



ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ЗАКОН
о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере

№ 270 от 23.11.2018

(в силу 01.12.2018, за исключением ст.21 – в силу с 01.07.2019)

Мониторул Официал ал Р. Молдова № 441-447 ст. 715 от 30.11.2018

* * *

СОДЕРЖАНИЕ

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Статья 1. Предмет и цель закона
- Статья 2. Область применения
- Статья 3. Принципы единой системы оплаты труда
- Статья 4. Основные понятия
- Статья 5. Координация внедрения единой системы оплаты труда

Глава II

КЛАССИФИКАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ

- Статья 6. Система классификации и оценки должностей в бюджетной сфере
- Статья 7. Регистр должностей бюджетной сферы
- Статья 8. Регистр учета должностей на уровне бюджетной единицы

Глава III

ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- Статья 9. Шкала оплаты труда
- Статья 10. Составляющие месячной заработной платы
- Статья 11. Лимит надбавок, формирующих переменную часть месячной заработной платы
- Статья 12. Основная заработная плата
- Статья 13. Месячная надбавка за профессиональный уровень
- Статья 14. Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание
- Статья 15. Месячная надбавка за почетное звание
- Статья 16. Надбавка за достижения
- Статья 17. Специальные надбавки
- Статья 18. Компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях
- Статья 19. Надбавки за сверхурочную работу, работу в ночное время и работу в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни
- Статья 20. Доплата персоналу за участие в находящихся в сфере его компетенции проектах развития в бюджетной единице, в которой он осуществляет деятельность
- Статья 21. Единовременные премии

Глава IV

**ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ
В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ**

- Статья 22. Оплата труда в случае временного исполнения руководящей должности (временное исполнение обязанностей)
- Статья 23. Оплата труда при работе по совместительству
- Статья 24. Оплата труда при совмещении обязанностей основной должности с обязанностями вакантной или временно свободной должности

Глава V

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО КЛАССАМ ОПЛАТЫ ТРУДА
И ДРУГИЕ ПРАВА ПЕРСОНАЛА**

- Статья 25. Распределение персонала
- Статья 26. Продвижение, перевод и откомандирование/ направление в командировку персонала

Глава VI

ПЕРЕХОДНЫЕ И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Статья 27. Обеспечение сохранения заработной платы персоналу бюджетных единиц
- Статья 28. Выплата годовой премии по результатам деятельности в 2018 году
- Статья 29. Переходные базовые ставки
- Статья 30. Заключительные положения

- Приложение 1 Шкала оплаты труда
- Приложение 2 Месячная надбавка за профессиональный уровень
- Приложение 3 Группа занятий «Государственное управление (А)»
- Приложение 4 Группа занятий «Правосудие (В)»
- Приложение 5 Группа занятий «Национальная оборона (С)»
- Приложение 6 Группа занятий «Общественный порядок и государственная безопасность (D)»
- Приложение 7 Группа занятий «Образование и исследования (Е)»
- Приложение 8 Группа занятий «Культура, молодежь и спорт (F)»
- Приложение 9 Профессиональная группа занятий «Социальная помощь и здравоохранение (G)»
- Приложение 10 Профессиональная группа «Комплексные должности (H)»

Парламент принимает настоящий органический закон.

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет и цель закона

(1) Настоящий закон регулирует установление единой системы оплаты труда в бюджетной сфере и является общей основой, которая включает принципы, правила и процедуры установления заработной платы в соотношении с иерархией должностей в

бюджетной сфере.

(2) Цель настоящего закона состоит в обеспечении прозрачной, справедливой, привлекательной, легко управляемой системы оплаты труда персонала бюджетной сферы, которая способна отражать и вознаграждать результат и в рамках которой основная заработная плата является основным элементом вознаграждения персонала.

Статья 2. Область применения

Положения настоящего закона применяются в отношении лиц, исполняющих ответственные государственные должности, государственных служащих, в том числе с особым статусом, лиц, занимающих должности с особым статусом в области национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка, другого персонала, работающего на основе индивидуального трудового договора в бюджетных органах/учреждениях, финансируемых полностью из государственного бюджета или местных бюджетов, а также персонала Национальной кассы социального страхования (далее – *бюджетные единицы*).

Статья 3. Принципы единой системы оплаты труда

(1) Система оплаты труда, регулируемая настоящим законом, основывается на следующих принципах:

- a) *верховенства закона*, согласно которому заработная плата устанавливается с соблюдением положений настоящего закона;
- b) *недискриминации, справедливости и согласованности* в смысле обеспечения единого подхода и равного вознаграждения за равностойный труд;
- c) *иерархизации* в зависимости от ответственности, сложности и значимости осуществляемой деятельности, определяемых посредством оценки должностей в бюджетной сфере;
- d) *прозрачности*, согласно которому механизм установления заработной платы и других прав в области оплаты труда относится к информации, представляющей общественный интерес;
- e) *оплаты по результату*, предполагающий повышение заработной платы лица по горизонтали без его повышения в должности на основе системы четкой и объективной оценки результатов;
- f) *финансовой устойчивости* в смысле установления уровня оплаты труда персонала бюджетных единиц с соблюдением рамок ресурсов, предусмотренных бюджетами–компонентами национального публичного бюджета.

(2) Положения настоящего закона обеспечивают:

- a) приведение системы оплаты труда персонала бюджетных единиц в соответствие со значимостью, ответственностью, сложностью деятельности и уровнем образования, требуемыми для осуществления деятельности;
- b) закрепление основных заработных плат в качестве главного элемента ежемесячного вознаграждения;
- c) создание на основе оценки должностей иерархии основных заработных плат как между областями деятельности, так и внутри одной области деятельности;
- d) право местных органов публичной власти регулировать и управлять порядком оплаты труда на местном уровне в соответствии с настоящим законом, под свою ответственность и в местных публичных интересах.

Статья 4. Основные понятия

Для целей настоящего закона определяются следующие понятия:

группа занятий – группа должностей, соответствующих определенной области деятельности, и должностей, общих для всех областей деятельности;

подгруппа должностей – категория должностей, относящихся к определенной группе занятий, объединенных в соответствии с набором критериев, которые отражают иерархический уровень, требуемый уровень образования, уровень сложности задач и уровень ответственности;

шкала оплаты труда – форма иерархизации основных заработных плат по должностям и квалификационным категориям. Шкала оплаты труда структурирована по уровням оплаты труда и классам оплаты труда;

уровень оплаты труда – определенный уровень в шкале оплаты труда, которому соответствует диапазон классов оплаты труда с набором коэффициентов оплаты труда, охватывающий группу должностей аналогичного значения согласно иерархии, полученной вследствие оценки должностей, которые предполагают осуществление видов деятельности, сопоставимых с управленческой и/или операционной точки зрения;

профессиональный уровень – классный чин, воинское (специальное) звание, специальное звание и дипломатический ранг, предоставляемые в соответствии с действующим законодательством;

класс оплаты труда – уровень расположения должности в общей иерархии должностей шкалы оплаты труда, которому соответствует один из коэффициентов оплаты труда;

коэффициент оплаты труда – численное выражение класса оплаты труда. На основе данного коэффициента рассчитывается основная заработная плата для каждой должности;

аналогичная должность – должность того же типа в составе той же или другой бюджетной единицы, предполагающая такие же условия относительно образования, уровня ответственности, сложности и условий труда;

временно свободная должность – должность, обладателем которой отсутствует на работе в течение не более 60 календарных дней в связи с болезнью или травмой, нахождением в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, откомандированием на другое место работы или находится в течение установленного законом срока в отпуске по беременности и родам, в случаях, когда за работниками сохраняется место работы, а служебные отношения не приостановлены;

временно вакантная должность – должность, с обладателем которой приостановлены служебные отношения/ индивидуальный трудовой договор либо обладателем которой откомандирован или, по обстоятельствам, обеспечивает временное исполнение руководящей государственной должности;

ступень оплаты труда – уровень основной заработной платы по должности, соотношенный со стажем работы;

основная заработная плата – составляющая фиксированной части ежемесячного вознаграждения, на которое имеет право персонал бюджетных единиц в соответствии с классом оплаты труда, установленным в зависимости от квалификационной категории, стажа работы, уровня бюджетной единицы, в которой осуществляется деятельность, в соответствии с приложениями к настоящему закону;

месячная заработная плата – денежная выплата, включающая основную заработную плату и все надбавки, премии, другие дополнительные к основной заработной плате выплаты соответственно каждой категории персонала бюджетной сферы;

регистр должностей бюджетной сферы – номенклатура, классифицирующая должности по группам занятий и подгруппам должностей в зависимости от специфики деятельности для каждой должности;

коэффициент сжатия – соотношение между минимальным и максимальным значением основной заработной платы в бюджетной сфере;

базовая ставка – значение, соответствующее в шкале оплаты труда коэффициенту оплаты труда 1,00.

Статья 5. Координация внедрения единой системы оплаты труда

(1) Координация процесса внедрения и оценки государственной политики в области оплаты труда в бюджетной сфере относится к сфере компетенции Министерства финансов.

(2) Основными полномочиями Министерства финансов в данной области являются:

- a) координация и мониторинг единообразного внедрения единой системы оплаты труда в бюджетной сфере;
- b) разработка/согласование проектов нормативных актов, касающихся оплаты труда персонала бюджетных единиц;
- c) анализ предложений по изменению шкалы оплаты труда, иерархии должностей в группах занятий и других элементов единой системы оплаты труда с привлечением при необходимости специалистов из соответствующих областей.

Глава II

КЛАССИФИКАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ

Статья 6. Система классификации и оценки должностей в бюджетной сфере

(1) Система классификации и оценки должностей в бюджетной сфере имеет целью категоризацию должностей бюджетной

сферы по группам занятий и подгруппам должностей в зависимости от области деятельности, а также установление их иерархии.

(2) Оценка должностей, включенных в регистр должностей бюджетной сферы, их иерархизация и приравнение в целях установления основных заработных плат как между группами занятий, так и внутри одной группы, базируются на следующих основных критериях:

- a) образование, знания и опыт;
- b) сложность, креативность и разнообразие;
- c) ответственность за принятие решений;
- d) руководство, координация и осуществление надзора;
- e) общение;
- f) условия труда;
- g) физические и умственные усилия.

(3) Систематическая оценка должностей осуществляется Министерством финансов по меньшей мере один раз в пять лет.

(4) Порядок систематической оценки должностей и процедура переоценки устанавливаются постановлением Правительства.

Статья 7. Регистр должностей бюджетной сферы

(1) Регистр должностей бюджетной сферы включает восемь групп занятий, соответствующих областям деятельности в бюджетной сфере, кодируемых буквами следующим образом:

- 1) Государственное управление (A);
- 2) Правосудие (B);
- 3) Национальная оборона (C);
- 4) Общественный порядок и государственная безопасность (D);
- 5) Образование и исследования (E);
- 6) Культура, молодежь и спорт (F);
- 7) Социальная помощь и здравоохранение (G);
- 8) Комплексные должности (H).

(2) Каждая группа занятий включает несколько подгрупп должностей, сгруппированных по ряду общих признаков. Подгруппы должностей кодируются по букве, соответствующей группе занятий, и имеют соответствующий порядковый номер.

(3) В каждой подгруппе должностей конкретизированы соответствующие данной категории должности, каждой из которых соответствует уникальный цифровой код.

(4) Группы занятий, подгруппы должностей и должности бюджетной сферы, включенные в регистр, указанный в части (1) настоящей статьи, описаны в приложениях 3–10.

(5) Органом публичной власти, ответственным за ведение регистра должностей бюджетной сферы, является Министерство финансов.

Статья 8. Регистр учета должностей на уровне бюджетной единицы

(1) Каждая бюджетная единица заполняет журнал учета персонала бюджетной единицы (далее – *журнал учета*), отражающий категории должностей в соответствии с системой кодификации регистра должностей бюджетной сферы, указанного в статье 7.

(2) Журнал учета включает следующие категории информации для каждой должности:

- a) идентификационные данные каждого лица (имя, персональный цифровой код);
 - b) дата приема/назначения на работу в бюджетную единицу;
 - c) код должности и название должности в соответствии с приложениями к настоящему закону;
 - d) код согласно *Классификатору занятий Республики Молдова*;
 - e) профессиональный уровень и/или, по обстоятельствам, квалификационная категория;
 - f) стаж работы и ступень оплаты труда;
 - g) класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда;
 - h) основная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим законом;
 - i) надбавки и их размеры;
 - j) месячная заработная плата, установленная в соответствии с настоящим законом;
 - k) фактически отработанное время, периоды и причины изменения/приостановления трудовых отношений.
- (3) Журнал учета обновляется ежемесячно и используется при расчете месячной заработной платы персонала.
- (4) Форма и порядок ведения журнала учета утверждаются Правительством.

Глава III ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Статья 9. Шкала оплаты труда

(1) Шкала оплаты труда в бюджетной сфере обеспечивает установление в соответствии с иерархией должностей основной заработной платы по каждой должности.

(2) Шкала оплаты труда, приведенная в приложении 1, включает уровни оплаты труда, классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда.

(3) Коэффициент сжатия для основных заработных плат в бюджетной сфере составляет 1 к 15.

Статья 10. Составляющие месячной заработной платы

(1) Месячная заработная плата персонала бюджетных единиц за деятельность, осуществляемую при нормальной продолжительности установленного законом рабочего времени, состоит из:

- a) фиксированной части, включающей:
 - основную заработную плату;
 - месячную надбавку за профессиональный уровень;
 - месячную надбавку за научное и/или научно-педагогическое звание;
 - месячную надбавку за почетное звание;
- b) переменной части, включающей:
 - надбавку за достижения;
 - специальные надбавки.

(2) Дополнительно к указанным в части (1) персонал бюджетных единиц имеет, по обстоятельствам, право на:

- компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях;
- надбавки за сверхурочную работу, работу в ночное время и/или работу в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни;
- надбавку за участие в проектах развития в сфере компетенции бюджетной единицы, в которой он осуществляет деятельность;
- единовременные премии.

(3) В отступление от положений части (1) месячная заработная плата лиц, исполняющих ответственные государственные должности, и персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, состоит из фиксированной части и выплат, перечисленных в части (2), если эти выплаты не являются следствием видов деятельности, признанных специальными законами несовместимыми.

(4) Сроки, периодичность и место выплаты заработной платы персоналу бюджетных единиц устанавливаются в соответствии со статьей 142 *Трудового кодекса* Республики Молдова.

Статья 11. Лимит надбавок, формирующих переменную часть месячной заработной платы

(1) Годовая сумма надбавок, входящих в переменную часть месячной заработной платы, не должна превышать:

a) для органов публичной власти сферы национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка – 30 процентов годовой суммы основных заработных плат, установленных по органу публичной власти;

б) для других бюджетных единиц – 20 процентов годовой суммы основных заработных плат, установленных по органу публичной власти.

(2) В отступление от положений части (1) для органов, ответственных за управление налоговыми и таможенными доходами и за сертификацию, надзор и контроль в области гражданской авиации, лимит надбавок, формирующих переменную часть месячной заработной платы, утверждает Правительством.

Статья 12. Основная заработная плата

(1) Основная заработная плата соответствует работе, проделанной в режиме полного рабочего дня в течение месяца.

(2) Основная заработная плата устанавливается в соответствии с коэффициентами оплаты труда, предусмотренными приложениями 3–10, согласно занимаемой должности, уровню образования, квалификационной категории, научной степени, стажу работы или ступени оплаты труда в соответствии с настоящим законом.

(3) Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, предусмотренные в приложениях 3–10, соответствуют ступени оплаты труда I и уровню образования и/или, по обстоятельствам, квалификации, необходимому для замещения должности.

(4) Каждой должности соответствуют шесть ступеней оплаты труда, соответствующих периодам стажа работы, за исключением ответственных государственных должностей, должностей персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, государственных служащих–руководителей высшего звена и руководителей бюджетных единиц независимо от их статуса или категории персонала.

(5) Основная заработная плата для лиц, исполняющих ответственные государственные должности, персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, государственных служащих–руководителей высшего звена и руководителей бюджетных единиц независимо от их статуса или категории персонала устанавливается в соответствии с указанными в приложениях к настоящему закону классом оплаты труда и коэффициентом оплаты труда и с условиями, предусмотренными частями (9)–(12).

(6) Ступенями оплаты труда в соответствии со стажем работы являются:

а) I ступень – от 0 до 2 лет – соответствует классу оплаты труда, указанному для соответствующей должности согласно приложениям 3–10;

б) II ступень – от 2 до 5 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются два последовательных класса оплаты труда;

в) III ступень – от 5 до 10 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются три последовательных класса оплаты труда;

г) IV ступень – от 10 до 15 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются четыре последовательных класса оплаты труда;

д) V ступень – от 15 до 20 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются пять последовательных классов оплаты труда;

е) VI ступень – более 20 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются шесть последовательных классов оплаты труда.

(7) Присвоение персоналу новой ступени оплаты труда, соответствующей стажу работы, осуществляется административным актом руководителя бюджетной единицы с даты вступления в следующий период стажа работы.

(8) Порядок определения периода стажа работы для установления ступеней оплаты труда утверждает Правительством.

(9) Лица, не достигшие необходимого для замещения должности уровня образования, получают основную заработную плату, предусмотренную настоящим законом для соответствующих должностей, уменьшенную на пять последовательных классов оплаты труда.

(10) Лица, занимающие должность вице-президента, заместителя, штатного заместителя, за исключением должностей, прямо указанных в приложениях 3–10, получают основную заработную плату, определенную в соответствии с настоящим законом, уменьшенную на четыре последовательных класса оплаты труда по сравнению с классом оплаты труда, указанным для вышестоящего руководителя.

(11) Персонал бюджетных единиц левобережья Днестра, в том числе муниципия Бендер, города Дубэсарь, села Варница, район Анений Ной, и сел Копанка и Хаджимус, район Кэушень, получает основную заработную плату, определенную в соответствии с настоящим законом, увеличенную на четыре последовательных класса оплаты труда.

(12) Персонал, осуществляющий деятельность в составе делегации Республики Молдова в Объединенной контрольной комиссии, в период своей деятельности в составе делегации получает основную заработную плату, определенную в соответствии с настоящим законом, увеличенную на два последовательных класса оплаты труда.

(13) Основная заработная плата рассчитывается умножением установленной базовой ставки на коэффициент оплаты труда, соответствующий классу оплаты труда для соответствующей должности, определенному в соответствии с настоящим законом, с округлением до 10 леев в пользу работника.

(14) Базовая ставка, соответствующая коэффициенту оплаты труда 1,00, устанавливается в законе о государственном бюджете на соответствующий год.

(15) Базовая ставка пересматривается ежегодно в зависимости от экономической ситуации в стране и возможностей национального публичного бюджета, с учетом по меньшей мере прогнозируемого уровня инфляции.

(16) Размер ежегодно утверждаемой базовой ставки не может быть меньше, чем в предыдущем году.

Статья 13. Месячная надбавка за профессиональный уровень

(1) Месячная надбавка за профессиональный уровень выплачивается в размере, указанном в приложении 2.

(2) Месячная надбавка, предусмотренная частью (1), выплачивается за фактически отработанное время.

Статья 14. Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание

(1) Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание выплачивается:

а) в размере 1100 леев – научным исследователям, работающим в организациях сферы исследований и инноваций, и научно-педагогическому персоналу системы высшего образования, имеющему научное звание хабилитированного доктора и/или научно-педагогическое звание профессора-университара и/или научное звание профессора-исследователя;

б) в размере 600 леев – научным исследователям, работающим в организациях сферы исследований и инноваций, и научно-педагогическому персоналу системы высшего образования, имеющему научное звание доктора и/или научно-педагогическое звание конференциара-университара и/или научное звание конференциара-исследователя;

в) в размере 50 процентов сумм, указанных в пунктах а) и б), – персоналу из других сфер деятельности, имеющему научное звание хабилитированного доктора или доктора наук по специальности, соответствующей должностным обязанностям, и выполняющему научно-методическую работу по специальности.

(2) Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание выплачивается пропорционально отработанному времени в пределах нормальной ежедневной продолжительности рабочего времени или одной учебной нагрузки по месту осуществления научной или научно-педагогической деятельности.

Статья 15. Месячная надбавка за почетное звание

(1) Надбавка за почетное звание устанавливается лицам, которым присвоены следующие почетные звания:

а) "Artist al Poporului", "Maestru în Artă" – в размере 200 леев;

б) "Emerit", "Om Emerit", "Maestru al Literaturii", "Meșter-Faur", "Заслуженный мастер спорта" – в размере 100 леев;

в) «Мастер спорта международного класса», «Международный гроссмейстер» – в размере 50 леев;

г) «Мастер спорта» – в размере 30 леев.

(2) Месячная надбавка за почетное звание выплачивается в виде фиксированной суммы только по основному месту работы и устанавливается только за одно, самое высокое звание при условии, что получатель исполняет должность по профилю своей деятельности.

Статья 16. Надбавка за достижения

(1) Надбавка за достижения предназначена для индивидуального стимулирования персонала бюджетных единиц к достижению в своей деятельности оптимальных результатов.

(2) Для выплаты надбавки за достижения ежегодно выделяются средства в пределах 10 процентов годовой суммы основных заработных плат по бюджетной единице.

(3) Надбавка за достижения устанавливается ежемесячно в соответствии с индивидуальными достижениями и выплачивается одновременно с заработной платой.

(4) Надбавка за достижения не устанавливается лицам, которые подвергались дисциплинарному взысканию. В случае приостановления судебной инстанцией административного акта о наложении дисциплинарного взыскания на работника надбавка устанавливается в соответствии с частью (5).

(5) Порядок установления надбавки за достижения утверждается Правительством.

Статья 17. Специальные надбавки

Персонал бюджетных единиц получает, в зависимости от обстоятельств, специальные надбавки для групп занятий или категорий персонала с соблюдением лимита, предусмотренного статьей 11, и в порядке, установленном Правительством.

Статья 18. Компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях

(1) Компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются в зависимости от степени вредности выполняемой работы, определяемой по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с фактически отработанным в таких условиях временем.

(2) Типовой список работ и рабочих мест, а также конкретный размер компенсационной надбавки за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются Правительством.

Статья 19. Надбавки за сверхурочную работу, работу в ночное время и работу в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни

(1) За сверхурочную работу персонал бюджетных единиц имеет право:

a) на надбавку за работу сверх установленного рабочего времени либо в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни при осуществлении деятельности, соответствующей должностным обязанностям;

b) на надбавку за работу в ночное время.

(2) Надбавка за работу сверх установленного рабочего времени либо в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни при осуществлении деятельности, соответствующей должностным обязанностям, устанавливается в порядке, условиях и размерах, регулируемых статьями 103–105, 157 и 158 **Трудового кодекса** Республики Молдова.

(3) Положения части (2) не применяются к работникам, совмещающим должности в одной и той же бюджетной единице.

(4) Персонал, который согласно установленному графику работы осуществляет деятельность с 22 часов до 6 часов утра, имеет право за отработанные в течение этого периода часы на надбавку в размере 50 процентов основной заработной платы за единицу времени в соответствии с условиями, установленными в статьях 103 и 159 **Трудового кодекса** Республики Молдова.

Статья 20. Доплата персоналу за участие в находящимся в сфере его компетенции проектах развития в бюджетной единице, в которой он осуществляет деятельность

Персонал бюджетной единицы получает в установленном Правительством порядке доплату за участие на основании отдельного индивидуального трудового договора в свободное от основной работы время в находящимся в сфере его компетенции проектах развития в бюджетной единице, в которой он осуществляет деятельность.

Статья 21. Единовременные премии

(1) Персонал бюджетных единиц может получать единовременные премии в связи с профессиональными праздниками и по случаю нерабочих праздничных дней, которые выплачиваются за счет экономии средств, выделенных на оплату труда в соответствующем году, но не более 5 процентов годового фонда оплаты труда на уровне бюджетной единицы.

(2) Размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать основной заработной платы премированного лица.

Глава IV ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

Статья 22. Оплата труда в случае временного исполнения руководящей должности (временное исполнение обязанностей)

(1) В период временного исполнения обязанностей лица, временно исполняющего руководящую должность, имеет право на соответствующую этой должности основную заработную плату, установленную в соответствии со статьей 12, и другие соответствующие этой руководящей должности выплаты.

(2) Если месячная заработная плата по должности, временное исполнение которой обеспечивает лицо, ниже месячной заработной платы по должности, на которой оно работало ранее, лицу сохраняется месячная заработная плата по основной должности.

(3) Временное исполнение руководящей должности осуществляется временным назначением работника, соответствующего специфическим условиям для замещения соответствующей руководящей должности с его письменного согласия, если специальными законами не предусмотрено иное.

(4) Временное исполнение руководящей должности может обеспечиваться не более шести месяцев и может быть продлено с письменного согласия лица, обеспечивающего исполнение обязанностей, еще на шесть месяцев, если специальными законами не предусмотрено иное.

Статья 23. Оплата труда при работе по совместительству

(1) Вакантные и временно вакантные должности, которые не удалось заместить по конкурсу, могут замещаться по совместительству работником этой же или другой бюджетной единицы при условии, что график работы, установленный для совмещаемой должности, не совпадает с графиком работы по основной должности.

(2) Основные условия труда работников в режиме совместительства регулируются **Трудовым кодексом** Республики Молдова, если специальными законами не предусмотрено иное.

(3) Специфические условия работы по совместительству для определенных категорий работников предусмотрены в приложениях к настоящему закону.

(4) Оплата труда работников, работающих по совместительству, осуществляется в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим законом для остальных работников соответствующей единицы, за фактически выполненную работу или фактически отработанное время.

Статья 24. Оплата труда при совмещении обязанностей основной должности с обязанностями вакантной или временно свободной должности

(1) Доплаты за совмещение исполнения обязанностей занимаемой должности и вакантной или временно свободной должности устанавливаются персоналу руководящих и исполнительных должностей административным актом руководителя бюджетной единицы в течение отчетного месяца в пределах экономии средств из фонда оплаты труда бюджетной единицы. Размер указанных доплат не должен превышать 100 процентов основной заработной платы, соответствующей I ступени оплаты труда, установленной в соответствии со статьей 12 для вакантной или временно свободной должности.

(2) При совмещении исполнения обязанностей несколькими работниками размер доплаты за совмещение устанавливается

пропорционально объему выполненной каждым из них работы в пределах основной заработной платы, установленной для совмещаемой должности. Список совмещаемых профессий не ограничен.

(3) Не разрешается совмещение исполнения обязанностей других должностей в течение рабочего времени руководящему персоналу и профессорскому составу, за исключением случаев, установленных настоящим законом.

(4) Штатным заместителям не выплачиваются доплаты за исполнение обязанностей вакантных или временно свободных руководящих должностей.

(5) Если работник, не являющийся штатным заместителем руководителя, исполняет обязанности временно свободной руководящей должности, включая ответственные государственные должности, работнику выплачивается месячная заработная плата, определенная в соответствии с законом для должности отсутствующего руководителя.

Глава V РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО КЛАССАМ ОПЛАТЫ ТРУДА И ДРУГИЕ ПРАВА ПЕРСОНАЛА

Статья 25. Распределение персонала

(1) На дату вступления в силу настоящего закона персонал бюджетных единиц распределяется по должностям, ступеням оплаты труда, классам оплаты труда и коэффициентам оплаты труда, установленным в приложениях к настоящему закону, в соответствии с группой занятий, в которую входит соответствующая должность.

(2) Распределение персонала осуществляется административным актом руководителя бюджетной единицы и сообщается каждому работнику в письменной форме под роспись.

(3) Административный акт, сообщаемый работникам, должен содержать информацию, относящуюся к соответствующей должности: наименование должности, степень оплаты труда, соответствующие ей класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда, размер установленной основной заработной платы и, по обстоятельствам, надбавка за профессиональный уровень.

(4) Если должность, которую работник занимает в месяце, предшествующем вступлению в силу настоящего закона, отсутствует в приложениях к настоящему закону, распределение этого работника производится путем ассимиляции ранее занимаемой им должности с одной из должностей, включенных в указанные приложения.

(5) Временное размещение ассимилированной должности в шкале оплаты труда осуществляется по предложению бюджетной единицы административным актом Министерства финансов до внесения необходимых изменений в настоящий закон.

Статья 26. Продвижение, перевод и откомандирование/ направление в командировку персонала

(1) Основная заработная плата в случае продвижения, перевода, откомандирования/ направления в командировку персонала бюджетных единиц устанавливается в соответствии с коэффициентами оплаты труда, присвоенными соответствующим должностям, с учетом ступени оплаты труда.

(2) В случае откомандирования/ направления в командировку персонал получает помимо основной заработной платы и другие выплаты, предоставляемые персоналу бюджетной единицы, в которую он откомандирован/ направлен в командировку, в соответствии с положениями настоящего закона.

(3) Если вследствие откомандирования/ направления в командировку установленная персоналу месячная заработная плата оказывается ниже той, которую он получал до откомандирования/ направления в командировку, откомандированному/ направленному в командировку персоналу выплачивается разница в заработной плате.

(4) Выплаты персоналу в период откомандирования/ направления в командировку осуществляются бюджетной единицей, в которую он откомандирован/ направлен в командировку.

Глава VI ПЕРЕХОДНЫЕ И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 27. Обеспечение сохранения заработной платы персоналу бюджетных единиц

(1) В случае, когда для отдельных работников из персонала бюджетных единиц месячная заработная плата, рассчитанная начиная с 1 декабря 2018 года для должности с нормальной продолжительностью рабочего времени, меньше среднемесячной заработной платы, рассчитанной до вступления в силу настоящего закона, им выплачивается разница в заработной плате.

(2) В случае, когда для отдельных работников из персонала бюджетных единиц вследствие применения настоящего закона месячная заработная плата, рассчитанная начиная с 1 декабря 2018 года для должности с нормальной продолжительностью рабочего времени, превышает среднемесячную заработную плату, рассчитанную до вступления в силу настоящего закона, и составляет менее 2000 леев, им выплачиваются компенсационные выплаты. Компенсационная выплата определяется разницей между суммой 2000 леев и месячной заработной платой, рассчитанной в соответствии с настоящим законом, и подлежит перерасчету пропорционально фактически отработанному времени.

(3) В случае, когда для отдельных работников из персонала юридических лиц, статус которых изменен [Законом № 140/2018](#) о внесении изменений в некоторые законодательные акты, заработные платы, рассчитанные вследствие применения настоящего закона, ниже среднемесячных заработных плат, рассчитанных до изменения статуса, им гарантируется выплата разницы в заработной плате.

(4) Порядок расчета среднемесячной заработной платы, учитываемой для установления разницы в заработной плате и компенсационных выплат в соответствии с настоящей статьей, устанавливается Правительством.

(5) Гарантии, предусмотренные частями (1)–(3), применяются к периоду деятельности в соответствующей бюджетной единице в той же или более высокой должности персонала, фактически работающего в бюджетной единице на дату вступления в силу настоящего закона. Соответствующие гарантии не применяются к лицам, с которыми на дату вступления в силу настоящего закона приостановлены индивидуальные трудовые договоры/ служебные отношения.

(6) Положения настоящей статьи не применяются к государственным служащим, в том числе с особым статусом, работающим в органах, ответственных за администрирование налоговых и таможенных доходов.

Статья 28. Выплата годовой премии по результатам деятельности в 2018 году

Годовая премия по результатам деятельности в 2018 году выплачивается работникам, которые получали годовые премии до вступления в силу настоящего закона.

Статья 29. Переходные базовые ставки

(1) В первые годы применения настоящего закона для отдельных категорий работников могут использоваться базовые ставки, отступающие от общего значения.

(2) К отступающим базовым ставкам не применяются положения части (15) статьи 12.

Статья 30. Заключительные положения

(1) Настоящий закон вступает в силу с 1 декабря 2018 года.

(2) В отступление от положений части (1) настоящей статьи положения статьи 21 вступают в силу с 1 июля 2019 года. Единовременная премия по случаю праздничных дней, объявленных нерабочими в декабре 2018 года, может быть выплачена за счет экономии, полученной в соответствующем году.

(3) Правительству в шестимесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона:

a) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствии с настоящим законом;

b) привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом и принять нормативные акты, необходимые для исполнения настоящего закона.

(4) Со дня вступления в силу настоящего закона признать утратившими силу:

a) Закон о системе оплаты труда в бюджетной сфере № 355/2005;

b) Закон о системе оплаты труда государственных служащих № 48/2012;

c) Закон об оплате труда судей и прокуроров № 328/2013.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПАРЛАМЕНТА**

Валериу ГИЛЕЦКИ

№ 270. Кишинэу, 23 ноября 2018 г.

Приложение 1

Шкала оплаты труда

Уровень оплаты труда	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда	Уровень оплаты труда	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда	Уровень оплаты труда	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда	Уровень оплаты труда	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда	Уровень оплаты труда	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	1	1,00	4	27	1,72	6	53	2,97	8	79	5,11	10	105	8,80
1	2	1,02	4	28	1,76	6	54	3,03	8	80	5,22	10	106	8,98
1	3	1,04	4	29	1,80	6	55	3,09	8	81	5,33	10	107	9,17
1	4	1,06	4	30	1,83	6	56	3,16	8	82	5,44	10	108	9,37
1	5	1,09	4	31	1,87	6	57	3,23	8	83	5,55	10	109	9,57
1	6	1,11	4	32	1,91	6	58	3,29	8	84	5,67	10	110	9,77
1	7	1,13	4	33	1,95	6	59	3,36	8	85	5,79	10	111	9,97
1	8	1,16	4	34	1,99	6	60	3,43	8	86	5,91	11	112	10,19
2	9	1,18	4	35	2,04	6	61	3,51	8	87	6,04	11	113	10,40
2	10	1,21	5	36	2,08	6	62	3,58	8	88	6,17	11	114	10,62
2	11	1,23	5	37	2,12	6	63	3,66	8	89	6,30	11	115	10,85
2	12	1,26	5	38	2,17	6	64	3,73	9	90	6,43	11	116	11,07
2	13	1,29	5	39	2,21	7	65	3,81	9	91	6,57	11	117	11,31
2	14	1,31	5	40	2,26	7	66	3,89	9	92	6,70	11	118	11,55
2	15	1,34	5	41	2,31	7	67	3,98	9	93	6,85	11	119	11,79
2	16	1,37	5	42	2,36	7	68	4,06	9	94	6,99	11	120	12,04
3	17	1,40	5	43	2,41	7	69	4,14	9	95	7,14	11	121	12,29
3	18	1,43	5	44	2,46	7	70	4,23	9	96	7,29	11	122	12,55
3	19	1,46	5	45	2,51	7	71	4,32	9	97	7,44	12	123	12,82
3	20	1,49	5	46	2,56	7	72	4,41	9	98	7,60	12	124	13,09
3	21	1,52	5	47	2,62	7	73	4,51	9	99	7,76	12	125	13,37
3	22	1,55	5	48	2,67	7	74	4,60	9	100	7,93	12	126	13,65
3	23	1,58	6	49	2,73	7	75	4,70	9	101	8,09	12	127	13,94
3	24	1,62	6	50	2,79	7	76	4,80	10	102	8,26	12	128	14,23
3	25	1,65	6	51	2,84	7	77	4,90	10	103	8,44	12	129	14,53
4	26	1,69	6	52	2,90	8	78	5,00	10	104	8,62	12	130	15,00

Приложение 2

Месячная надбавка за профессиональный уровень

Профессиональный уровень	Месячная надбавка, леев
Классные чины государственных служащих	
Государственный советник Республики Молдова I класса	500
Государственный советник Республики Молдова II класса	450
Государственный советник Республики Молдова III класса	400
Государственный советник I класса	375
Государственный советник II класса	350
Государственный советник III класса	300
Советник I класса	275
Советник II класса	250
Советник III класса	200
Дипломатические ранги	
Посол	500
Министр-посланник	450
Министр-советник	400
Советник	350
Первый секретарь	300
Второй секретарь	275
Третий секретарь	250
Атташе	200
Квалификационные классы судей	
Судья высшего класса	500
Судья первого класса	400
Судья второго класса	350
Судья третьего класса	300
Судья четвертого класса	250
Судья пятого класса	200
Воинские/специальные звания	
Корпусный генерал; генерал-полковник; генеральный квестор	800
Дивизионный генерал; генерал-лейтенант; главный квестор	700
Бригадный генерал; генерал-майор; квестор, в том числе юстиции	600
Полковник; главный комиссар, в том числе юстиции	500
Подполковник; ведущий комиссар, в том числе юстиции	450

Майор; комиссар, в том числе юстиции	400
Капитан; ведущий инспектор, в том числе юстиции	350
Старший лейтенант; старший инспектор, в том числе юстиции	300
Лейтенант; инспектор, в том числе юстиции	275
Младший лейтенант	250
Плутоньер-адъютант; ведущий главный агент, в том числе юстиции	225
Старший плутоньер; главный агент, в том числе юстиции	200
Плутоньер; заместитель главного агента, в том числе юстиции	175
Старший сержант; ведущий агент, в том числе юстиции	150
Сержант; старший агент, в том числе юстиции	125
Младший сержант; агент, в том числе юстиции; капрап	100

Приложение 3

Группа занятий «Государственное управление (А)»

1. Положения настоящего приложения регулируют код должности, название должности, класс оплаты труда и относящийся к ней коэффициент оплаты труда для:

- 1) ответственных государственных должностей (кроме судей и прокуроров) согласно таблице 1;
- 2) государственных служащих согласно таблице 2;
- 3) персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, согласно таблице 3.

2. Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда для должностей специализированного персонала, технического и вспомогательного персонала, которые могут учреждаться в органах публичного управления, определяются в соответствии с приложением 10 или, по обстоятельствам, другими приложениями к настоящему закону, регулируемыми специализированные должности определенной сферы деятельности.

Таблица 1

Ответственные государственные должности (А1)

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
Аппарат Президента Республики Молдова			
A1001	Президент Республики Молдова	130	15,00
Парламент Республики Молдова			
A1003	Председатель Парламента	130	15,00
A1005	Заместитель Председателя Парламента	129	14,53
A1010	Председатель постоянной комиссии	128	14,23
A1011	Член Постоянного бюро	128	14,23
A1016	Заместитель председателя постоянной комиссии	127	13,94
A1017	Секретарь постоянной комиссии	127	13,94
A1023	Депутат	127	13,94
Правительство Республики Молдова			
A1002	Премьер-министр	130	15,00
A1006	Первый заместитель Премьер-министра	129	14,53
A1007	Заместитель Премьер-министра	127	13,94
A1008	Министр	127	13,94
Счетная палата и Совет по конкуренции			
A1004	Председатель	127	13,94
A1009	Заместитель председателя	123	12,82
A1018	Член	121	12,29
Другие ответственные государственные должности центрального уровня			
A1012	Председатель	125	13,37
A1019	Заместитель председателя	121	12,29
A1020	Секретарь	121	12,29
A1034	Член	112	10,19
A1013	Народный адвокат	125	13,37
A1015	Народный адвокат по защите прав ребенка	124	13,09
A1021	Заместитель народного адвоката	121	12,29
A1014	Генеральный директор (директор) независимого органа публичной власти	125	13,37
A1022	Заместитель генерального директора (директора) независимого органа публичной власти	121	12,29
A1024	Генеральный директор (директор) центрального административного органа	120	12,04
A1029	Заместитель генерального директора (директора) центрального административного органа	116	11,07
A1036	Правительственный представитель	110	9,77
A1041	Советник по разрешению споров	106	8,98
Ответственные государственные должности местного уровня			
A1025	Генеральный примар муниципия Кишинэу	120	12,04
A1030	Заместитель генерального примара муниципия Кишинэу	116	11,07
A1037	Претор сектора муниципия Кишинэу	110	9,77
A1042	Заместитель претора сектора муниципия Кишинэу	106	8,98
A1026	Глава (Башкан) автономного территориального образования Гагаузия	127	13,94
A1027	Председатель Народного Собрания автономного территориального	117	11,31

	образования Гагаузия		
A1035	Заместитель председателя Народного Собрания автономного территориального образования Гагаузия	111	9,97
A1046	Председатель постоянной комиссии Народного Собрания автономного территориального образования Гагаузия	99	7,76
A1028	Первый заместитель председателя Исполнительного комитета автономного территориального образования Гагаузия	117	11,31
A1033	Заместитель председателя Исполнительного комитета автономного территориального образования Гагаузия	113	10,40
A1031	Примар муниципия Бэлць, муниципия Бендер, муниципия Тирасполь	114	10,62
A1038	Заместитель примара муниципия Бэлць, муниципия Бендер, муниципия Тирасполь	110	9,77
A1032	Председатель района (с населением свыше 100000 чел.)	114	10,62
A1039	Заместитель председателя района (с населением свыше 100000 чел.)	110	9,77
A1040	Председатель района (с населением 50000 – 100000 чел.)	110	9,77
A1043	Заместитель председателя района (с населением 50000 – 100000 чел.)	106	8,98
A1044	Председатель района (с населением до 50000 чел.)	106	8,98
A1045	Заместитель председателя района (с населением до 50000 чел.)	102	8,26
A1047	Примар города, муниципия (с населением свыше 20000 чел.)	97	7,44
A1048	Заместитель примара города, муниципия (с населением свыше 20000 чел.)	93	6,85
A1049	Примар города, села (коммуны) (с населением 9501 – 20000 чел.)	93	6,85
A1051	Заместитель примара города, села (коммуны) (с населением 9501 – 20000 чел.)	89	6,30
A1050	Примар города, села (коммуны) (с населением 5001 – 9500 чел.)	90	6,43
A1052	Заместитель примара города, села (коммуны) (с населением 5001 – 9500 чел.)	86	5,91
A1053	Примар города, села (коммуны) (с населением 3501 – 5000 чел.)	86	5,91
A1054	Примар города, села (коммуны) (с населением 1501 – 3500 чел.)	84	5,67
A1055	Примар города, села (коммуны) (с населением до 1500 чел.)	82	5,44

Примечание:

Персонал, исполняющий ответственные государственные должности, для которых требуется профессиональный уровень (военное/специальное звание), получает месячную надбавку за профессиональный уровень в размере, предусмотренном приложением 2.

Таблица 2

Государственные служащие (A2)

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
Секретариат Парламента, Аппарат Президента Республики Молдова, Государственная канцелярия			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2001	Генеральный секретарь	127	13,94
A2004	Заместитель генерального секретаря	123	12,82
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2020	Начальник главного управления	102	8,26
A2026	Начальник территориального бюро	99	7,76
A2049	Заместитель начальника территориального бюро	94	6,99
A2027	Начальник управления	99	7,76
A2040	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14
A2059	Начальник отдела	87	6,04
A2066	Начальник отдела в составе управления	85	5,79
A2075	Начальник службы	83	5,55
<i>3. Исполнительные государственные должности</i>			
A2300	Главный консультант (в составе парламентской комиссии)	99	7,76
A2078	Главный бухгалтер	83	5,55
A2105	Главный консультант	77	4,90
A2138	Старший консультант	72	4,41
A2163	Консультант	65	3,81
A2101	Главный внутренний аудитор	77	4,90
A2132	Старший внутренний аудитор	72	4,41
A2164	Внутренний аудитор	65	3,81
A2165	Главный специалист	65	3,81
A2191	Старший специалист	60	3,43
A2204	Специалист	55	3,09
Независимые органы публичной власти			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2008	Начальник аппарата Счетной палаты	116	11,07
A2009	Генеральный секретарь Офиса народного адвоката	116	11,07
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2021	Руководитель аппарата Центральной избирательной комиссии	102	8,26
A2022	Начальник главного управления	102	8,26

A2028	Начальник управления	99	7,76
A2041	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14
A2060	Начальник отдела	87	6,04
A2061	Начальник представительства	87	6,04
A2067	Начальник отдела в составе управления	85	5,79
A2076	Начальник службы	83	5,55
<i>3. Исполнительные государственные должности</i>			
A2062	Главный публичный аудитор	87	6,04
A2077	Старший публичный аудитор	83	5,55
A2092	Публичный аудитор	78	5,00
A2086	Главный государственный контролер	81	5,33
A2106	Старший государственный контролер	75	4,70
A2139	Государственный контролер	70	4,23
A2079	Главный бухгалтер	83	5,55
A2087	Главный инспектор по неподкупности	81	5,33
A2107	Старший инспектор по неподкупности	75	4,70
A2140	Инспектор по неподкупности	70	4,23
A2102	Главный внутренний аудитор	77	4,90
A2133	Старший внутренний аудитор	72	4,41
A2166	Внутренний аудитор	65	3,81
A2109	Главный консультант	75	4,70
A2141	Старший консультант	70	4,23
A2167	Консультант	65	3,81
A2108	Главный инспектор	75	4,70
A2142	Старший инспектор	70	4,23
A2168	Инспектор	65	3,81
A2169	Главный специалист	65	3,81
A2192	Старший специалист	60	3,43
A2205	Специалист	55	3,09
Центральные аппараты министерств			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2002	Генеральный государственный секретарь	125	13,37
A2005	Государственный секретарь	121	12,29
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2023	Начальник главного управления	102	8,26
A2029	Начальник управления	99	7,76
A2042	Начальник управления в составе главного управления	95	7,14
A2063	Начальник отдела	87	6,04
A2068	Начальник отдела в составе управления	85	5,79
A2080	Начальник службы	83	5,55
<i>3. Исполнительные государственные должности</i>			
A2081	Главный бухгалтер	83	5,55
A2110	Главный консультант	75	4,70
A2143	Старший консультант	70	4,23
A2170	Консультант	65	3,81
A2103	Главный внутренний аудитор	77	4,90
A2134	Старший внутренний аудитор	72	4,41
A2171	Внутренний аудитор	65	3,81
A2172	Главный специалист	65	3,81
A2193	Старший специалист	60	3,43
A2206	Специалист	55	3,09
Центральные и подведомственные административные органы			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2010	Заместитель генерального директора	116	11,07
A2011	Заместитель председателя Национальной кассы социального страхования	116	11,07
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2007	Директор Государственной налоговой службы/ Таможенной службы	120	12,04
A2012	Председатель	116	11,07
A2013	Директор	110	9,77
A2014	Начальник инспектората/инспекции	110	9,77
A2030	Генеральный секретарь совета Национального агентства по обеспечению качества в образовании и научных исследованиях	99	7,76
A2031	Начальник главного управления	99	7,76
A2032	Начальник департамента	99	7,76
A2043	Главный хранитель фондов	95	7,14
A2044	Начальник управления	95	7,14
A2052	Начальник управления в составе главного управления	92	6,70
A2082	Начальник отдела	83	5,55
A2091	Начальник отдела в составе управления	80	5,22
A2093	Начальник службы	78	5,00
<i>3. Исполнительные государственные должности</i>			

A2094	Главный бухгалтер	78	5,00
A2144	Главный консультант	70	4,23
A2155	Старший консультант	68	4,06
A2182	Консультант	61	3,51
A2135	Главный внутренний аудитор	72	4,41
A2145	Старший внутренний аудитор	70	4,23
A2173	Внутренний аудитор	65	3,81
A2146	Главный инспектор	70	4,23
A2156	Старший инспектор	68	4,06
A2183	Инспектор	61	3,51
A2147	Главный советник по пробацции	70	4,23
A2174	Старший советник по пробацции	65	3,81
A2196	Советник по пробацции	58	3,29
A2184	Главный специалист	61	3,51
A2207	Старший специалист	55	3,09
A2213	Специалист	52	2,90
Децентрализованные территориальные подразделения в подчинении министерств и других административных органов			
<i>1. Руководящие государственные должности</i>			
A2018	Начальник таможенного бюро	106	8,98
A2037	Начальник главного управления	97	7,44
A2036	Начальник территориального подразделения	97	7,44
A2038	Начальник территориальной инспекции	97	7,44
A2054	Начальник управления	90	6,43
A2095	Начальник отдела	78	5,00
A2111	Начальник отдела в составе управления	75	4,70
A2123	Начальник службы	73	4,51
<i>2. Исполнительные государственные должности</i>			
A2213	Главный бухгалтер	73	4,51
A2118	Главный инспектор	68	4,06
A2214	Старший инспектор	63	3,66
A2215	Инспектор	55	3,09
A2152	Главный специалист	58	3,29
A2159	Старший специалист	52	2,90
A2176	Специалист	50	2,79
Аппарат Генеральной прокуратуры и специализированных прокуратур, аппарат Высшего совета прокуроров, секретариат Конституционного суда, секретариат Высшего совета магистратуры, секретариат Высшей судебной палаты			
<i>1. Высшие руководящие государственные должности</i>			
A2003	Начальник аппарата/ начальник секретариата	125	13,37
A2006	Заместитель начальника аппарата/ заместитель начальника секретариата	121	12,29
<i>2. Руководящие государственные должности</i>			
A2024	Главный инспектор Инспекции прокуроров	102	8,26
A2033	Начальник управления	99	7,76
A2064	Начальник отдела	87	6,04
A2069	Начальник отдела в составе управления	85	5,79
A2083	Начальник службы	83	5,55
<i>3. Исполнительные государственные должности</i>			
A2050	Инспектор Инспекции прокуроров	94	6,99
A2084	Главный бухгалтер	83	5,55
A2112	Помощник судьи	75	4,70
A2113	Консультант прокурора	75	4,70
A2114	Главный консультант	75	4,70
A2148	Старший консультант	70	4,23
A2149	Секретарь судебного заседания	70	4,23
A2175	Консультант	65	3,81
A2176	Главный специалист	65	3,81
A2194	Старший специалист	60	3,43
A2209	Специалист	55	3,09
Апелляционные палаты			
<i>1. Руководящие государственные должности</i>			
A2055	Начальник секретариата	90	6,43
A2070	Начальник управления	85	5,79
A2096	Начальник отдела	78	5,00
A2115	Начальник отдела в составе управления	75	4,70
A2125	Начальник службы	73	4,51
<i>2. Исполнительные государственные должности</i>			
A2116	Помощник судьи	75	4,70
A2126	Главный бухгалтер	73	4,51
A2177	Секретарь судебного заседания	65	3,81

A2185	Главный специалист	61	3,51
A2210	Старший специалист	55	3,09
A2215	Специалист	52	2,90
Суды			
<i>1. Руководящие государственные должности</i>			
A2065	Начальник секретариата	86	5,91
A2088	Начальник управления	81	5,33
A2127	Начальник отдела	73	4,51
A2150	Начальник отдела в составе управления	70	4,23
A2158	Начальник службы	68	4,06
<i>2. Исполнительные государственные должности</i>			
A2151	Помощник судьи	70	4,23
A2159	Главный бухгалтер	68	4,06
A2186	Секретарь судебного заседания	61	3,51
A2198	Главный специалист	58	3,29
A2216	Старший специалист	52	2,90
A2224	Специалист	50	2,79
Территориальные прокуратуры			
<i>1. Исполнительные государственные должности</i>			
A2128	Консультант прокурора	73	4,51
A2199	Главный специалист	58	3,29
A2217	Старший специалист	52	2,90
A2225	Специалист	50	2,79
Дипломатические должности в учреждениях дипломатической службы			
<i>1. Высшие руководящие должности</i>			
A2015	Чрезвычайный и Полномочный Посол	110	9,77
A2016	Постоянный представитель или делегат при международной организации	110	9,77
A2017	Посол по особым поручениям	110	9,77
A2019	Посланник	106	8,98
A2034	Поверенный в делах или временный поверенный в делах	99	7,76
A2045	Генеральный консул	95	7,14
<i>2. Руководящие должности</i>			
A2071	Министр-советник	85	5,79
<i>3. Исполнительные должности</i>			
A2117	Советник	75	4,70
A2118	Консул	75	4,70
A2152	Первый секретарь	70	4,23
A2178	Второй секретарь	65	3,81
A2187	Вице-консул	61	3,51
A2188	Третий секретарь	61	3,51
A2189	Консульский агент	61	3,51
A2211	Атташе	55	3,09
Аппарат Примэрии муниципия Кишинэу, подразделения, подведомственные Муниципальному совету Кишинэу, и аппараты претур муниципия Кишинэу			
<i>1. Руководящие государственные должности</i>			
A2025	Секретарь муниципального совета	102	8,26
A2035	Начальник главного управления	99	7,76
A2046	Начальник управления	95	7,14
A2056	Начальник управления в составе главного управления	90	6,43
A2073	Секретарь претуры	98	7,60
A2085	Начальник отдела	83	5,55
A2089	Начальник отдела в составе управления	81	5,33
A2097	Начальник службы	78	5,00
<i>2. Исполнительные государственные должности</i>			
A2098	Главный архитектор	78	5,00
A2099	Главный бухгалтер	78	5,00
A2136	Главный внутренний аудитор	72	4,41
A2153	Старший внутренний аудитор	70	4,23
A2179	Внутренний аудитор	65	3,81
A2190	Главный специалист	61	3,51
A2212	Старший специалист	55	3,09
A2218	Специалист	52	2,90
АТО Гагаузия, аппарат Примэрии муниципия Бэлць			
<i>1. Руководящие государственные должности</i>			
A2039	Секретарь муниципального совета	97	7,44
A2047	Начальник главного управления	95	7,14

A2051	Начальник управления	93	6,85
A2058	Начальник управления в составе главного управления	88	6,17
A2090	Начальник отдела	81	5,33
A2104	Начальник отдела в составе управления	77	4,91
A2119	Начальник службы	75	4,70
2. Исполнительные государственные должности			
A2120	Главный архитектор	75	4,70
A2121	Главный бухгалтер	75	4,70
A2137	Главный внутренний аудитор	72	4,41
A2154	Старший внутренний аудитор	70	4,23
A2180	Внутренний аудитор	65	3,81
A2200	Главный специалист	58	3,29
A2219	Старший специалист	52	2,90
A2226	Специалист	50	2,79
Аппарат председателя района и подразделений, подведомственных районному совету			
1. Руководящие государственные должности			
A2048	Секретарь районного совета	95	7,14
A2053	Начальник главного управления	92	6,70
A2057	Начальник управления	90	6,43
A2072	Начальник управления в составе главного управления	85	5,79
A2100	Начальник отдела	78	5,00
A2122	Начальник отдела в составе управления	75	4,70
A2129	Начальник службы	73	4,51
2. Исполнительные государственные должности			
A2130	Главный архитектор	73	4,51
A2131	Главный бухгалтер	73	4,51
A2195	Главный внутренний аудитор	59	3,36
A2203	Старший внутренний аудитор	57	3,23
A2220	Внутренний аудитор	52	2,90
A2201	Главный специалист	58	3,29
A2221	Старший специалист	52	2,90
A2227	Специалист	50	2,79
Органы публичного управления первого уровня			
1. Руководящие государственные должности			
A2160	Секретарь местного совета	68	4,06
2. Исполнительные государственные должности			
A2161	Главный архитектор	66	3,89
A2162	Главный бухгалтер	66	3,89
A2202	Главный специалист	58	3,29
A2222	Старший специалист	52	2,90
A2228	Специалист	50	2,79

Примечания:

1. Должности «Начальник территориального бюро» и «Заместитель начальника территориального бюро», перечисленные в разделе «Секретариат Парламента, Аппарат Президента Республики Молдова, Государственная канцелярия», а также должности, перечисленные в разделе «Децентрализованные территориальные подразделения в подчинении министерств и других административных органов», относятся к территориальному бюро Государственной канцелярии, учрежденному в муниципии Кишинэу, и, соответственно, децентрализованным территориальным подразделениям в муниципии Кишинэу. Классы оплаты труда для аналогичных должностей, учрежденных в территориальных бюро Государственной Канцелярии или децентрализованных подразделениях в других городах, кроме муниципии Кишинэу, устанавливаются на два последовательных класса оплаты труда меньше, чем установленные в таблице.

2. В территориальных бюро Государственной Канцелярии учреждаются только следующие должности: начальник территориального бюро, заместитель начальника территориального бюро, главный специалист, старший специалист и специалист.

3. Классы оплаты труда по государственным должностям, учрежденным в территориальных подразделениях независимых органов публичной власти, устанавливаются на два последовательных класса оплаты труда меньше, чем указанные в таблице для государственных должностей в центральном аппарате этих органов.

4. К должности «Начальник представительства» относится руководитель созданного в соответствии со специальным законом территориального подразделения (представительства) Офиса народного адвоката.

5. В соответствии с классом оплаты труда, установленным для должности «Начальник таможенного бюро», устанавливается класс оплаты труда для начальника Главного управления налогового администрирования и начальника Главного управления администрирования крупных налогоплательщиков в составе Государственной налоговой службы.

6. В консульствах, в которых не учреждена должность «Генеральный консул», консулу устанавливается 80-й класс оплаты труда.

7. Для районов с численностью населения более 50000 жителей устанавливаются классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, указанные в таблице для государственных должностей в разделе «Аппарат председателя района и подразделений, подведомственных районному совету». Для государственных должностей, учрежденных в аппарате председателя района и подразделений, подведомственных районному совету, когда численность населения района составляет менее 50000 жителей, классы оплаты труда устанавливаются на два последовательных класса оплаты труда меньше по сравнению с классами, установленными для аналогичных должностей в таблице в соответствующем разделе.

8. Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, указанные в таблице для государственных должностей в разделе «Органы публичного управления первого уровня», устанавливаются для органов публичного управления в населенных пунктах с численностью населения свыше 10001 жителей. Для государственных служащих органов публичного управления первого уровня в населенных пунктах с численностью населения 5001–10000 жителей классы оплаты труда устанавливаются на три последовательных класса меньше по сравнению с указанными в таблице, а для государственных служащих органов публичного управления первого уровня в населенных пунктах с численностью населения до 5000 жителей классы оплаты труда устанавливаются на шесть последовательных классов меньше по

сравнению с указанными в таблице в соответствующем разделе для аналогичных должностей.

9. Для государственных служащих, отвечающих за разработку и координацию разработки политик (за исключением высших руководящих должностей) в составе министерств, Государственной канцелярии, Секретариата Парламента, Аппарата Президента Республики Молдова, классы оплаты труда, указанные в таблице, увеличиваются на шесть последовательных классов по сравнению с указанными в таблице для этих должностей.

Таблица 3

Должности в кабинете лиц, исполняющих ответственные государственные должности (А5)

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
Председатель Парламента, Президент Республики Молдова, Премьер-министр			
A5001	Руководитель кабинета	125	13,37
A5002	Советник	121	12,29
A5007	Помощник	65	3,81
A5010	Секретарь	49	2,73
Первый заместитель Премьер-министра, заместитель Председателя Парламента, заместитель Премьер-министра, председатель парламентской фракции, депутат Парламента, министр, народный адвокат, генеральный примар муниципия Кишинэу			
A5003	Руководитель кабинета	90	6,43
A5005	Советник	83	5,55
A5008	Помощник	65	3,81
A5011	Секретарь	49	2,73
Генеральный директор центрального административного органа			
A5004	Руководитель кабинета	84	5,67
A5006	Советник	80	5,22
A5009	Помощник	63	3,66
A5012	Секретарь	45	2,51

Примечания:

1. Класс оплаты труда для должности «Руководитель кабинета», указанной в таблице в первом и втором разделах, относится к должности «Руководитель кабинета» со статусом управления. Класс оплаты труда для должности «Руководитель кабинета» со статусом отдела устанавливается на два последовательных класса оплаты труда меньше по сравнению с классом, указанным в таблице для должности «Руководитель кабинета», а для подразделения со статусом службы устанавливается на четыре последовательных класса оплаты труда меньше по сравнению с указанным в таблице для этой же должности.

2. Кабинет Генерального директора может быть учрежден на уровне отдела или службы. Класс оплаты труда для должности «Руководитель кабинета» в третьем разделе относится к кабинету со статусом отдела. Класс оплаты труда для должности «Руководитель кабинета» со статусом службы устанавливается на два последовательных класса меньше по сравнению с указанным в таблице для должности «Руководитель кабинета» в данном разделе.

Приложение 4

Группа занятий «Правосудие (В)»

1. Положения настоящего приложения регулируют код должности, название должности, класс оплаты труда и относящийся к ней коэффициент оплаты труда для должностей судей и прокуроров в соответствии с таблицей 1 и для специализированного персонала области судебной экспертизы – в соответствии с таблицей 2.

2. Для определения классов оплаты труда и соответствующих им коэффициентов оплаты труда для других категорий работников, которые могут работать в органах судебной власти, используются приложения к настоящему закону, регулирующие специализированные должности в соответствующей группе занятий.

Таблица 1

Ответственные государственные должности: судьи и прокуроры (В1)

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
Конституционный суд			
V1001	Председатель	130	15,00
V1020	Судья	121	12,29
V1039	Судья-ассистент	111	9,97
Высший совет магистратуры			
V1002	Председатель со стажем работы в должности судьи более 16 лет	129	14,53
V1004	Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи более 16 лет	126	13,65
V1021	Судья со стажем работы в должности судьи более 16 лет	121	12,29
V1027	Судья со стажем работы в должности судьи до 16 лет	119	11,79
V1043	Главный судебный инспектор	108	9,37
V1046	Судебный инспектор со стажем работы по юридической специальности более 12 лет	106	8,98
V1050	Судебный инспектор со стажем работы в юридической специальности от 7 до 12 лет	104	8,62
Высшая судебная палата			
V1003	Председатель	127	13,94
V1006	Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи	126	13,65

	более 16 лет		
V1009	Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи до 16 лет	124	13,09
V1010	Заместитель председателя коллегии со стажем работы в должности судьи более 16 лет	124	13,09
V1014	Заместитель председателя коллегии со стажем работы в должности судьи до 16 лет	122	12,55
V1022	Судья со стажем работы в должности судьи более 16 лет	121	12,29
V1028	Судья со стажем работы в должности судьи до 16 лет	119	11,79
Апелляционные палаты			
V1015	Председатель со стажем работы в должности судьи более 15 лет	122	12,55
V1024	Председатель со стажем работы в должности судьи до 15 лет	120	12,04
V1030	Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи более 15 лет	118	11,55
V1033	Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи до 15 лет	116	11,07
V1037	Судья со стажем работы в должности судьи более 15 лет	113	10,40
V1040	Судья со стажем работы в должности судьи до 15 лет	111	9,97
Территориальные суды			
V1036	Председатель со стажем работы в должности судьи более 12 лет	114	10,62
V1038	Председатель со стажем работы в должности судьи от 6 до 12 лет	112	10,19
V1041	Председатель со стажем работы в должности судьи до 6 лет	110	9,77
V1042	Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи более 12 лет	110	9,77
V1044	Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи от 6 до 12 лет	108	9,37
V1047	Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи до 6 лет	106	8,98
V1048	Судья со стажем работы в должности судьи более 12 лет	106	8,98
V1051	Судья со стажем работы в должности судьи от 6 до 12 лет	104	8,62
V1054	Судья со стажем работы в должности судьи до 6 лет	102	8,26
Высший совет прокуроров			
V1007	Председатель	127	13,94
Генеральная прокуратура			
V1008	Генеральный прокурор	127	13,94
V1012	Заместитель Генерального прокурора со стажем работы в должности прокурора более 16 лет	123	12,82
V1016	Заместитель Генерального прокурора со стажем работы в должности прокурора до 16 лет	122	12,55
V1017	Главный прокурор управления со стажем работы в должности прокурора более 16 лет	122	12,55
V1023	Главный прокурор управления со стажем работы в должности прокурора до 16 лет	121	12,29
V1025	Главный прокурор отдела со стажем работы в должности прокурора более 16 лет	120	12,04
V1029	Главный прокурор отдела со стажем работы в должности прокурора до 16 лет	119	11,79
V1031	Прокурор со стажем работы в должности прокурора более 16 лет	117	11,31
V1034	Прокурор со стажем работы в должности до 16 лет	115	10,85
Специализированные прокуратуры			
V1013	Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора более 16 лет	123	12,82
V1018	Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора до 16 лет	122	12,55
V1019	Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора более 16 лет	122	12,55
V1026	Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора до 16 лет	120	12,04
V1032	Прокурор со стажем работы в должности прокурора более 16 лет	117	11,31
V1035	Прокурор со стажем работы в должности прокурора до 16 лет	115	10,85
Территориальные прокуратуры			
V1045	Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора более 12 лет	108	9,37
V1049	Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора от 6 до 12 лет	106	8,98
V1052	Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора до 6 лет	104	8,62
V1053	Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора более 12 лет	104	8,62
V1055	Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора от 6 до 12 лет	102	8,26
V1056	Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора до 6 лет	100	7,93
V1057	Прокурор со стажем работы в должности прокурора более 12 лет	100	7,93
V1058	Прокурор со стажем работы в должности прокурора от 6 до 12 лет	98	7,60
V1059	Прокурор со стажем работы в должности прокурора до 6 лет	96	7,29

Примечание:

Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда членов Высшего совета прокуроров, избираемых из числа исполняющих должность прокуроров, устанавливаются на уровне классов оплаты труда и коэффициентов оплаты труда, указанных для прокуроров, в зависимости от стажа работы в должности прокурора, или, по обстоятельствам, в Генеральной прокуратуре, специализированных или территориальных прокуратурах, из которых они были откомандированы для осуществления полномочий.

Таблица 2

Специализированный персонал области судебной экспертизы

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
V6001	Директор	110	9,77
V6002	Начальник лаборатории	83	5,55
V6003	Начальник отдела	83	5,55
V6004	Начальник службы	80	5,22
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
V6005	Судебный эксперт высшей категории (врач)	80	5,22
V6006	Судебный эксперт первой категории (врач)	78	5,00
V6007	Судебный эксперт второй категории (врач)	76	4,80
V6008	Судебный эксперт третьей категории (врач)	74	4,60
V6009	Судебный эксперт высшей категории	70	4,23
V6010	Судебный эксперт первой категории	67	3,98
V6011	Судебный эксперт второй категории	65	3,81
V6012	Судебный эксперт третьей категории	61	3,51

Примечания

1. Класс оплаты труда для руководящей должности «Директор» включает максимальный стаж работы и не подлежит увеличению согласно условиям части (7) статьи 12.

2. Класс оплаты труда для эксперта-стажера, проходящего стажировку в публичном судебно-экспертном учреждении, устанавливается на два последовательных класса меньше по сравнению с указанным в таблице для должности «Судебный эксперт третьей категории».

3. Для судебных экспертов (врачей) устанавливается максимальный объем работы по совместительству в пределах 0,5 ставки.

4. Директору Центра судебной медицины и его заместителям (судебным экспертам (врачам)) разрешается работать по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 0,25 ставки судебного эксперта. За исполнение должности судебного эксперта ему выплачивается заработная плата, определенная в соответствии с законом для судебного эксперта соответствующей квалификационной категории пропорционально фактически отработанному в этой должности времени.

Приложение 5

Группа занятий «Национальная оборона (С)»

1. Положения настоящего приложения регулируют код должности, названия должностей, класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для должностей с особым статусом: военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов национальной обороны – согласно таблице в настоящем приложении.

2. Бюджетные единицы в области национальной обороны могут создавать в качестве должностей с особым статусом, помимо перечисленных в настоящем приложении, и другие должности, свойственные другим областям занятости, используя для определения основной заработной платы соответствующие приложения к настоящему закону.

Должности с особым статусом органов национальной обороны (СЗ)

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
Центральный аппарат Министерства обороны, Главного штаба Национальной армии и центральный орган подведомственного административного органа			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
S3001	Начальник Главного штаба Национальной армии	125	13,37
S3002	Директор	110	9,77
S3003	Начальник инспектората	110	9,77
S3004	Директор главного управления	102	8,26
S3005	Начальник управления	99	7,76
S3007	Начальник отдела	87	6,04
S3013	Начальник службы	83	5,55
S3035	Командир группы	55	3,09
S3036	Начальник бюро	55	3,09
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
S3016	Главный офицер	75	4,70
S3020	Старший офицер	70	4,23
S3026	Офицер	65	3,81
S3017	Главный инспектор	75	4,70
S3021	Старший инспектор	70	4,23
S3027	Инспектор	65	3,81
S3028	Главный специалист	65	3,81
S3032	Старший специалист	60	3,09

С3037	Специалист	55	2,73
С3042	Адъютант	49	2,73
Воинские части и военные учреждения			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
С3006	Командир бригады	97	7,44
С3008	Командир полка	87	6,04
С3009	Командир отдельного батальона/ отдельной эскадрильи	87	6,04
С3010	Руководитель президентского оркестра	87	6,04
С3011	Начальник центра	87	6,04
С3012	Командир территориального военного центра	85	5,79
С3014	Командир батальона/дивизии	83	5,55
С3015	Начальник базы	78	5,00
С3051	Командир воздушного судна/ пилот	75	4,70
С3019	Начальник отдела	73	4,51
С3022	Начальник службы	70	4,23
С3023	Начальник отделения бригады	70	4,23
С3024	Командир роты	70	4,23
С3025	Начальник отделения батальона	68	4,06
С3029	Командир батареи	65	3,81
С3030	Командир взвода	65	3,81
С3038	Командир подразделения (в подразделениях специального назначения)	55	3,09
С3043	Командир отделения	49	2,73
С3044	Начальник бюро	49	2,73
С3046	Командир расчета	45	2,51
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
С3031	Главный офицер	61	3,51
С3033	Старший офицер	58	3,29
С3039	Офицер	55	3,09
С3034	Главный специалист	58	3,29
С3040	Старший специалист	52	2,90
С3041	Специалист	50	2,79
С3048	Кинолог	44	2,46

Примечания:

1. Должности, создаваемые в подведомственных подразделениях и/или учреждениях Министерства обороны в сфере образования, культуры, спорта, здравоохранения, или другой специализированный персонал (экономист, бухгалтер и т.д.), обслуживающий или вспомогательный персонал, а также соответствующие классы оплаты труда устанавливаются в соответствии с приложением к закону, регулирующим должности в соответствующей области занятости. Кроме того, если эти должности создаются как должности с особым статусом, лица, занимающие эти должности, вправе получать надбавку за профессиональный уровень, установленную в соответствии со статьей 13 и приложением 2.

2. В военно-административных органах Национальной армии могут создаваться следующие должности: командир территориального военного центра, начальник отдела, начальник службы, специалист (главный, старший). Класс оплаты труда для указанных должностей определяется в соответствии с разделом «Воинские части и военные учреждения» вышеприведенной таблицы. Должности и соответствующие классы оплаты труда из таблицы применяются для военно-административных органов, отнесенных к группе I, а именно: военные центры в муниципалитетах Кишинэу и Бэлць и АТО Гагаузия. Классы оплаты труда для должностей, созданных в других территориальных военных центрах, территориальных административных органах, отнесенных к группе II, устанавливаются на 2 класса оплаты труда ниже по сравнению с классами, установленными в соответствующем разделе таблицы для аналогичных должностей.

3. Для должностей с особым статусом (военнослужащих) рядового состава, сержантов и плутоньеров классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда определяются следующим образом:

Код должности	Для должностей, которым соответствует профессиональный уровень:	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
С 3045	Плутоньер-адъютант	47	2,56
С3047	Старший плутоньер	45	2,51
С3049	Плутоньер	44	2,46
С3050	Старший сержант	42	2,36
С3051	Сержант	41	2,26
С3052	Младший сержант	40	2,21
С3053	Капрал	39	2,17
С3054	Солдат	38	2,12

Список должностей с особым статусом, соответствующих каждому профессиональному уровню, утверждается министром обороны, который информирует Министерство финансов о их включении в регистр должностей.

4. При переводе военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава, служащих с особым статусом органов национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка из одного органа в другой срок службы в предыдущем органе учитывается при определении ступени оплаты труда в соответствии с частью (7) статьи 12.

5. Класс оплаты труда для военнослужащих по контракту, откомандированных в составе воинского контингента по поддержанию мира в зоне безопасности, повышается по сравнению с классом, установленным в таблице, следующим образом:

- на 7 последовательных классов для должности старшего офицера;
- на 5 последовательных классов для должности младшего офицера;
- на 3 последовательных класса для должности сержанта;
- на 1 класс для рядовых.

6. Класс оплаты труда для должности кинолога, указанный в таблице из приложения, устанавливается для специалистов, несущих службу с использованием служебных собак (поисковиков), для дрессировщиков служебных собак, занимающихся дрессировкой и несущих караульную службу с использованием служебных собак. Класс оплаты труда для специалистов, занимающихся кормлением собак в домашних условиях, повышается на 4 последовательных класса оплаты труда по сравнению с классом, установленным в таблице для этой должности.

**Группа занятий «Общественный порядок
и государственная безопасность (D)»**

1. Положения настоящего приложения регулируют код должности, названия должностей, класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для должностей с особым статусом, специфические должности органов общественного порядка и государственной безопасности согласно таблице в настоящем приложении.

2. Бюджетные единицы в области общественного порядка и государственной безопасности могут устанавливать в качестве должностей с особым статусом, помимо перечисленных в настоящем приложении, и другие должности, свойственные другим областям занятости, используя для определения основной заработной платы соответствующие приложения к настоящему закону.

**Должности с особым статусом
органов общественного порядка и государственной безопасности (D3)**

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
Министерство внутренних дел			
Центральный аппарат министерства и подведомственных ему административных органов			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3001	Начальник генерального инспектората	110	9,77
D3002	Начальник (командир) департамента	110	9,77
D3003	Директор	110	9,77
D3005	Начальник главного управления	102	8,26
D3013	Начальник управления	99	7,76
D3028	Начальник отдела	87	6,04
D3029	Офицер связи	87	6,04
D3040	Начальник службы	83	5,55
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3050	Главный офицер	75	4,70
D3064	Старший офицер	70	4,23
D3089	Офицер	65	3,81
D3090	Главный специалист	65	3,81
D3122	Старший специалист	60	3,43
D3135	Специалист	55	3,09
Учреждения и подразделения, подчиненные Министерству внутренних дел и подведомственным ему административным органам			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3006	Начальник национального инспектората	102	8,26
D3007	Директор/начальник	102	8,26
D3017	Начальник главного управления	97	7,44
D3018	Командир бригады	97	7,44
D3021	Начальник управления	95	7,14
D3026	Командир отряда	90	6,43
D3030	Начальник специального объекта	87	6,04
D3031	Начальник независимого центра	87	6,04
D3041	Начальник отдела	83	5,55
D3060	Начальник службы	73	4,51
D3065	Командир роты	70	4,23
D3091	Командир взвода	65	3,81
D3110	Командир группы	61	3,51
D3126	Командир наряда	58	3,29
D3133	Начальник единицы (в составе другой бюджетной единицы)	56	3,16
D3136	Командир/начальник расчета	55	3,09
D3172	Начальник станции	44	2,46
D3181	Начальник наряда	42	2,36
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3066	Главный офицер	70	4,23
D3092	Старший офицер	65	3,81
D3127	Офицер	58	3,29
D3067	Главный эксперт-криминалист	70	4,23
D3093	Старший эксперт-криминалист	65	3,81
D3128	Эксперт-криминалист	58	3,29
D3111	Главный специалист	61	3,51
D3137	Старший специалист	55	3,09
D3149	Специалист	52	2,90
D3150	Старший субофицер	52	2,90
D3151	Кинолог в звании субофицера	52	2,90
D3173	Химик-дозиметрист	44	2,46
D3183	Патрульный субофицер	40	2,26
D3184	Субофицер	40	2,26

Деконцентрированные подразделения			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3012	Начальник муниципального управления	101	8,09
D3019	Начальник регионального управления	97	7,44
D3020	Командир бригады	97	7,44
D3024	Начальник инспектората муниципальной полиции	93	6,85
D3025	Начальник участкового инспектората полиции мун.Кишинэу	93	6,85
D3027	Начальник районного инспектората полиции	90	6,43
D3032	Начальник управления	87	6,04
D3033	Командир полка	87	6,04
D3034	Командир отдельного батальона	87	6,04
D3038	Командир отряда	85	5,79
D3042	Командир батальона (в составе другого подразделения единицы)	83	5,55
D3047	Командир отдельного подразделения	81	5,33
D3061	Начальник отдела	73	4,51
D3068	Начальник службы	70	4,23
D3069	Командир роты	70	4,23
D3079	Начальник районного отдела	68	4,06
D3080	Начальник изолятора	68	4,06
D3081	Начальник бюро	68	4,06
D3082	Начальник участка	68	4,06
D3094	Начальник смены	65	3,81
D3095	Командир взвода	65	3,81
D3112	Начальник поста	61	3,51
D3113	Командир группы	61	3,51
D3134	Начальник единицы	56	3,16
D3138	Начальник караула	55	3,09
D3165	Командир группы	46	2,56
D3166	Начальник расчета	46	2,56
D3174	Начальник радиостанции	44	2,46
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3083	Главный офицер: оперативный дежурный, участковый, криминалист	68	4,06
D3114	Старший офицер: оперативный дежурный, участковый, криминалист	61	3,51
D3139	Офицер: оперативный дежурный, участковый, криминалист	55	3,09
D3084	Главный офицер: розыскной, уголовного преследования	68	4,06
D3115	Старший офицер: розыскной, уголовного преследования	61	3,51
D3140	Офицер: розыскной, уголовного преследования	55	3,09
D3085	Главный офицер	68	4,06
D3116	Старший офицер	61	3,51
D3141	Офицер	55	3,09
D3086	Ведущий эксперт-криминалист	68	4,06
D3117	Старший эксперт-криминалист	61	3,51
D3142	Эксперт-криминалист	55	3,09
D3087	Главный инспектор	68	4,06
D3118	Старший инспектор	61	3,51
D3143	Инспектор	55	3,09
D3129	Главный специалист	58	3,29
D3152	Старший специалист	52	2,90
D3158	Специалист	50	2,79
D3153	Старший субофицер	52	2,90
D3154	Старший спасатель	52	2,90
D3155	Старший пожарный	52	2,90
D3175	Водолаз	44	2,46
D3176	Спасатель	44	2,46
D3177	Пожарный	44	2,46
D3178	Плутоньер	44	2,46
D3185	Субофицер	40	2,26
D3187	Карабинер в звании субофицера	38	2,17
Национальный центр по борьбе с коррупцией, Служба по предупреждению и борьбе с отмыванием денег			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3008	Начальник главного управления	102	8,26
D3014	Начальник управления	99	7,76
D3035	Начальник отдела	87	6,04
D3043	Начальник службы	83	5,55
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3051	Главный офицер уголовного преследования	75	4,70
D3070	Старший офицер уголовного преследования	70	4,23
D3096	Офицер уголовного преследования	65	3,81
D3052	Старший офицер уголовного преследования по особо важным делам	75	4,70
D3053	Старший розыскной офицер по особо важным делам	75	4,70

D3054	Главный розыскной офицер	75	4,70
D3071	Старший розыскной офицер	70	4,23
D3097	Розыскной офицер	65	3,81
D3055	Главный инспектор	75	4,70
D3072	Старший инспектор	70	4,23
D3098	Инспектор	65	3,81
D3056	Главный судебный эксперт	75	4,70
D3073	Старший судебный эксперт	70	4,23
D3099	Судебный эксперт	65	3,81
D3100	Главный специалист	65	3,81
D3123	Старший специалист	60	3,43
D3144	Специалист	55	3,09
D3161	Адъютант	49	2,73
Служба информации и безопасности			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3009	Начальник главного управления	102	8,26
D3015	Начальник управления	99	7,76
D3036	Начальник отдела	87	6,04
D3044	Начальник службы	83	5,55
D3048	Начальник бюро	78	5,00
D3062	Начальник группы	73	4,51
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3057	Главный розыскной офицер	75	4,70
D3074	Старший розыскной офицер	70	4,23
D3101	Розыскной офицер	65	3,81
D3058	Главный офицер	75	4,70
D3075	Старший офицер	70	4,23
D3102	Офицер	65	3,81
D3076	Главный инспектор	70	4,23
D3103	Старший инспектор	65	4,23
D3130	Инспектор	58	3,29
D3104	Главный специалист	65	3,81
D3124	Старший специалист	60	3,43
D3145	Специалист	55	3,09
D3162	Адъютант	49	2,73
D3179	Субофицер	44	2,46
Служба государственной охраны			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3010	Начальник главного управления	102	8,26
D3016	Начальник управления	99	7,76
D3037	Начальник отдела	87	6,04
D3045	Начальник службы	83	5,55
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3059	Главный офицер	75	4,70
D3077	Старший офицер	70	4,23
D3105	Офицер	65	3,81
D3078	Главный инспектор	75	4,70
D3106	Старший инспектор	70	4,23
D3131	Инспектор	65	3,81
D3107	Главный специалист	65	3,81
D3125	Старший специалист	60	3,43
D3146	Специалист	55	3,09
D3186	Старший субофицер	52	2,90
D3180	Субофицер	44	2,46
Система пенитенциарной администрации			
Национальная пенитенциарная администрация			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
D3004	Директор	110	9,77
D3021	Начальник главного управления	97	7,44
D3022	Начальник управления	95	7,14
D3046	Начальник отдела	83	6,04
D3049	Начальник службы	78	5,00
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
D3088	Главный розыскной офицер	68	4,06
D3119	Старший розыскной офицер	61	3,51
D3147	Розыскной офицер	55	3,09
D3120	Главный специалист	61	3,51
D3148	Старший специалист	55	3,09
D3156	Специалист	52	2,90
Подведомственные подразделения и пенитенциарные учреждения			

1.1. Руководящие должности			
D3011	Начальник пенитенциарного учреждения	102	8,26
D3023	Директор подведомственного подразделения	95	7,14
D3039	Командир батальона	85	5,79
D3063	Начальник отдела	73	4,51
D3108	Командир роты	65	3,81
D3109	Начальник службы	65	3,81
D3163	Командир отделения	49	2,73
D3167	Начальник караула	46	2,56
D3168	Начальник конвоя	46	2,56
1.2. Исполнительные должности			
D3121	Дежурный офицер	61	3,51
D3132	Главный специалист	58	3,29
D3157	Старший специалист	52	2,90
D3159	Специалист	50	2,79
D3160	Главный надзиратель	50	2,79
D3164	Старший надзиратель	48	2,67
D3169	Надзиратель	46	2,56
D3170	Инспектор	46	2,56
D3171	Кинолог	46	2,56
D3182	Младший инспектор	42	2,36
D3186	Часовой	40	2,26

Примечания:

1. При переводе военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава, служащих с особым статусом органов национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка из одного органа в другой при определении ступени оплаты труда в соответствии с частью (7) статьи 12 учитывается срок службы в предыдущем органе.

2. Должности, создаваемые в подразделениях и/или учреждениях, подведомственных/ входящих в состав органов, приведенных в таблице, в области образования, культуры, спорта, здравоохранения, или другой персонал комплексных должностей (врач, медицинский ассистент, экономист, бухгалтер, а также другие должности соответствующих групп занятий), а также соответствующие классы оплаты труда устанавливаются в соответствии с приложением к закону, регулирующим должности в соответствующей области. Кроме того, если эти должности создаются как должности с особым статусом, лица, занимающие эти должности, вправе получать надбавку за профессиональный уровень, определенный в соответствии со статьей 13 и приложением 2.

3. Класс и коэффициент оплаты труда должностей помощника любой руководящей должности определяются путем понижения на 4 последовательных класса оплаты труда по отношению к оплате труда руководителя, которому он помогает.

4. Класс оплаты труда для должностей офицеров, в том числе офицеров уголовного преследования или розыскных офицеров и специалистов, откомандированных в специализированные прокуратуры, устанавливается путем повышения на 15 последовательных классов оплаты труда в сравнении с установленным в таблице классом для аналогичных должностей бюджетных единиц, из которых они откомандировываются.

5. Класс оплаты труда для должности кинолога, приведенной в таблице из приложения, устанавливается для специалистов, осуществляющих службу с использованием служебных собак (поисковиков), дрессировщиков служебных собак, занимающихся дрессировкой и несущих патрульную службу с использованием служебных собак. Классы оплаты труда для специалистов, занимающихся кормлением собак в домашних условиях, повышаются на 4 последовательных класса оплаты труда в сравнении с установленными в таблице классами для этих должностей.

6. Класс оплаты труда офицеров информации и безопасности территориальных органов и подведомственных административных органов Службы информации и безопасности устанавливается на 2 последовательных класса ниже в сравнении с установленным в таблице классом для должностей, отраженных в разделе «Служба информации и безопасности».

7. Класс оплаты труда для начальника Фельдъегерского бюро устанавливается на уровне, предусмотренном для начальника главного управления в разделе «Служба информации и безопасности».

8. Список должностей с особым статусом, соответствующим профессиональному уровню, и должностей, которые могут приравниваться к понятиям «плутоньер», «старший субофицер», «субофицер», «субофицер наряда», утверждается руководителем органов публичной власти, перечисленных в таблице.

Приложение 7

Группа занятий «Образование и исследования (Е)»

1. Положения настоящего приложения регулируют код должности, названия должностей, класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для:

1) педагогического и научно-педагогического персонала, включая должности руководителей, согласно таблице 1;

2) должности специалистов в сфере образования и исследований согласно таблице 2.

2. Класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для других должностей специализированного персонала, которые могут создаваться в бюджетных единицах сферы образования и исследований, устанавливаются в соответствии с приложением 10 или, при необходимости, другими приложениями к настоящему закону, регулирующими специализированные должности определенной области деятельности.

3. Должности, характерные для обслуживающего технического и вспомогательного персонала, создаваемые в бюджетных единицах сферы образования и исследований, а также классы оплаты труда и соответствующие коэффициенты оплаты труда определяются в соответствии с приложением 10.

4. Должности, классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, предусмотренные в настоящем приложении, применяются соответствующим образом и к аналогичным должностям, созданным в бюджетных единицах (подразделениях) других областей деятельности независимо от их ведомственного подчинения.

Таблица 1

**Педагогический и научно-педагогический персонал,
в том числе руководящие должности (Е4)**

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
Научно-педагогический и педагогический персонал высшего образования			

1.1. Руководящие должности				
E4001	Ректор	104	8,62	
E4002	Первый проректор	102	8,26	
E4003	Проректор	100	7,93	
E4004	Декан	87	6,04	
E4006	Продекан	85	5,79	
E4005	Директор докторской школы	87	6,04	
E4007	Заведующий кафедрой/департаментом	83	5,55	
1.2. Исполнительные должности				
E4010	Профессор	78	5,00	
E4012	Университетский конференциар	75	4,70	
E4013	Университетский преподаватель	70	4,23	
E4011	Организатор	78	5,00	
E4014	Университетский ассистент	61	3,51	
E4015	Концертмейстер	61	3,51	
E4016	Мастер-инструктор	61	3,51	
E4017	Тренер	61	3,51	
Педагогический персонал учреждений общего и профессионально-технического образования				
1.1. Руководящие должности				
E4008	Директор лицея/ учреждения профессионально-технического образования категории:			
	I	81	5,33	
	II	79	5,11	
	III	77	4,90	
	IV	75	4,70	
E4009	Директор (начальник) других образовательных учреждений категории:			
	I	74	4,60	
	II	72	4,41	
	III	70	4,23	
	IV	68	4,06	
	V-VI	66	3,89	
	1.2. Исполнительные должности			
	E4018	Преподаватель учреждений общего и профессионально-технического образования	56	3,16
	E4019	Учитель учреждений общего и профессионально-технического образования	54	3,03
	E4020	Воспитатель раннего образования	52	2,97
E4021	Методист учреждений общего и профессионально-технического образования	52	2,97	
E4022	Воспитатель	50	2,79	
E4023	Мастер-инструктор	50	2,79	
E4024	Социальный педагог	39	2,21	
E4025	Аккомпаниатор	39	2,21	

Примечания:

1. Класс оплаты труда для руководящих должностей, отраженных в таблице, представляет предельную управленческую степень.

2. Классы оплаты труда для руководящих должностей в учреждениях общего и профессионально-технического образования различаются в зависимости от категории учреждения, в котором они создаются.

Критерии и способ отнесения образовательных учреждений к этим категориям утверждаются Правительством.

3. Класс оплаты труда для руководящих должностей образовательных учреждений, не относящихся ни к одной из категорий перечисленных учреждений, устанавливается на 2 последовательных класса ниже по сравнению с классом, предусмотренным для должности директора (начальника) других образовательных учреждений V-VI категорий.

4. Класс оплаты труда для руководящих должностей детских садов, яслей, круглосуточных яслей или яслей, имеющих круглосуточные группы, повышается на 2 последовательных класса по сравнению с классом, установленным в таблице для аналогичных должностей.

5. Класс оплаты труда для председателя Республиканского/муниципального центра психопедагогической помощи и руководителя службы психопедагогической помощи устанавливается на уровне класса оплаты труда, предусмотренного в таблице для должности директора (начальника) других учреждений II категории.

6. Основная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим законом для научно-педагогического и педагогического персонала, устанавливается за педагогическую нагрузку.

7. Педагогическому и научно-педагогическому персоналу, занимающему руководящую должность во внутреннем подразделении или обеспечивающему замещение обязанностей руководителя практики, повышается класс оплаты труда от 2 до 4 последовательных классов в сравнении с классом, соответствующим педагогической должности.

8. Класс оплаты труда магистров устанавливается на 2 последовательных класса оплаты труда ниже в сравнении с классом, предусмотренным в настоящей таблице для университетского ассистента.

9. Научно-педагогическому персоналу за исполнение обязанностей заведующего докторантурой, постдокторантурой, ординатурой и магистратурой класс оплаты труда повышается следующим образом:

– до 100 докторантов, врачей-ординаторов, магистрантов – на 2 последовательных класса по сравнению с классом оплаты труда, соответствующим научно-педагогической должности;

– более 100 докторантов, врачей-ординаторов, магистрантов – на 3 последовательных класса по сравнению с классом оплаты труда, соответствующим научно-педагогической должности.

10. Научно-педагогическому персоналу за руководство студенческими группами класс оплаты труда повышается на 1 класс по сравнению с классом, соответствующим основной должности.

11. Класс оплаты труда для исполнительных должностей, отраженных в таблице, устанавливается для педагогического и научно-педагогического персонала, не имеющего педагогической нагрузки.

Педагогическим работникам, в том числе спортивного профиля, которым были присвоены педагогические степени категории высшая, первая или вторая, за фактически отработанное время в должностях или по специальностям, за которые им были присвоены указанные степени, класс оплаты труда повышается по сравнению с

классом, установленным в таблице:

- на 5 последовательных классов для второй педагогической степени;
- на 10 последовательных классов для первой педагогической степени;
- на 15 последовательных классов для высшей педагогической степени.

Это повышение устанавливается на срок до 5 лет со дня присвоения педагогической степени. Последующая выплата основной заработной платы, повысившейся в соответствии с предыдущим абзацем, осуществляется при подтверждении до истечения предусмотренного срока уровня профессиональной подготовки. В случае понижения или лишения педагогической степени в результате очередной аттестации повысившийся класс оплаты труда понижается до класса, предусмотренного для степени на категорию ниже, или отменяется.

Подобное повышение также предоставляется мастерам-инструкторам, которым в результате профессиональной аттестации присваиваются педагогические степени категории высшая, первая или вторая.

12. Аналогично классу оплаты труда, установленному в таблице для должности воспитателя раннего образования, устанавливаются классы оплаты труда для следующих педагогических должностей:

- в раннем образовании – музыкальный руководитель, вспомогательный педагогический работник, логопед, психолог и психопедагог;
- в начальном образовании – вспомогательный педагогический работник, помощник педагога, логопед, психолог, психопедагог, руководитель кружка;
- в гимназическом и лицейском образовании – психолог, психопедагог, вспомогательный педагогический работник, руководитель кружка;
- в специальном образовании – психолог, логопед, инструктор, мастер, психопедагог, руководитель кружка;
- в структурах психопедагогической поддержки – психопедагог, специальный психопедагог, педагог, логопед, психолог;
- в учреждениях внешкольного образования – руководитель кружка, дирижер, руководитель хора, балетмейстер, режиссер, художественный руководитель, психолог;
- в образовательных учреждениях искусства и спорта – художественный руководитель, балетмейстер, концертмейстер, руководитель хора, дирижер, режиссер, тренер-инструктор, тренер;
- в учреждениях профессионально-технического образования – психолог, психопедагог, концертмейстер, руководитель кружка, руководитель хора, дирижер оркестра.

13. Согласно таблице 1 устанавливаются классы оплаты труда для педагогического персонала Центра непрерывного медицинского обучения медицинского персонала со средним образованием.

14. Класс оплаты труда для социального педагога в общежитиях и интернатах устанавливается на 3 последовательных класса ниже по сравнению с классом оплаты труда, отраженным в таблице для должности социального педагога.

15. Классы оплаты труда, определенные в соответствии с настоящим приложением, устанавливаются для педагогических работников спортивного профиля, в том числе руководящего звена, которые окончили образовательные учреждения, включенные в список, утвержденный Правительством.

Класс оплаты труда для педагогических работников спортивного профиля с высшим образованием неспортивного профиля, являющихся обладателями званий «Мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Заслуженный мастер спорта», устанавливается на уровне класса, предусмотренного в таблице, а в случае отсутствия указанных званий – с применением положений части (9) статьи 12.

Класс оплаты труда для педагогических работников спортивного профиля, не имеющих среднего специального образования спортивного профиля, являющихся обладателями званий «Мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Заслуженный мастер спорта», устанавливается в соответствии с положениями части (9) статьи 12.

16. В случае если фактическое число детей, посещающих дошкольное учреждение, превышает установленные нормы (максимальное количество детей в группах: 20 – до 3 лет и 25 – 3–6 (7) лет), класс оплаты труда для должности воспитателя повышается в сравнении с классом, установленным в таблице, следующим образом:

Количество детей сверх установленной нормы	Количество дополнительного повышения классов
от 3 до 5 детей	на 2 последовательных класса
от 6 до 8 детей	на 3 последовательных класса
более 8 детей	на 4 последовательных класса

17. Объем работы педагогических работников не должен превышать 1,25 педагогической ставки.

В случае кадрового дефицита руководители образовательных учреждений могут устанавливать педагогическим работникам предельную учебную нагрузку до 1,5 педагогической ставки, а педагогическим работникам учреждений художественного образования – до 2 педагогических ставок.

В отступление от положений части (3) статьи 24 руководителям образовательных учреждений и педагогическим работникам, занимающим руководящие должности в назначенных учреждениях, разрешается заниматься педагогической деятельностью в пределах 0,25 педагогической ставки.

Утверждение объема дополнительных часов осуществляется путем издания приказа соответствующего министерства и отраслевых местных органов в области образования, в котором указываются предмет, количество дополнительных часов и период действия соответствующего приказа.

В случае кадрового дефицита руководителям дошкольных учреждений, работающих по меньшей мере 10,5 часа в день, с одобрения отраслевого местного органа в области образования разрешается совмещение работы во внеурочное время в руководимом учреждении в пределах 0,25 ставки воспитателя.

18. Педагогический и научно-педагогический персонал вправе получать заработную плату за отработанные часы или за совмещение. Почасовая заработная плата персонала, осуществляющего педагогическую деятельность во всех отраслях национальной экономики, рассчитывается в порядке, установленном Правительством.

Таблица 2

Педагогический персонал в области образования и исследований

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
Вспомогательный педагогический и обслуживающий персонал в области образования			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
E6019	Заместитель директора по хозяйственной части, производству и др.	61	3,51
E6020	Заведующий отделом	61	3,51
E6023	Начальник центра	58	3,29
E6027	Начальник службы	55	3,09
E6029	Руководитель производственной практики	52	2,90
E6034	Заведующий лабораторией	44	2,46
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
E6032	Метролог	49	2,73

E6033	Инспектор	49	2,73
E6035	Инструктор по внешкольной работе	44	2,46
E6036	Инструктор-аниматор	44	2,46
E6037	Инструктор по труду	44	2,46
E6038	Старший лаборант	40	2,26
E6039	Лаборант-методист	40	2,26
E6040	Лаборант	36	2,08
E6041	Няня	28	1,78
E6042	Ассистент воспитателя	26	1,69
E6043	Помощник директора по хозяйственной части	26	1,69
E6044	Ассистент по лаборатории	12	1,26
Методические центры и кабинеты			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
E6016	Начальник методического центра/кабинета	70	4,23
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
E6021	Главный методист	61	3,51
E6024	Старший методист	58	3,29
E6028	Методист	55	3,09
Публичные учреждения в области исследований и инноваций			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
E6001	Президент	102	8,26
E6002	Директор института	100	7,93
E6003	Вице-президент	98	7,60
E6004	Директор	98	7,60
E6005	Главный ученый секретарь	95	7,14
E6006	Ученый секретарь	89	6,30
E6007	Директор филиала	87	6,04
E6008	Начальник административного аппарата	89	6,30
E6009	Заведующий отделом	80	5,22
E6010	Начальник центра	80	5,22
E6011	Заведующий лабораторией	79	5,11
E6012	Заведующий сектором	75	4,70
E6013	Начальник службы	74	4,60
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
E6014	Научный консультант	73	4,51
E6015	Главный научный исследователь	73	4,51
E6017	Ведущий научный исследователь	70	4,23
E6018	Старший научный исследователь	65	3,81
E6022	Научный исследователь	60	3,43
E6026	Научный исследователь-стажер	57	3,23
E6025	Главный специалист	58	3,29
E6030	Старший специалист	52	2,90
E6031	Специалист	50	2,79

Примечания:

1. К должности директора в разделе «Публичные учреждения в области исследований и инноваций» приравниваются директора следующих учреждений: научно-исследовательских инновационных организаций, научных, инновационных центров, научных станций, независимых научных лабораторий, научно-инновационных подразделений образовательных учреждений высшего образования, научно-инновационных ассоциаций, научных музеев, научной библиотеки, научного архива, научного издательства и других организаций в области исследований и инноваций.

В отступление от положений части (3) статьи 24 руководителям публичных учреждений в области исследований и инноваций разрешается совмещать до 0,5 ставки или до 240 часов в год при почасовой оплате либо до 0,5 ставки научного исследователя (главного, ведущего и др.).

Приложение 8

Группа занятий «Культура, молодежь и спорт (F)»

1. Положения настоящего приложения регулируют код должности, названия должностей, класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для специализированных должностей специфического профиля, которые могут создаваться в театрах, концертных организациях, художественных коллективах, цирках, домах культуры и культурно-развлекательных центрах, публичных библиотеках и библиотеках образовательных учреждений, центрах народного творчества, музеях, зоопарках, парках культуры и отдыха, молодежных центрах и бюджетных единицах в области молодежи и спорта согласно таблице в приложении.

2. Класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда для других должностей специализированного персонала, которые могут создаваться в бюджетных единицах этих областей, устанавливаются в соответствии с приложением 10 или, при необходимости, другими приложениями к настоящему закону, регулирующими специализированные должности специфического для конкретной области деятельности профиля.

3. Комплексные должности, в том числе характерные для обслуживающего технического и вспомогательного персонала, созданного в бюджетных единицах в области культуры, молодежи и спорта, а также классы оплаты труда и соответствующие коэффициенты оплаты труда определяются в соответствии с приложением 10.

4. Должности, класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда, предусмотренные в настоящем приложении, устанавливаются соответствующим образом и к аналогичным должностям, учрежденным в бюджетных единицах (подразделениях) других областей деятельности независимо от их ведомственной подчиненности.

**Специализированные должности специфического профиля
в области культуры, молодежи и спорта (F6)**

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
Учреждения культуры и молодежи			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
F6001	Генеральный директор	90	6,43
F6002	Директор (заведующий)	78	5,00
F6003	Художественный директор	70	4,23
F6004	Главный режиссер	70	4,23
F6005	Главный художник	68	4,06
F6006	Главный дирижер	68	4,06
F6007	Главный балетмейстер	68	4,06
F6008	Главный режиссер	68	4,06
F6009	Заведующий отделом	65	3,81
F6013	Руководитель труппы	61	3,51
F6014	Художественный руководитель	61	3,51
F6015	Начальник филиала	61	3,51
F6016	Руководитель центра	61	3,51
F6023	Начальник службы	58	3,29
F6024	Главный хранитель фондов	58	3,29
F6029	Начальник участка	56	3,16
F6033	Заведующий выставочным залом	52	2,90
F6034	Заведующий лабораторией	52	2,90
F6035	Заведующий фильмотекой	52	2,90
F6038	Заведующий бюро	49	2,73
F6039	Заведующий мастерской	49	2,73
F6047	Руководитель кружка	46	2,56
F6048	Главный библиотекарь	45	2,51
F6049	Главный библиограф	45	2,51
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
F6011	Режиссер	62	3,58
F6012	Дирижер	62	3,58
F6017	Технический режиссер	61	3,51
F6018	Режиссер (постановщик)	61	3,51
F6019	Звукорежиссер	61	3,51
F6020	Технический редактор	61	3,51
F6021	Хормейстер	61	3,51
F6022	Художник-постановщик	61	3,51
F6025	Медиатор	58	3,29
F6026	Хореограф	58	3,29
F6027	Артист, ведущий мастер сцены	58	3,29
F6030	Концертмейстер	55	3,09
F6044	Артист	48	2,67
F6040	Ихтиолог	49	2,73
F6031	Искусствовед	55	3,09
F6032	Художник	55	3,09
F6041	Скульптор	49	2,73
F6042	Постановщик	49	2,73
F6054	Гид	36	2,08
F6050	Реставратор	44	2,46
F6055	Музейный работник	36	2,04
F6056	Библиотекарь	36	2,08
F6057	Библиограф	36	2,08
F6051	Акомпаниатор	39	2,21
F6052	Ассистент концертмейстера	39	2,21
F6053	Консервировщик	39	2,21
F6058	Ассистент режиссера	36	2,08
F6059	Ассистент балетмейстера	36	2,08
F6060	Ассистент дирижера	36	2,08
F6061	Пастижер	34	1,99
F6062	Кукловод	34	1,99
F6063	Шляпник	34	1,99
F6064	Модельер	34	1,99
F6065	Гример	34	1,99
F6066	Декоратор	34	1,99
F6067	Бутафор	34	1,99
F6068	Старший хранитель фондов	32	1,91
F6069	Хранитель фондов	30	1,83
F6070	Хранитель экспонатов	30	1,83
F6071	Таксидермист	30	1,83
F6073	Администратор	28	1,76
F6074	Звукооператор	26	1,69
F6075	Исполнитель	26	1,69
F6076	Аниматор	26	1,69
F6077	Музейный смотритель	15	1,23

Учреждения физической культуры и спорта			
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
F6010	Директор	65	3,81
F6028	Директор спортивного клуба	58	3,29
F6037	Директор (администратор) спортивного сооружения	50	2,79
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
F6045	Инструктор-методист	48	2,67
F6036	Главный тренер	52	2,90
F6043	Старший тренер	49	2,73
F6046	Тренер	47	2,62
F6072	Спасатель	30	1,83

Примечания:

1. Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, отраженные в первом разделе в категории «Руководящие должности», устанавливаются для должностей, созданных в учреждениях национального значения высшей категории.

Установление классов оплаты труда и коэффициентов оплаты труда для должностей, созданных в аналогичных учреждениях других категорий, производится путем понижения класса оплаты труда по сравнению с классами, приведенными в таблице, следующим образом:

- на 2 последовательных класса для аналогичных должностей, созданных в учреждениях I категории;
- на 3 последовательных класса для аналогичных должностей, созданных в учреждениях II категории;
- на 5 последовательных классов для аналогичных должностей, созданных в учреждениях III категории;
- на 6 последовательных классов для аналогичных должностей, созданных в учреждениях IV категории.

2. Отнесение учреждений культуры и зоопарков к определенной категории учреждения осуществляется согласно критериям и способу отнесения, установленным Правительством.

3. Должность генерального директора вводится только в учреждениях национального значения/ высшей категории.

4. По должности директора в разделе «Учреждения физической культуры и спорта» оплачивается директор Спортивного центра по подготовке национальных команд.

5. Класс оплаты труда для должности директора спортивных сооружений относится к сооружению, в котором работают до 9 человек. Для сооружения с численностью работников от 10 до 20 класс оплаты труда для этой должности повышается на 2 последовательных класса по сравнению с классом, установленным в таблице для этой должности, а для здания с численностью сотрудников более 20 класс оплаты труда повышается на 3 последовательных класса.

6. Класс оплаты труда для руководящих должностей (заведующий отделом, начальник службы, начальник сектора, начальник бюро), предусмотренных в настоящем приложении, применяется для руководящих должностей подразделений, соответствующих основной деятельности бюджетной единицы. Класс оплаты труда руководящих должностей вспомогательных подразделений устанавливается в соответствии с приложением 10.

7. Класс заработной платы для должности руководителя филиала устанавливается на 4 последовательных класса ниже в сравнении с классом оплаты труда руководителя бюджетной единицы.

8. Для стимулирования и повышения качества работы персонала области культуры, молодежи и спорта проводится профессиональная аттестация с присвоением квалификационных категорий: высшей/координатора, I, II или III.

Положение о присвоении квалификационных категорий утверждается министерством, ответственным за разработку и продвижение политики в соответствующей области.

Классы оплаты труда, указанные в таблице, применяются к персоналу, занимающему эти должности и не имеющему квалификационных категорий.

Персоналу, которому после профессиональной аттестации были присвоены квалификационные категории, класс оплаты труда устанавливается путем его повышения следующим образом:

- на 1 последовательный класс оплаты труда по сравнению с классом, предусмотренным в таблице для аналогичной должности, в случае присвоения III квалификационной категории;
- на 2 последовательных класса оплаты труда по сравнению с классом, предусмотренным в таблице для аналогичной должности, в случае присвоения II квалификационной категории;
- на 4 последовательных класса оплаты труда по сравнению с классом, предусмотренным в таблице для аналогичной должности, в случае присвоения I квалификационной категории;
- на 6 последовательных классов оплаты труда по сравнению с классом, предусмотренным в таблице для аналогичной должности, в случае присвоения высшей квалификационной категории или категории координатора.

9. Подобно должности артиста, с соответствующей квалификационной категорией предусматриваются класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда для артистов-вокалистов, артистов балета, драматических артистов, артистов-инструменталистов, артистов хора, артистов симфонических и камерных оркестров и артистов цирка, инспекторов манежа, дрессировщиков диких животных, артистов ансамблей песни и танца, хоровых и хореографических коллективов, оркестров народной музыки, симфонического эстрадно-инструментальных ансамблей.

10. Класс оплаты труда для библиотекарей или других категорий персонала, обслуживающего схему аренды учебников, устанавливается путем повышения по сравнению с классом, установленным в таблице для аналогичных должностей, следующим образом:

Количество книг, включенных в схему аренды	Количество дополнительного повышения классов
до 3000 экземпляров	на 2 класса оплаты труда
3001–6000 экземпляров	на 3 класса оплаты труда
6001–10000 экземпляров	на 4 класса оплаты труда
10001 экземпляр и более	на 6 классов оплаты труда

11. Класс оплаты труда для должностей инструктора-методиста и тренеров устанавливается для соответствующих должностей, созданных в Спортивном центре по подготовке национальных команд. Класс оплаты труда для аналогичных должностей, созданных в других учреждениях физической культуры и спорта, устанавливается на 3 класса оплаты труда ниже в сравнении с классом, указанным в таблице.

Приложение 9

**Профессиональная группа занятий
«Социальная помощь и здравоохранение (G)»**

1. Положения настоящего приложения распространяются на специализированные должности, свойственные публичным медико-санитарным учреждениям, учреждениям социального обеспечения и общественного здравоохранения, на медицинский персонал образовательных учреждений, других учреждений (медицинских подразделений), а также на иной персонал социального обеспечения, независимо от их ведомственного подчинения, согласно таблице в настоящем приложении.

2. Класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для других специализированных должностей, которые

могут создаваться в бюджетных единицах из этой области, устанавливаются в соответствии с приложением 10 или, при необходимости, с другими приложениями к настоящему закону, регулируемыми специфические специализированные должности для определенной области деятельности.

3. Характерные для обслуживающего и вспомогательного персонала должности, созданные в бюджетных единицах в области социального обеспечения и здравоохранения, а также класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда определяются в соответствии с приложением 10.

Специализированные должности в области социального обеспечения и здравоохранения (G6)

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
G6001	Главный врач, главный врач больницы	99	7,76
G6002	Директор (главный директор) учреждения республиканского уровня	96	7,29
G6003	Главный врач учреждения:		
	I категории	93	6,85
	II категории	90	6,43
	III категории	87	6,04
G6004	Заведующий поликлиникой	93	6,85
G6005	Директор/начальник/руководитель учреждения:		
	I категории	87	6,04
	II категории	85	5,79
	III категории	83	5,55
G6007	Начальник/менеджер социальной службы	65	3,81
G6011	Директор (заведующий) центра	61	3,51
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
<i>1.2.1. Персонал с высшим образованием</i>			
G6006	Врач (всех специальностей) в учреждениях:		
	республиканского уровня	78	5,00
	I категории	76	4,80
	II категории	74	4,60
	III категории	72	4,41
G6008	Диетолог	65	3,81
G6009	Фармацевт	65	3,81
G6010	Психопедагог	65	3,81
G6012	Логопед	61	3,51
G6013	Психолог	61	3,51
G6014	Дефектолог	61	3,51
G6015	Кинетический терапевт	61	3,51
G6017	Патронатный воспитатель	55	3,09
G6018	Социальный ассистент	52	2,90
G6030	Общинный посредник	38	2,17
<i>1.2.2. Персонал с профессионально-техническим образованием</i>			
G6019	Зубной техник	46	2,56
G6020	Медицинский статистик	46	2,56
G6021	Лаборант (радиолог)	46	2,56
G6022	Инструктор-дезинфектор	46	2,56
G6023	Преподаватель лечебной физической культуры	46	2,56
G6024	Фельдшер	46	2,56
G6025	Фельдшер-лаборант	46	2,56
G6026	Фармацевт	46	2,56
G6027	Медицинский ассистент	46	2,56
G6028	Лаборант	41	2,31
G6031	Патронатный воспитатель	37	2,12
G6034	Техник	34	1,99
G6032	Социальный ассистент	34	1,99
<i>1.2.3. Персонал со средним образованием (младший медицинский персонал)</i>			
G6027	Инструктор по трудовой терапии	30	1,83
G6030	Младший фармацевт	30	1,83
G6035	Общинный посредник без образования	30	1,83
G6036	Персональный ассистент	30	1,83
G6038	Семейный ассистент	30	1,83
G6039	Няня	28	1,76
G6040	Социальный работник	28	1,76
G6041	Дезинфектор	26	1,69
G6042	Санитар	26	1,69
G6042	Сестра-хозяйка	26	1,69
G6044	Медицинский регистратор	24	1,62

Примечания.

1. Класс оплаты труда, установленный в таблице для врачей, в том числе занимающих руководящие должности, для медицинского персонала со средним образованием и фармацевтов, а также для другого персонала, указанного в таблице, которым присваиваются квалификационные категории, применяются к персоналу, обладающему высшей

категорией.

Обладателям I квалификационной категории класс оплаты труда понижается на 2 последовательных класса по сравнению с классом, установленным в таблице, а для обладателей II квалификационной категории класс оплаты труда, установленный в таблице, понижается на 4 последовательных класса по сравнению с классом, указанным в таблице.

Для персонала без квалификационной категории, которые занимают должности, указанные в таблице, которым присваиваются квалификационные категории, класс оплаты труда понижается на 6 последовательных классов по сравнению с классом, указанным в таблице.

Класс оплаты труда в зависимости от квалификационной категории устанавливается за работу в должности, за которую была присвоена категория, и обновляется после очередного подтверждения лицом своего профессионального уровня. В случае понижения или лишения квалификационной категории в результате очередной аттестации, класс оплаты пересматривается в зависимости от новой квалификационной категории, присвоенной лицу.

2. Согласно должности «Директор (главный директор) учреждения республиканского уровня» устанавливается оплата труда руководителя Национального центра переливания крови и директора Национального консилиума установления ограничения возможностей и трудоспособности.

3. Согласно должности «Директор/ начальник/ руководитель учреждения I, II, III» категорий определяется класс оплаты труда для руководителя (не являющегося врачом) реабилитационных центров, психоневрологических диспансеров, домов-интернатов для детей с психическими расстройствами, других социальных учреждений в зависимости от категории учреждения.

4. Для врачей и руководителей учреждений, которые не соответствуют показателям, предусмотренным для III категории, класс оплаты труда устанавливается на 2 последовательных класса ниже по сравнению с классом, указанным для врачей и руководителей учреждений III категории.

5. Отнесение медико-санитарных учреждений и учреждений социального обеспечения к одной из категорий учреждений осуществляется согласно показателям и способу отнесения, утвержденным постановлением Правительства.

6. Классы оплаты труда для врачей, фармацевтов и медицинского персонала с профессионально-техническим образованием, занимающего руководящие должности (заведующий отделением, службой, лабораторией, подразделением, врач/ главный медицинский ассистент/ старший медицинский ассистент, медицинский ассистент), повышаются на 2–6 классов по сравнению с классами оплаты труда, указанными для этих должностей в таблице, в зависимости от уровня управленческой ответственности.

7. Классы оплаты труда для биологов, зоологов, энтомологов, химиков и химиков-фармацевтов в медико-санитарных учреждениях и учреждениях социального обеспечения, устанавливаются на уровне класса оплаты труда врачей и фармацевтов в зависимости от уровня соответствующего образования.

8. Класс оплаты труда для врачей-резидентов, занятых в сфере государственного надзора за общественным здоровьем и/или оказания медицинской помощи, устанавливается на уровне должности фармацевта без выслуги лет в зависимости от осуществляемой деятельности и/или выполняемой лечебной нагрузки.

9. Для врачей и медицинского персонала с профессионально-техническим образованием максимальный объем работы по совместительству установлен в пределах 0,5 ставки.

10. Класс оплаты труда для экспертов в области определения степени ограничения возможностей устанавливаются путем повышения на 3 последовательных класса по сравнению с классом, указанным в таблице для специалистов различных специальностей, отвечающих за определение степеней ограничения возможностей.

11. Для должностей воспитателя, социального педагога, психолога, логопеда, психолога и музыкального руководителя в детских домах, реабилитационных и воспитательных центрах, центрах размещения и других учреждениях социального обеспечения для детей, а также для должности родителя-воспитателя детского дома семейного типа класс оплаты труда устанавливается на уровне должности воспитателя раннего образования в соответствии с приложением 7. Класс оплаты труда для должности родителя/воспитателя, установленной согласно настоящему пункту, устанавливается для детских домов семейного типа, рассчитанных на содержание более 5 детей.

Для родителей-воспитателей детских домов семейного типа, рассчитанных для содержания до 5 детей, и патронатных воспитателей, принявших в приемную семью до 5 детей, класс оплаты труда понижается на 3 последовательных класса.

12. Классы оплаты труда, указанные в таблице для должности социального работника, устанавливаются социальным работникам, обслуживающим не менее 8–10 получателей социальной помощи в сельской местности или не менее 10–12 получателей социальной помощи в городской местности. При обслуживании менее 8 получателей в сельской местности и 10 получателей социальной помощи в городской местности класс оплаты труда понижается на 2–4 последовательных класса в зависимости от количества лиц, в действительности получающих социальную помощь.

13. Класс оплаты труда социального ассистента супервизора определяется путем повышения на 2 последовательных класса по сравнению с классом, указанным в таблице для аналогичной функции.

14. В зависимости от специфики деятельности бюджетной единицы класс оплаты труда, соответствующий должностям, указанным в таблице настоящего приложения, повышается следующим образом:

– на 5 последовательных классов в сравнении с классом, предусмотренным в приложении для аналогичных должностей персонала бактериологических/радиологических отделений и/или лабораторий, занимающихся лечением инфекционных заболеваний и особо опасных инфекций, а также для врачей, медицинских ассистентов и младшего медицинского персонала, непосредственно занятого профилактикой и борьбой с ВИЧ/СПИДом;

– на 3 последовательных класса в сравнении с классом, предусмотренным в приложении для аналогичных должностей медицинского персонала Национального консилиума определения ограничения возможностей и трудоспособности, а также для врачей и медицинского персонала со средним образованием Национального центра переливания крови;

– на 2 последовательных класса в сравнении с классом, предусмотренным в приложении для аналогичных должностей медицинского персонала, обслуживающего больных с неврологическими заболеваниями и заболеваниями опорно-двигательного аппарата.

Приложение 10

Профессиональная группа «Комплексные должности (Н)»

Положения настоящего приложения распространяются на специализированные, технические, вспомогательные и рабочие должности, которые не встречаются в других приложениях, относятся и могут устанавливаться во всех областях деятельности, во всех бюджетных единицах согласно таблице.

Специализированные, технические, вспомогательные и рабочие должности (Н6)

Код должности	Название должности	Класс оплаты труда	Коэффициент оплаты труда
1	2	3	4
<i>1.1. Руководящие должности</i>			
Н6001	Капитан порта	90	6,43
Н6002	Директор	85	5,79
Н6003	Начальник центра	78	5,00
Н6004	Главный инженер-программист	78	5,00

Н6005	Начальник управления информационных технологий	75	4,70
Н6006	Заведующий районной ветеринарной лаборатории	75	4,70
Н6007	Заведующий лабораторией	75	4,70
Н6001	Начальник управления других видов деятельности	70	4,23
Н6009	Начальник отдела информационных технологий	70	4,23
Н6010	Начальник ветеринарного участка	70	4,23
Н6011	Начальник станции	68	4,06
Н6012	Начальник отдела других видов деятельности	65	3,81
Н6013	Начальник службы	65	3,81
Н6318	Начальник службы других видов деятельности	61	3,51
Н6019	Главный редактор	61	3,51
Н6020	Главный инженер	61	3,51
Н6021	Начальник спасательной станции	61	3,51
Н6022	Главный энергетик	61	3,51
Н6023	Главный конструктор	61	3,51
Н6024	Главный агроном	61	3,51
Н6025	Капитан	61	3,51
Н6026	Главный бухгалтер	61	3,51
Н6042	Начальник спасательной станции	55	3,09
Н6058	Заведующий ателье	49	2,73
Н6059	Начальник гаража	49	2,73
Н6060	Начальник отдела недвижимости	49	2,73
Н6070	Начальник (заведующий) сектора	46	2,56
Н6071	Главный технолог	46	2,56
Н6076	Начальник экипажа	44	2,46
Н6077	Начальник хозяйственного отдела	44	2,46
Н6078	Начальник-водолаз специалист	44	2,46
Н6079	Руководитель службы эксплуатации недвижимости	44	2,46
Н6081	Производитель работ (прораб)	41	2,31
Н6082	Начальник группы в разделе эксплуатации недвижимости	41	2,31
Н6083	Начальник команды	41	2,31
Н6091	Заведующий хранилищем	39	2,21
Н6092	Заведующий столовой	39	2,21
Н6095	Начальник административной службы	36	2,08
Н6096	Главный механик	36	2,08
Н6097	Заведующий архивом	36	2,08
Н6098	Заведующий бюро	36	2,08
Н6099	Заведующий канцелярией/приемной	36	2,08
Н6100	Заведующий общежитием	36	2,08
Н6101	Заведующий складом	36	2,08
Н6102	Заведующий секретариатом	36	2,08
Н6103	Заведующий радиотехнической станцией	36	2,08
Н6106	Начальник телефонной станции	36	2,08
Н6107	Заведующий экспедицией	34	1,99
Н6108	Заведующий приемной/ читальным залом	34	1,99
Н6116	Заведующий холодильным отделением	34	1,99
Н6117	Заведующий пунктом технической поддержки	32	1,91
Н6123	Шеф-повар	32	1,91
Н6124	Заведующий баней	30	1,83
Н6125	Заведующий по сооружениям	30	1,83
Н6126	Заведующий столовой	30	1,83
Н6127	Заведующий пунктом технического контроля	30	1,83
Н6128	Заведующий пунктом дезактивации	30	1,83
Н6129	Заведующий прачечной	30	1,83
Н6079	Заведующий котельной	30	1,83
Н6081	Заведующий зарядной станции	30	1,83
<i>1.2. Исполнительные должности</i>			
Н6014	Герпетолог	65	3,81
Н6015	Инспектор-капитан портнадзора	65	3,81
Н6016	Главный статистик	65	3,81
Н6017	Старший статистик	62	3,58
Н6035	Статистик	58	3,29
Н6027	Архитектор	61	3,51
Н6028	Юрист	61	3,51
Н6029	Главный администратор компьютерных сетей	61	3,51
Н6043	Старший администратор компьютерных сетей	55	3,09
Н6061	Администратор компьютерных сетей	49	2,73
Н6030	Главный аналитик	61	3,51
Н6044	Старший аналитик	55	3,09
Н6062	Аналитик	49	2,73
Н6036	Главный экономист	58	3,29
Н6046	Старший экономист	55	3,09
Н6063	Экономист	49	2,73
Н6061	Главный инженер	61	3,51
Н6047	Старший инженер	55	3,09
Н6064	Инженер	49	2,73
Н6068	Инженер-программист	58	3,29
Н6032	Главный программист	61	3,51

	Старший программист	55	3,09
H6065	Программист	49	2,73
H6033	Социолог	61	3,51
H6034	Метеоролог	61	3,51
H6039	Главный переводчик	58	3,29
H6050	Старший переводчик	55	3,09
H6055	Переводчик	52	2,90
H6040	Главный специалист	58	3,29
H6056	Старший специалист	52	2,90
H6057	Специалист	50	2,79
H6036	Главный бухгалтер	58	3,29
H6045	Старший бухгалтер	55	3,09
H6066	Бухгалтер	49	2,73
H6067	Бухгалтер-кассир	49	2,73
H6145	Кассир	24	1,62
H6049	Старший инспектор	55	3,09
H6068	Инспектор	49	2,73
H6041	Ветеринарный врач	58	3,29
H6051	Токсиколог	55	3,09
H6052	Микробиолог	55	3,09
H6053	Энтомолог	55	3,09
H6054	Бактериолог	55	3,09
H6069	Метролог	49	2,73
H6072	Корреспондент	46	2,56
H6073	Главный товаровед	46	2,56
H6084	Старший товаровед	41	2,31
H6105	Товаровед	36	2,08
H6074	Главный редактор	46	2,56
H6085	Старший редактор	41	2,31
H6104	Редактор	36	2,08
H6175	Агроном	46	2,56
H6109	Главный администратор	34	1,99
H6130	Старший администратор	30	1,83
H6135	Администратор	28	1,76
H6110	Агент по снабжению	34	1,99
H6086	Технолог	41	2,31
H6111	Чертежник-конструктор	34	1,99
H6087	Репортер	41	2,31
H6088	Ветеринарный фельдшер-лаборант	41	2,31
H6089	Ветеринарный фельдшер	41	2,31
H6166	Санитар ветеринарный	19	1,46
H6093	Специалист-водолаз	39	2,21
H6118	Оператор с секретными документами	32	1,91
H6131	Старший хранитель фондов	30	1,83
H6139	Хранитель фондов	26	1,69
H6112	Старший техник	34	1,99
H6119	Техник	32	1,91
H6113	Старший инспектор по контролю за исполнением постановлений	34	1,99
H6120	Инспектор по контролю за исполнением постановлений	32	1,91
H6121	Старший административный секретарь	32	1,91
H6132	Административный секретарь	26	1,69
H6140	Секретарь	30	1,83
H6136	Секретарь-стенографистка	28	1,76
H6137	Стенографист	28	1,76
H6141	Машинист	26	1,69
H6142	Оператор	26	1,69
H6146	Архивариус	24	1,62
H6147	Повар	24	1,62
H6148	Фотограф	24	1,62
H6149	Инструктор	24	1,62
H6150	Художник-график	24	1,62
H6151	Ретушер	24	1,62
<i>Квалифицированные рабочие</i>			
H6080	Старший мастер-контролер	44	2,46
H6090	Мастер-контролер	39	2,21
H6094	Старший мастер	41	2,31
H6114	Мастер	34	1,99
H6115	Аквалангист	34	1,99
H6122	Корректор	32	1,91
H6138	Старший механик	28	1,76
H6152	Механик	24	1,62
H6133	Диспетчер	30	1,83
H6134	Сатураторщик	30	1,83
H6143	Электрогазосварщик	26	1,69
H6144	Старший ревизор автотранспорта	26	1,69
H6153	Ревизор автотранспорта	24	1,62
H6154	Настройщик-регулирующий музыкальных инструментов	24	1,62

H6155	Аккумуляторщик	24	1,62
H6156	Слесарь-сантехник	24	1,62
H6157	Сварщик	24	1,62
H6358	Электрик	24	1,62
H6159	Спасатель		
H6160	Машинист	24	1,62
H6161	Электромеханик	21	1,52
H662	Электромонтер	21	1,52
H6163	Парикмахер	21	1,52
H6164	Установщик	21	1,52
H6165	Наладчик	21	1,52
H6167	Оператор	19	1,46
H6168	Бригадир	19	1,46
H6169	Слесарь	17	1,40
H6170	Плотник	15	1,34
H6171	Столяр	15	1,34
H6172	Осветитель	15	1,34
H6173	Эвакуатор	15	1,34
H6174	Водитель	14	1,31
H6175	Дежурный	12	1,26
H6176	Оператор связи	10	1,21
H6177	Квалифицированный рабочий	10	1,21
<i>Неквалифицированные рабочие</i>			
H6178	Кухонный рабочий	9	1,18
H6179	Помощник кухонный рабочий	9	1,18
H6180	Курьер	9	1,18
H6181	Экспедитор	9	1,18
H6182	Оператор оросительных станций	8	1,16
H6183	Истопник	8	1,16
H6184	Сторож	7	1,13
H6185	Неквалифицированный рабочий	1	1,00

Примечания.

1. Класс оплаты труда для должности инженера по эксплуатации информационных систем (главного, старшего), инженера информационной безопасности (главного, старшего), аналитика компьютерных систем (главного, старшего) устанавливается на уровне класса оплаты труда для должности программиста (главного, старшего).

2. Класс оплаты труда для должности администратора базы данных (главного, старшего), администратора компьютерных систем (главного, старшего) устанавливается на уровне класса оплаты труда для должности администратора базы данных (главного, старшего).

3. Класс оплаты труда, указанный в таблице для должности главного бухгалтера, применяется в бюджетных единицах с численностью 50–100 единиц персонала. В бюджетной единице численностью менее 50 штатных единиц класс оплаты труда для должности главного бухгалтера устанавливается путем понижения на 2 последовательных класса в сравнении с классом, указанным в таблице для этой должности, а для бюджетных единиц с численностью более 100 единиц класс оплаты труда для соответствующей должности устанавливается путем повышения на 3 последовательных класса.

4. В соответствии с группой «Квалифицированные рабочие» путем ассимиляции устанавливается класс оплаты труда для следующих должностей: горничная, обувщик, копист, костюмер, собаковод, швея-реставратор, светокопировальщик, стекольщик, садовник, кладовщик, специалист по маникюру, машинист сцены, машинист компрессора, наблюдатель, табельщик, обработчик справочного и информационного материала, изготовитель, приемщик, токарь, обойщик, охотник, маляр, оператор котельной, буфетчик, официант, а также другие должности, включенные в Классификатор занятий Республики Молдова и отнесенные к группе «Квалифицированные рабочие».

5. Неквалифицированные рабочие относятся к классам оплаты труда 1–9.

6. В соответствии с позицией «Неквалифицированные рабочие», с классами оплаты труда 1–6, устанавливается основная заработная плата для следующих должностей: неквалифицированные работники садоводства, сельского хозяйства, лесоводства, лесного хозяйства, строительства, обслуживания дорог, мостов, плотин, точильник, расклейщик объявлений, возчик, чистильщик обуви, уборщик территорий/мусоропроводов, маркировщик, дворник, портье, грузчик, швейцар, домработница, уборщица помещений, уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по уходу за зелеными насаждениями, швея, чистильщица белья, кастелянша, прачка, мойщик посуды, портье, гардеробщик, подсобный рабочий и другие рабочие должности, отнесенные согласно Классификатору занятий Республики Молдова к группе «Неквалифицированные рабочие».

7. Классы оплаты труда персонала, которым в результате аттестации могут быть присвоены квалификационные категории/ классы квалификации (высшая (ведущий), I, II и III категории), соответствуют минимальному уровню – без категории.

Для персонала, которому в результате профессиональной аттестации были присвоены квалификационные категории, класс оплаты труда устанавливается путем повышения следующим образом:

- на 1 последовательный класс в сравнении с классом, указанным в таблице для такой же должности, при наличии III квалификационной категории;
- на 2 последовательных класса в сравнении с классом, указанным в таблице для такой же должности, при наличии II квалификационной категории;
- на 4 последовательных класса в сравнении с классом, указанным в таблице для такой же должности, при наличии I квалификационной категории;
- на 6 последовательных классов в сравнении с классом, указанным в таблице для такой же должности, при наличии высшей квалификационной категории, или координатор.

8. Класс оплаты труда для литейщиков и шлифовщиков зуботехнических изделий, а также для занятых в технологическом процессе в Национальном центре переливания крови работников, перерабатывающих свыше 5 тонн плазмы в год, устанавливается путем повышения на 2 последовательных класса в сравнении с классом, предусмотренным в таблице для аналогичных должностей.

9. Класс оплаты труда, указанный в таблице для должности водителя, устанавливается для водителя (шофера) бортовых автомобилей и фургов общего назначения грузоподъемностью до 3 тонн и для водителя моторных автотранспортных средств.

В зависимости от используемого типа транспортных средств и сложности выполняемых работ класс оплаты труда для должности водителя повышается следующим образом:

- на 2 последовательных класса для водителей (шоферов) бортовых автомобилей и фургов общего назначения с максимальной грузоподъемностью от 3 до 10 тонн; для водителей (шоферов), включая водителей специальных и санитарных автомобилей (кроме машин скорой помощи); для водителей автобусов длиной до 7 метров;

- на 3 последовательных класса для водителей (шоферов) бортовых автомобилей и фургов общего назначения с максимальной нагрузкой от 10 до 40 тонн; для водителей машин скорой помощи и оперативных автомобилей со специальными звуковыми сигналами (типа «Сирена»), а также специальных автобусов и машин

скорой помощи; для водителей автобусов длиной от 7 до 12 метров;
– на 4 последовательных класса для водителей (шоферов) бортовых автомобилей и фургонов общего назначения с максимальной нагрузкой свыше 40 тонн; для водителей автобусов длиной более 12 метров;
– на 5 последовательных классов для водителей грузовиков для перевозки цемента, токсичных химических веществ, трупов, безводного аммиака, аммиачной воды, гнилого мусора, отходов жизнедеятельности;
– на 6 последовательных классов оплаты труда для водителей школьных автобусов.

10. Класс оплаты труда, установленный в таблице для должности грузчика, применяется к грузчикам, занятым на погрузке (выгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав грузоподъемностью до 50 кг и на внутрискладской переработке грузов, а также на погрузке грузов, превышающих 50 кг, или смерзшихся и/или опасных грузов, повышается на 2 последовательных класса в сравнении с классом, указанным в таблице.

11. Лицам, осуществляющим уборку производственных и служебных помещений, основная заработная плата, соответствующая классу оплаты труда, предусмотренному в настоящем приложении, устанавливается за уборку помещений площадью 450 м².