pe venit se efectuează de către angajator lunar, prin metoda cumulativă, cu excepția salariilor <b>angajaților</b> a căror impozitare se efectuează în modul prevăzut la art.24 alin.(21) din Legea nr.1164-XIII din 24 aprilie 1997, indiferent de faptul dacă a fost sau nu achitat venitul în luna gestionară.</p>	<p><b>44.</b> Acordarea scutirilor și calcularea impozitului pe venit se efectuează de către angajator lunar, prin metoda cumulativă, cu excepția salariilor <b>angajaților salariaților</b> a căror impozitare se efectuează în modul prevăzut la art.24 alin.(21) din Legea nr.1164-XIII din 24 aprilie 1997, indiferent de faptul dacă a fost sau nu achitat venitul în luna gestionară.</p>
<p><b>45.</b> La efectuarea plăților angajatului după încetarea contractului individual de muncă, pe parcursul anului fiscal în care au fost încetate raporturile de muncă, indiferent pentru ce perioadă are loc calcularea acestora (pînă sau după încetarea contractului individual de muncă), suma impozitului pe venit se calculează, prin metoda cumulativă,</p>	<p><b>45.</b> La efectuarea plăților salariatului după încetarea contractului individual de muncă sau studentului stagiar/elevului după finalizarea formării profesionale prin învățământ dual, pe parcursul anului fiscal în care au fost încetate raporturile de muncă, indiferent pentru ce perioadă are loc calcularea acestora (pînă sau după</p>

<p>ținând cont atât de numărul de luni pe parcursul cărora acesta s-a considerat angajat, cât și de suma totală a scutirilor care urmau a fi acordate pînă la data încetării contractului individual de muncă.</p>	<p><i>încetarea contractului individual de muncă/finalizarea formării profesionale prin învățământ dual), suma impozitului pe venit se calculează, prin metoda cumulativă, ținând cont atât de numărul de luni pe parcursul cărora acesta s-a considerat salariat/student stagiar/elev în învățământ dual, cât și de suma totală a scutirilor care urmau a fi acordate pînă la data încetării contractului individual de muncă/finalizării formării profesionale prin învățământ dual.</i></p>
<p>46. În cazul în care angajatului cu care a fost încetat contractul individual de muncă i se achită restanța la plățile salariale în anul fiscal următor celui în care au fost încetate raporturile de muncă, impozitul pe venit se calculează și se reține la data achitării. În scopul determinării venitului impozabil și, respectiv, a impozitului pe venit ce urmează a fi reținut la sursa de plată, angajatorul trebuie să completeze fișa personală a angajatului la începutul anului următor celui în care a fost încetat contractul individual de muncă cu acesta.</p>	<p><i>46. În cazul în care salariatului cu care a fost încetat contractul individual de muncă sau studentului stagiar/elevului cu care a fost finalizat procesul formării profesionale prin învățământ dual, i se achită restanța la plățile salariale/remunerația în anul fiscal următor celui în care au fost încetate raporturile de muncă, impozitul pe venit se calculează și se reține la data achitării. În scopul determinării venitului impozabil și, respectiv, a impozitului pe venit ce urmează a fi reținut la sursa de plată, angajatorul/unitatea n învățământul dual trebuie să completeze fișa personală la începutul anului următor celui în care a fost încetat contractul individual de muncă/finalizat procesul formării profesionale prin învățământ dual.</i></p>
<p>47. La efectuarea achitărilor în urma eliberării ilegale a <b>angajatului</b> din serviciu și a restabilirii lui ulterioare la serviciu, conform hotărîrii instanței de judecată prin care angajatorul este obligat să achite <b>angajatului</b> plăți pentru perioada unei astfel de concedieri, impozitul pe venit se calculează și se reține la momentul achitării. În cazul în care, în conformitate cu decizia instanței de judecată, executorul judecătoresc a extras de la contul bancar al agentului economic suma salariului, care urmează să fie plătită în folosul <b>angajatului</b> eliberat nelegitim din serviciu, fără reținerea impozitului pe venit, agentul economic este obligat să reflecte sumele achitate <b>angajatului</b> în cauză în darea de seamă fiscală lunară și, respectiv, în darea de seamă fiscală anuală, specificate la art.92 din Codul fiscal, fără reflectarea sumei impozitului pe venit. În temeiul prevederilor art.92 alin.(4<sup>1</sup>) din Codul fiscal, în cazul efectuării corectărilor în informația prezentată conform alin.(3), persoanele indicate la acest alineat sînt obligate să informeze</p>	<p>47. La efectuarea achitărilor în urma eliberării ilegale a <b>angajatului salariatului</b> din serviciu și a restabilirii lui ulterioare la serviciu, conform hotărîrii instanței de judecată prin care angajatorul este obligat să achite <b>angajatului salariatului</b> plăți pentru perioada unei astfel de concedieri, impozitul pe venit se calculează și se reține la momentul achitării. În cazul în care, în conformitate cu decizia instanței de judecată, executorul judecătoresc a extras de la contul bancar al agentului economic suma salariului, care urmează să fie plătită în folosul <b>angajatului salariatului</b> eliberat nelegitim din serviciu, fără reținerea impozitului pe venit, agentul economic este obligat să reflecte sumele achitate <b>angajatului salariatului</b> în cauză în darea de seamă fiscală lunară și, respectiv, în darea de seamă fiscală anuală, specificate la art.92 din Codul fiscal, fără reflectarea sumei impozitului pe venit. În temeiul prevederilor art.92 alin.(4<sup>1</sup>) din Codul fiscal, în cazul efectuării corectărilor în informația prezentată conform alin.(3),</p>



<p>beneficiarul plăților, în termen de 15 zile lucrătoare de la data efectuării modificării sau emiterii deciziei, asupra cazului de încălcare fiscală.</p>	<p>persoanele indicate la acest alineat sînt obligate să informeze beneficiarul plăților, în termen de 15 zile lucrătoare de la data efectuării modificării sau emiterii deciziei, asupra cazului de încălcare fiscală.</p>
<p><b>48.</b> La efectuarea ultimei plăți impozabile (salariu, premiu etc.) către <b>angajata</b> care pleacă în concediu de maternitate (ce include concediul prenatal și postnatal), reținerea impozitului pe venit se efectuează cu acordarea scutirilor solicitate:</p> <p>1) dacă persoana se consideră angajat de la începutul anului fiscal – pentru 12 luni;</p> <p>2) dacă persoana s-a angajat pe parcursul anului fiscal – pentru numărul de luni pe perioada cărora se considera angajat, începînd cu luna următoare celei în care acesta s-a angajat și a depus cererea privind acordarea scutirilor și pînă la sfîrșitul anului fiscal.</p> <p>În cazul în care persoana respectivă revine la serviciu în anul fiscal în care au fost achitate plățile pentru concediul de maternitate, impozitul pe venit din plățile achitate ulterior se reține reieșind din suma totală a scutirilor acordate la achitarea plăților pentru concediul de maternitate. În cazul în care persoana care se află în concediu de maternitate își retrage cererea privind acordarea scutirilor pînă la sfîrșitul anului fiscal, angajatorul trebuie să efectueze recalculul impozitului pe venit reținut, acordînd persoanei respective numai suma scutirii la care ea are dreptul de facto.</p>	<p><b>48.</b> La efectuarea ultimei plăți impozabile (salariu, premiu etc.) către <b>angajata salariată</b> care pleacă în concediu de maternitate (ce include concediul prenatal și postnatal), reținerea impozitului pe venit se efectuează cu acordarea scutirilor solicitate:</p> <p>1) dacă persoana se consideră angajat de la începutul anului fiscal – pentru 12 luni;</p> <p>2) dacă persoana s-a angajat pe parcursul anului fiscal – pentru numărul de luni pe perioada cărora se considera angajat, începînd cu luna următoare celei în care acesta s-a angajat și a depus cererea privind acordarea scutirilor și pînă la sfîrșitul anului fiscal.</p> <p>În cazul în care persoana respectivă revine la serviciu în anul fiscal în care au fost achitate plățile pentru concediul de maternitate, impozitul pe venit din plățile achitate ulterior se reține reieșind din suma totală a scutirilor acordate la achitarea plăților pentru concediul de maternitate. În cazul în care persoana care se află în concediu de maternitate își retrage cererea privind acordarea scutirilor pînă la sfîrșitul anului fiscal, angajatorul trebuie să efectueze recalculul impozitului pe venit reținut, acordînd persoanei respective numai suma scutirii la care ea are dreptul de facto.</p>
<p><b>48<sup>2</sup>.</b> În situația în care, ca urmare a acordării scutirilor <b>la care are dreptul angajatul</b> sau a aplicării cotei de impozitare, se constată faptul că au fost admise erori în calcularea impozitului pe venit, pînă în ultima zi a perioadei fiscale angajatorul are obligația de a recalcula impozitul pe venit aferent.</p>	<p><b>48<sup>2</sup>.</b> În situația în care, ca urmare a acordării scutirilor <del>la care are dreptul angajatul</del> sau a aplicării cotei de impozitare, se constată faptul că au fost admise erori în calcularea impozitului pe venit, pînă în ultima zi a perioadei fiscale angajatorul are obligația de a recalcula impozitul pe venit aferent.</p>
<p><b>49.</b> La restituirea <b>de către angajat a</b> sumelor plăților salariale calculate și achitate eronat, precum și la recalcularea spre micșorare a sumelor facilităților acordate de angajator ca rezultat al calculării lor greșite se efectuează recalculul impozitului pe venit, iar suma venitului calculată eronat se marchează în fișa personală a <b>angajatului</b> cu semnul "-". Ca rezultat, <b>angajatul</b> restituie angajatorului, doar suma diminuată cu</p>	<p><b>49.</b> <i>La restituirea plăților salariale/remunerației calculate și achitate eronat, precum și la recalcularea spre micșorare a sumelor facilităților acordate de angajator ca rezultat al calculării lor greșite se efectuează recalculul impozitului pe venit, iar suma venitului calculată eronat se marchează în fișa personală cu semnul "-". Ca rezultat, salariatul/student stagiare/elev în învățământ dual restituie</i></p>

<p>impozitul pe venit reținut în plus, dar nu toată suma plăților calculată eronat.</p>	<p><i>angajatorului, doar suma diminuată cu impozitul pe venit reținut în plus, dar nu toată suma plăților calculată eronat.</i></p>
<p><b>50.</b> În cazul în care serviciile sînt prestate de către persoana fizică în baza unei convenții civile, fără a fi încheiat cu angajatorul un contract individual de muncă, plățile achitate acestuia se consideră plăți salariale, din care se reține impozitul pe venit conform art.88 din Codul fiscal și cotei stabilite la art.15 lit.a) din Codul fiscal.</p>	<p><del><b>50.</b> În cazul în care serviciile sînt prestate de către persoana fizică în baza unei convenții civile, fără a fi încheiat cu angajatorul un contract individual de muncă, plățile achitate acestuia se consideră plăți salariale, din care se reține impozitul pe venit conform art.88 din Codul fiscal și cotei stabilite la art.15 lit.a) din Codul fiscal.</del></p>
<p><b>51.</b> Achitarea impozitelor reținute la sursa de plată, precum și prezentarea către Serviciul Fiscal de Stat și contribuabili a documentelor privind plățile și/sau impozitele reținute se efectuează conform prevederilor art.92 din Codul fiscal. Modelele formularelor dărilor de seamă prin care se declară obligațiile aferente impozitului pe venit reținut la sursa de plată, informația ce confirmă veniturile achitate <b>în folosul contribuabililor</b> și impozitul pe venit reținut, precum și modul de completare a acestora se aprobă de către Ministerul Finanțelor</p>	<p><b>51.</b> Achitarea impozitelor reținute la sursa de plată, precum și prezentarea către Serviciul Fiscal de Stat și contribuabili a documentelor privind plățile și/sau impozitele reținute se efectuează conform prevederilor art.92 din Codul fiscal. Modelele formularelor dărilor de seamă prin care se declară obligațiile aferente impozitului pe venit reținut la sursa de plată, informația ce confirmă veniturile achitate <i>în folosul persoanelor fizice aferent muncii prestate</i> și impozitul pe venit reținut, precum și modul de completare a acestora se aprobă de către Ministerul Finanțelor</p>
<p style="text-align: center;"><b>Anexa nr.6</b> <b>la Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CEREREA</b> <b>angajatului</b> privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu pe anul _____</p> <p>PARTEA I. Se completează <b>de către angajat</b></p> <p>PARTEA II. Se completează de către angajator</p>	<p style="text-align: center;"><b>Anexa nr.6</b> <del><b>la Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></del></p> <p style="text-align: center;"><b>CEREREA</b> <i>contribuabilului (persoanei fizice rezidente) privind acordarea scutirilor la impozitul pe venit reținut din salariu/remunerația pe anul _____</i></p> <p>PARTEA I. Se completează <i>de angajat contribuabilul (persoana fizică rezidentă)</i></p> <p>PARTEA II. Se completează de către angajator</p>

<p>Servește drept confirmare a faptului că <b>lucrătorul</b> a cerut scutirile corespunzătoare.</p>	<p>Servește drept confirmare a faptului că <b>lucrătorul persoana fizică rezidentă</b> a cerut scutirile corespunzătoare.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Anexa nr.7</b></p> <p><b>la Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></p> <p style="text-align: center;">Приложение № 7</p> <p><b>к Положению об удержании подоходного налога с заработной платы и других выплат, осуществленных работодателем в пользу работника а также выплат в пользу физических лиц, неосуществляющих предпринимательскую деятельность, предоставляющих услуги и/или выполняющих работы</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Anexa nr.7</b></p> <p><b>la Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></p> <p style="text-align: center;">Приложение № 7</p> <p><b>к Положению об удержании подоходного налога с заработной платы и других выплат, осуществленных работодателем в пользу работника а также выплат в пользу физических лиц, неосуществляющих предпринимательскую деятельность, предоставляющих услуги и/или выполняющих работы</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Anexa nr.7<sup>1</sup></b></p> <p><b>la Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></p> <p style="text-align: center;">Приложение № 7<sup>1</sup></p> <p><b>к Положению об удержании подоходного налога с заработной платы и других выплат, осуществленных работодателем в пользу работника а также выплат в пользу физических лиц, неосуществляющих предпринимательскую деятельность, предоставляющих услуги и/или выполняющих работы</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CONFIRMARE</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Anexa nr.7<sup>1</sup></b></p> <p><b>la Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></p> <p style="text-align: center;">Приложение № 7<sup>1</sup></p> <p><b>к Положению об удержании подоходного налога с заработной платы и других выплат, осуществленных работодателем в пользу работника а также выплат в пользу физических лиц, неосуществляющих предпринимательскую деятельность, предоставляющих услуги и/или выполняющих работы</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CONFIRMARE</b></p>

<p>privind neutilizarea scutirii personale în temeiul art.33 din Codul fiscal pentru perioada prestării serviciilor <b>și/sau lucrărilor</b> _____</p>	<p>privind neutilizarea scutirii personale în temeiul art.33 din Codul fiscal pentru perioada prestării serviciilor și/sau lucrărilor <b>sau exercitării formării profesionale prin învățământ dual</b>_____</p>
<p style="text-align: right;"><b>Anexa nr.8</b></p> <p><b>la Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></p> <p style="text-align: center;">FIȘA PERSONALĂ</p> <p>de evidență a veniturilor sub formă de salariu și a altor plăți efectuate de către angajator în folosul <b>angajatului</b> pe anul _____, precum și a impozitului pe venit reținut din aceste plăți</p> <p>2. Date generale privind <b>angajatul</b> 2.5. Data angajării la <b>serviciu</b> 2.6. Data concedierii din <b>serviciu</b></p> <p>3. Suma restanței la plățile <b>salariale</b> pentru anul precedent 7. Suma restanței la plățile <b>salariale</b> la finele anului current</p>	<p style="text-align: right;"><b>Anexa nr.8</b></p> <p><b>la Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b></p> <p style="text-align: center;">FIȘA PERSONALĂ</p> <p>de evidență a veniturilor sub formă de salariu și a altor plăți efectuate de către angajator în folosul <del>angajatului</del> <b>persoanei fizice aferent muncii prestate</b> pe anul _____, precum și a impozitului pe venit reținut din aceste plăți</p> <p>2. Date generale privind <del>angajatul</del> <b>salariatul/studentul stagiar/elev în învățământul dual</b> <i>2.5. Data angajării la serviciu/data începerii formării profesionale prin învățământ dual</i> <i>2.6. Data concedierii din serviciu/data finalizării formării profesionale prin învățământ dual</i></p> <p>3. Suma restanței la plățile <b>salariale/remunerația</b> pentru anul precedent 7. Suma restanței la plățile <b>salariale/remunerația</b> la finele anului curent</p>

Data efectuării plății în folosul angajatului	Suma venitului îndreptat spre achitare sau plății efectuate în folosul angajatului	
	curentă	cumulativ de la începutul perioadei fiscale
7.1.	7.2.	7.3.

#### ÎNDRUMARUL DE COMPLETARE A FIȘEI PERSONALE

Fișa personală de evidență a veniturilor sub formă de salariu și a altor plăți efectuate de către angajator în folosul **angajatului**, precum și a impozitului pe venit reținut din aceste plăți se completează de către angajator pentru fiecare **angajat**. În fișa personală se duce evidența veniturilor sub formă de salariu (inclusiv prime, facilități etc.) îndreptate spre achitare **angajatului**, se calculează și se duce evidența impozitului pe venit reținut din aceste venituri. Fișa personală se întocmește anual, de la începutul fiecărui an fiscal sau, în cazul în care **angajatul** s-a angajat la serviciu pe parcursul anului fiscal, de la data angajării.

Data efectuării plății în folosul <b>angajatului</b> persoanei fizice aferent muncii prestate	Suma venitului îndreptat spre achitare sau plății efectuate în folosul <del>angajatului</del> <i>persoanei fizice aferent muncii prestate</i>	
	curentă	cumulativ de la începutul perioadei fiscale
7.1.	7.2.	7.3.

#### ÎNDRUMARUL DE COMPLETARE A FIȘEI PERSONALE

*Fișa personală de evidență a veniturilor sub formă de salariu și a altor plăți efectuate de către angajator în folosul persoanei fizice aferent muncii prestate, precum și a impozitului pe venit reținut din aceste plăți se completează de către angajator pentru fiecare persoana fizică. În fișa personală se duce evidența veniturilor sub formă de salariu/remunerație (inclusiv prime, facilități etc.) îndreptate spre achitare persoanei fizice, se calculează și se duce evidența impozitului pe venit reținut din aceste venituri. Fișa personală se întocmește anual, de la începutul fiecărui an fiscal sau, în cazul în care salariatul/student stagiar/elev în învățământul dual s-a angajat la serviciu /a început formarea profesională în învățământ dual pe parcursul anului fiscal, de la data angajării/începerii formării profesionale în învățământ dual.*

<b>Nr. pct.</b>	<b>Modul de completare</b>	<b>Nr. pct.</b>	<b>Modul de completare</b>
	Se indică:		Se indică:
1.1.	Denumirea completă a angajatorului	1.1.	Denumirea completă a angajatorului
1.2.	Codul fiscal al angajatorului	1.2.	Codul fiscal al angajatorului
1.3.	Denumirea angajatorului reorganizat, adică a întreprinderii (instituției, organizației etc.) căreia, în urma reorganizării, i-au fost acordate toate drepturile patrimoniale și obligațiile întreprinderii (instituției, organizației etc.) supuse reorganizării	1.3.	Denumirea angajatorului reorganizat, adică a întreprinderii (instituției, organizației etc.) căreia, în urma reorganizării, i-au fost acordate toate drepturile patrimoniale și obligațiile întreprinderii (instituției, organizației etc.) supuse reorganizării
1.4.	Codul fiscal al angajatorului reorganizat	1.4.	Codul fiscal al angajatorului reorganizat
2.1.	Numele și prenumele <b>angajatului</b>	2.1.	Numele și prenumele <b>angajatului salariatului/studentului stagiar/elevului în învățământul dual</b>
2.2.	Codul fiscal al <b>angajatului</b>	2.2.	Codul fiscal al <b>angajatului salariatului/studentului stagiar/elevului în învățământul dual</b>
2.3.	Domiciliul permanent <b>angajatului</b>	2.3.	Domiciliul permanent al <b>angajatului salariatului/studentului stagiar/elevului în învățământul dual</b>
2.4.	Codul fiscal al soțului (soției) (acest rând se completează numai în cazul în care <b>angajatul</b> beneficiază de scutirea pentru soț (soție))	2.4.	Codul fiscal al soțului (soției) (acest rând se completează numai în cazul în care <b>angajatul salariatul/studentul stagiar/elevul în învățământul dual</b> beneficiază de scutirea pentru soț (soție))
2.5.	Data angajării persoanei la serviciu ( <b>dacă angajatul se consideră angajat din anul precedent, se înscrie data de 1 ianuarie, iar dacă acesta s-a angajat pe parcursul anului fiscal curent – data angajării</b> )	2.5.	Data angajării persoanei la serviciu ( <del><b>dacă angajatul se consideră angajat din anul precedent, se înscrie data de 1 ianuarie, iar dacă acesta s-a angajat pe parcursul anului fiscal curent – data angajării</b></del> ) / <b>data începerii formării profesionale în învățământul dual</b>
2.6.	Data concedierii <b>angajatului</b>	2.6.	Data concedierii <b>angajatului salariatului/data finalizării formării profesionale prin învățământ dual</b>
2.7.	Data restabilirii la serviciu a <b>angajatului</b> (acest rând se completează numai în cazul restabilirii la serviciu, în baza hotărârii instanței de judecată, a <b>angajatului</b> care a fost concediat ilegal)	2.7.	Data restabilirii la serviciu a <b>angajatului salariatului</b> (acest rând se completează numai în cazul restabilirii la serviciu, în
3.	Suma restanței la plățile salariale pentru anul precedent, care reprezintă datoria neachitată față de salariat la sfârșitul anului precedent		
4.	Informația privind suma scutirilor care se acordă conform legislației pentru anul curent		
5.	Suma scutirilor aferentă fiecărei luni a anului curent		

6.	Suma totală a scutirilor pentru anul curent		baza hotărârii instanței de judecată, a <b>angajatului salariatului</b> care a fost concediat ilegal)
7.	Suma restanței la plățile salariale la finele anului curent	3.	Suma restanței la plățile salariale pentru anul precedent, care reprezintă datoria neachitată față de salariat la sfârșitul anului precedent
7.1.	Data și luna efectuării plății curente în folosul <b>angajatului</b> (în lipsa plăților într-o anumită lună, se indică numai luna)	4.	Informația privind suma scutirilor care se acordă conform legislației pentru anul curent
7.2.	Suma venitului îndreptat spre achitare sau a plății efectuate în folosul <b>angajatului</b> în luna curentă (sursele neimpozabile nu se reflectă)	5.	Suma scutirilor aferentă fiecărei luni a anului curent
7.3.	Suma venitului îndreptat spre plată <b>angajatului</b> de la data angajării <b>lui</b> și până la momentul plății curente inclusiv, calculată prin metoda calculului cumulativ de la începutul anului, care se determină ca suma tuturor veniturilor din coloana 7.2	6.	Suma totală a scutirilor pentru anul curent
7.4.	Numărul de luni de la data angajării <b>salariatului</b> și până la momentul plății curente inclusiv: a) dacă persoana este angajată din anul fiscal precedent, numărul de luni se determină începând cu luna ianuarie a anului fiscal curent; b) dacă persoana a fost angajată pe parcursul anului fiscal curent, numărul de luni se determină începând cu luna în care acesta a fost angajat	7.	Suma restanței la plățile salariale la finele anului curent
7.5.	Suma scutirilor care se acordă <b>angajatului</b> de la data angajării și până la momentul plății curente inclusiv, calculată prin metoda calculului cumulativ, care se determină prin sumarea scutirilor lunare corespunzătoare lunilor pe parcursul cărora <b>salariatul</b> se consideră <b>angajat</b>	7.1.	Data și luna efectuării plății curente în folosul <b>angajatului salariatului/studentului stagiar/elevului în învățământul dual</b> (în lipsa plăților într-o anumită lună, se indică numai luna)
7.6.	Suma venitului cumulativ de la care se determină primele de asigurare obligatorie de asistență medicală	7.2.	Suma venitului îndreptat spre achitare sau a plății efectuate în folosul <b>angajatului salariatului/studentului stagiar/elevului în învățământ dual</b> în luna curentă (sursele neimpozabile nu se reflectă)
7.7.	Suma primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală permisă deducerii conform <b>art.36 alin.(6)</b> din Codul fiscal, care se determină prin înmulțirea cotei primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală la indicatorul indicat în coloana 7.6	7.3.	Suma venitului îndreptat spre plată <b>angajatului salariatului/studentului stagiar/elevului în învățământul dual</b> de la data angajării <b>lui/data începerii formării profesionale în învățământul dual</b> și până la momentul plății curente inclusiv, calculată prin metoda calculului cumulativ de la începutul anului, care se determină ca suma tuturor veniturilor din coloana 7.2
7.8.	Suma venitului impozabil de la data angajării și până la momentul achitării curente inclusiv, calculat prin metoda	7.4.	Numărul de luni de la data angajării <b>salariatului /data începerii formării profesionale în învățământul dual</b> și până la momentul plății curente inclusiv: a) dacă persoana este angajată/ <b>exercită formarea profesională în învățământul dual</b> din anul fiscal precedent, numărul de luni se determină începând cu luna ianuarie a anului fiscal curent; b) dacă persoana a fost angajată/ <b>a început formarea profesională în învățământul dual</b> pe parcursul anului fiscal curent, numărul

	calculului cumulativ: coloana 7.8 = coloana 7.3 – (coloana 7.5 + coloana 7.7) (în cazul în care venitul impozabil este mai mic decât zero, se înscrie "0")		de luni se determină începând cu luna în care acesta a fost angajat/ <i>a început formarea profesională în învățământul dual</i>
7.9.	Suma impozitului calculat din venitul impozabil de la data angajării și până la momentul achitării curente, indicat în coloana 7.8 cu repartizarea pe luni	7.5.	Suma scutirilor care se acordă <b>angajatului salariatului/studentului stagiar/elevului în învățământul dual</b> de la data angajării/ <i>data începerii formării profesionale în învățământul dual</i> și până la momentul plății curente inclusiv, calculată prin metoda calculului cumulativ, care se determină prin sumarea scutirilor lunare corespunzătoare lunilor pe parcursul cărora <b>salariatul persoana se consideră angajat angajată/ exercită formarea profesională în învățământul dual</b>
7.10.	Suma impozitului aferent reținerii (rambursării) din (la) plata curentă a venitului <b>angajatului</b> , care se determină ca diferența dintre indicatorii ultimei și penultimei înscrieri din coloana 7.9	7.6.	Suma venitului cumulativ de la care se determină primele de asigurare obligatorie de asistență medicală
		7.7.	Suma primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală permisă deducerii conform <del>art.36 alin.(6)</del> <i>art.35<sup>1</sup> alin.(1)</i> din Codul fiscal, care se determină prin înmulțirea cotei primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală la indicatorul indicat în coloana 7.6
		7.8.	Suma venitului impozabil de la data angajării/ <i>data începerii formării profesionale în învățământul dual</i> și până la momentul achitării curente inclusiv, calculat prin metoda calculului cumulativ: coloana 7.8 = coloana 7.3 – (coloana 7.5 + coloana 7.7) (în cazul în care venitul impozabil este mai mic decât zero, se înscrie "0")
		7.9.	Suma impozitului calculat din venitul impozabil de la data angajării/ <i>data începerii formării profesionale în învățământul dual</i> și până la momentul achitării curente, indicat în coloana 7.8 cu repartizarea pe luni
		7.10.	Suma impozitului aferent reținerii (rambursării) din (la) plata curentă a venitului <b>angajatului salariatului/studentului stagiar/elevului în învățământul dual</b> , care se determină ca



		diferența dintre indicatorii ultimei și penultimei înscrieri din coloana 7.9
<b>Hotărârea Guvernului nr.693/2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit</b>		
		1) Pe tot parcursul textului, cuvântul „angajat” la orice formă gramaticală se substituie cu cuvântul „salariat” la forma gramaticală corespunzătoare.
		2) Anexa nr.1:
<b>33<sup>1</sup>.</b> Se permite deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru orice plăți efectuate în folosul <b>angajatului</b> , în raport cu care au fost calculate contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și/sau au fost reținute primele de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozitul pe venit din salariu, datorate de angajator și <b>angajat</b> . Prevederile prezentului punct nu limitează dreptul la deducere în scopuri fiscale a altor tipuri de cheltuieli, conform prevederilor prezentului capitol.		<b>33<sup>1</sup>.</b> Se permite deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru orice plăți efectuate în folosul <b>angajatului salariatului</b> , în raport cu care au fost calculate contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și/sau au fost reținute primele de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozitul pe venit din salariu, datorate de angajator și <b>angajat salariat</b> . Prevederile prezentului punct nu limitează dreptul la deducere în scopuri fiscale a altor tipuri de cheltuieli, conform prevederilor prezentului capitol.
Secțiunea 1 Deducerea cheltuielilor privind transportul organizat al angajaților/zilierilor		<b>Secțiunea 1</b> <b><i>Deducerea cheltuielilor privind transportul organizat al salariaților/zilierilor/studentilor stagiaari/elevilor în învățământul dual</i></b>
34. Se permite deducerea cheltuielilor suportate pentru transportul organizat al angajaților/zilierilor în limita maximă a plafonului mediu de 75 de lei (fără TVA) per angajat/zilier pentru fiecare zi efectiv lucrată. Acest plafon valoric se calculează ca raportul dintre cheltuielile lunare suportate de către angajator /beneficiarul de lucrări pentru transportul organizat al angajaților/zilierilor și numărul de angajați/zilieri transportați în decurs de o lună înmulțit cu numărul de zile în care a avut loc transportarea efectivă a angajaților/zilierilor.		<b>34. <i>Cheltuielile suportate pentru transportul organizat al salariaților/zilierilor/studentilor stagiaari/elevilor în învățământul dual se stabilesc în limita plafonului deductibil de 75 de lei (fără TVA) per persoana pentru fiecare zi efectiv lucrată. Acest plafon valoric se calculează ca raportul dintre cheltuielile lunare suportate pentru transportul organizat și numărul de salariați/zilieri/studenti/elevi transportați în decurs de o lună înmulțit cu numărul de zile în care a avut loc transportarea efectivă a acestora.</i></b>
35. În cazul depășirii plafonului stabilit, suma depășirii se va considera drept recompense și facilități acordate de către angajator angajaților. În acest caz angajatorul va fi responsabil de determinarea și alocarea		<b>35. <i>În cazul depășirii plafonului stabilit, suma depășirii se va considera drept o facilitate imposibilă aferentă careia apare obligația de declarare și achitare:</i></b>

<p>depășirii plafonului, precum și de declararea și achitarea impozitului pe venit, contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală aferente depășirii, în conformitate cu legislația în vigoare. În cazul zilierilor, la depășirea plafonului stabilit, responsabil de determinarea și alocarea depășirii plafonului, precum și de reținerea impozitului pe venit va fi beneficiarul de lucrări.</p>	<p><i>1) în cazul salariaților - a impozitului pe venit, contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală;</i></p> <p><i>2) în cazul zilierilor - a impozitului pe venit și contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii;</i></p> <p><i>3) în cazul studenților stagiari/elevilor în învățământul dual – a impozitului pe venit și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală.</i></p>
<p>36. Criteriul stabilit la pct.34 se aplică pentru transportul organizat al angajaților/zilierilor de la/la locul de muncă. Acest criteriu nu se aplică pentru celelalte cazuri de transportare a angajaților/zilierilor în scopul desfășurării activității de întreprinzător, în care regimul fiscal se determină conform modului general stabilit.</p>	<p><i>36. Plafonul stabilit la pct.34 se aplică pentru transportul organizat de la/la locul de muncă sau de la/la unitatea de învățământ dual. Acest plafon nu se aplică pentru celelalte cazuri de transportare a salariaților/zilierilor/studenților stagiari /elevilor în învățământ dual, în care regimul fiscal se determină conform modului general stabilit.</i></p>
<p>37. Deducerea cheltuielilor suportate în conformitate cu prevederile pct.34 se permite în baza următoarelor documente confirmative:</p> <p>1) în cazul organizării transportului angajaților/zilierilor de către angajator/beneficiarul de lucrări în mod independent:</p> <p>a) ordinul intern al angajatorului/beneficiarului de lucrări care stabilește politica de transportare a angajaților/zilierilor și limita stabilită pentru fiecare an;</p> <p>b) documentul ce reprezintă acordul angajatului pentru serviciile de transport de la/la locul de muncă;</p> <p>c) itinerarul mijlocului de transport utilizat la transportarea angajaților/zilierilor de la/la locul de muncă, precum și lista angajaților/zilierilor transportați per rută în luna respectivă;</p> <p>d) foile de parcurs aferente mijlocului de transport utilizat la transportarea angajaților/zilierilor;</p> <p>e) foile de pontaj (tabelele de evidență a timpului de muncă al angajaților)/extras din Registrul de evidență al zilierilor;</p> <p>f) documentele ce confirmă suportarea efectivă a cheltuielilor;</p> <p>2) în cazul în care angajatorul/beneficiarul de lucrări beneficiază de serviciile persoanelor terțe, inclusiv prin utilizarea transportului public, pentru transportarea angajaților/zilierilor săi:</p>	<p><i>37. Deducerea cheltuielilor suportate în conformitate cu prevederile pct.34 se permite în baza următoarelor documente confirmative:</i></p> <p><i>1) în cazul organizării transportului în mod independent:</i></p> <p><i>a) ordinul intern al angajatorului/beneficiarului de lucrări/unității în învățământul dual care stabilește politica de transportare organizată și limita stabilită pentru fiecare an;</i></p> <p><i>b) documentul ce reprezintă acordul persoanei fizice pentru serviciile de transport de la/la locul de muncă sau de la/la unitatea de învățământ dual;</i></p> <p><i>c) itinerarul mijlocului de transport utilizat la transportarea organizată, precum și lista persoanelor fizice transportate per fiecare ruta în luna respectivă;</i></p> <p><i>d) foile de pontaj (tabelele de evidență a timpului de muncă al salariaților)/extras din Registrul de evidență al zilierilor/ contractul de formare profesională în învățământul dual.</i></p> <p><i>2) în cazul organizării transportului de către persoanele terțe, inclusiv prin utilizarea transportului public:</i></p> <p><i>a) ordinul intern al angajatorului/beneficiarului de lucrări/ unității în învățământul dual care stabilește politica de transportare organizată;</i></p>

<p>a) ordinul intern al angajatorului/beneficiarului de lucrări care stabilește politica de transportare a angajaților/zilierilor;</p> <p>b) documentul ce reprezintă acordul angajatului pentru serviciile de transport de la/la locul de muncă;</p> <p>c) contractul de prestare a serviciilor, în cazul utilizării transportului public. În celelalte cazuri de utilizare a serviciilor persoanelor terțe, în afară de contract, se va prezenta și itinerarul utilizat, precum și distanța ce urmează a fi parcursă de mijlocul de transport pentru fiecare rută;</p> <p>d) foile de pontaj (tabelele de evidență a timpului de muncă al angajaților)/extras din Registrul de evidență al zilierilor.</p>	<p><i>b) documentul ce reprezintă acordul persoanei fizice pentru serviciile de transport de la/la locul de muncă sau de la/la unitatea de învățământ dual;</i></p> <p><i>c) contractul de prestare a serviciilor, în cazul utilizării transportului public. În celelalte cazuri de utilizare a serviciilor persoanelor terțe, în afară de contract, se va prezenta și itinerarul utilizat, precum și distanța ce urmează a fi parcursă de mijlocul de transport per fiecare rută;</i></p> <p><i>d) foile de pontaj (tabelele de evidență a timpului de muncă al salariaților)/extras din Registrul de evidență al zilierilor/ contractul de formare profesională în învățământul dual.</i></p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 2-a Deducerea cheltuielilor aferente asigurării cu hrană a <b>angajaților/zilierilor</b></p>	<p style="text-align: center;">„Secțiunea a 2-a Deducerea cheltuielilor aferente asigurării cu hrană a <b>angajaților/zilierilor</b> <i>salariaților/zilierilor/ studenților stagiari/elevilor în învățământul dual</i></p>
<p><b>38. Se permite deducerea cheltuielilor suportate pentru hrana organizată a angajaților/zilierilor conform art.24 alin.(19) și alin.(24) din Cod.</b> Angajatorul este în drept să suporte cheltuieli pentru hrana organizată a <b>angajaților</b> ori să acorde tichete de masă, fiind permisă doar o singură opțiune în raport cu un <b>angajat</b>.</p>	<p><i>38. Se permite deducerea cheltuielilor suportate pentru hrana organizată a salariaților/zilierilor/studenților stagiari/elevilor în învățământul dual conform art.24 alin.(19), (19<sup>d</sup>) și alin.(24) din Cod.</i> Angajatorul este în drept să suporte cheltuieli pentru hrana organizată a <b>angajaților salariaților</b> ori să acorde tichete de masă, fiind permisă doar o singură opțiune în raport cu un <b>angajat salariat</b>.</p>
<p><b>39.</b> Angajatorul ai cărui <b>angajați</b> au salariul mediu lunar brut egal sau mai mare de <math>\frac{3}{4}</math> din cuantumul salariului mediu lunar pe economie prognozat pentru fiecare an este în drept să deducă cheltuielile pentru hrana organizată a <b>angajaților</b>. În sensul prezentului punct, salariul mediu lunar brut se calculează pornind de la fondul lunar de salarizare al angajatorului raportat la numărul mediu scriptic de <b>angajați</b> în luna respectivă.</p>	<p><b>39.</b> Angajatorul ai cărui <b>angajați salariați</b> au salariul mediu lunar brut egal sau mai mare de <math>\frac{3}{4}</math> din cuantumul salariului mediu lunar pe economie prognozat pentru fiecare an este în drept să deducă cheltuielile pentru hrana organizată a <b>angajaților salariaților</b>. În sensul prezentului punct, salariul mediu lunar brut se calculează pornind de la fondul lunar de salarizare al angajatorului raportat la numărul mediu scriptic de <b>angajați salariați</b> în luna respectivă.</p>
<p><b>40. Limita maximă permisă spre deducere a cheltuielilor pentru hrana organizată a angajaților/zilierilor nu va depăși 70 de lei (fără TVA) per angajat pentru fiecare zi efectiv lucrată.</b></p>	<p><i>40. Cheltuielile suportate pentru hrană organizată al salariaților/zilierilor/studenților stagiari/elevilor în învățământul</i></p>

	<p><i>dual se stabilesc în limita plafonului deductibil de 70 de lei (fără TVA) per persoana pentru fiecare zi efectiv lucrată.</i></p>
	<p><i>40<sup>l</sup>. În cazul depășirii plafonului stabilit, suma depășirii se va considera drept o facilitate impozabilă aferentă careia apare obligația de declarare și achitare:</i></p> <p><i>1) în cazul salariaților - a impozitului pe venit, contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală;</i></p> <p><i>2) în cazul zilierilor - a impozitului pe venit și contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii;</i></p> <p><i>3) în cazul studenților stagiaari/elevilor în învățământul dual – a impozitului pe venit și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală.</i></p>
<p><b>41.</b> Deducerea cheltuielilor suportate pentru hrana organizată a angajaților/zilierilor, luând în considerare limita stabilită la pct.40, se permite în baza următoarelor documente confirmative:</p> <p>1) ordinul intern al angajatorului/beneficiarului de lucrări care stabilește politica de hrană organizată a angajaților/zilierilor, cu indicarea expresă a listei angajaților/zilierilor asigurați cu hrană și a limitei stabilite pentru fiecare an;</p> <p>2) documentul ce reprezintă acordul angajatului pentru hrană;</p> <p>3) documentele ce confirmă costul suportat pentru hrana angajaților/zilierilor, în cazul în care angajatorul/beneficiarul de lucrări, în mod independent, asigură hrana angajaților/zilierilor;</p> <p>4) contractul privind prestarea serviciilor de catering, în cazul în care angajatorul/beneficiarul de servicii asigură hrana organizată a angajaților/zilierilor contractând serviciile companiilor terțe;</p> <p>5) factura fiscală;</p> <p>6) foile de pontaj (tabelele de evidență a timpului de muncă al angajaților)/extras din Registrul de evidență al zilierilor.</p>	<p><i>41. Deducerea cheltuielilor suportate în conformitate cu prevederile pct.40 se permite în baza următoarelor documente confirmative:</i></p> <p><i>1) ordinul intern al angajatorului/beneficiarului de lucrări/unității în învățământul dual care stabilește politica de hrană organizată, lista salariaților/zilierilor/studenților stagiaari/elevilor asigurați cu hrană și limita stabilită pentru fiecare an per persoana fizică;</i></p> <p><i>2) documentul ce reprezintă acordul persoanei fizice pentru hrană organizată;</i></p> <p><i>3) documentele ce confirmă costul suportat pentru hrană organizată, în cazul în care angajatorul/beneficiarul de lucrări/unitatea în învățământul dual asigură hrana în mod independent;</i></p> <p><i>4) contractul privind prestarea serviciilor de catering, în cazul în care angajatorul/beneficiarul de servicii/unitatea în învățământul dual asigură hrana organizată contractând serviciile companiilor terțe;</i></p> <p><i>5) foile de pontaj (tabelele de evidență a timpului de muncă al salariaților)/extras din Registrul de evidență al zilierilor/ contractul de formare profesională în învățământul dual.</i></p>
<p>Secțiunea a 3-a</p> <p>Deducerea cheltuielilor pentru studiile profesionale <b>ale angajaților</b></p>	<p>Secțiunea a 3-a</p>

	Deducerea cheltuielilor pentru studiile profesionale <i>și perfecționare ale angajaților a salariiților precum și pentru activitățile aferente consolidării culturii corporative și a spiritului de echipă</i>
<b>45.</b> Angajatorul este în drept să deducă cheltuielile pentru studiile <b>profesionale/de perfecționare profesională</b> , suportate în folosul <b>angajaților</b> pe parcursul perioadei fiscale, cu condiția că asemenea cheltuieli sînt suportate exclusiv în cadrul activității de întreprinzător și că se ține cont de necesitatea acestor <b>studii/perfecționări</b> pentru categoria și specificul de activitate a <b>angajaților</b> .	45. Angajatorul este în drept să deducă cheltuielile pentru studiile <del>profesionale/de perfecționare profesională</del> <b>profesionale</b> , suportate în folosul <del>angajaților</del> <b>salariiților</b> pe parcursul perioadei fiscale, cu condiția că asemenea cheltuieli sînt suportate exclusiv în cadrul activității de întreprinzător și că se ține cont de necesitatea acestor <del>studii/perfecționări</del> <b>studii</b> pentru categoria și specificul de activitate a <b>angajaților salariiților</b> .
	<i>45<sup>1</sup>. Angajatorul este în drept să deducă cheltuielile suportate pentru perfecționarea salariiților, alta decât cea prevăzută la pct.45, precum și pentru activitățile aferente consolidării culturii corporative și a spiritului de echipă, ținând cont de plafonul prevăzut la art.24 alin.(19<sup>3</sup>) din Codul fiscal.</i>
<b>46.</b> Deducerea cheltuielilor suportate în conformitate cu prevederile pct.45 se permite în baza următoarelor documente confirmative: 1) ordinul intern al angajatorului ce specifică lista angajaților care beneficiază de studiile profesionale/de perfecționare profesională; 2) contractul, factura fiscală sau alte documente care confirmă costurile suportate și prestarea serviciilor de instruire profesională/perfecționare profesională a angajaților.	<b>46.</b> <i>Deducerea cheltuielilor suportate în conformitate cu prevederile pct.45 și 45<sup>1</sup> se permite în baza următoarelor documente confirmative:</i> <i>1) ordinul intern al angajatorului ce specifică lista salariiților care beneficiază de studiile profesionale sau perfecționare;</i> <i>2) ordinul intern al angajatorului cu privire la activitățile desfășurate aferente consolidării culturii corporative și a spiritului de echipă;</i> <i>3) contractul, factura fiscală și alte documente ce confirmă cheltuielile suportate pentru serviciile de instruire profesională/perfecționare a salariiților/cheltuielile suportate pentru desfășurarea activităților aferente consolidării culturii corporative și a spiritului de echipă.</i>
<b>55.</b> Se permite deducerea primelor de asigurare plătite în baza contractelor de asigurare încheiate în corespundere cu prevederile legislației în vigoare de către agenții economici și, după caz, persoanele fizice înregistrate în calitate de întreprinzător, din venitul provenit de la activitatea de întreprinzător, pentru următoarele clase de asigurare din cadrul: 1) asigurărilor obligatorii:	<b>55.</b> Se permite deducerea primelor de asigurare plătite în baza contractelor de asigurare încheiate în corespundere cu prevederile legislației în vigoare de către agenții economici și, după caz, persoanele fizice înregistrate în calitate de întreprinzător, din venitul provenit de la activitatea de întreprinzător, pentru următoarele clase de asigurare din cadrul: 1) asigurărilor obligatorii:

<p>a) asigurări de răspundere civilă auto, care acoperă daunele ce rezultă din folosirea autovehiculelor, inclusiv răspunderea transportatorilor;</p> <p>b) asigurări de răspundere civilă avia, care acoperă răspunderea transportatorilor;</p> <p>c) asigurări de răspundere civilă maritimă, lacustră și fluvială, care acoperă răspunderea transportatorilor;</p> <p>d) asigurări de răspundere civilă feroviară, care acoperă răspunderea transportatorilor;</p> <p>e) alte clase de asigurare pentru care este prevăzută încheierea contractelor de asigurare obligatorie în scopul desfășurării activității de întreprinzător;</p> <p>2) asigurărilor facultative:</p> <p>a) asigurări de accidente, inclusiv accidentele de muncă și bolile profesionale;</p> <p>b) asigurări de viață și anuități (contractate în favoarea <b>angajaților</b> întreprinderii);</p> <p>c) asigurări de vehicule terestre (altele decât cele feroviare), care acoperă daunele survenite la vehiculele terestre cu motor;</p> <p>d) asigurări de vehicule de cale ferată, care acoperă daunele survenite la vehiculele de cale ferată care se deplasează sau transportă mărfuri ori persoane;</p> <p>e) asigurări de nave aeriene, care acoperă daunele survenite la navele aeriene;</p> <p>f) asigurări de nave maritime, lacustre și fluviale, care acoperă daunele survenite la acestea;</p> <p>g) asigurări de bunuri în tranzit, care acoperă daunele suferite de mărfuri, bagaje și alte bunuri transportate;</p> <p>h) asigurări de incendiu și de alte calamități naturale, care acoperă daunele suferite de proprietăți și bunuri (aflate în proprietatea întreprinderii) cauzate de incendiu, explozie, furtună, energie nucleară, alunecări de teren, alte fenomene naturale în afară de furtună;</p> <p>i) asigurări de bunuri, care acoperă daunele suferite de proprietăți și bunuri (aflate în proprietatea întreprinderii) în cazul în care aceste daune sînt cauzate de grindină, îngheț sau furt;</p>	<p>a) asigurări de răspundere civilă auto, care acoperă daunele ce rezultă din folosirea autovehiculelor, inclusiv răspunderea transportatorilor;</p> <p>b) asigurări de răspundere civilă avia, care acoperă răspunderea transportatorilor;</p> <p>c) asigurări de răspundere civilă maritimă, lacustră și fluvială, care acoperă răspunderea transportatorilor;</p> <p>d) asigurări de răspundere civilă feroviară, care acoperă răspunderea transportatorilor;</p> <p>e) alte clase de asigurare pentru care este prevăzută încheierea contractelor de asigurare obligatorie în scopul desfășurării activității de întreprinzător;</p> <p>2) asigurărilor facultative:</p> <p>a) asigurări de accidente, inclusiv accidentele de muncă și bolile profesionale;</p> <p>b) asigurări de viață și anuități (contractate în favoarea <b>angajaților salariaților</b> întreprinderii);</p> <p>c) asigurări de vehicule terestre (altele decât cele feroviare), care acoperă daunele survenite la vehiculele terestre cu motor;</p> <p>d) asigurări de vehicule de cale ferată, care acoperă daunele survenite la vehiculele de cale ferată care se deplasează sau transportă mărfuri ori persoane;</p> <p>e) asigurări de nave aeriene, care acoperă daunele survenite la navele aeriene;</p> <p>f) asigurări de nave maritime, lacustre și fluviale, care acoperă daunele survenite la acestea;</p> <p>g) asigurări de bunuri în tranzit, care acoperă daunele suferite de mărfuri, bagaje și alte bunuri transportate;</p> <p>h) asigurări de incendiu și de alte calamități naturale, care acoperă daunele suferite de proprietăți și bunuri (aflate în proprietatea întreprinderii) cauzate de incendiu, explozie, furtună, energie nucleară, alunecări de teren, alte fenomene naturale în afară de furtună;</p> <p>i) asigurări de bunuri, care acoperă daunele suferite de proprietăți și bunuri (aflate în proprietatea întreprinderii) în cazul în care aceste daune sînt cauzate de grindină, îngheț sau furt;</p>
---	--

<p>j) asigurări de răspundere civilă generală, care acoperă daunele din prejudiciul produs terților în urma exploatării obiectelor industriale periculoase;</p> <p>k) asigurări de răspundere civilă generală, contractate în baza Convenției referitoare la contractul de transport internațional de mărfuri pe șosele (CMR), semnată la Geneva la 19 mai 1956, și Convenției vamale referitoare la transportul internațional al mărfurilor sub acoperirea carnetelor TIR din 14 noiembrie 1975, la care Republica Moldova este parte din 26 mai 1993;</p> <p>l) alte asigurări de răspundere civilă generală, care acoperă daunele din prejudiciul produs terților prin utilizarea și exploatarea navelor aeriene și vehiculelor de cale ferată;</p> <p>m) alte asigurări ordinare și necesare pentru desfășurarea activității de întreprinzător.</p> <p>În cazul asigurărilor indicate la subpct. 2) lit.h)-l) mărimea totală a defalcărilor permise ca deduceri de cheltuieli aferente activității de întreprinzător în scopuri fiscale nu poate depăși 3% din suma venitului brut, obținut din toate sursele, inclusiv din activitatea operațională, de investiții și financiară.</p> <p>Pentru contractarea asigurărilor subvenționate de către stat, mărimea defalcărilor permise ca deduceri de cheltuieli aferente activității de întreprinzător în scopuri fiscale nu poate depăși cota primei de asigurare, care urmează a fi plătită de către asigurat (întreprinderea agricolă, producătorul agricol etc.) în conformitate cu legile speciale respective.</p> <p>Se permite deducerea cheltuielilor anuale suportate de angajator pentru primele de asigurare facultative de asistență medicală ale <b>angajatului</b> în cuantumul stabilit de Cod.</p>	<p>j) asigurări de răspundere civilă generală, care acoperă daunele din prejudiciul produs terților în urma exploatării obiectelor industriale periculoase;</p> <p>k) asigurări de răspundere civilă generală, contractate în baza Convenției referitoare la contractul de transport internațional de mărfuri pe șosele (CMR), semnată la Geneva la 19 mai 1956, și Convenției vamale referitoare la transportul internațional al mărfurilor sub acoperirea carnetelor TIR din 14 noiembrie 1975, la care Republica Moldova este parte din 26 mai 1993;</p> <p>l) alte asigurări de răspundere civilă generală, care acoperă daunele din prejudiciul produs terților prin utilizarea și exploatarea navelor aeriene și vehiculelor de cale ferată;</p> <p>m) alte asigurări ordinare și necesare pentru desfășurarea activității de întreprinzător.</p> <p>În cazul asigurărilor indicate la subpct. 2) lit.h)-l) mărimea totală a defalcărilor permise ca deduceri de cheltuieli aferente activității de întreprinzător în scopuri fiscale nu poate depăși 3% din suma venitului brut, obținut din toate sursele, inclusiv din activitatea operațională, de investiții și financiară.</p> <p>Pentru contractarea asigurărilor subvenționate de către stat, mărimea defalcărilor permise ca deduceri de cheltuieli aferente activității de întreprinzător în scopuri fiscale nu poate depăși cota primei de asigurare, care urmează a fi plătită de către asigurat (întreprinderea agricolă, producătorul agricol etc.) în conformitate cu legile speciale respective.</p> <p>Se permite deducerea cheltuielilor anuale suportate de angajator pentru primele de asigurare facultative de asistență medicală ale <b>angajatului salariatului</b> în cuantumul stabilit de Cod.</p>
<p>Secțiunea a 12-a</p> <p>Deducerea cheltuielilor pentru organizarea procesului de instruire <b>a ucenicilor</b> în programele de formare profesională tehnică prin învățământ dual</p>	<p><b>Secțiunea a 12-a</b></p> <p><b>Deducerea cheltuielilor pentru organizarea procesului de instruire a elevilor în programele de formare profesională tehnică prin învățământ dual</b></p>

<p>72. Angajatorul este în drept să deducă cheltuielile legate de organizarea și realizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual, inclusiv cele ce țin de:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) remunerarea (salariul sau retribuția conform contractelor de prestări servicii) maiștrilor-instruciori în producție și salariile ucenicilor;</li> <li>2) asigurarea ucenicilor cu materiale necesare pentru instruirea practică (în special, unelte și materiale consumabile) și cu echipamente, după caz;</li> <li>3) punerea la dispoziție și întreținerea spațiilor de instruire a ucenicilor.</li> </ol>	<p><b>72. Unitatea de învățământ dual este în drept să deducă cheltuielile legate de organizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual, inclusiv cele ce țin de:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1) instruirea și retribuirea muncii maistrului-instructor al unității precum și cheltuielile pentru remunerația de formare profesională a elevului;</b></li> <li><b>2) asigurarea elevilor cu materialele necesare formării profesionale în cadrul unității în învățământul dual (unelte și/sau materiale consumabile) și cu echipamente, după caz.</b></li> </ol>
<p>73. Deducerea cheltuielilor suportate în conformitate cu prevederile pct.72 din prezentul Regulament se permite la prezentarea următoarelor documente confirmative:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ordinul intern al angajatorului, care specifică lista ucenicilor admiși la programul de formare profesională tehnică prin învățământ dual;</li> <li>2) acordul de cooperare încheiat între agentul economic și instituția de învățământ profesional tehnic;</li> <li>3) contractul de ucenicie în învățământul dual, încheiat între agentul economic și ucenic;</li> <li>4) contractul, factura sau alte documente care confirmă costurile suportate de agentul economic în legătură cu programul de formare profesională tehnică prin învățământul dual respectiv.</li> </ol>	<p><b>73. Deducerea cheltuielilor suportate în conformitate cu prevederile pct.72 se permite la prezentarea următoarelor documente confirmative:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1) ordinul intern al unității de învățământ dual, care specifică lista elevilor instruiți prin învățământ dual;</b></li> <li><b>2) acordul de cooperare în învățământul dual încheiat între unitatea în învățământul dual și instituția de învățământ profesional tehnic;</b></li> <li><b>3) contractul de formare profesională în învățământul dual, încheiat între unitatea în învățământul dual și elev;</b></li> <li><b>4) factura fiscală și alte documente ce confirmă cheltuielile suportate de unitatea în învățământul dual pentru organizarea procesului de instruire a elevilor.</b></li> </ol>
<p>82. În scopul aplicării art.49 din Cod, noțiunea de mărfuri (servicii) produse în zona economică liberă corespunde genurilor de activitate pasibile desfășurării activității în zona economică liberă care sînt stabilite la art.6 alin.(10) din Legea nr.440-XV din 27 iulie 2001 cu privire la zonele economice libere.</p> <p>Mărfurile sînt calificate ca fiind "produse în zonă" la întrunirea alternativă a condițiilor stabilite de prevederile art.7 alin.(4<sup>1</sup>) din Legea cu privire la zonele economice libere.</p> <p>În vederea asigurării corectitudinii aplicării facilității fiscale pentru agenții economici care livrează mărfuri (servicii) produse în zona</p>	<p><b>82. În scopul aplicării art.49 din Cod, aplicarea facilităților fiscale pentru agenții economici care livrează mărfuri (servicii) obținute în zona economică liberă ca rezultat al activității prevăzute la art.6 alin.(10) lit.a) din Legea nr.440/2001 cu privire la zonele economice libere către alți rezidenți ai zonelor economice libere pentru mărfurile (serviciile) respective orientate spre export, se va asigura prin următoarele documente:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1) declarația în formă arbitrară, care va conține informația despre participanții tranzacției, mărfurile și serviciile obținute în zona economică liberă ca rezultat al activității prevăzute la art.6 alin.(10)</b></li> </ol>



<p>economică liberă către alți rezidenți ai zonelor economice libere pentru mărfurile (serviciile) orientate spre export, se va asigura dispunerea de următoarele documente:</p> <p>1) declarația în formă arbitrară, care va conține informația despre participanții tranzacției, mărfurile și serviciile produse în zonă livrate pentru producerea mărfurilor (serviciilor) orientate spre export;</p> <p>2) contractele de livrare a mărfurilor (serviciilor) pentru producerea mărfurilor (serviciilor) orientate spre export;</p> <p>3) facturile fiscale aferente.</p> <p>Contribuabilii pot beneficia de facilitățile prevăzute la art.49 lit.c) și d) din Cod în mod repetat, la îndeplinirea condițiilor stabilite.</p> <p>Facilitățile fiscale stabilite la art.49 din Cod nu se aplică pentru Aeroportul Internațional Liber "Mărculești" și Portul Internațional Liber "Giurgiulești".</p>	<p><i>lit.a) din Legea nr.440/2001 cu privire la zonele economice libere livrate pentru obținerea mărfurilor (serviciilor) orientate spre export;</i></p> <p><i>2) contractele de livrare a mărfurilor (serviciilor) pentru obținerea mărfurilor (serviciilor) orientate spre export;</i></p> <p><i>3) facturile fiscale aferente.</i></p> <p><i>Contribuabilii pot beneficia de facilitățile prevăzute la art.49 lit.c) și d) din Cod în mod repetat, la îndeplinirea condițiilor stabilite.</i></p> <p><i>Facilitățile fiscale stabilite la art.49 din Cod nu se aplică pentru Aeroportul Internațional Liber "Mărculești" și Portul Internațional Liber "Giurgiulești".</i></p>
	<p>3) Anexa nr.2:</p> <p>a) Pe tot parcursul textului, cuvântul „contribuabil” la forma gramaticală corespunzătoare se substituie cu cuvântul „persoana fizică” la forma gramaticală corespunzătoare.</p>
<p><b>1.</b> Obiectivul Regulamentului cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venitul persoanelor fizice rezidente cetățeni ai Republicii Moldova (în continuare – <i>Regulament</i>) constă în reglementarea modului de calculare și achitare a impozitului pe venit de către persoanele fizice rezidente, a modului de determinare a scutirilor și deducerilor la care are dreptul <b>contribuabilul</b>, a modului de reținere a impozitului pe venit la sursa de plată din plățile efectuate în favoarea persoanelor fizice rezidente, în conformitate cu prevederile Codului fiscal nr.1163-XIII din 24 aprilie 1997 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, ediție specială din 8 februarie 2007) (în continuare – <i>Cod</i>), cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr.1164-XIII din 24 aprilie 1997 pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, ediție specială din 8 februarie 2007), cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><b>1.</b> Obiectivul Regulamentului cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venitul persoanelor fizice rezidente cetățeni ai Republicii Moldova (în continuare – <i>Regulament</i>) constă în reglementarea modului de calculare și achitare a impozitului pe venit de către persoanele fizice rezidente, a modului de determinare a scutirilor și deducerilor la care are dreptul <b>contribuabilul persoana fizică</b>, a modului de reținere a impozitului pe venit la sursa de plată din plățile efectuate în favoarea persoanelor fizice rezidente, în conformitate cu prevederile Codului fiscal nr.1163-XIII din 24 aprilie 1997 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, ediție specială din 8 februarie 2007) (în continuare – <i>Cod</i>), cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr.1164-XIII din 24 aprilie 1997 pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, ediție specială din 8 februarie 2007), cu modificările și completările ulterioare.</p>

<p>9. Obligația de reținere a impozitului pe venit este stabilită pentru orice persoană (<b>contribuabil</b>) care desfășoară activitate de întreprinzător, cu excepția deținătorilor de patente de întreprinzător și a persoanelor care desfășoară activități independente conform capitolului 10<sup>2</sup> și activități în domeniul achizițiilor de produse din fitotehnie și/sau horticultură și/sau de obiecte ale regnului vegetal conform capitolului 10<sup>3</sup>, orice nerezident, care desfășoară activitate conform art.5 pct.15<sup>1</sup>), reprezentanță permanentă, instituție, organizație, inclusiv orice autoritate publică și instituție publică care efectuează plăți al căror regim de impunere este reglementat de art.89, art.90, art.90<sup>1</sup> alin.(3)-(3<sup>3</sup>), (3<sup>5</sup>), (3<sup>6</sup>), (3<sup>7</sup>) și (3<sup>8</sup>) și <b>capitolul 10<sup>3</sup> din Cod</b>, corespunzător tipului venitului achitat, după caz.</p>	<p>9. Obligația de reținere a impozitului pe venit este stabilită pentru orice persoană (<del>contribuabil</del>) <b>fizică</b> care desfășoară activitate de întreprinzător, cu excepția deținătorilor de patente de întreprinzător și a persoanelor care desfășoară activități independente conform capitolului 10<sup>2</sup> și activități în domeniul achizițiilor de produse din fitotehnie și/sau horticultură și/sau de obiecte ale regnului vegetal conform capitolului 10<sup>3</sup>, orice nerezident, care desfășoară activitate conform art.5 pct.15<sup>1</sup>), reprezentanță permanentă, instituție, organizație, inclusiv orice autoritate publică și instituție publică care efectuează plăți al căror regim de impunere este reglementat de art.89, art.90, art.90<sup>1</sup> alin.(3)-(3<sup>3</sup>), (3<sup>5</sup>), (3<sup>6</sup>), (3<sup>7</sup>) și (3<sup>8</sup>) și <b>capitolul 10<sup>3</sup> din Cod</b>, corespunzător tipului venitului achitat, după caz.</p>
<p>12. În componența veniturilor impozabile se includ și facilitățile acordate de angajator specificate la art.19 din Cod, al căror mod de acordare este stabilit în <b>Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b>, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.697 din 22 august 2014.</p>	<p>12. În componența veniturilor impozabile se includ și facilitățile acordate de angajator specificate la art.19 din Cod, al căror mod de acordare este stabilit în <b>Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul persoanelor fizice, aferent muncii prestate</b>, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.697 din 22 august 2014.</p>
<p>13. Sumele ce se încadrează în plafoanele medii stabilite la pct.34, 40 și 43 din anexa nr.1 nu se consideră drept recompense și facilități acordate de angajator din perspectiva <b>angajatului</b> și nu implică obligații fiscale, de reținere sau calculare adiționale pentru <b>angajați</b>.</p>	<p>13. Sumele ce se încadrează în plafoanele medii stabilite la pct.34, 40 și 43 din anexa nr.1 nu se consideră drept recompense și facilități acordate de angajator din perspectiva <b>angajatului salariatului</b> și nu implică obligații fiscale, de reținere sau calculare adiționale pentru <b>angajați salariați</b>.</p>
<p>18. Fiecare <b>contribuabil</b> are dreptul la scutirile stipulate la art.33-35 din Cod, cu condiția respectării prevederilor acestora.</p>	<p>18. Fiecare <b>contribuabil persoana fizică</b> are dreptul la scutirile stipulate la art.33-35 din Cod, cu condiția respectării prevederilor acestora.</p>
<p>19. În cazul în care pe parcursul perioadei fiscale scutirea la care are dreptul <b>contribuabilul</b> nu a fost utilizată în quantum întreg, prin depunerea declarației cu privire la impozitul pe venit, scutirea se va utiliza în mărimea indicatorului stabilit la art.33-35 din Cod, după caz, dar nu mai mult decât valoarea veniturilor obținute pe parcursul anului.</p>	<p>19. În cazul în care pe parcursul perioadei fiscale scutirea la care are dreptul <b>contribuabilul persoana fizică</b> nu a fost utilizată în quantum întreg, prin depunerea declarației cu privire la impozitul pe venit, scutirea se va utiliza în mărimea indicatorului stabilit la art.33-35 din Cod, după caz, dar nu mai mult decât valoarea veniturilor obținute pe parcursul anului.</p>

<p><b>20. Contribuabilii</b> menționați la pct.16 și 17 sînt în drept să utilizeze scutirile la care au dreptul conform legislației fiscale fie la locul de muncă de bază, fie la locul de muncă prin cumul și/sau la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit (prin depunerea declarației cu privire la impozitul pe venit în modul stabilit de legislație).</p>	<p><b>20. Contribuabilii Persoanele fizice</b> menționați la pct.16 și 17 sînt în drept să utilizeze scutirile la care au dreptul conform legislației fiscale fie la locul de muncă de bază, fie la locul de muncă prin cumul și/sau la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit (prin depunerea declarației cu privire la impozitul pe venit în modul stabilit de legislație).</p>
<p><b>21.</b> Modul de acordare a scutirilor la locul de muncă este stabilit în <b>Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări</b>, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.697 din 22 august 2014.</p>	<p><b>21.</b> Modul de acordare a scutirilor la locul de muncă este stabilit în <b>Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către angajator în folosul persoanelor fizice, aferent muncii prestate</b>, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.697 din 22 august 2014.</p>
<p><b>21<sup>1</sup>.</b> Dreptul la scutirea personală în mărimea stabilită la art.33 din Cod îl au persoanele fizice rezidente care au un venit anual impozabil mai mic de 360 000 de lei, cu excepția veniturilor prevăzute la art.90<sup>1</sup> din Cod. Prevederile în cauză nu aduc atingere dreptului <b>contribuabilului</b> de aplicare a scutirilor specificate în art.34 și 35 din Cod, în condițiile stabilite de acestea.</p>	<p><b>21<sup>1</sup>.</b> Dreptul la scutirea personală în mărimea stabilită la art.33 din Cod îl au persoanele fizice rezidente care au un venit anual impozabil mai mic de 360 000 de lei, cu excepția veniturilor prevăzute la art.90<sup>1</sup> din Cod. Prevederile în cauză nu aduc atingere dreptului <b>contribuabilului persoanelor fizice</b> de aplicare a scutirilor specificate în art.34 și 35 din Cod, în condițiile stabilite de acestea.</p>
<p><b>24.</b> În cazurile în care pe parcursul perioadei fiscale <b>contribuabilul</b> și soția(soțul) acestuia au beneficiat fiecare de scutirea sa personală, iar conform rezultatelor perioadei fiscale, au decis că soția(soțul) renunță la scutirea personală în favoarea <b>contribuabilului</b>, atît <b>contribuabilul</b>, cît și soția(soțul) au obligația de prezentare a declarației cu privire la impozitul pe venit dacă cad sub incidența prevederilor art.83 alin.(2) din Cod.</p>	<p><b>24.</b> În cazurile în care pe parcursul perioadei fiscale <b>contribuabilul persoana fizică</b> și soția(soțul) acestuia au beneficiat fiecare de scutirea sa personală, iar conform rezultatelor perioadei fiscale, au decis că soția(soțul) renunță la scutirea personală în favoarea <b>contribuabilului persoanei fizice</b>, atît <b>contribuabilul persoana fizică</b>, cît și soția(soțul) au obligația de prezentare a declarației cu privire la impozitul pe venit dacă cad sub incidența prevederilor art.83 alin.(2) din Cod.</p>
<p><b>25.</b> În cazurile în care pe parcursul perioadei fiscale <b>contribuabilul</b> a beneficiat de scutirea personală și de o scutire suplimentară în baza art.34 din Cod, iar conform rezultatelor perioadei de declarare, a decis să renunțe la scutirea suplimentară, atît <b>contribuabilul</b>, cît și soția(soțul) acestuia au obligația de prezentare a declarației cu privire la impozitul pe venit dacă cad sub incidența prevederilor art.83 alin.(2) din Cod.</p>	<p><b>25.</b> În cazurile în care pe parcursul perioadei fiscale <b>contribuabilul persoana fizică</b> a beneficiat de scutirea personală și de o scutire suplimentară în baza art.34 din Cod, iar conform rezultatelor perioadei de declarare, a decis să renunțe la scutirea suplimentară, atît <b>contribuabilul persoana fizică</b>, cît și soția(soțul) acestuia au obligația de prezentare a declarației cu privire la impozitul pe venit dacă cad sub incidența prevederilor art.83 alin.(2) din Cod.</p>

<p><b>26.</b> Dacă pe parcursul perioadei declarate <b>contribuabilul</b> a beneficiat de scutirea personală și de scutirea acordată de soție(soț), în cazul divorțului, dreptul la utilizarea scutirii suplimentare acordate soției (soțului), stabilit la art.34 din Cod, se pierde, urmînd a se aprecia existența obligației de prezentare a declarației cu privire la impozitul pe venit prin prisma corespunderii prevederilor art.83 alin.(2) din Cod.</p>	<p><b>26.</b> Dacă pe parcursul perioadei declarate <b>contribuabilul persoana fizică</b> a beneficiat de scutirea personală și de scutirea acordată de soție(soț), în cazul divorțului, dreptul la utilizarea scutirii suplimentare acordate soției (soțului), stabilit la art.34 din Cod, se pierde, urmînd a se aprecia existența obligației de prezentare a declarației cu privire la impozitul pe venit prin prisma corespunderii prevederilor art.83 alin.(2) din Cod.</p>
<p><b>27. Contribuabilii</b> care obțin venituri în baza art.24 alin.(21) din Legea nr.1164/1997 pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal sunt privați de dreptul de a folosi scutiile stabilite la art.33, 34 și 35 din Cod. Scutiile neutilizate în acest caz nu pot fi transmise către soție (soț).</p> <p>Dacă, pe parcursul perioadei fiscale, <b>contribuabilii</b> care primesc venituri în baza art.24 alin.(21) din Legea nr.1164/1997 pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal au beneficiat de scutiile stabilite la art.33, 34 și 35 din Cod, aceștia urmează să depună declarația cu privire la impozitul pe venit pentru recalcularea obligației la impozitul pe venit, cu excluderea scutiilor.</p>	<p><b>27. Contribuabilii Persoanele fizice</b> care obțin venituri în baza art.24 alin.(21) din Legea nr.1164/1997 pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal sunt privați de dreptul de a folosi scutiile stabilite la art.33, 34 și 35 din Cod. Scutiile neutilizate în acest caz nu pot fi transmise către soție (soț).</p> <p>Dacă, pe parcursul perioadei fiscale, <b>contribuabilii persoanele fizice</b> care primesc venituri în baza art.24 alin.(21) din Legea nr.1164/1997 pentru punerea în aplicare a titlurilor I și II ale Codului fiscal au beneficiat de scutiile stabilite la art.33, 34 și 35 din Cod, aceștia urmează să depună declarația cu privire la impozitul pe venit pentru recalcularea obligației la impozitul pe venit, cu excluderea scutiilor.</p>
<p><b>28.</b> Persoanele fizice care, pe parcursul perioadei fiscale, au obținut venituri impozitate conform art.88<sup>1</sup> și capitolului 1 al titlului X din Cod, sunt private de dreptul de a folosi scutiile conform art.33, 34 și 35 din Cod, pentru perioada în care încasează venituri impozitate conform regimului special de impozitare. Scutiile se aplică proporțional lunilor de activitate în regimul standard de impozitare. Utilizarea scutiilor se va permite pentru lunile în care s-a obținut venituri din activitatea în regimul standard de impozitare. În cazul în care în aceeași lună se obțin venituri impozitate conform art.88<sup>1</sup> și capitolului 1 al titlului X din Cod și conform regimului standard de impozitare, pentru luna respectivă persoana fizică nu va fi în drept să utilizeze scutiile.</p> <p>Dacă, pe parcursul perioadei fiscale, <b>contribuabilii</b> care obțin venituri salariale conform art.88<sup>1</sup> și capitolului 1 al titlului X din Cod au beneficiat de scutiile stabilite la art.33, 34 și 35 din Cod și nu au activat în regimul standard de impozitare, aceștia urmează să depună declarația</p>	<p><b>28.</b> Persoanele fizice care, pe parcursul perioadei fiscale, au obținut venituri impozitate conform art.88<sup>1</sup> și capitolului 1 al titlului X din Cod, sunt private de dreptul de a folosi scutiile conform art.33, 34 și 35 din Cod, pentru perioada în care încasează venituri impozitate conform regimului special de impozitare. Scutiile se aplică proporțional lunilor de activitate în regimul standard de impozitare. Utilizarea scutiilor se va permite pentru lunile în care s-a obținut venituri din activitatea în regimul standard de impozitare. În cazul în care în aceeași lună se obțin venituri impozitate conform art.88<sup>1</sup> și capitolului 1 al titlului X din Cod și conform regimului standard de impozitare, pentru luna respectivă persoana fizică nu va fi în drept să utilizeze scutiile.</p> <p>Dacă, pe parcursul perioadei fiscale, <b>contribuabilii persoanele fizice</b> care obțin venituri salariale conform art.88<sup>1</sup> și capitolului 1 al titlului X din Cod au beneficiat de scutiile stabilite la art.33, 34 și 35 din Cod și nu au activat în regimul standard de impozitare, aceștia urmează să</p>

cu privire la impozitul pe venit pentru recalcularea obligației la impozitul pe venit, cu excluderea scutirilor.	depună declarația cu privire la impozitul pe venit pentru recalcularea obligației la impozitul pe venit, cu excluderea scutirilor.
<b>29.</b> Dacă pe parcursul perioadei fiscale <b>contribuabilul</b> a beneficiat de o scutire suplimentară în baza art.34 din Cod pentru soțul(soția) ce corespunde condițiilor stabilite la pct. 27 și 28", acesta urmează să depună declarația cu privire la impozitul pe venit pentru recalcularea obligației la impozitul pe venit, prin excluderea acesteia.	<b>29.</b> Dacă pe parcursul perioadei fiscale <b>contribuabilul persoana fizică</b> a beneficiat de o scutire suplimentară în baza art.34 din Cod pentru soțul(soția) ce corespunde condițiilor stabilite la pct. 27 și 28", acesta urmează să depună declarația cu privire la impozitul pe venit pentru recalcularea obligației la impozitul pe venit, prin excluderea acesteia.
<b>33.</b> În cazul în care pe parcursul perioadei fiscale <b>contribuabilul</b> obține/pierde dreptul la scutirea stabilită la art.35 din Cod ca urmare a nașterii/decesului persoanei întreținute, prin depunerea declarației cu privire la impozitul pe venit aferentă perioadei fiscale în cauză, acesta este în drept să utilizeze scutirea pentru persoană întreținută în quantum întreg prevăzut în art.35 din Cod. Beneficierea de scutire în quantum întreg este asigurată prin indicarea acesteia în declarația cu privire la impozitul pe venit.	<b>33.</b> În cazul în care pe parcursul perioadei fiscale <b>contribuabilul persoana fizică</b> obține/pierde dreptul la scutirea stabilită la art.35 din Cod ca urmare a nașterii/decesului persoanei întreținute, prin depunerea declarației cu privire la impozitul pe venit aferentă perioadei fiscale în cauză, acesta este în drept să utilizeze scutirea pentru persoană întreținută în quantum întreg prevăzut în art.35 din Cod. Beneficierea de scutire în quantum întreg este asigurată prin indicarea acesteia în declarația cu privire la impozitul pe venit.
<b>34.</b> Indiferent de faptul dacă <b>contribuabilul</b> beneficiază de scutirea personală sau o transmite soțului(soției), acesta continuă să beneficieze de scutirea pentru persoanele întreținute în condițiile prevăzute la art.35 din Cod.	<b>34.</b> Indiferent de faptul dacă <b>contribuabilul persoana fizică</b> beneficiază de scutirea personală sau o transmite soțului(soției), acesta continuă să beneficieze de scutirea pentru persoanele întreținute în condițiile prevăzute la art.35 din Cod.
Capitolul IV DEDUCERI	<b>Capitolul IV</b> <b>DEDUCEREA CHELTUIELILOR SUPTATE DE CĂTRE</b> <b>PERSOANELE FIZICE</b>
35. În condițiile art.36 alin.(6) din Cod, contribuabilului i se permite deducerea din venitul brut a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală, achitate în quantumurile determinate conform legislației în vigoare în perioada fiscală respectivă.	<b>35. Persoanelor fizice li se permite deducerea din venitul brut a cheltuielilor prevăzute la art.35<sup>2</sup> din Codul fiscal.</b> <b>Dreptul la deducerea cheltuielilor se exercită prin depunerea declarației cu privire la impozitul pe venit în modul stabilit de legislație.</b>
	<b>35<sup>1</sup>. Deducerea cheltuielilor prevăzute la art.35<sup>2</sup> din Cod se permite în baza următoarelor documente confirmative:</b> <b>1) pentru cheltuielile suportate pentru primele de asigurare facultativă de asistență medicală sau pentru contractarea serviciilor medicale:</b>

	<p>a) <i>contractul de asigurare facultativă de asistență medicală sau contractul pentru oferirea serviciilor medicalor, și</i></p> <p>b) <i>factura fiscală sau alt document ce confirmă achitarea de facto a primelor sau serviciilor medicale;</i></p> <p>2) <i>pentru cheltuielile aferent procurării primei de asigurare în baza contractului de asigurare de viață:</i></p> <p>a) <i>contractul de asigurare de viață, și</i></p> <p>b) <i>factura fiscală sau alt document ce confirmă achitarea de facto a primei de asigurare de viață;</i></p> <p>3) <i>pentru cheltuielile suportate sub formă de dobânzi aferent creditului în cazul procurării primei locuințe, altul decât cel contractat prin Programul de stat „Prima Casa”:</i></p> <p>a) <i>contract de credit, și</i></p> <p>b) <i>extrasul din cont bancar privind dobânzile achitate pe parcursul perioadei fiscale.</i></p>
<p>39. Dacă în urma unei tranzacții <b>contribuabilul</b> obține în proprietate două sau mai multe active de capital, suma achitată se distribuie fiecărui activ de capital obținut, proporțional cu valoarea sa de piață la data efectuării tranzacției.</p>	<p>39. Dacă în urma unei tranzacții <b>contribuabilul persoana fizică</b> obține în proprietate două sau mai multe active de capital, suma achitată se distribuie fiecărui activ de capital obținut, proporțional cu valoarea sa de piață la data efectuării tranzacției.</p>
<p>41. Activele de capital aflate în posesia <b>contribuabilului</b> la 1 ianuarie 1998 se consideră procurate la prețurile de piață în vigoare la această dată.</p>	<p>41. Activele de capital aflate în posesia <b>contribuabilului persoanei fizice</b> la 1 ianuarie 1998 se consideră procurate la prețurile de piață în vigoare la această dată.</p>
<p>43. În cazul în care <b>contribuabilul</b> obține de la <b>mai multe persoane</b> proprietatea asupra unuia și aceluiași agent economic, baza valorică a activelor de capital sub formă <b>de acțiuni</b> și alte titluri de proprietate în activitatea de întreprinzător, care reflectă valori diferite, se determină în mărimea mediei aritmetice calculate.</p>	<p>43. În cazul în care <b>contribuabilul persoana fizică</b> obține de la mai multe persoane <b>dreptul la</b> proprietatea asupra unuia și aceluiași agent economic, baza valorică a activelor de capital sub formă de acțiuni, <b>titluri de creanță</b> și alte titluri de proprietate în activitatea de întreprinzător, care reflectă valori diferite, se determină în mărimea mediei aritmetice calculate.</p>
<p>47. Băncile, asociațiile de economii și împrumut, precum și <b>emitenții de valori mobiliare corporative</b> sunt obligați să rețină un impozit în mărimea stabilită la art.90<sup>1</sup> alin.(3<sup>7</sup>) din Cod din dobânzile achitate în folosul persoanelor fizice rezidente.</p>	<p>47. Băncile, asociațiile de economii și împrumut, precum și <b>emitenții de valori mobiliare corporative emitenții de titluri de creanță și obligațiuni</b> sunt obligați să rețină un impozit în mărimea stabilită la art.90<sup>1</sup> alin.(3<sup>7</sup>) din Cod din dobânzile achitate în folosul persoanelor fizice rezidente.</p>

	<i>47<sup>1</sup>. Ministerul Finanțelor sau dealerii primari în sensul Legii nr.419/2006 cu privire la datoria sectorului public, garanțiile de stat și recreditarea de stat sunt obligați să rețin un impozit în mărimea stabilită la art.90<sup>1</sup> alin.(3<sup>8</sup>) din Cod din veniturile sub formă de dobânzi de la valorile mobiliare de stat obținute de către persoanele fizice rezidente.</i>
48. Reținerea prealabilă a impozitului la sursa de plată, conform pct.45, se aplică aferent plăților pentru veniturile specificate la art.18 din Cod, <b>cu excepția acelor venituri pentru care se aplică norme speciale.</b>	48. Reținerea prealabilă a impozitului la sursa de plată, conform pct.45, se aplică aferent plăților pentru veniturile specificate la art.18 din Cod, <del>cu excepția acelor venituri pentru care se aplică norme speciale</del> <b>cu excepție veniturilor specificate la art.90 alin.(4) din Cod.</b>
<b>53. Plățile scutite de reținere prealabilă a impozitului pe venit sînt specificate la art.90 din Cod.</b>	<del>53. Plățile scutite de reținere prealabilă a impozitului pe venit sînt specificate la art.90 din Cod.</del>
58. În cazul obținerii de către persoana fizică a veniturilor aferent cărora se aplică reținerea finală a impozitului pe venit, ținînd cont că art.90 <sup>1</sup> din Cod indică scutirea de la declararea acestora, atunci cînd se constată nereținerea impozitului sau reținerea la o altă cotă decît cea stabilită, urmărirea obligației se realizează la <b>contribuabilul</b> responsabil de reținerea impozitului pe venit la sursa de plată.	58. În cazul obținerii de către persoana fizică a veniturilor aferent cărora se aplică reținerea finală a impozitului pe venit, ținînd cont că art.90 <sup>1</sup> din Cod indică scutirea de la declararea acestora, atunci cînd se constată nereținerea impozitului sau reținerea la o altă cotă decît cea stabilită, urmărirea obligației se realizează la <del>contribuabilul</del> <b>persoana fizică</b> responsabilă de reținerea impozitului pe venit la sursa de plată.
61. Trecerea în cont a sumelor impozitului pe venit reținute conform art.88, 89 și 90 din Cod se efectuează în baza informației privind tipul venitului achitat, suma acestuia, suma scutirilor acordate conform art.33-35 din Cod, suma deducerilor prevăzute la <b>art.36 alin.(6) și (7) din Cod</b> , precum și, în cazul reținerii, suma impozitului reținut, prezentată persoanei fizice de către plătitorul venitului specificat la art.90 din Cod, în termenul stabilit de art.92 alin.(4) din Cod.	61. Trecerea în cont a sumelor impozitului pe venit reținute conform art.88, 89 și 90 din Cod se efectuează în baza informației privind tipul venitului achitat, suma acestuia, suma scutirilor acordate conform art.33-35 din Cod, suma deducerilor prevăzute la <del>art.36 alin.(6) și (7) din Cod</del> <b>art.35<sup>2</sup> alin.(1) și (2) din Cod</b> , precum și, în cazul reținerii, suma impozitului reținut, prezentată persoanei fizice de către plătitorul venitului specificat la art.90 din Cod, în termenul stabilit de art.92 alin.(4) din Cod.
63. La determinarea obligației anuale privind impozitul pe venit al persoanelor care pe parcursul anului au fost <b>angajați</b> ai rezidenților parcurilor din industria tehnologiei informației, cotele impozitului pe venit se aplică pentru venitul care nu a fost impozitat prin aplicarea impozitului unic. <b>Angajații</b> care primesc venituri salariale de la rezidenții parcurilor din industria tehnologiei informației în baza contractelor individuale de	63. La determinarea obligației anuale privind impozitul pe venit al persoanelor care pe parcursul anului au fost <b>angajați salariați</b> ai rezidenților parcurilor din industria tehnologiei informației, cotele impozitului pe venit se aplică pentru venitul care nu a fost impozitat prin aplicarea impozitului unic. <b>Angajații salariați</b> care primesc venituri salariale de la rezidenții parcurilor din industria tehnologiei informației în baza contractelor

<p>muncă și actelor normative ce conțin norme ale dreptului muncii nu au obligații privind impozitul pe venit aferent acestor venituri. Impozitul în cauză se achită prin intermediul impozitului unic de la rezidenții parcurilor din industria tehnologiei informației, în conformitate cu modul stabilit în titlul X din Cod.</p>	<p>individuale de muncă și actelor normative ce conțin norme ale dreptului muncii nu au obligații privind impozitul pe venit aferent acestor venituri. Impozitul în cauză se achită prin intermediul impozitului unic de la rezidenții parcurilor din industria tehnologiei informației, în conformitate cu modul stabilit în titlul X din Cod.</p>
--	---





06.11.2023 nr. 15/2-03/298/1636

La nr.

Cancelaria de Stat  
e-mail: [cancelaria@gov.md](mailto:cancelaria@gov.md)

**CERERE**  
**privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat**  
**a proiectelor de acte ale Guvernului**

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului pentru implementarea politicii bugetar-fiscale
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Finanțelor
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul de hotărâre în cauză a fost elaborat în temeiul art. XVI alin.(3) din Legea nr.212/2023 pentru modificarea unor acte normative (ce vizează politica bugetar-fiscală)
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Ministerul Muncii și Protecției Sociale Ministerul Educației Ministerul Justiției
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	5 zile lucrătoare
6.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Melnic Iulia, Șef Direcție impozite directe și reglementări internaționale din cadrul Direcției generale politici fiscale și vamale, tel. 022 26 27 88 <a href="mailto:iulia.melnic@mf.gov.md">iulia.melnic@mf.gov.md</a>
7.	Anexe	1. Proiectul de hotărâre; 2. Nota informativă; 3. Tabel comparativ

Ministru

Petru ROTARU