

## TABEL DE CONCORDANȚĂ

### La proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 privind fondurile de pensii facultative

<b>1. Titlul actului UE, inclusiv cea mai recentă modificare, nr. CELEX</b>			
Directiva 2014/50/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind cerințele minime de creștere a mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și a păstrării drepturilor la pensie suplimentară Text cu relevanță pentru SEE			
CELEX <a href="#">32014L0050</a>			
<b>2. Titlul proiectului de act normativ național</b>			
Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 privind fondurile de pensii facultative			
<b>3. Autoritatea/persoana responsabilă</b>			
Comisia Națională a Pieței Financiare			
<b>5. Data întocmirii/actualizării</b>			
11.05.2026			
<b>6. Actul Uniunii Europene</b>	<b>7. Proiectul de act normativ național</b>	<b>8. Gradul de compatibilitate</b>	<b>9. Observațiile</b>
<p style="text-align: center;">Articolul 1 Obiect</p> <p>Prezenta directivă stabilește norme care vizează facilitarea exercitării dreptului lucrătorilor la libera circulație între statele membre prin reducerea obstacolelor create de anumite norme care reglementează regimurile de pensie suplimentară legate de existența unui raport de muncă.</p>	<p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.1 alin.(1)</p> <p>Articolul 1. Obiectul și domeniul de aplicare</p> <p>(1) Prezenta lege stabilește cadrul legal privind constituirea și funcționarea fondurilor de pensii facultative ca parte a sistemului de pensii facultative, pe baza economiilor individuale capitalizate (<i>contribuții definite</i>), cerințele privind organizarea, licențierea și activitățile desfășurate de administratorii fondurilor de pensii facultative, normele aplicabile depozitarilor fondurilor de pensii facultative, precum și competențele de supraveghere a acestor entități atribuite Comisiei Naționale a Pieței Financiare (în continuare – Comisie Națională).</p> <p>(2) Prezenta lege se aplică persoanelor fizice și juridice din Republica Moldova, persoanelor fizice și juridice străine și apatrizilor, care desfășoară activități ori prestează servicii aferente înființării și administrării fondurilor de pensii facultative.</p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.15 alin.(3)</p>	Compatibil	

	<p>Articolul 15. Drepturile participantului</p> <p>(1) Toți participanții și beneficiarii la un fond de pensii au aceleași drepturi și obligații și li se aplică un tratament nediscriminatoriu.</p> <p>(2) Participanții și beneficiarii la un fond de pensii au dreptul la egalitate de tratament în cazul schimbării locului de muncă, a domiciliului sau a reședinței într-o altă țară.</p> <p>(3) În caz de schimbare a locului de muncă, a domiciliului sau a reședinței într-o altă țară, participanții optează între a plăti în continuare contribuțiile la fondul de pensii sau a suspenda plata contribuțiilor. <u>Participanții și beneficiarii își păstrează dreptul la pensia facultativă câștigată în cadrul planurilor de pensii facultative din Republica Moldova, care se plătește în acel stat de către administrator prin transferarea la contul indicat de participant sau beneficiar, în cuantumul rămas după scăderea tuturor taxelor și cheltuielilor aferente plății.</u></p>		
<p>Articolul 2</p> <p>Domeniul de aplicare</p> <p>(1) Prezenta directivă se aplică regimurilor de pensie suplimentară, cu excepția regimurilor reglementate de Regulamentul (CE) nr. 883/2004.</p> <p>(2) Prezenta directivă nu se aplică următoarelor:</p> <p>(a) regimurilor de pensie suplimentară care, la data intrării în vigoare a prezentei directive, nu mai acceptă noi membri activi și rămân închise acestora;</p> <p>(b) regimurilor de pensie suplimentară care fac obiectul unor măsuri care prevăd intervenția unui organ administrativ instituit prin legislația națională sau de către o autoritate judiciară, în scopul păstrării sau a restabilirii situației financiare a regimurilor respective, inclusiv procedurilor de lichidare. Această excludere nu se aplică după încheierea intervenției respective;</p> <p>(c) regimurilor de garanție în caz de insolvabilitate, regimurilor de compensare și fondurilor naționale de rezervă pentru pensii; și</p> <p>(d) plăților unice făcute de un angajator către un angajat la încetarea raportului său de muncă care nu au legătură cu furnizarea de pensii.</p>	<p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.1 alin.(3)</p> <p>Articolul 1. Obiectul și domeniul de aplicare</p> <p>(2) Prezenta lege se aplică persoanelor fizice și juridice din Republica Moldova, persoanelor fizice și juridice străine și apatrizilor, care desfășoară activități ori prestează servicii aferente înființării și administrării fondurilor de pensii facultative.</p> <p>(3) Prezenta lege nu se aplică:</p> <p>a) autorității administrației publice centrale care gestionează bugetul asigurărilor sociale de stat;</p> <p>b) angajatorilor care constituie provizioane la bilanț în vederea asigurării plății pensiilor pentru salariații proprii;</p> <p><u>c) entităților autorizate potrivit legislației privind activitatea băncilor, activitatea fondurilor de investiții și activitatea firmelor de investiții;</u></p> <p><u>d) instituțiilor care funcționează în sistem redistributiv;</u></p> <p><u>e) instituțiilor în cadrul cărora salariații din întreprinderile plătitoare nu au dreptul legal la prestații și în care întreprinderea plătitoare poate răscumpăra activele în orice moment, fără a îndeplini neapărat obligațiile de plată a pensiilor.</u></p> <p>Articolul 2. Noțiuni</p> <p>În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:</p>	<p>Compatibil</p>	

<p>(3) Prezenta directivă nu se aplică indemnizațiilor de invaliditate și/sau indemnizațiilor de urmaș atașate regimurilor de pensie suplimentară, cu excepția dispozițiilor specifice prevăzute la articolele 5 și 6 referitoare la indemnizațiile de urmaș.</p> <p>(4) Prezenta directivă se aplică numai perioadelor de angajare ulterioare transpunerii sale în conformitate cu articolul 8.</p> <p>(5) Prezenta directivă nu se aplică dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară ale lucrătorilor care se deplasează în interiorul unui singur stat membru.</p>	<p>pensie facultativă – prestație plătită la pensionare sau în perspectiva pensionării participantului sau beneficiarului, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta lege, în mod suplimentar și distinct de pensia furnizată de sistemul public de asigurări sociale;</p> <p>Articolul 11. Aderarea la un fond de pensii</p> <p>(1) Aderarea la un fond de pensii este o opțiune individuală.</p> <p>(2) Angajatorul și sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților, prin contractul colectiv de muncă ori, după caz, prin convenția colectivă la nivel de grup de unități sau de ramură, ori angajatorul de unul singur sau prin asociere cu alți angajatori și reprezentanții salariaților, în lipsa unui contract colectiv de muncă ori, după caz, a unei convenții colective și/sau în lipsa sindicatului, pot propune participarea la un fond de pensii ocupaționale.</p>		
<p>Articolul 3 Definiții</p> <p>În sensul prezentei directive se aplică următoarele definiții:</p> <p>(a) „pensie suplimentară” înseamnă o pensie pentru limită de vârstă prevăzută de regulile regimurilor de pensie suplimentară stabilite în conformitate cu dreptul intern și practica națională;</p> <p>(b) „regim de pensie suplimentară” înseamnă orice regim de pensie ocupațională stabilit în conformitate cu dreptul intern și practica națională și legat de existența unui raport de muncă, care are ca scop asigurarea unei pensii suplimentare pentru persoanele angajate;</p> <p>(c) „membri activi ai regimului” înseamnă lucrători al căror raport de muncă actual îi îndreptățește sau îi poate îndreptăți, după îndeplinirea condițiilor de dobândire, la o pensie suplimentară în conformitate cu dispozițiile unui regim de pensie suplimentară;</p> <p>(d) „perioadă de așteptare” înseamnă perioada de angajare, impusă de dreptul intern, de normele unui regim de pensie suplimentară sau de angajator, înainte ca un lucrător să devină eligibil pentru calitatea de membru al unui regim;</p> <p>(e) „perioadă de dobândire a drepturilor la pensie”</p>	<p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea noțiunii „participant” de la art. 2</p> <p>Articolul 2. Noțiuni</p> <p>În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:</p> <p>pensie facultativă – prestație plătită la pensionare sau în perspectiva pensionării participantului sau beneficiarului, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta lege, în mod suplimentar și distinct de pensia furnizată de sistemul public de asigurări sociale;</p> <p>Articolul 2. Noțiuni</p> <p>participant - <u>persoană care a aderat la un fond de pensii facultative, alta decât un beneficiar sau un potențial participant și care are sau va avea dreptul la o pensie în conformitate cu prevederile planului de pensii facultative:</u></p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr.198/2020 prevede modificarea noțiunii „fond de pensii facultative”, „fond de pensii ocupaționale” și introducerea noțiunii de „fond de pensii personale”</p> <p>Articolul 2. Noțiuni</p> <p>fond de pensii facultative (în continuare – fond de pensii) – fond fără personalitate juridică, constituit prin contract de societate civilă încheiat în formă scrisă, care funcționează pe baza principiului de finanțare prin</p>	<p>Compatibil</p>	

<p>înseamnă perioada de afiliere activă la un regim, impusă fie de dreptul intern, fie de normele unui regim de pensie suplimentară, pentru a da naștere pretenției la drepturile la pensie suplimentară acumulate;</p> <p>(f) „drepturi la pensie dobândite” înseamnă orice pretenție la drepturile la pensie suplimentară acumulate, obținute în urma îndeplinirii cerințelor de dobândire impuse de normele unui regim de pensie suplimentară și, dacă este cazul, în conformitate cu dreptul intern;</p> <p>(g) „lucrător care își încetează activitatea” înseamnă un membru activ al regimului al cărui raport de muncă actual încetează din alt motiv decât acela de a deveni eligibil pentru o pensie suplimentară și care se deplasează dintr-un stat membru în altul;</p> <p>(h) „beneficiar latent” înseamnă un fost membru activ al regimului, care deține drepturi la pensie dobândite în cadrul unui regim de pensie suplimentară și care nu primește încă pensie suplimentară în cadrul regimului respectiv;</p> <p>(i) „drepturi la pensie latente” înseamnă drepturi la pensie dobândite, deținute în cadrul regimului unde au fost dobândite de un beneficiar latent;</p> <p>(j) „valoarea drepturilor la pensie latente” înseamnă valoarea de capital a drepturilor la pensie, calculată în conformitate cu dreptul intern și practica națională.</p>	<p>capitalizare numai în scopul furnizării pensiilor facultative, <u>ceea ce include fonduri de pensii personale și fonduri de pensii ocupaționale</u>;</p> <p>fond de pensii ocupaționale – fond de pensii facultative la care angajatorul contribuie pentru salariații proprii și care este gestionat de administrator pe baza unui contract de administrare fiduciară încheiat cu angajatorul, <u>având cel puțin 100 de participanți</u>;</p> <p><u>fond de pensii personale – fond de pensii facultative, având cel puțin 15 participanți, accesul la care nu depinde de un raport de muncă cu întreprinderea plătitoare, iar aderarea la fond are loc în mod individual de către salariat, antreprenor independent sau alte persoane cetățeni ai Republicii Moldova care au dobândit venituri provenite din surse legale</u>;</p> <p>Articolul 11. Aderarea la un fond de pensii</p> <p>(2) Angajatorul și sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților, prin contractul colectiv de muncă ori, după caz, prin convenția colectivă la nivel de grup de unități sau de ramură, ori angajatorul de unul singur sau prin asociere cu alți angajatori și reprezentanții salariaților, în lipsa unui contract colectiv de muncă ori, după caz, a unei convenții colective și/sau în lipsa sindicatului, pot propune participarea la un fond de pensii ocupaționale.</p> <p>(6) Participant la un fond de pensii ocupaționale este salariatul care aderă la acest fond și în al cărui nume angajatorul achită contribuțiile în scopul obținerii unui drept viitor la o pensie ocupațională.</p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.14 alin.(2)(3)(4)</p> <p>Articolul 14. Plata contribuțiilor</p> <p>(1) Numai un fond de pensii avizat de Comisia Națională este în drept să primească contribuții.</p> <p>(2) Cuantumul contribuțiilor la un fond de pensii și modalitatea de plată a acestora se stabilesc în contractul individual de aderare conform <u>prospectului</u> planului de pensii facultative.</p> <p>(3) <u>În cazul unui fond de pensii personale, angajatorul poate vira contribuția datorată de fiecare salariat, care a aderat la un fond de pensii, pe baza unei copii a contractului individual de aderare prezentat de salariat.</u></p>		
---	--	--	--

	<p>(4) <u>În cazul unui fond de pensii ocupaționale</u>, contribuția poate fi împărțită între salariat și angajator, conform prevederilor stabilite prin contractul colectiv de muncă sau, în lipsa acestuia, în temeiul unui proces-verbal semnat de angajator cu reprezentanții salariaților, ori poate fi negociată în mod individual.</p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.17 alin.(2)  Articolul 17. Dreptul la pensie facultativă  (2) Dreptul la pensia facultativă se deschide, la cererea participantului, cu îndeplinirea următoarelor condiții cumulative:  a) participantul a împlinit vârsta de 60 de ani;  b) <u>- abrogat.</u>  c) activul personal este cel puțin egal cu suma necesară obținerii pensiei facultative, stabilită la <u>art.19 alin.(3).</u></p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.18  Articolul 18. Exceptări  <u>(1) Se exceptează de la prevederile art.17 situațiile în care:</u>  <u>1) participantul nu îndeplinește condiția prevăzută la art.17 alin.(2) lit. c), caz în care primește suma existentă în contul său individual ca plată unică sau ca plăți eșalonate în rate pe o durată de maximum 12 luni la cerere;</u></p> <p>Articolul 17. Dreptul la pensie facultativă  (1) Activul personal este folosit numai pentru obținerea unei pensii facultative.</p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.14 alin.(8)  Articolul 14. Plata contribuțiilor  <u>(8) Participanții pot să modifice, să suspende sau să înceteze contribuțiile la un fond de pensii ocupaționale, fără niciun fel de penalitate, înștiințând în scris administratorul și angajatorul, după caz, cu cel puțin 30 de zile înainte de data suspendării sau încetării contribuțiilor.</u></p>		
--	--	--	--

	<p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.15 alin.(9)  Articolul 15. Drepturile participantului  (9) Dacă un participant devine inapt de a presta o muncă din cauza dizabilității, acesta are dreptul să folosească activul personal în conformitate <u>cu prezenta lege și în modul prevăzut de prospectul planului de pensii.</u></p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.18  Articolul 18. Exceptări  <u>(1) Se exceptează de la prevederile art.17 situațiile în care:</u>  <u>3) decesul participantului a survenit înainte de depunerea cererii pentru obținerea unei pensii facultative, caz în care suma din contul individual al participantului se plătește beneficiarilor conform actului de succesiune;</u>  <u>4) decesul participantului a survenit după deschiderea dreptului la pensia facultativă, caz în care sumele aferente se plătesc către beneficiar potrivit pct. 3);</u>  <u>5) decesul participantului a survenit după deschiderea dreptului la pensia facultativă și acesta nu a ales un tip de pensie facultativă cu componenta de supraviețuitor, caz în care sumele aferente se plătesc beneficiarilor potrivit pct. 3).</u></p> <p>Articolul 15. Drepturile participantului  (6) Dacă un participant încetează plata contribuției, acesta își păstrează drepturile conform regulilor planului de pensii facultative, cu excepția cazului în care a solicitat transferul activului personal la alt fond de pensii.</p>		
<p>Articolul 4  Condițiile de dobândire a drepturilor în cadrul regimurilor de pensie suplimentară  (1) Statele membre adoptă toate măsurile necesare pentru a se asigura că:  (a) în cazul în care se aplică o perioadă de dobândire a</p>	<p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.11 alin.(7)  Articolul 11. Aderarea la un fond de pensii  (7) Dreptul de proprietate asupra contribuțiilor plătite de angajator în numele salariatului la un fond de pensii ocupaționale și asupra rezultatelor investiției acestor contribuții revine salariatului după un</p>	<p>Compatibil</p>	

<p>drepturilor la pensie sau o perioadă de așteptare, sau ambele, perioada combinată totală nu depășește în niciun caz trei ani pentru lucrătorii care își încetează activitatea;</p> <p>(b) în cazul în care se stipulează o vârstă minimă pentru dobândirea drepturilor la pensie, această vârstă nu depășește 21 de ani pentru lucrătorii care își încetează activitatea;</p> <p>(c) în cazul în care un lucrător care își încetează activitatea nu a obținut încă drepturi la pensie dobândite în momentul încetării contractului de muncă, regimul de pensie suplimentară rambursează contribuțiile vărsate de lucrătorul respectiv sau vărsate în numele acestuia, în conformitate cu dreptul intern sau cu acorduri ori contracte colective, sau, în cazul în care lucrătorul respectiv suportă riscul de investiție, fie suma contribuțiilor vărsate, fie valoarea investițiilor rezultate din aceste contribuții.</p> <p>(2) Statele membre au posibilitatea de a permite partenerilor sociali să stabilească alte dispoziții în acorduri colective, în măsura în care dispozițiile respective oferă o protecție la fel de favorabilă și nu creează obstacole în calea liberei circulații pentru lucrători.</p>	<p>termen de cel <u>târziu</u> 2 ani de la data aderării la fondul de pensii.</p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.17 alin.(2)</p> <p>Articolul 17. Dreptul la pensie facultativă</p> <p>(1) Activul personal este folosit numai pentru obținerea unei pensii facultative.</p> <p>(2) Dreptul la pensia facultativă se deschide, la cererea participantului, cu îndeplinirea următoarelor condiții cumulative:</p> <p>a) participantul a împlinit vârsta de 60 de ani;</p> <p>c) activul personal este cel puțin egal cu suma necesară obținerii pensiei facultative, stabilită la <u>art.19 alin.(3).</u></p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.18 alin.(1)</p> <p>Articolul 18. Excepții</p> <p><u>(1) Se exceptează de la prevederile art.17 situațiile în care:</u></p> <p><u>1) participantul nu îndeplinește condiția prevăzută la art.17 alin.(2) lit. c), caz în care primește suma existentă în contul său individual ca plată unică sau ca plăți eșalonate în rate pe o durată de maximum 12 luni, la cerere:</u></p>		
<p>Articolul 5</p> <p>Păstrarea drepturilor la pensie latente</p> <p>(1) Sub rezerva alineatelor (3) și (4), statele membre adoptă măsurile necesare pentru a garanta că drepturile la pensie dobândite ale lucrătorilor care își încetează activitatea pot rămâne în cadrul regimului de pensie suplimentară în care au fost dobândite. Valoarea inițială a acestor drepturi în sensul alineatului (2) este calculată în momentul încetării raportului de muncă actual al lucrătorului care își încetează activitatea.</p> <p>(2) Statele membre adoptă măsurile necesare, ținând seama de natura regulilor și a practicii regimului de pensie, pentru a garanta faptul că drepturile la pensie latente ale lucrătorilor care își încetează activitatea și ale urmașilor lor</p>	<p>Articolul 15. Drepturile participantului</p> <p>(6) Dacă un participant încetează plata contribuției, acesta își păstrează drepturile conform regulilor planului de pensii facultative, cu excepția cazului în care a solicitat transferul activului personal la alt fond de pensii.</p> <p>(8) Administratorul trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a asigura pentru participanții care nu mai efectuează plăți către fondul de pensii păstrarea drepturilor lor de proprietate asupra activului personal și a drepturilor la pensie facultativă dobândite.</p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea noțiunii „activ personal” de la art.2</p> <p>Articolul 2. Noțiuni</p> <p>În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:</p>	<p>Compatibil</p>	

<p>sau valoarea acestora sunt tratate proporțional cu valoarea drepturilor membrilor activi ai regimului sau cu evoluția indemnizațiilor de pensie plătite în prezent, sau sunt tratate în orice altă modalitate considerată echitabilă, cum ar fi:</p> <p>(a) în cazul în care drepturile la pensie în cadrul regimului de pensie suplimentară sunt dobândite ca drept la o sumă nominală, prin asigurarea valorii nominale a drepturilor la pensie latente;</p> <p>(b) în cazul în care valoarea drepturilor la pensie acumulate se modifică în timp, prin ajustarea valorii drepturilor la pensie latente prin aplicarea:</p> <p>(i) unei dobânzi integrate în regimul de pensie; sau</p> <p>(ii) randamentului investițiilor obținut de către furnizorul de pensie suplimentară; sau</p> <p>(c) în cazul în care valoarea drepturilor la pensie acumulate este ajustată, de exemplu, în funcție de rata inflației ori nivelul de salarizare, prin ajustarea în consecință a valorii drepturilor la pensie latente, sub rezerva limitei proporționale impuse de dreptul intern sau convenite de partenerii sociali.</p> <p>(3) Statele membre pot permite regimurilor de pensie suplimentară să nu rețină drepturile dobândite ale unui lucrător care își încetează activitatea, ci să plătească lucrătorului respectiv, cu consimțământul în cunoștință de cauză al lucrătorului, inclusiv în ceea ce privește costurile aplicabile, un capital echivalent cu valoarea drepturilor la pensie dobândite, în măsura în care valoarea drepturilor la pensie dobândite nu depășește un prag stabilit de statul membru în cauză. Statele membre informează Comisia cu privire la pragul aplicat.</p> <p>(4) Statele membre au posibilitatea de a permite partenerilor sociali să stabilească alte dispoziții în acordurile colective, în măsura în care dispozițiile respective oferă o protecție la fel de favorabilă și nu creează obstacole în calea liberei circulații pentru lucrători.</p>	<p><i>activ personal –numărul de unități de fond deținute de participant înmulțit cu valoarea la zi a unei unități de fond:</i></p> <p>Proiectul de modificare a Legii nr. 198/2020 prevede modificarea art.15 alin.(3)</p> <p>Articolul 15. Drepturile participantului</p> <p>(1) Toți participanții și beneficiarii la un fond de pensii au aceleași drepturi și obligații și li se aplică un tratament nediscriminatoriu.</p> <p>(2) Participanții și beneficiarii la un fond de pensii au dreptul la egalitate de tratament în cazul schimbării locului de muncă, a domiciliului sau a reședinței într-o altă țară.</p> <p>(3) În caz de schimbare a locului de muncă, a domiciliului sau a reședinței într-o altă țară, participanții optează între a plăti în continuare contribuțiile la fondul de pensii sau a suspenda plata contribuțiilor. <u>Participanții și beneficiarii își păstrează dreptul la pensia facultativă câștigată în cadrul planurilor de pensii facultative din Republica Moldova, care se plătește în acel stat de către administrator prin transferarea la contul indicat de participant sau beneficiar, în cuantumul rămas după scăderea tuturor taxelor și cheltuielilor aferente plății.</u></p>		
Articolul 6	Articolul 54. Informarea participanților	Compatibil	

<p style="text-align: center;">Informare</p> <p>(1) Statele membre se asigură că membrii activi ai regimului pot obține la cerere informații cu privire la felul în care încetarea raportului de muncă le-ar afecta drepturile la pensie suplimentară.</p> <p>În special, se furnizează informații cu privire la următoarele aspecte:</p> <p>(a) condițiile care reglementează dobândirea de drepturi la pensie suplimentară și urmările aplicării acestor condiții în cazul încetării raportului de muncă;</p> <p>(b) valoarea drepturilor la pensie dobândite sau o evaluare a drepturilor la pensie dobândite care a fost efectuată cu maximum 12 luni înainte de data solicitării; și</p> <p>(c) condițiile care reglementează viitorul tratament al drepturilor la pensie latente.</p> <p>În cazul în care regimul permite accesul mai rapid, prin plata unui capital, la drepturile la pensie dobândite, informațiile furnizate includ și o declarație scrisă prin care membrul să ia în considerare posibilitatea de a primi consiliere cu privire la investiția capitalului respectiv pentru furnizarea pensiei.</p> <p>(2) Statele membre se asigură că beneficiarii latenți obțin la cerere informații cu privire la următoarele:</p> <p>(a) valoarea propriilor drepturi la pensie latente sau o evaluare a drepturilor la pensie latente care a fost efectuată cu maximum 12 luni înainte de data solicitării; și</p> <p>(b) condițiile care reglementează tratamentul drepturilor la pensie latente.</p> <p>(3) În cazul indemnizațiilor de urmaș atașate regimurilor de pensie suplimentară, alineatul (2) se aplică urmașilor beneficiari în ceea ce privește plata indemnizațiilor de urmaș.</p> <p>(4) Informațiile se transmit clar, în scris și într-un termen rezonabil. Statele membre pot prevedea ca aceste informații să nu fie furnizate mai des de o dată pe an.</p> <p>(5) Obligațiile în temeiul prezentului articol completează și</p>	<p>(1) Administratorul informează anual fiecare participant despre situația activului personal și activitatea proprie prin punerea la dispoziția fiecărui participant a documentului cu informații-cheie – declarația de pensie.</p> <p>(4) Administratorul pune la dispoziția participanților și beneficiarilor sau, după caz, reprezentanților acestora, în modul stabilit de către Comisia Națională, orice informații privind modificarea prospectului planului de pensii facultative.</p> <p>(5) Administratorul pune la dispoziția participanților și beneficiarilor sau, după caz, reprezentanților acestora, la cerere, declarația privind politica de investiții, situația activului personal și rapoartele anuale ale administratorului și ale fondului de pensii.</p> <p>(6) Fiecare participant sau beneficiar primește, la cerere, informații detaliate și substanțiale privind riscul investiției, gama de opțiuni de investiții și, dacă este cazul, privind portofoliul existent de investiții, precum și informații privind gradul expunerii la risc și costurile legate de investiții.</p> <p>(8) În cazul în care participantul sau beneficiarul solicită alte informații decât cele la care au dreptul conform alin.(1)–(6), privind participarea sa la un fond de pensii, administratorul este obligat să îi ofere, contra unei plăți care nu depășește mărimea cheltuielilor suportate, informațiile solicitate.</p> <p>(9) În cazul în care un participant la un fond de pensii din Republica Moldova își schimbă locul de muncă, domiciliul sau reședința în altă țară, administratorul îi va comunica în scris informațiile adecvate referitoare la drepturile sale de pensie facultativă și la opțiunile posibile în acest caz.</p> <p>Articolul 55. Conținutul declarației de pensie</p> <p>(2) Declarația de pensie precizează de unde și cum pot fi obținute informații suplimentare, printre care:</p> <p>d) pentru fondurile de pensii ocupaționale, informații privind nivelul prestațiilor în cazul încetării contractului individual de muncă.</p> <p>Regulamentului privind obligațiile de raportare și transparență în activitatea administratorilor și a fondurilor de pensii facultative, aprobat prin Hotărârea CNPF nr. 3/11/2023:</p>		
---	--	--	--

<p>nu aduc atingere obligațiilor instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale în temeiul articolului 11 din Directiva 2003/41/CE.</p>	<p>25. Anual, în termen de până la 31 mai, administratorul pune la dispoziția fiecărui participant, în modul prevăzut la art.54 și art.55 din Legea nr.198/2020, precum și prezentul Regulament, informații despre situația activului personal și activitatea proprie a administratorului la situația din data de 31 decembrie al anului precedent.</p> <p>26. Informația prevăzută la pct.25 va fi pusă la dispoziția fiecărui participant prin intermediul unui document tipizat (în continuare – declarația de pensie), a cărui formă și conținut este prevăzută în anexa nr.2, și care se va expedia de către administrator, gratuit, fiecărui participant, la ultima adresă de corespondență comunicată și/sau prin mijloace electronice.</p>		
<p>Articolul 7 Cerințe minime și menținerea nivelului de protecție (1) Statele membre pot adopta sau menține dispoziții mai favorabile decât cele prevăzute în prezenta directivă, cu privire la dobândirea de drepturi la pensie suplimentară pentru lucrători, la păstrarea drepturilor la pensie suplimentară ale lucrătorilor care își încetează activitatea și la dreptul la informare al membrilor activi ai regimului și al beneficiarilor latenți. (2) Transpunerea prezentei directive nu poate fi în niciun caz folosită ca motiv pentru a reduce drepturile existente pentru dobândirea și păstrarea pensiilor suplimentare sau dreptul la informare al membrilor regimului sau al beneficiarilor în statele membre.</p>		Compatibil	
<p>Articolul 8 Transpunere (1) Statele membre adoptă actele cu putere de lege și actele administrative necesare pentru a se conforma prezentei directive până la 21 mai 2018 sau asigură faptul că partenerii sociali introduc până la acea dată dispozițiile necesare prin intermediul unui acord. Statele membre sunt obligate să ia toate măsurile necesare care le permit să garanteze</p>		Incompatibil	

<p>rezultatele impuse de prezenta directivă. Statele membre informează imediat Comisia cu privire la aceasta. (2) Atunci când statele membre adoptă măsurile menționate la alineatul (1), acestea conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere la data publicării lor oficiale. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a unei astfel de trimiteri.</p>			
<p>Articolul 9 Raportare (1) Statele membre transmit Comisiei toate informațiile disponibile privind aplicarea prezentei directive până la 21 mai 2019. (2) Până la 21 mai 2020, Comisia elaborează un raport privind aplicarea prezentei directive și îl prezintă Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social European.</p>		<p>Norme UE neaplicabile</p>	<p>Republica Moldova nu este stat membru din perspectiva transmiterii informațiilor către Comisia Europeană.</p> <p>Nu se aplică; normele respective vizează acțiuni executive la nivelul Comisiei Europene.</p>
<p>Articolul 10 Intrarea în vigoare Prezenta directivă intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene.</p>		<p>Norme UE neaplicabile</p>	<p>Nu se aplică; normele respective vizează acțiuni executive la nivelul Comisiei Europene.</p>
<p>Articolul 11 Destinatari Prezenta directivă se adresează statelor membre.</p>		<p>Norme UE neaplicabile</p>	<p>Nu se aplică; normele respective vizează acțiuni executive la nivelul Comisiei Europene.</p>