



MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel.(022) 26-25-23, fax (022) 26-25-17

18.01.2019 nr. 08-06-24

La nr. _____

Autorități publice
(conform listei)

Cu referire la calculul și plata în luna februarie a premiului anual pentru rezultatele activității în anul 2018

Prin prezenta, în scopul aplicării corecte a prevederilor art.28 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Ministerul Finanțelor informează.

Norma art.28 din Legea nr.270/2018 stipulează că premiul anual pentru rezultatele activității din anul 2018 se va acorda angajaților care au beneficiat de premii anuale până la intrarea în vigoare a prezentei legi.

În acest sens, prin pct.15 din anexa nr.7 la Hotărîrea Guvernului nr.1231/2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar” au fost operate modificări la Hotărîrea Guvernului nr.180/2013 „Cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare”.

Astfel, calculul și plata premiului anual pentru rezultatele activității în anul 2018 se va efectua în conformitate cu prevederile Hotărîrii Guvernului nr.180/2013 cu modificările ulterioare, atrăgând atenția la următoarele aspecte:

1. De premiu anual pentru rezultatele activității în anul 2018, proporțional timpului efectiv lucrat, pot beneficia:

a) personalul din unitățile bugetare care, până la 1 decembrie 2018, era salarizat în baza Rețelei tarifare unice (cu excepția militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă);

b) personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii, a autorităților publice centrale și locale;

c) funcționarii publici, inclusiv celor cu statut special din cadrul Serviciului Fiscal de Stat, Serviciului Vamal, serviciului diplomatic și Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor;

d) cadrele didactice din învățământul preuniversitar.

Pentru categoriile de angajați enumerate la literele a) - c) de mai sus, premiul anual pentru rezultatele activității în anul 2018 se va achita în luna februarie 2019, iar pentru cadrele didactice - în luna august 2019.

2. Calculul premiului anual pentru (i) *personalul* din unitățile bugetare care, până la 1 decembrie 2018 *era salarizat în baza Rețelei tarifare unice* (cu excepția militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă) și pentru (ii) *personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii, a autorităților publice centrale și locale*, se efectuează după cum urmează:

1) Premiul anual se plătește pentru un an deplin de activitate în mărimea:

a) unui salariu tarifar sau de funcție corespunzător categoriei de salarizare stabilite, ținând cont de indicii de prioritate intersectorială și de coeficienții de complexitate prevăzuți pentru domeniul respectiv de activitate – pentru personalul salarizat în baza Rețelei tarifare unice;

b) unui salariu de funcție – pentru personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale.

2) La determinarea mărimii premiului anual se va aplica salariul tarifar sau de funcție indicat în subpunctul 1, stabilit la sfârșitul lunii noiembrie 2018, sau la ultima zi lucrătoare anterioară sfârșitului lunii noiembrie - pentru persoanele cu care au fost suspendate sau au fost încheiate raporturile de serviciu/contractele individuale de muncă pe parcursul anului 2018.

3) Pentru salariații care nu au activat integral pe parcursul anului 2018, premiul anual se acordă în mărimea salariului de bază calculat proporțional cu timpul efectiv lucrat.

4) La determinarea timpului efectiv lucrat de către salariat în conformitate cu prevederile capitolelor II-IV din Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.180/2013, se va ține cont și de luna decembrie 2018.

3. Calculul premiului anual pentru *funcționarii publici, inclusiv celor cu statut special din cadrul Serviciului Fiscal de Stat, Serviciului Vamal, serviciului diplomatic și Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor*, se efectuează după cum urmează:

1) Funcționarii publici beneficiază de un premiu anual egal cu 10% din salariul anual total, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul respectiv.

2) La determinarea tipului efectiv lucrat în anul 2018, în conformitate cu pct.18 din Regulamentul menționat mai sus, se ia în considerare și luna decembrie 2018.

3) În salariul anual total, luat în calcul la determinarea cuantumului premiului anual pentru anul gestionar 2018, se includ următoarele plăți salariale primite de către funcționarul public în anul 2018 (de la 1 ianuarie până la 30 noiembrie):

- salariul de funcție;
- sporul pentru gradul de calificare, gradul special sau rangul diplomatic;
- plățile de stimulare acordate funcționarilor publici pe parcursul anului 2018 în temeiul art.7¹ alin.(3) din Legea nr.48 din 22 martie 2012 și al subpunctului 5) al pct.8 din Hotărârea Guvernului nr.331/2012;
- sporul lunar pentru eficiență în activitate;

- indemnizația pentru concediul de odihnă anual, cu excepția indemnizației de concediu calculate în lunile octombrie – noiembrie 2018 care se referă la perioada de concediu 1 decembrie 2018 - începutul anului 2019;

- suplimentul pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții publice vacante sau temporar vacante;

- plata pentru orele prestate peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor din fișa postului;

- salariul mediu integral sau parțial menținut, în cazurile când funcționarul public nu a fost prezent la serviciu de fapt, dar i s-a menținut salariul mediu integral sau parțial (aflarea în concediu de studii, în deplasare în interes de serviciu, îndeplinirea obligațiilor de stat sau obștești);

- premiul anual plătit pentru anul precedent (pentru anul 2017).

4) *Plățile aferente lunii decembrie 2018*, luate în considerare la determinarea bazei de calcul pentru acordarea premiului anual, se vor stabili în mărimea medie lunară din plățile calculate în lunile ianuarie – noiembrie 2018.

Mărimea medie lunară se determină după cum urmează:

1. se însumează următoarelor plăți de care a beneficiat angajatul în perioada 1 ianuarie 2018 - 30 noiembrie 2018: (i) salariul de funcție, (ii) sporul pentru gradul de calificare, gradul special sau rangul diplomatic, (iii) plățile de stimulare acordate funcționarilor publici pe parcursul anului 2018 în temeiul art.71 alin.(3) din Legea nr.48 din 22 martie 2012 și al subpunctului 5) al pct.8 din Hotărîrea Guvernului nr.331/2012 și (iv) sporul lunar pentru eficiență în activitate;

2. suma obținută se raportează la numărul de zile în care funcționarul public a lucrat efectiv în perioada 1 ianuarie 2018 - 30 noiembrie 2018, determinând suma medie a plăților pe zi efectiv lucrată de către angajat în această perioadă;

3. suma medie a plăților pe zi efectiv lucrată de către angajat în perioadă indicată în subpct.2) se înmulțește cu numărul de zile efectiv lucrate în luna decembrie 2018;

4. la suma obținută se adună (i) indemnizația pentru concediul de odihnă anual, dacă angajatul în luna decembrie a fost în concediu și / sau (ii) salariul mediu integral sau parțial menținut, în cazurile când funcționarul public nu a fost prezent la serviciu de fapt, dar i s-a menținut salariul mediu integral sau parțial (concediu de studii, în deplasare în interes de serviciu, îndeplinirea obligațiilor de stat sau obștești), aceste plăți fiind proporționale **doar** lunii decembrie 2018 (de exemplu: dacă concediu a fost calculat pentru perioada 15 decembrie 2018 – 20 ianuarie 2019, în baza de calcul pentru acordarea premiului anual se va include doar suma indemnizației de concediu ce corespunde perioadei 15 decembrie – 31 decembrie 2018).

5) Astfel, în salariul anual total, luat în calcul la determinarea cuantumului premiului anual pentru anul gestionar 2018, se includ plățile salariale primite de către funcționarul public în anul 2018, de la 1 ianuarie până la 30 noiembrie, enumerate în subpct.3) al pct.3, și plățile aferente lunii decembrie 2018, determinate în conformitate cu subpct.4) al aceluiași punct.

6) Totodată, în baza de calcul al premiului anual nu se includ:

- premiile unice acordate cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și a zilelor de sărbătoare nelucrătoare;
- ajutorul material;
- indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă;
- compensația pentru concediu nefolosit;
- premiul anual acordat funcționarilor publici din autoritățile publice locale, conform prevederilor pct.9 din Hotărârea Guvernului nr.331/2012;
- alte plăți salariale de care a beneficiat angajatul în anul pentru care se face premiarea, nespecificate mai sus.

MINISTRU

Ion CHICU

Executor: Borș Irina
Tel.: (022) 26-27-49
e-mail: irina.bors@mf.gov.md