

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul hotărîrii Guvernului „Cu privire la stabilirea moratoriului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate”

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, desemnat responsabil de elaborarea și promovarea politicii în domeniul salarizării în sectorul bugetar.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

În vederea reformării sistemului actual de salarizare în sectorul bugetar a fost adoptată de către Parlament, pe data de 23 noiembrie 2018, Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Implementarea legii nominalizate va asigura: pentru marea majoritate a angajaților - creșteri salariale semnificative, pentru alți angajați - garantarea păstrării venitului mediu obținut pînă la intrarea în vigoare a legii. În același timp, legea asigură salariul lunar minim în sectorul bugetar în mărime de 2000 de lei. Sistemului nou de salarizare îi este caracteristic un nivel mai înalt de eficiență și transparență la toate etapele procesului de remunerare a muncii în sistemul public: de la planificare, pînă la raportare și control. Toate acestea înseamnă, în sens final, o mai bună gestionare a banilor publici direcționați spre salarizarea angajaților din sectorul public. Evidența mai bună a numărului de locuri de muncă real ocupate permite gestionarea mai exactă a gradului de ocupare a funcțiilor în sectorul public, excluzînd necesitatea rezervării de mijloace financiare bugetare aferente locurilor vacante din acest sistem, care pe parcursul anului variază de la 3% la 11% în mediu per sistem.

În acest context, în scopul unei gestionări mai bune a resurselor financiare disponibile, și a direcționării lor spre domeniile prioritare, se propune instituirea unui moratoriu privind încadrarea personalului în sectorul bugetar pe funcțiile vacante înregistrate. Numărul de funcții vizate de acest moratoriu este echivalent valorii medii anuale minime al numărului de locuri vacante în sistemul public și nu afectează activitatea instituțiilor și autorităților publice.

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

În urma analizei încadrărilor în autoritățile publice pe parcursul anului curent, precum și comparativ cu luna decembrie a anului precedent, atît la nivelul unităților administrativ teritoriale, cît și la nivelul autorităților publice / instituțiilor bugetare finanțate din bugetul de stat, se constată înregistrarea continuă a funcțiilor vacante care variază la nivel local între 3% în perioada rece a anului (lunile noiembrie –februarie) din contul personalului sezonier și 7-8% pe parcursul anului, iar la nivel central între 10 și 11% pe tot parcursul anului.

Astfel, pentru a nu afecta funcționalitatea autorităților și pentru a nu crea datorii salariale față de angajații încadrați, prin prezentul proiect de hotărîre, se propune aplicarea moratoriului, la nivelul autorităților publice / instituțiilor bugetare finanțate din bugetul de stat, asupra

încadrării personalului pe funcțiile vacante constatate la 30 noiembrie 2018 și se recomandă Casei Naționale de Asigurări Sociale, unităților administrativ-teritoriale și autorităților publice independente să suspende încadrarea personalului pe funcțiile vacante înregistrare la aceeași dată. Măsura respectivă este o normă cu caracter temporar, fiind aplicabilă pînă la data de 31 decembrie 2019.

Totodată, prevederile proiectului de hotărîre nu se aplică asupra funcțiilor pentru care, la data aprobării hotărîrii, a fost anunțat concurs.

Concomitent, proiectul de hotărîre statuează că pe parcursul moratoriului, angajarea personalului pe funcțiile vacante se realizează cu menținerea lunară a numărului de posturi vacante indicat în anexele la proiect per autoritate. În același timp, prevederile proiectului admit posibilitatea încadrării, în perioada moratoriului, a personalului strict necesar realizării misiunii autorității publice sau în cazul reorganizărilor peste numărul de funcții vacante indicat, prin coordonarea cu Ministerul Finanțelor.

Numărul de funcții vacante indicat în anexele la proiectul de hotărîre vizat, asupra cărora se aplică moratoriu privind angajarea personalului / pentru care se recomandă a fi suspendată încadrarea, a fost determinat reieșind din informația prezentată de autorități pentru luna noiembrie privind numărul de unități real încadrate, fiind ajustată la modificările structurale realizate / planificate a se realiza pe parcursul anului 2019.

4. Fundamentarea economico - financiară

Proiectul prenotat nu implică costuri financiare.

5. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/ 2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar este plasat pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor (www.mf.gov.md), directoriul „Transparența decizională”, secțiunea „Procesul decizional”.

MINISTRU

Ion CHICU